

แบบรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๕  
องค์การบริหารส่วนตำบลห่อฮ่อม อำเภอตะกั่วทุ่ง จังหวัดพังงา



ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน  
ผู้รายงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลห่อฮ่อม  
อำเภอตะกั่วทุ่ง จังหวัดพังงา

ตุลาคม ๒๕๖๕



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ เครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือ ตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหา' การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถ นำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน' และการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไป จัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นับเป็นปีที่ ๑๐ ของการดำเนินการที่ผ่านมา และเป็นปีที่ ๕ ที่ได้ปรับเข้าสู่การประเมินในรูปแบบออนไลน์ อีกทั้ง ยังเป็นปีสุดท้ายของ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๘,๓๐๓ แห่งทั่วประเทศ เข้าร่วมการประเมินกล่าวได้ว่าเป็นการประเมินด้านธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการ' ภาครัฐที่มีขนาดใหญ่ที่สุดของประเทศไทยในปัจจุบัน การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือที่หน่วยงานภาครัฐได้สำรวจและประเมินตนเอง เพื่อให้ได้รับทราบข้อมูล อันส่งผลให้เกิดความตระหนักและปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน และให้ความสำคัญกับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรตนเองมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ การประเมิน ITA ยังส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการของหน่วยงานภาครัฐในทางปฏิบัติ อย่างเห็นได้ชัด โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ความตื่นตัว และหันมาให้ความสนใจต่อการพัฒนาแพลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ ของตนเองให้ทันสมัยและน่าสนใจมากขึ้น ที่สำคัญคือส่งผลให้หน่วยงานมีการจัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบ ระเบียบและเตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ได้รับทราบและส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบ อีกด้วย นอกจากนี้ ในด้านของประชาชนและสังคมไทยแล้ว การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือที่ทุกคนจะได้มีส่วนร่วม ในการสะท้อนความคิดเห็น เพื่อนำไปสู่พัฒนาการบริหารงานภาครัฐ เพื่อให้ประชาชนคนไทยได้รับบริการจากภาครัฐ ที่ดีขึ้นและยังส่งผลให้ประชาชนและสาธารณชนมีโอกาสดำเนินการมีส่วนร่วมกำกับติดตามและตรวจสอบการดำเนินงาน ของภาครัฐ ได้มากขึ้นอีกด้วย

## หลักการประเมิน ITA

การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือที่คำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ การกำหนดระเบียบวิธี

การประเมินผลที่เป็นไปตามหลักการทางวิชาการเพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสุขภาวะขององค์กรในด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ : แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับ ที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาส สะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง

ส่วนที่ ๒ : แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อ หน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้มีโอกาสสะท้อนและ แสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ

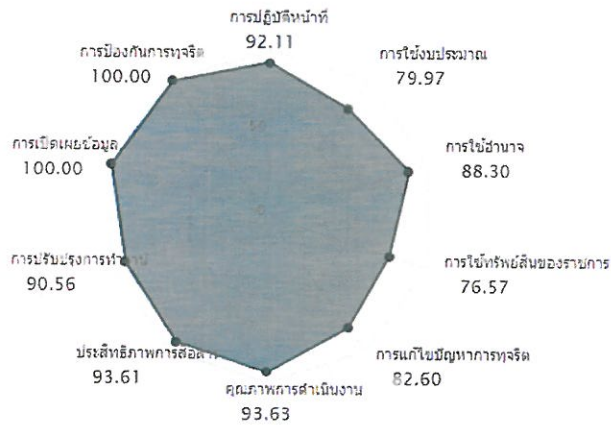
ส่วนที่ ๓ : แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูล ของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

## เกณฑ์การประเมิน

### เกณฑ์การประเมิน

ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน
ระดับ AA	95 - 100
ระดับ A	85 - 94.99
ระดับ B	75 - 84.99
ระดับ C	65 - 74.99
ระดับ D	55 - 64.99
ระดับ E	50 - 54.99
ระดับ F	0 - 49.99

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยอู่  
 คะแนนภาพรวมหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยอู่ : ๙๒.๙๕ คะแนน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
2	การป้องกันการทุจริต	100.00
3	คุณภาพการดำเนินงาน	93.63
4	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	93.61
5	การปฏิบัติหน้าที่	92.11
6	การปรับปรุงการทำงาน	90.56
7	การใช้อำนาจ	88.30
8	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	82.60
9	การใช้งบประมาณ	79.97
10	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	76.57

ข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ IIT (แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน)  
คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัด

๑. การปฏิบัติหน้าที่	คะแนน ๙๒.๑๑ %
๒. การใช้งบประมาณ	คะแนน ๗๙.๙๗ %
๓. การใช้อำนาจ	คะแนน ๘๘.๓๐ %
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	คะแนน ๗๖.๕๗ %
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	คะแนน ๘๒.๖๐ %
คะแนนรวม IIT ๘๓.๙๑ %	

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
2	การป้องกันการทุจริต	100.00
3	คุณภาพการดำเนินงาน	93.63
4	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	93.61
5	การปฏิบัติหน้าที่	92.11
6	การปรับปรุงการทำงาน	90.56
7	การใช้อำนาจ	88.30
8	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	82.60
9	การใช้งบประมาณ	79.97
10	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	76.57

## ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องดำเนินการแก้ไขโดยเร่งด่วน

### ประเด็น ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

ข้อ ๑๑๙-๑๒๔

ควรพัฒนาการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำสุดของเครื่องมือ โดยหน่วยงานควรมีการประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ได้รับทราบอย่างทั่วถึง ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ ควรประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นจากการใช้อำนาจหรือการสั่งการของผู้บังคับบัญชา และกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงดังกล่าว และการดำเนินการตามมาตรการที่ได้กำหนดไว้ ระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ ตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ivo อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือโดยใช้ช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง และควรกำหนดแนวทางในการกำกับ ดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ivo ในคู่มือการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและแสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

### ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

### วิเคราะห์การปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินการ ได้ดังนี้

#### ประเด็น ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๑๑-๑๖

จะต้องจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลาและ ผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน สร้างระบบการประเมิน ประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ ณ จุดให้บริการได้ โดยง่าย สะดวกและเป็นไปตามหลักการปกปิดความลับของผู้ให้ข้อมูล รวมทั้งกำหนดมาตรการบริหารงานบุคคลและการพิจารณาให้คุณ ให้โทษ ตามหลักคุณธรรมและความสามารถ แควรรักษามาตรฐานไว้

## การดำเนินการเพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ดีขึ้น

### ข้อบกพร่อง

๑. เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎหมาย และข้อบังคับเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน
๒. ผู้บังคับบัญชาขาดการควบคุมดูแลการปฏิบัติหน้าที่
๓. ผู้ปฏิบัติหน้าที่ขาดการเอาใจใส่ในหน้าที่
๔. การแบ่งงานไม่สมดุลกับภาระและบุคลากร บางคนเยอะ บางคนน้อย
๕. ขาดการทำความเข้าใจ ถ่ายทอดความรู้ให้กับพนักงานในองค์กรที่อาจจะไม่มีส่วนเกี่ยวข้องโดยตรงกับงานด้านใดด้านหนึ่ง

### การพัฒนาให้ดีขึ้น

๑. หัวหน้าหน่วยงานต้องควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานให้ เป็นไปตามระเบียบ ข้อกฎหมายอย่างเคร่งครัด
๒. หากพบว่ามีอาการกระทำผิดจะต้องดำเนินการทางวินัย ละเอียด และอาญาอย่างเคร่งครัด
๓. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สร้างบรรทัดฐานในหน่วยงาน ค่านิยมในการอยู่ร่วมกันเพื่อ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ในตำแหน่ง หน้าที่อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย โดยการฝักอบรม การมอบนโยบายของผู้บริหาร และการเผยแพร่กิจกรรม ด้านการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกสุจริต

ข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ EIT (แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก)  
คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัด

๑. คุณภาพการดำเนินงาน	คะแนน ๙๓.๖๓ %
๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	คะแนน ๙๓.๖๑ %
๓. การปรับปรุงการทำงาน	คะแนน ๙๐.๕๖ %

คะแนนรวม EIT ๙๒.๖ %

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
2	การป้องกันการทุจริต	100.00
3	คุณภาพการดำเนินงาน	93.63
4	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	93.61
5	การปฏิบัติหน้าที่	92.11
6	การปรับปรุงการทำงาน	90.56
7	การใช้อำนาจ	88.30
8	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	82.60
9	การใช้งบประมาณ	79.97
10	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	76.57



## ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องดำเนินการแก้ไขโดยเร่งด่วน

### วิเคราะห์การปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินการ ได้ดังนี้

#### ประเด็น ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ข้อ E๑-E๕	จะต้องประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ โดยเกณฑ์การประเมินอยู่ในเกณฑ์ที่ดีและควรรักษามาตรฐานไว้
-----------	---

## ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

#### ประเด็น ๘ การปรับปรุงการทำงาน

ข้อ E๑๑-E๑๕	การปรับปรุงระบบการทำงานซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำสุดของเครื่องมือ โดยหน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ และควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุงการพัฒนาคุณภาพและขั้นตอนดำเนินงานขอหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึง สามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ นอกจากนี้ หน่วยงานอาจแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุงพัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น
-------------	---

## การดำเนินการเพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ดีขึ้น

### ข้อบกพร่อง

๑. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้
๒. ขาดการประชาสัมพันธ์ให้ทั่วถึงและช่องทางในการประชาสัมพันธ์
๓. เจ้าหน้าที่บางคนขาดองค์ความรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎหมาย และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
๔. ผู้บังคับบัญชาขาดการควบคุมดูแลการปฏิบัติหน้าที่
๕. ผู้ปฏิบัติหน้าที่ขาดการเอาใจใส่ในหน้าที่
๖. ผู้ปฏิบัติขาดจิตสำนึกที่ดีในการบริการประชาชน

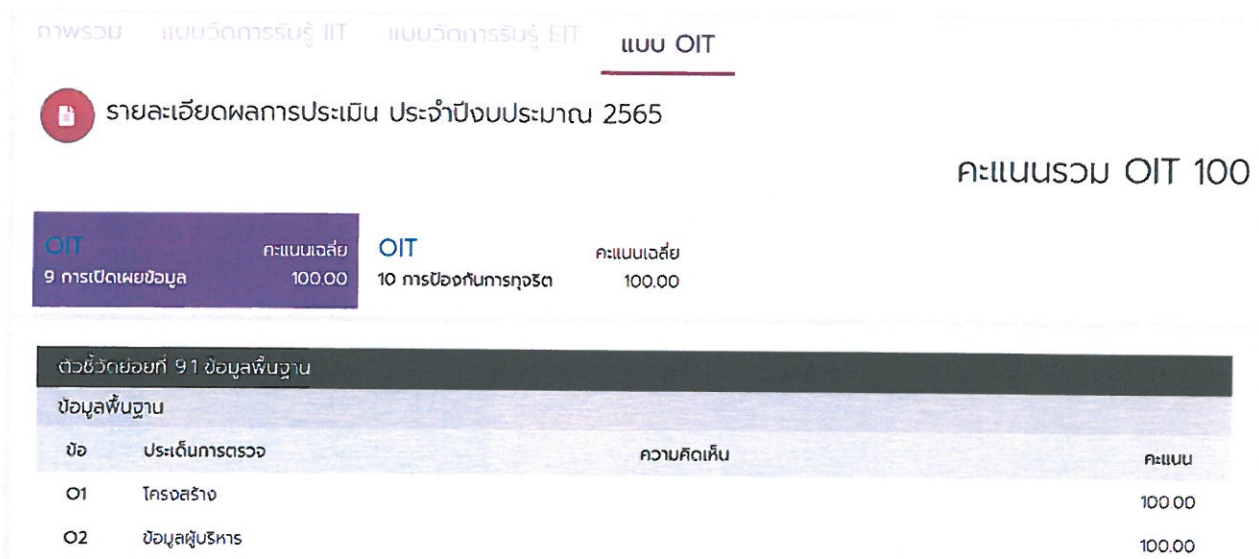
### การพัฒนาให้ดีขึ้น

๑. การประชาสัมพันธ์ให้แก่ประชาชนต้องทั่วถึงและต่อเนื่องทุกช่องทางการติดต่อ
๒. การส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ด้านกฎหมาย ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมายอย่างเคร่งครัด
๓. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สร้างบรรทัดฐานในหน่วยงาน ค่านิยมในการอยู่ร่วมกันเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย โดยการฝักอบรม การมอบนโยบายของผู้บริหาร และการเผยแพร่กิจกรรมด้านการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกสุจริต
๔. หัวหน้าหน่วยงานต้องควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ

ข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ OIT (การเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่  
สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง)  
คะแนนที่ได้ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัด

๑. การเปิดเผยข้อมูล คะแนน ๑๐๐.๐๐ %  
๒. การป้องกันการทุจริต คะแนน ๑๐๐.๐๐ %  
คะแนนรวม OIT ๑๐๐ %



วิเคราะห์การปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินการ

ประเด็น ๙ การเปิดเผยข้อมูล และประเด็นที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยอู่ ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

## การวิเคราะห์ผลการประเมิน

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง ได้รับผลการประเมิน ในปี พ.ศ.๒๕๖๕ (๙๒.๙๕ คะแนน) ซึ่งเพิ่มขึ้นจาก พ.ศ.๒๕๖๔ ๕.๗๙ คะแนน

สรุปผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	๒๕๖๔	๒๕๖๕	การเปลี่ยนแปลง
ITA	๑.การปฏิบัติหน้าที่	๙๔.๕๑	๙๒.๑๑	น้อยลง
	๒.การใช้งบประมาณ	๙๑.๐๐	๗๙.๙๗	น้อยลง
	๓.การใช้อำนาจ	๘๙.๕๗	๘๘.๓๐	น้อยลง
	๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๗.๕๐	๗๖.๕๗	น้อยลง
	๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๖.๓๗	๘๒.๖๐	น้อยลง
EIT	๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๘๔.๙๑	๙๓.๖๓	เพิ่มขึ้น
	๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๒.๑๑	๙๓.๖๑	เพิ่มขึ้น
	๘.การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๐.๖๔	๙๐.๕๖	เพิ่มขึ้น
OIT	๙.การเปิดเผยข้อมูล	๘๐.๒๑	๑๐๐	เพิ่มขึ้น
	๑๐.การป้องกันการทุจริต	๗๙.๙๐	๑๐๐	เพิ่มขึ้น
คะแนนเฉลี่ย		๘๔.๙๗	๙๒.๙๕	เพิ่มขึ้น ๕.๗๙ คะแนน
ระดับการประเมิน		A	A	

\*\*\*\*\* ตัวชี้วัดที่ได้ผลการประเมินมากที่สุด ๑๐๐ คะแนน

คือ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

จากการประชุมของ อบต. หล่อยูง เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ปี ๒๕๖๕ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกัน  
พิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของ อบต.หล่อยูง ดังนี้

หน่วยงานของท่านได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน  
ภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๙๒.๙๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ A  
หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ค่อนข้างครบถ้วน และมีแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินการตามตัวชี้วัดและ  
หลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยมีบางส่วนที่ต้องปรับปรุง ดังนั้น หน่วยงานพึงพิจารณาผลประเมินเพื่อนำไปสู่การ  
พัฒนาในจุดที่ยังคงเป็นปัญหา โดยหากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คาดหมายได้ว่าหน่วยงานจะ  
สามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิ์ผล รวมถึงสามารถสร้างความ  
เชื่อมั่นศรัทธา สร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อๆ ไป ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการบริหารจัดการ  
ให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity  
and Transparency Assessment: IIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลหล่อยูง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ที่ดีควรรักษา  
มาตรฐานไว้ ทั้งนี้ แต่ควรพัฒนาการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่มีผล  
การประเมินต่ำสุดของเครื่องมือ โดยหน่วยงานควรมีการประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี  
แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการ  
สื่อสารต่าง ๆ ควรประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นจากการใช้อำนาจหรือการสั่งการของผู้บังคับบัญชา  
และกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงดังกล่าว และการดำเนินการตามมาตรการที่ได้กำหนดไว้ ระบุขั้นตอนและ  
แนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการ  
ปฏิบัติงาน พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือโดยใช้ช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง และควรกำหนดแนวทางในการกำกับ  
ดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ไว้ในคู่มือการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและแสดงผลการประเมิน  
ความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity  
and Transparency Assessment: EIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลหล่อยูง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงานที่ดี  
เยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงานซึ่งเป็น  
ตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำสุดของเครื่องมือ โดยหน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมใน  
การดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง หน่วยงานควร  
จัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับ  
ฟังความคิดเห็นของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ และควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุงการพัฒนา  
คุณภาพและขั้นตอนดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจาก

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึง สามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ นอกจากนี้ หน่วยงานอาจแสดง ผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยอ้อย ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้และ ควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

**มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยอ้อย อำเภอตะกั่วทุ่ง จังหวัดพังงา**

๑. สร้างจิตสำนึกที่ตัวบุคคล ในแต่ละกลุ่มเป้าหมายมีจิตสำนึกที่ถูกต้องรู้รับผิดชอบชั่วดี อะไร ควรทำอะไรไม่ควรทำ ตระหนักถึงผลเสียหายร้ายแรงของการทุจริตคอร์รัปชั่นมองว่าการทุจริตคอร์รัปชั่นเป็นเรื่อง ที่น่ารังเกียจ เป็นการเอาเปรียบสังคมและสังคมไม่ยอมรับ

๒. สร้างเครือข่ายและกลไกเชิงสถาบันเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของคนที่มีจิตสำนึกเพราะคน แต่ละคนต่างอยู่ภายใต้องค์กร กลุ่มสังคมหรือภาคส่วนต่างๆ การออกแบบให้มีระบบและกลไกให้เป็นปัจเจกบุคคล ที่มีจิตสำนึกให้ได้เชื่อมโยงความสัมพันธ์กันเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร สร้างพื้นฐานที่ให้คนดีมีที่ยืนในสังคม สร้างพลังกลุ่มที่มีขวัญและกำลังใจในการทำความดี และมีกลไกเชิงสถาบันบางอย่างรองรับ จะช่วยสร้างความ เข้มแข็งและขยายขอบข่ายของกลุ่มคนที่มีจิตสำนึกจนเป็นจิตสำนึกรวมหมู่ที่มีพลังขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม ของสังคม

๓. สร้างพลังคุณธรรมเพื่อขับเคลื่อนสังคมในภาพใหญ่ ด้วยการส่งเสริมและสร้างกลไกบาง ประการที่ทำให้เครือข่ายของผู้มีจิตสำนึกรักความถูกต้องมีพลังต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น เป็นกลไกตรวจสอบ และเฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชั่นเพื่อรักษาประโยชน์ของสาธารณะ สร้างพลังต่อต้านและลงโทษทางสังคมต่อ ผู้กระทำการทุจริตคอร์รัปชั่น

**มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น  
องค์การบริหารส่วนตำบลล่ออยู่ อำเภอบึงสามพัน จังหวัดพิจิตร**

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑) มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	สำนักงานปลัด/กองคลัง/กองช่าง/กองการศึกษา	*รายงานความก้าวหน้าในแต่ละไตรมาส หรือทุก ๖ เดือน
๒) ออกมาตรการหรือคู่มือเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและประกาศให้ทราบ	๑) จัดทำคู่มือพร้อมประกาศให้รับทราบ ๒) รณรงค์วิจิตตแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม	สำนักงานปลัด	*รายงานสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๓) หาความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	เข้าร่วมการสัมมนาอบรมของทางปชช.จังหวัด หรือการค้นคว้าหาความรู้เพิ่มเติม	สำนักงานปลัด/กองคลัง	* ประกาศให้รับทราบโดยทั่วกัน
๔) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานการให้บริการผู้มาติดต่อ ขั้นตอนวิธีการ ระยะเวลา	๑) ทบทวนปรับปรุงคู่มือ ๒) ประกาศให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบถึงขั้นตอนการติดต่อ	สำนักงานปลัด/กองคลัง/กองช่าง/กองการศึกษา	
๕) สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางต่างๆของอบต.ให้ประชาชนทราบเพื่อตรวจสอบ และให้บุคลากรภายในรับทราบถึงการดำเนินงานที่เป็นปัจจุบันของอบต.	สำนักงานปลัด/กองคลัง/กองช่าง/กองการศึกษา	
๖) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงดำเนินงาน	๑) ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องทุกข์ ร้องเรียน หรือข้อเสนอแนะ ๒) แต่งตั้งกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากบุคคลภายนอก	สำนักงานปลัด/กองคลัง/กองช่าง/กองการศึกษา	
๗) ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่าน	ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางต่างๆของอบต.ให้ประชาชนทราบเพื่อตรวจสอบ และให้บุคลากรภายในรับทราบถึงการดำเนินงานที่เป็นปัจจุบันของอบต.	กองคลัง	