

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลล่อสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

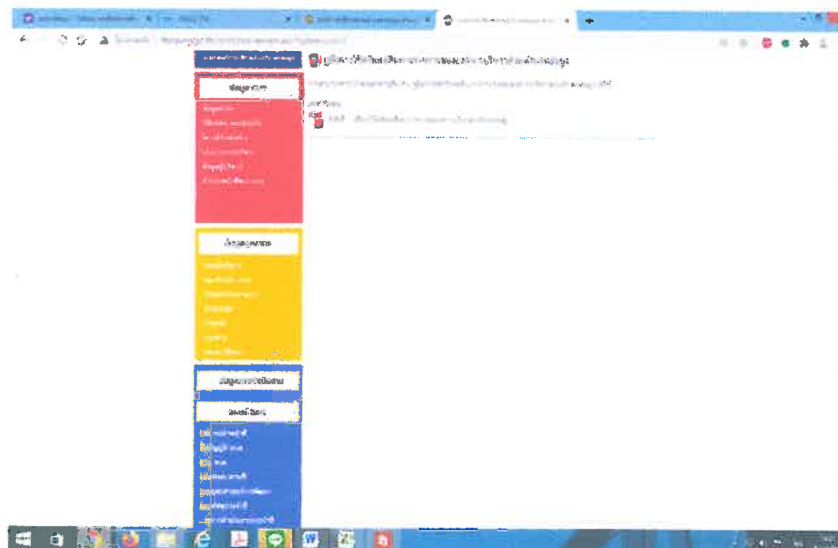
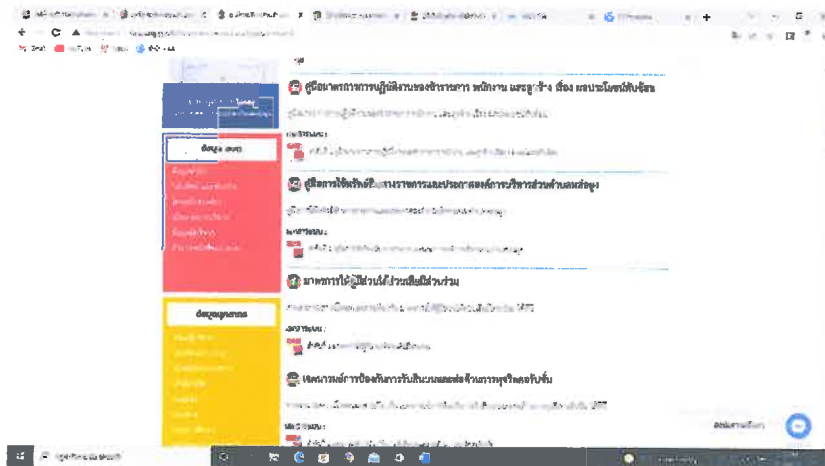
มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. มี แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	จัดคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ หรือ ยืมทรัพย์สินของทางราชการ	สำนักงานปลัด	ม.ค. ๖๕ ถึง มี.ค. ๖๕	-จัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สิน -ประกาศใช้คู่มือบนเว็บไซต์ของอบต. -จัดประชุมพนักงานเพื่อทำความเข้าใจ	หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้ายหรือเปิดสอบเข้ามาในหน่วยงานควรแจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่างๆของหน่วยงาน
๒. ออกมาตรการหรือคู่มือเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและประกาศให้ทราบ	จัดทำคู่มือมาตรฐานเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	สำนักงานปลัด	ม.ค. ๖๕ ถึง มี.ค. ๖๕	-จัดทำคู่มือมาตรฐานเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน -ประกาศใช้คู่มือบนเว็บไซต์ของอบต.	หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้ายหรือเปิดสอบเข้ามาในหน่วยงานควรแจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่างๆของหน่วยงาน
๓. หาความรู้เรื่อง การ ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	เข้าร่วมประชุมหรือสัมมนาเกี่ยวกับหน่วยงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการประเมินITA เพื่อนำความรู้ที่ได้รับนำมาปรับใช้ในหน่วยงาน	สำนักงานปลัด	ก.พ. ๖๕ ถึง มี.ค. ๖๕	- เข้าร่วมการประชุมของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จ.พังงาร่วมกับปช.จ.พังงา เพื่อทำความเข้าใจการตรวจวัดแบบประเมิน ITA	ให้เจ้าหน้าที่ไปวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเพื่อนำมาปรับปรุงหรือเข้าร่วมการประชุมเพื่อนำแนวทางที่ได้มาใช้กับอบต.ต่อไป
๔. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน การให้บริการ ให้บริการผู้มาติดต่อ ขั้นตอนวิธีการ ระยะเวลา	-จัดทำคู่มือมาตรฐานการให้บริการ - จัดทำคู่มือการร้องเรียนร้องทุกข์ - จัดทำคู่มือปฏิบัติงานด้านการเงิน	สำนักงานปลัด กองคลัง	ม.ค. ๖๕ ถึง มี.ค. ๖๕	-จัดทำคู่มือมาตรฐานการให้บริการ,คู่มือการร้องเรียนร้องทุกข์,คู่มือปฏิบัติงานด้านการเงิน	หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้ายหรือเปิดสอบเข้ามาในหน่วยงานควรแจ้งให้ทราบถึง

				-ประกาศใช้คู่มือบนเว็บไซต์ของอบต.	มาตรการต่างๆของหน่วยงาน
๕. สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณและการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	- จัดทำแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - รายงานตามแบบ (สขร. , สขร.๑)	กองคลัง	ต.ค. ๖๔ - มี.ค. ๖๕	-จัดทำแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔, แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔, รายงานตามแบบ (สขร. , สขร.๑) -ประกาศใช้บนเว็บไซต์ของอบต.	ควรมีการประชุมทุกเดือนหรือรายไตรมาส เพื่อเป็นการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณและสร้างการรับรู้มากยิ่งขึ้น
๖. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงดำเนินงาน	- แ ต่ ง ต้ ง บุคคลภายนอกเป็นกรรมการ -ลงสำรวจความเดือดร้อน ความต้องการในชุมชนเพื่อนำความต้องการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ฉบับเพิ่มเติม -จัดการประชุมทุกภาคส่วนในการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพตำบลหล่ออยู่	สำนักงานปลัดกองคลังกองช่างกองการศึกษา	ต.ค. ๖๔ ถึง ก.ย. ๖๕	-แต่งตั้งคำสั่งให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นกรรมการหรืออนุกรรมการในแต่ละชุดคำสั่ง -ลงพื้นที่เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการพัฒนา แสดงความคิดเห็นหรือเสนอความต้องการ ผ่านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของอบต. -ประชุมผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อจัดทำหรือสรุปดำเนินงาน	ควรมีการประชาสัมพันธ์ที่ดีและหลายช่องทาง เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้รับบริการเข้ามามาตรวจสอบได้มากขึ้น

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลล่ออยู่ อำเภอบึงสามพัน จังหวัดพิจิตร

๑. มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง

ภาพประกอบการดำเนินการ



๒. ออกมาตรการหรือคู่มือเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและประกาศให้ทราบ

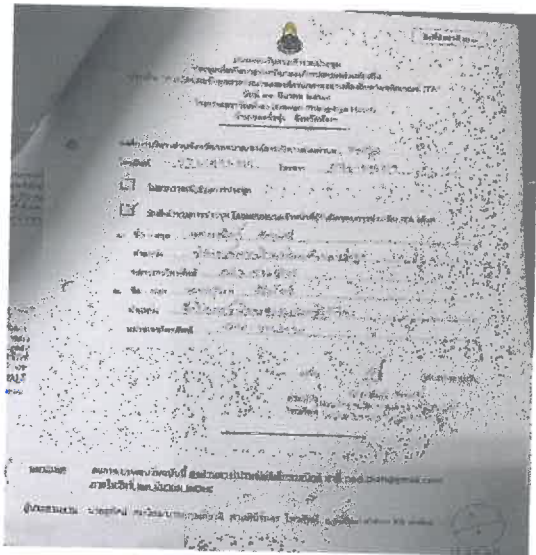
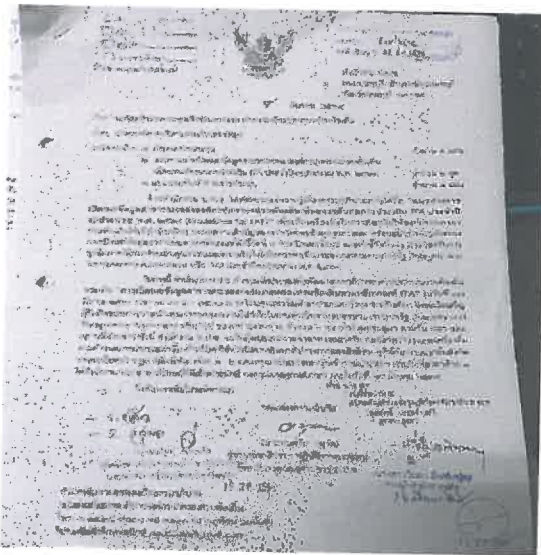
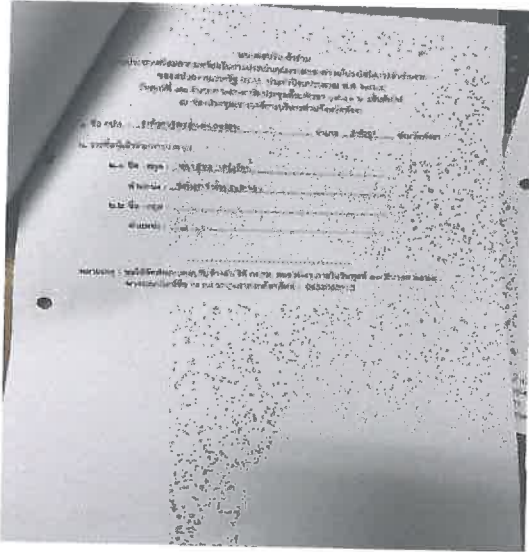
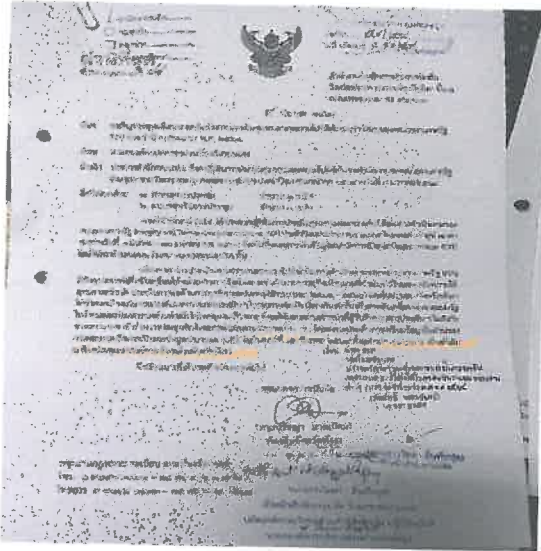
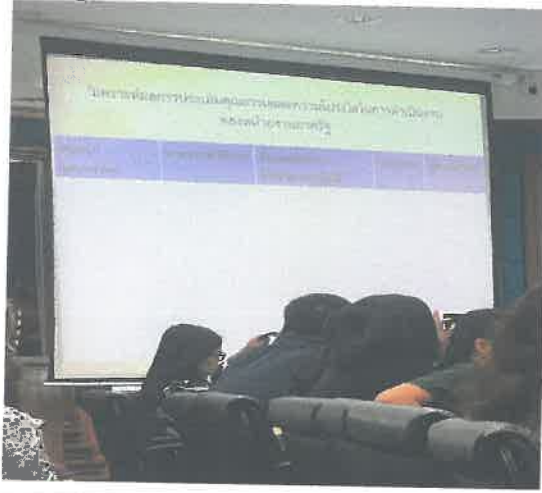
ภาพประกอบการดำเนินการ

The screenshot displays a web page with a header titled "ภาพประกอบการดำเนินการ" (Image of Implementation). The page content is organized into several sections:

- Profile Section (Left):** Features a portrait of a man in a military-style uniform. Below the photo is a blue box with the name "เบญจมาภรณ์ กบงผล" (Benjama Phongkha) and a red box with the name "เบญจมาภรณ์ กบงผล" (Benjama Phongkha). A list of roles follows: "ผู้ช่วยผู้บังคับการ", "ผู้บังคับการปฏิบัติการ", "ผู้บังคับการปฏิบัติการ", "ผู้บังคับการปฏิบัติการ", "ผู้บังคับการปฏิบัติการ".
- Regulations List (Right):** A list of regulations with icons and titles:
 - รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน** (Report on the performance of measures to promote integrity and transparency within the agency).
 - คู่มือมาตรการการปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง เรื่อง หลบปรโยชน์ทับซ้อน** (Manual of measures for the performance of civil servants, employees, and staff regarding conflict of interest).
 - คู่มือการใช้วิธีดำเนินการทางวินัยและประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลต่อผู้** (Manual on the use of disciplinary measures and public administration announcements).
 - มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม** (Measures for stakeholder participation).

๓. ทาความรูเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ภาพประกอบการดำเนินการ



๔. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานการให้บริการผู้มาติดต่อ ขั้นตอน วิธีการ ระยะเวลา

ภาพประกอบการดำเนินการ

