



รายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลล่อฮ้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒



งานนโยบายและแผน
สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลล่อฮ้อง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยอึ่ง
เรื่อง รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยอึ่ง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ตามความในข้อ ๒๙ (๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวัน นับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยอึ่ง ได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยอึ่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามแบบที่กำหนด เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศเพื่อให้ประชาชน ได้ทราบและมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการให้บริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยอึ่ง ต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นางสาววิมล อินทับปุด)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยอึ่ง ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยอึ่ง



คำนำ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๓ ข้อ ๑๔ และข้อ ๒๙ ได้กำหนดให้มีการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินแผนพัฒนามีหน้าที่ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งคณะกรรมการจะต้องดำเนินการกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในธันวาคมของทุกปี

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไประเบียบกระทรวงมหาดไทยดังกล่าว คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลล่ออยู่ จึงได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลล่ออยู่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ขึ้น เพื่อรายงานและเสนอความเห็น ซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบ คณะกรรมการหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานผลการติดตามฉบับนี้จะสามารถเป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบล ล่ออยู่ สามารถแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนได้ และประชาชนเกิดความพึงพอใจสูงสุด

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
องค์การบริหารส่วนตำบลล่ออยู่



สารบัญ

เรื่อง		หน้า
ส่วนที่ ๑	บทนำ	๑-๑๒
ส่วนที่ ๒	แผนยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมาย และแนวทางการพัฒนา	๑๓-๑๙
ส่วนที่ ๓	ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม	๒๐-๒๒
ส่วนที่ ๔	ผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น	๒๓-๑๐๖
ส่วนที่ ๕	สรุปผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น	๑๐๗-๑๕๕



ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามพระราชบัญญัติสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ส่งผลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทและอำนาจหน้าที่ต่างๆเพิ่มมากขึ้นทั้งในด้านโครงสร้างพื้นฐานด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิตด้านการจัดระเบียบชุมชนสังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อยด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์กรรมและการท่องเที่ยวด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและด้านศิลปวัฒนธรรมจารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น แม้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีอำนาจหน้าที่ที่เพิ่มมากขึ้นแต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนใหญ่ยังคงมีทรัพยากรจำกัดทั้งทรัพยากรบุคคลงบประมาณและวัสดุอุปกรณ์เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมีความโปร่งใสและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ท้องถิ่นของตน จึงกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น อันเป็นเครื่องมือที่สำคัญประการหนึ่งที่จะให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่วางไว้จึงจำเป็นต้องมีการกำหนดแผนพัฒนาที่สามารถตอบสนองต่อการทำงานเพื่อพัฒนาท้องถิ่น และสามารถบ่งชี้ความสำเร็จของแผนได้ด้วย

ดังนั้นการวางแผนคือความพยายามที่เป็นระบบ (System attempt) เพื่อตัดสินใจเลือกแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดสำหรับอนาคต เพื่อให้องค์กรบรรลุผลที่ปรารถนา จากที่กล่าวมาข้างต้น แม้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ดีเท่าไรก็ตามแต่หากไม่สามารถบ่งชี้ถึงผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นได้ก็ไม่สามารถที่จะบ่งบอกความสำเร็จของแผนพัฒนาท้องถิ่นได้ **“ระบบติดตาม”** จึงเป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยในการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานรวมถึง **“ระบบประเมินผล”** ที่คอยเป็นตัวบ่งชี้ว่าผลจากการดำเนินงานเป็นไปตามหรือบรรลุตามเป้าหมายหรือไม่อย่างไรเพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการปรับปรุงแก้ไขขยายขอบเขตหรือแม้แต่ยุติการดำเนินงาน

การติดตามและการประเมินผลถือได้ว่าเป็นเครื่องมือที่จำเป็นในการปรับปรุงประสิทธิภาพของโครงการที่ดำเนินการอยู่โดยที่ **“การติดตาม”** (monitoring) หมายถึงกิจกรรมภายในโครงการซึ่งถูกออกแบบมาเพื่อให้ข้อมูลป้อนกลับ (feedback) เกี่ยวกับการดำเนินงานโครงการปัญหาที่กำลังเผชิญอยู่และประสิทธิภาพของวิธีการดำเนินงานหากไม่มีระบบติดตามของโครงการแล้วย่อมส่งผลให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินงานให้ลู่วงค่าใช้จ่ายโครงการสูงเกินกว่าที่กำหนดไว้กลุ่มเป้าหมายหลักของโครงการไม่ได้รับประโยชน์หรือได้รับน้อยกว่าที่ควรจะเป็นเกิดปัญหาในการควบคุมคุณภาพของการดำเนินงานเสียเวลาในการตรวจสอบความขัดแย้งในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงานหรือระหว่างหน่วยงานกับกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์จากโครงการในทางตรงกันข้ามหากโครงการมีระบบติดตามที่ดีแล้วจะก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการใช้ต้นทุน (cost-effective) ดำเนินงานด้านต่างๆเป็นการให้ข้อมูลป้อนกลับเกี่ยวกับการบรรลุเป้าหมายของโครงการต่างๆการระบุปัญหาที่เกิดขึ้นในโครงการและการเสนอทางแก้ปัญหาการติดตามดูความสามารถในการเข้าถึงโครงการของกลุ่มเป้าหมายการติดตามดูประสิทธิภาพในการดำเนินงานของส่วนต่างๆในโครงการและการเสนอวิธีการปรับปรุงการดำเนินงานโดยส่วนใหญ่แล้วผู้บริหารโครงการมักจะไม่ให้ความสำคัญกับการวางระบบติดตามโครงการเนื่องจากว่าเป็นสิ่งที่ต้องใช้เทคนิคเชิงวิชาการค่อนข้างสูงจึงปล่อยให้เป็นที่ของหน่วยงานระดับสูงกว่าเป็นผู้ดำเนินการนอกจากนี้ยังเสียค่าใช้จ่ายสูงและก่อให้เกิดความยุ่งยากซับซ้อนในทางปฏิบัติอย่างไรก็ตามในความเป็นจริงแล้วขึ้นอยู่กับความจำเป็นและทรัพยากรที่มีอยู่ในแต่ละโครงการเพราะฉะนั้นจะเห็นได้ว่าการวางระบบติดตามไม่จำเป็นที่จะต้องแบก



รับภาระต้นทุนที่สูงหรือมีความซับซ้อนแต่อย่างไรบางโครงการมีระบบติดตามที่อาศัยพนักงานชั่วคราว (part-time) เพียงคนเดียวโดยมีหน้าที่จัดทำรายงานการติดตามประจำปีไตรมาสหรือในบางโครงการอาศัยพนักงานเต็มเวลา (full-time) เพียงจำนวนหนึ่งที่มีความเชี่ยวชาญในการทำการศึกษาดูงานเพื่อจะเลือกใช้วิธีติดตามที่ก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการใช้ต้นทุนสูงสุดในส่วนของ “การประเมินผล” นั้นเป็นสิ่งหนึ่งที่สำคัญสำหรับการดำเนินการ เช่นเดียวกับการติดตามเพราะผลที่ได้จากการประเมินจะใช้ในการปรับปรุงแก้ไขการขยายขอบเขตหรือการยุติการดำเนินการซึ่งขึ้นอยู่กับวัตถุประสงค์ของการประเมินการประเมินผลแผนงานจึงเป็นสิ่งที่บ่งชี้ว่าแผนงานที่กำหนดไว้ได้มีการปฏิบัติหรือไม่อย่างไรอันเป็นตัวชี้วัดว่าแผนหรือโครงการที่ได้ดำเนินการไปแล้วนั้นให้ผลเป็นอย่างไรนำไปสู่ความสำเร็จตามแผนงานที่กำหนดไว้หรือไม่อีกทั้งการติดตามและประเมินผลยังเป็นการตรวจสอบดูว่ามีความสอดคล้องกับการใช้ทรัพยากร (งบประมาณ) เพียงใดซึ่งผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลถือเป็นข้อมูลย้อนกลับ (feedback) ที่สามารถนำไปในการปรับปรุงและการตัดสินใจต่อไปนอกจากนี้การประเมินผลยังถือเป็นกระบวนการตัดสินใจคุณค่าและการตัดสินใจอย่างมีหลักเกณฑ์โดยใช้ข้อมูลที่เก็บรวบรวม

ดังนั้นแล้วการติดตามและประเมินผลจึงเป็นกลไกในการตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นเข็มทิศที่จะชี้ได้ว่าการพัฒนาท้องถิ่นจะไปทิศทางใดจะดำเนินการต่อหรือยุติโครงการต่างๆ เป็นกลไกของการขับเคลื่อนเสริมสร้างระบอบประชาธิปไตยในท้องถิ่น เพราะว่าการดำเนินการใดๆ ของหน่วยงานหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเมื่อมีการประเมินผลในสิ่งที่วางแผนไว้แล้วและที่จัดดำเนินการงบประมาณรายจ่ายได้รับการตรวจสอบติดตามโดยคณะกรรมการที่ถูกจัดตั้งขึ้นก็ตามหรือจากการติดตามการประเมินผลโดยหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม สมาชิกสภาท้องถิ่น ประชาชนในท้องถิ่นล้วนเป็นกระบวนการมีส่วนร่วมเพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นกระบวนการที่บอกถึงการบรรลุเป้าหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งอาจจะเกิดผลผลิต การบริการหรือความพึงพอใจซึ่งเกิดจากกระบวนการวางแผนซึ่งประกอบไปด้วยแผนยุทธศาสตร์การพัฒนารวมถึงแผนพัฒนาท้องถิ่น

จากเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง จึงต้องการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖ ๒ รอบเดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖ ๑ ถึงเดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖ ๒ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๑๑ ให้ยกเลิกความในวรรคสามของข้อ ๒๘ กรรมการ (๑) (๒) (๓) (๔) และ (๕) ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้ข้อ ๒๙ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางวิธีการในการติดตามและประเมินผลพัฒนาท้องถิ่น
๒. ดำเนินการติดตามและประเมินผลพัฒนาท้องถิ่น
๓. รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลพัฒนาท้องถิ่นต่อ

ผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

๔. แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

ความหมายของการติดตามและประเมินผลพัฒนา



เป็นการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลของการดำเนินโครงการ กิจกรรม ซึ่งเป็นการประเมิน ทั้งแผนงาน นโยบายขององค์กรและประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคคลในองค์กรว่าแผนยุทธศาสตร์และแนวทางที่ ถูกกำหนดไว้ในรูปแบบของแผนนั้นดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์จริงหรือไม่ สนองต่อความต้องการของ ประชาชนหรือผู้ที่มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายหรือไม่ การติดตามและประเมินผลนี้ไม่ใช่ การตรวจสอบเพื่อการจับผิด แต่ เป็นเครื่องมือทดสอบผลการทำงานเพื่อให้ทราบว่าผลที่เกิดขึ้นถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงไร เป็นการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาท้องถิ่น ที่เป็นไปตามความต้องการของ ประชาชนในท้องถิ่นหรือไม่ นโยบายสาธารณะที่กำหนดไว้ในรูปของการวางแผนแบบมีส่วนร่วมของประชาชน หรือการประชาคมท้องถิ่นได้ดำเนินการตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ระยะเวลาในการดำเนินการสอดคล้อง กับงบประมาณและสภาพพื้นที่ของท้องถิ่นหรือไม่ การติดตามและประเมินผลเป็นการวัดระดับความสำเร็จหรือ ล้มเหลวของยุทธศาสตร์การพัฒนาแผนพัฒนา ท้องถิ่น ซึ่งครอบคลุมถึงสิ่งแวดล้อมของนโยบาย (environments or contexts) การประเมินปัจจัยนำเข้าหรือทรัพยากรที่ใช้โครงการ (input) การติดตามและ ประเมินผลกระบวนการนำนโยบายไปปฏิบัติ (implementation process) การประเมินผลนโยบาย (policy outputs) การประเมินผลลัพธ์นโยบาย (policy outcomes) และการประเมินผลกระทบนโยบาย (policy impacts) สิ่งที่จะได้รับหรือสนองตอบกลับจากการติดตามและประเมินผลก็คือจะช่วยให้ผู้บริหารท้องถิ่นนำไป เป็นเครื่องมือในการปรับปรุงนโยบาย ยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาท้องถิ่น และการเปลี่ยนแปลงของพื้นที่ และนโยบายของรัฐบาลหรืออาจใช้เป็นเครื่องมือในการเลือกที่จะกระทำหรือไม่กระทำหรือยกเลิกโครงการในกรณี ที่เห็นว่าไม่เกิดคุณค่าต่อประชาชนหรือประชาชนไม่พึงพอใจ ซึ่งการติดตามและประเมินผลนี้มีทั้งในรูปของ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผน สมาชิกสภาท้องถิ่น ประชาชนในพื้นที่องค์กรภาคประชาสังคมหรือ องค์กรทางสังคม องค์กรเอกชน หน่วยงานราชการที่มีหน้าที่กำกับดูแลหน่วยงานราชการอื่นๆ และที่สำคัญที่สุด คือผู้รับผิดชอบโครงการโดยตรง

๑.ความสำคัญของการติดตามและประเมินผล

เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแผนพัฒนา ท้องถิ่นและการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม การ จ่ายขาดเงินสะสมงบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจและงบประมาณรายจ่ายด้วยวิธีการอื่นๆ เมื่อมีการใช้จ่าย งบประมาณก็ต้องมีการตรวจสอบผลการใช้จ่ายงบประมาณว่าดำเนินการไปอย่างไรบ้าง บรรลุวัตถุประสงค์มาก น้อยเพียงใดก็คือการใช้วิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

การนำแผนไปจัดทำงบประมาณนี้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการ งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๔๓ ระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ เพื่อให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณ รายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม และงบประมาณจากเงินสะสมในช่วงของแผนนั้น รวมทั้งวาง แนวทางเพื่อให้มีการปฏิบัติ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามโครงการพัฒนาที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจตั้งงบประมาณให้เงินอุดหนุนหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนได้ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

๑)ต้องเป็นภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ให้เงินอุดหนุนตาม กฎหมาย และต้องไม่มีลักษณะเป็นเงินทุนหมุนเวียน



๒) ประชาชนในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ให้เงินอุดหนุนต้องได้รับประโยชน์จากโครงการที่จะให้เงินอุดหนุน

๓) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องให้ความสำคัญกับโครงการอันเป็นภารกิจหลักตามแผนพัฒนาท้องถิ่นที่จะต้องดำเนินการเอง และสถานะทางการคลังก่อนที่จะพิจารณาให้เงินอุดหนุน

๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นสมควรให้เงินอุดหนุนหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุน ให้นำโครงการขอรับเงินอุดหนุนของหน่วยงานดังกล่าวบรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น และตั้งงบประมาณไว้ในหมวดเงินอุดหนุนของงบประมาณรายจ่ายประจำปีหรืองบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ห้ามจ่ายจากเงินสะสมทุนสำรองเงินสะสม หรือเงินกู้

กล่าวอีกนัยหนึ่งความสำคัญของการติดตามและประเมินผลแผนเป็นเครื่องมือสำคัญในการทดสอบการดำเนินงานตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่าดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ทำให้ทราบและกำหนดทิศทางการพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรม และเกิดความชัดเจนที่ทำให้ทราบถึงจุดแข็ง (strengths) จุดอ่อน (weaknesses) โอกาส (opportunities) ปัญหาหรืออุปสรรค (threats) ของแผนพัฒนาโครงการ กิจกรรมต่างๆซึ่งอาจเกิดจากองค์กร บุคลากร สภาพพื้นที่และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแผนงานให้เกิดความสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมในสังคมภายใต้ความต้องการและความพึงพอใจของประชาชน และนำไปสู่การวางแผนการพัฒนาในปีต่อไป เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์เชิงคุณค่าในกิจการสาธารณะมากที่สุดและเมื่อพบจุดแข็ง ก็ต้องเร่งรีบดำเนินการและจะต้องมีความสุขรอบคอบในการดำเนินการขยายโครงการ งานต่างๆ ที่เป็นจุดแข็งและพึงรอโอกาสในการเสริมสร้างให้เกิดจุดแข็งนี้ และเมื่อพบจุดแข็ง ก็ต้องเร่งรีบดำเนินการและจะต้องตั้งรับให้มั่นรอโอกาสที่จะดำเนินการและตั้งมั่นอย่างสุขุมรอบคอบพยายามลดถอยสิ่งที่เป็นปัญหาและอุปสรรคลงไปเมื่อพบจุดอ่อนต้องหยุดและลดถอยปัญหาลงให้ได้ ดำเนินการปรับปรุงให้ดีขึ้นตั้งรับ และรอโอกาสและสุดท้ายเมื่อมีโอกาสก็จะต้องใช้พันธมิตรให้เกิดประโยชน์เพื่อดำเนินการขยายแผนงาน โครงการงานต่างๆ พร้อมการปรับปรุงและเร่งรีบดำเนินการสิ่งเหล่านี้จะถูกค้นพบเพื่อให้เกิดการพัฒนาท้องถิ่น โดยการติดตามและประเมินผลซึ่งส่งผลให้เกิดกระบวนการพัฒนาท้องถิ่นอย่างเข้มแข็งและมีความยั่งยืน เป็นไปตามเป้าประสงค์ที่ตั้งไว้ได้อย่างดียิ่ง

๒. วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

- ๑) เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการจัดการและการบริหาร
- ๒) เพื่อการปรับปรุงแผนงาน
- ๓) เพื่อประเมินความเหมาะสมของการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นกับโครงการ
- ๔) เพื่อระบุแนวทางที่จะปรับปรุงมาตรการที่จะนำไปใช้ให้เหมาะสม
- ๕) เพื่อความกระฉับกระเฉงของแผนงาน
- ๖) เพื่อการพัฒนาแผนงาน
- ๗) เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ให้การสนับสนุนทางการเงิน
- ๘) เพื่อทดสอบแนวความคิดริเริ่มในการแก้ไขปัญหาของท้องถิ่น
- ๙) เพื่อการตัดสินใจที่จะขยายโครงการหรือยุติโครงการ

๓. ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล



ขั้นตอนที่ ๑

แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

- ๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน
- ๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- ๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- ๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน
- ๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการและกรรมการอีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ

ข้อ ๑๑ ให้ยกเลิกความในวรรคสามของข้อ ๒๘ กรรมการ (๑) (๒) (๓) (๔) และ(๕) ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

ขั้นตอนที่ ๒

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๒๙

ขั้นตอนที่ ๓

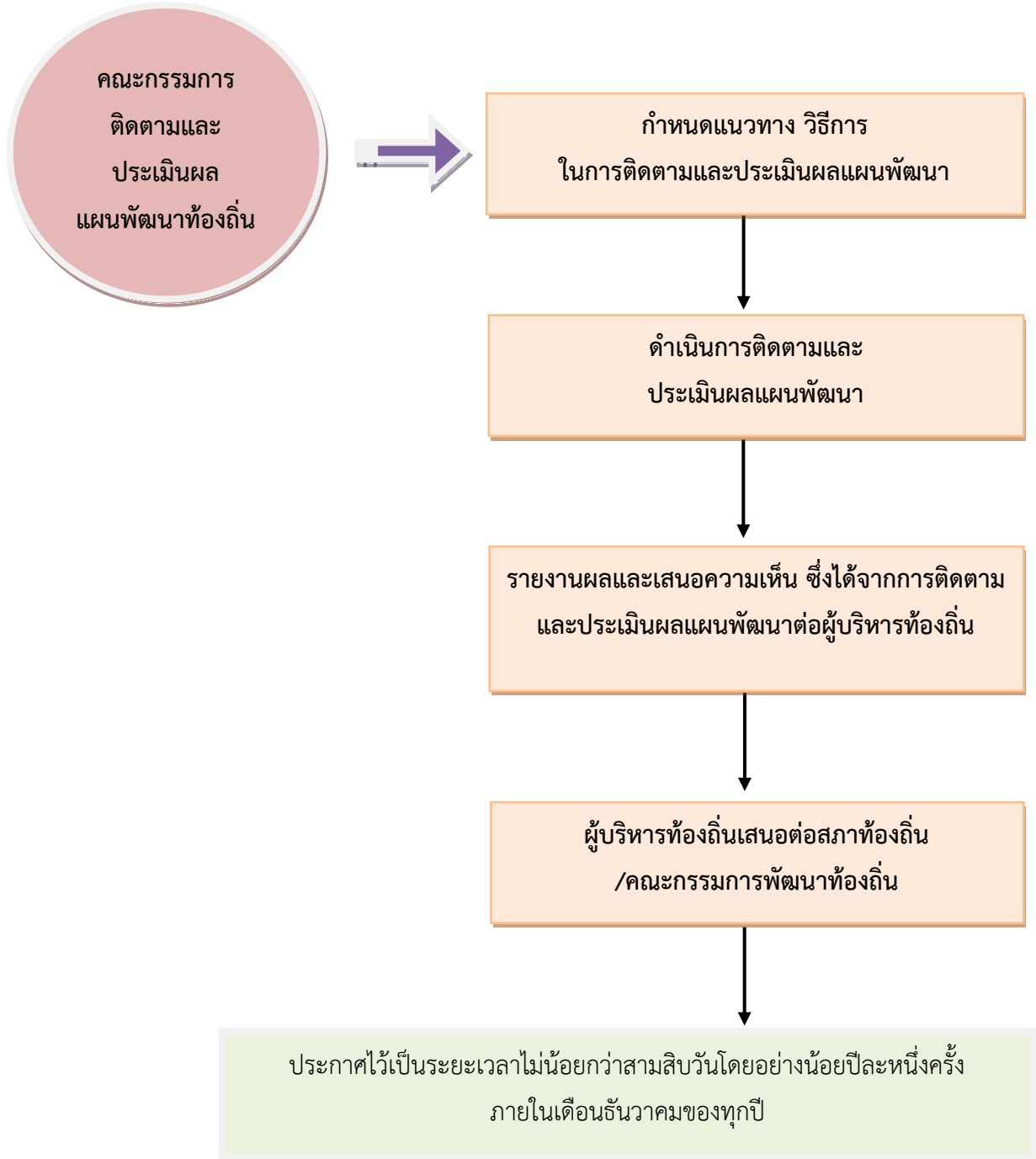
คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๒๙(๒)

ขั้นตอนที่ ๔

รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑



ผังขั้นตอนการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา





๔.กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางได้กำหนดกรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง โดยอาศัยหนังสือกระทรวงมหาดไทยและคู่มือของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดังนี้

- หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๕๗๙๗ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙
- หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐. ๓/ว๖๒๔๗ ลงวันที่ ๓พฤศจิกายน๒๕๖๐เรื่อง แนวทางการดำเนินการแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว๒๙๓๑ ลงวันที่ ๑๕พฤษภาคม ๒๕๖๒เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑กรอบเวลา (time & timeframe) ความสอดคล้อง (relevance) ความพอเพียง (adequacy) ความก้าวหน้า (progress) ประสิทธิภาพ (efficiency) ประสิทธิผล (effectiveness) ผลลัพธ์และผลผลิต (outcome and output) การประเมินผลกระทบการประเมินผลกระบวนการ (processevaluation) มีรายละเอียดดังนี้

(๑)กรอบเวลา (time & timeframe)

การดำเนินโครงการเป็นไปตามห้วงเวลาที่กำหนดเอาไว้ในแผนการดำเนินงานหรือไม่ และเป็นห้วงเวลาที่ดำเนินการเหมาะสมต่อถูกต้องหรือไม่มีความล่าช้าเกิดขึ้นหรือไม่

(๒) ความสอดคล้อง (relevance)

มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์ประเทศ ค่านิยมหลักของคนไทย นโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์และนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ(คสช.) ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์ปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนชุมชน แผนเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ) วิสัยทัศน์พันธกิจ จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา แนวทางการพัฒนา นโยบายผู้บริหาร รวมทั้งปัญหา ความต้องการของประชาคมและชุมชน

(๓) ความพอเพียง (adequacy)

การบรรจุโครงการในแผนพัฒนาเป็นโครงการที่มีความจำเป็นต่อประชาชนในชุมชน สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้ในชุมชน และสามารถดำเนินการได้ตามอำนาจหน้าที่ของท้องถิ่น โดยคำนึงถึงงบประมาณของท้องถิ่น

(๔) ความก้าวหน้า(Progress)



พิจารณาถึงความก้าวหน้าในอนาคตของท้องถิ่น โดยพิจารณา

๑) ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

มีโครงสร้างพื้นฐานที่ดี มีถนนในการสัญจรไปได้สะดวก ปลอดภัย ประชาชนมีน้ำใช้ในการอุปโภค-บริโภคทุกครัวเรือน ประชาชนมีไฟฟ้าใช้ครบทุกครัวเรือน และมีไฟฟ้าสาธารณะครบทุกจุดมีแหล่งน้ำในการเกษตรพอเพียง

๒) ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว

มีการขยายตัวทางเศรษฐกิจการพาณิชย์กรมเพิ่มมากขึ้น มีการท่องเที่ยวในท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้นและเพียงพอในการดำรงชีวิต

๓) ด้านการพัฒนาด้านการศึกษาศิลปวัฒนธรรม

ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นท้องถิ่นยังคงอยู่และได้รับการส่งเสริมอนุรักษ์สู่คนรุ่นต่อไปประชาชน เด็กและเยาวชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึก เกิดความตระหนัก และเข้ามามีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ ป่าไม้ และสืบสานภูมิปัญญาและคุณค่าความหลากหลายทางวัฒนธรรม ทั้งที่เป็นชีวิต ค่านิยมที่ดีงาม และความเป็นไทย รวมทั้งได้เรียนรู้ความสำคัญ รู้จักวิถีชีวิต รู้ถึงคุณค่าของประวัติศาสตร์ในท้องถิ่น ความเป็นมาและวัฒนธรรมประเพณีของท้องถิ่น อันจะสร้างความภูมิใจและจิตสำนึกในการรักษาวัฒนธรรมประเพณีของท้องถิ่นสืบไป

๔) ด้านการพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากร

ทรัพยากรธรรมชาติไม่ถูกทำลาย สภาพแวดล้อมในชุมชนดีขึ้น ปราศจากมลภาวะที่เป็นพิษ ชยะในชุมชนลดลงและถูกกำจัดอย่างเหมาะสม ปริมาณน้ำเสียลดลง การระบายน้ำดีขึ้น

๕) ด้านการพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตและสังคม

เด็กได้รับการศึกษา ขั้นพื้นฐานทุกคน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ ผู้ด้อยโอกาสได้รับการดูแลอย่างทั่วถึงกลุ่มอาชีพมีความเข้มแข็ง โรคติดต่อ โรคระบาด โรคอุบัติใหม่ลดลง สภาพความเป็นอยู่ดีขึ้น มีที่อยู่อาศัยที่มีสภาพมั่นคงแข็งแรงประชาชนมีสุขภาพร่างกายแข็งแรง

๖) ด้านการพัฒนาด้านการเมือง การบริการ การปกครอง และการให้บริการประชาชน

ประชาชนได้รับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ชุมชนปลอดภัยเสพติด ปลอดภัย พนัน อบายมุข การทะเลาะวิวาท

(๕) ประสิทธิภาพ (efficiency)

ติดตามและประเมินโครงการที่ดำเนินการว่าสามารถดำเนินการได้บรรลุวัตถุประสงค์หรือไม่ มีผลกระทบเกิดขึ้นหรือไม่ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจหรือไม่ การดำเนินโครงการสามารถแก้ไขปัญหาของชุมชนได้หรือไม่ งบประมาณถูกใช้ไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า ทรัพย์สินของ เช่น วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ ถูกใช้ไปอย่างคุ้มค่า มีการบำรุงรักษาและซ่อมแซมมีการปรับปรุงหรือไม่

(๖) ประสิทธิภาพ (effectiveness)

ประชาชนมีความพึงพอใจมากน้อยเพียงใดปัญหาของชุมชนประชาชนได้รับการแก้ไขหรือไม่ มีผลกระทบต่อประชาชนในชุมชนหรือไม่

(๗) ผลลัพธ์และผลผลิต (outcome and output)

ประชาชน ชุมชน ได้รับอะไรจากการดำเนินโครงการของตำบล ซึ่งส่งผลไปถึงการพัฒนาจังหวัด ภูมิภาคและระดับประเทศ

(๘) การประเมินผลกระทบการประเมินผลกระบวนการ (process evaluation) เป็นการ

ประเมินถึงผลกระทบต่อชุมชนและสังคมและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยพิจารณาถึงผลกระทบต่อสุขภาพของ



ประชาชน สังคม สภาพแวดล้อม สิ่งแวดล้อม ธรรมชาติ เศรษฐกิจ ว่ามีผลกระทบเกิดขึ้นอย่างไร สาเหตุจากอะไร ประเมินผลกระทบบนการดำเนินงานโครงการ กระบวนการเหมาะสม ถูกต้องหรือไม่

๔.๒ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของท้องถิ่น

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมท้องถิ่น ในระดับชุมชนและทั้งในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และรวมทั้งตำบล อำเภอ เขต อปท.ข้างเคียงซึ่งมีปฏิสัมพันธ์ซึ่งกันและกันกับสภาพแวดล้อมภายใต้สังคมที่เป็นทั้งระบบเปิดมากกว่าระบบปิดในปัจจุบันโดยการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมเป็นการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายนอกและภายใน ดังนี้

(๑) การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก เป็นการตรวจสอบ ประเมินและกรองปัจจัยหรือข้อมูลจากสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลกระทบต่อท้องถิ่น เช่น สภาพเศรษฐกิจ เทคโนโลยี การเมือง กฎหมาย สังคม สิ่งแวดล้อม วิเคราะห์เพื่อให้เกิดการบูรณาการ (integration) ร่วมกันกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานราชการหรือรัฐวิสาหกิจ การวิเคราะห์สภาพภายนอกนี้ เป็นการระบุถึงโอกาสและอุปสรรคที่จะต้องดำเนินการและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น

(๒) การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

เป็นการตรวจสอบ ประเมินและกรองปัจจัยหรือข้อมูลจากสภาพแวดล้อมในท้องถิ่น ปัจจัยใดเป็นจุดแข็งหรือจุดอ่อนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะแสวงหาโอกาสพัฒนาและหลีกเลี่ยงอุปสรรคที่อาจจะเกิดขึ้นได้ ซึ่งการติดตามและประเมินผลโดยกำหนดให้มีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน สามารถทำได้หลายแนวทาง เช่น การวิเคราะห์ห่วงโซ่แห่งคุณค่าภายในท้องถิ่น (value-chain analysis) การวิเคราะห์ปัจจัยภายในตามสายงาน (scanning functional resources) เป็นการวิเคราะห์ ตรวจสอบ ติดตามองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อวิเคราะห์ถึงจุดแข็งและจุดอ่อน

๔.๓ การติดตามประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลหล่อยิ่ง

➤ ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) รวมทั้งที่เปลี่ยนแปลง และเพิ่มเติม

๔.๔ ดำเนินการตรวจสอบในระหว่างการดำเนินโครงการพัฒนาและกิจกรรมที่ดำเนินการจริงทั้งหมดในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณนั้นว่าสามารถเป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้หรือไม่

๔.๕ สรุปผลการดำเนินโครงการในแผนพัฒนา

๔.๖ สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ

๔.๗ เปรียบเทียบผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมาและปีปัจจุบัน

๔.๘ เสนอแนะความคิดเห็นที่ได้จากการติดตามและประเมินผล

๕.ระเบียบ วิธีการในการติดตามและประเมินผล

ระเบียบ วิธีการในการติดตามและประเมินผล วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ซึ่งต้องกำหนดวิธีการติดตามและประเมิน กำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผล โดยมีองค์ประกอบที่สำคัญ ๒ ประการ ดังนี้

๕.๑ ระเบียบ ที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล ระเบียบในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา มีองค์ประกอบที่ใช้ในการติดตามดังนี้

(๑) แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ขององค์การบริหารส่วนตำบลหล่อยิ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ โดยมีภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผล



(๒) การบันทึกข้อมูลและติดตามประเมินผล ในแบบรายงานตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว๒๙๓๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และตามที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลกำหนด

แบบที่ ๑ แบบการประเมินตนเอง เพื่อเป็นการกำกับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แบบที่ ๓ แบบการประเมินแบบมีส่วนร่วม เพื่อประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม และในแต่ละยุทธศาสตร์

แบบที่ ๔ แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

แบบที่ ๕ แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

แบบที่ ๖ แบบวัดกระบวนการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการประเมินการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๓) การติดตามและประเมินผลด้วยระบบ e-plan(www.dla.go.th)

๕.๒ วิธีการในการติดตามและประเมินผลวิธีการในการติดตามและประเมินผล มีวิธีการดังนี้

(๑) ติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

(๒) ติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

(๓) ห้วงเวลาในการติดตามและประเมินผล กำหนดระยะเวลาในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานทุกๆ ๖ เดือน โดยเริ่มตั้งแต่ เดือนตุลาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๒

ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานระยะเวลา ๑ ปี

(๑) เดือนตุลาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๒

(๒) ดำเนินการตรวจสอบในระหว่างการดำเนินโครงการพัฒนาและกิจกรรมที่ดำเนินการจริงทั้งหมดในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง ประจำปีงบประมาณนั้น ว่าสามารถเป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้หรือไม่

(๓) สรุปผลการดำเนินโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่น

(๔) เปรียบเทียบผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมาและปีปัจจุบัน

(๕) เสนอแนะความคิดเห็นที่ได้จากการติดตามและประเมินผล

๖.เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล



สิ่งที่จะทำให้การติดตามและประเมินผลมีประสิทธิภาพก็คือเครื่องมือที่ใช้ในการดำเนินการติดตามประเมินผลตามที่กล่าวไปแล้วในระเบียบวิธีการติดตามและประเมินผล คณะกรรมการได้พิจารณาเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางดังนี้

๖.๑ การประเมินผลในเชิงปริมาณ

(๑) ตามที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนกำหนด ดังนี้

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) ข้อมูลในระบบ e-plan(www.dla.go.th)

๖.๒ การประเมินผลในเชิงคุณภาพ

เครื่องมือที่ใช้ คือแบบ กำกับการจัดทำแผน เพื่อประเมินตนเอง แบบวัดกระบวนการปฏิบัติงาน แบบสำรวจความพึงพอใจ ในการวัดผลเชิงคุณภาพโดยภาพรวม โดยได้มีการประเมินความพึงพอใจ ซึ่งการประเมินความพึงพอใจทำให้ทราบถึงผลเชิงคุณภาพในการดำเนินงานของตำบลในภาพรวม โดยเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินความพึงพอใจ มีดังนี้

(๑) ตามที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนกำหนด ดังนี้

แบบที่ ๑ แบบการประเมินตนเอง เพื่อเป็นการกำกับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

แบบที่ ๖ แบบวัดกระบวนการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการประเมินการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว๒๙๓๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนด

แบบที่ ๔ แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

แบบที่ ๕ แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

๗. ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล

๑) ทำรูว่าการนำนโยบายไปปฏิบัติมีสมรรถภาพในการจัดการและบริหารมากน้อยเพียงใด

๒) เห็นจุดสำคัญที่จะต้องปรับปรุงแก้ไขอย่างชัดเจน ทั้งวัตถุประสงค์ของแผนงาน ขั้นตอนการปฏิบัติทรัพยากรที่ต้องใช้ ช่วงเวลาที่จะต้องกระทำให้เสร็จ ซึ่งจะทำให้แผนงานมีความเหมาะสมต่อการนำไปปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๓) ทำให้ทราบว่าต้องเปลี่ยนแปลงโครงการอย่างไรบ้างให้เหมาะสม ระดับการเปลี่ยนแปลงมากน้อยแค่ไหน การเปลี่ยนแปลงจะก่อให้เกิดผลกระทบอะไรบ้าง อาทิเช่น การเปลี่ยนแปลงวัตถุประสงค์บางส่วน การเปลี่ยนแนวทางการปฏิบัติ หรือการเปลี่ยนแปลงหน่วยงานที่รับผิดชอบการนำโครงการไปปฏิบัติ เป็นต้น

๔) ทำให้ทราบว่ามาตรการหรือกิจกรรมที่ใช้ยังมีข้อบกพร่องอะไรบ้าง ข้อบกพร่องดังกล่าวเกิดจากสาเหตุอะไรเพื่อนำมาประมวลผลเพื่อแสวงหาแนวทางแก้ไขปรับปรุงมาตรการใหม่ให้เหมาะสมต่อการนำไปปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ยิ่งขึ้น



๕) ทำให้ทราบว่าขั้นตอนใดบ้างที่มีปัญหาอุปสรรคและปัญหาอุปสรรคเหล่านั้นเกิดจากสาเหตุอะไร เมื่อทราบข้อมูลทั้งหมดการประเมินผลจะเป็นเครื่องมือสำคัญในการปรับปรุงขั้นตอนการทำงานของแผนงานให้มีความกระชับ เพื่อขจัดปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นในแต่ละขั้นตอนให้หมดไป

๖) ทำให้ทราบว่าแผนงานที่นำไปปฏิบัติมีจุดแข็ง(strengths)และจุดอ่อน(weaknesses) อะไรบ้าง และจุดอ่อนที่พบเกิดจากสาเหตุอะไรและจะแก้ไขได้อย่างไร เมื่อได้ทำการวิเคราะห์ข้อมูลครบถ้วนแล้วผลการวิเคราะห์จะนำไปสู่การพัฒนาแผนงานให้มีความเหมาะสม และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๗)ทำให้ผู้ให้การสนับสนุนการนำโครงการไปปฏิบัติและผู้สนับสนุนการประเมินผลทราบผลของการนำนโยบายไปปฏิบัติบรรลุวัตถุประสงค์เพียงใด มีปัญหาอุปสรรคที่จะต้องปรับปรุงแก้ไขโครงการหรือไม่ (ผู้สนับสนุนทางการเงินมี ๒ ส่วน คือ ส่วนแรก คือ ผู้สนับสนุนการเงินแก่โครงการ เพื่อให้การนำโครงการไปปฏิบัติประสบผลสำเร็จ และส่วนที่สอง คือ ผู้ให้การสนับสนุนทางการเงินเพื่อทำการประเมินผลโครงการ ทั้งผู้ให้การสนับสนุนการนำโครงการไปปฏิบัติและผู้สนับสนุนทางการเงิน เพื่อทำการประเมินผลต่าง ๆ)

๘) การประเมินจะชี้ให้เห็นว่าแนวความคิดริเริ่มใหม่ในการแก้ไขปัญหาของท้องถิ่นประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้เพียงใด มีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานอย่างไรบ้าง หรือจะต้องปรับปรุงในส่วนใดบ้าง

๙) การประเมินจะทำให้เกิดความกระชับว่าโครงการใดที่นำไปปฏิบัติแล้วได้ผลดีสมควรจะขยายโครงการให้ครอบคลุมกว้างขวางยิ่งขึ้นหรือโครงการใดมีปัญหาอุปสรรคมากและไม่สอดคล้องกับการแก้ไขปัญหาของสังคมควรยุติโครงการเสียเพื่อลดความสูญเสียให้น้อยลง หรือในกรณีที่มีโครงการที่มีลักษณะแข่งขันกันการประเมินผลจะทำให้ทราบว่าโครงการใดมีประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาของสาธารณชนสมควรสนับสนุนให้ดำเนินการต่อไป ส่วนโครงการที่ไม่ประสบความสำเร็จ หรือให้ผลตอบแทนน้อยกว่ามาก ก็ควรยกเลิกทิ้งเสีย

๘.คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง

๑.	นายทวี เดชากุล	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
๒.	นายเต็ม วังวิเศษ	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๓.	นายว่าฮาบ สรรเสริญ	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๔.	นายสุธรรม หนักแน่น	ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น	กรรมการ
๕.	นายประวิทย์ เสถียรจิตร	ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น	กรรมการ
๖.	นางละออเพชรดำ	ผู้แทนส่วนราชการ	กรรมการ
๗.	ดต.นิคม คล้ายวรรณ	ผู้แทนส่วนราชการ	กรรมการ
๘.	น.ส.วิมลดา ถิ่นทับปุด	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๙.	นางฉิมลี ชูชิต	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐.	นางจุรีย์ วิศาล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑.	นายวสุพล เครือรัตน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	กรรมการ /เลขานุการ



ส่วนที่ ๒

วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนท้องถิ่น

๑ วิสัยทัศน์

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง ได้กำหนดวิสัยทัศน์ (Vision) เพื่อแสดงสถานการณ์ในอนาคตอันไกลโพ้นเป็นจุดมุ่งหมายความคาดหวังที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคตข้างหน้าซึ่งจะสามารถสะท้อนถึงสภาพการณ์ของท้องถิ่นในอนาคตอย่างรอบด้านภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมด้านต่างๆ จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ คาดหวังที่จะให้เกิดขึ้นในอนาคต ดังนี้

“ โครงสร้างพื้นฐานสะดวก การศึกษาเข้มแข็ง เศรษฐกิจมั่นคงแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ ชุมชนน่าอยู่ ”

๒.พันธกิจ(ภารกิจ) การพัฒนา

- (๑) ส่งเสริมอาชีพเสริม สร้างงาน เพิ่มรายได้สร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจให้แก่ประชาชน
- (๒) ปรับปรุงพัฒนาระบบสาธารณูปโภคให้ได้มาตรฐานและเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน
- (๓) พัฒนาระบบบริหารจัดการตลอดจนความมั่นคงและปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- (๔) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของประชาชน
- (๕) ให้มีและบำรุงการท่องเที่ยวการพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ
- (๖) พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนโดยกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วน
- (๗) ส่งเสริมการพัฒนาเด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ
- (๘) ส่งเสริมและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๙) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- (๑๐) จัดให้มีอาคารที่ทำการและเครื่องมือเครื่องใช้ที่เพียงพอต่อการให้บริการประชาชน
- (๑๑) ส่งเสริมการศึกษาให้มีมาตรฐานตามระบบการจัดการศึกษาให้ก้าวทันโลกเทคโนโลยี

๓ยุทธศาสตร์การพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางได้แบ่งยุทธศาสตร์การพัฒนา ออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์ที่ ๓การพัฒนาด้านการศึกษาศิลปวัฒนธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๖การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร การปกครอง และการให้บริการประชาชน

๔. เป้าประสงค์

๑. ระบบโครงสร้างพื้นฐานได้รับการพัฒนา
๒. ประชาชนมีอาชีพและรายได้เพียงพอ
๓. แหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติได้รับการพัฒนาอย่างเหมาะสมสอดคล้องกับศักยภาพของพื้นที่
๔. ส่งเสริมสนับสนุนในหลักการปกครองในระบบประชาธิปไตย



๕. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้รับการคุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษา
๖. ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น ได้รับการอนุรักษ์และสืบทอด
๗. การให้บริการประชาชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
๘. จัดการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมไม่ให้เกิดมลพิษ
๙. การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดเพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อยของสังคม และความมั่นคง

ในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

๑๐. สนับสนุนให้เกิดความร่วมมือระหว่างประชาชนในท้องถิ่น ราชการ เอกชน และประชาสังคม ในการพัฒนาพร้อมการรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัย
๑๑. ให้มีแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรอย่างพอเพียง
๑๒. ส่งเสริมการศึกษา รวมทั้งการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและประเพณีอันดีงาม
๑๓. ส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพดีถ้วนหน้า

๕. ตัวชี้วัด

๑. กรณีโครงสร้างพื้นฐานวัดคุณภาพงานจากการที่คณะกรรมการตรวจรับงานจ้างตรวจรับงานโดยจะต้องได้คุณภาพงานที่ดี ไม่มีปัญหาและข้อท้วงติง
๒. กรณีโครงการด้านอื่นๆ วัดจากการบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในโครงการทุกประการ

๖. ค่าเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	การก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาโครงสร้างพื้นฐานต่างๆในพื้นที่ เช่น ถนน สะพาน รางระบายน้ำที่ตลอดเหลี่ยม ท่อ คสล. ท่อกระจายน้ำ ระบบน้ำอุปโภคบริโภค อาคารต่างๆ สิ่งก่อสร้างใน฼มาปณสถาน ป้ายจราจร กระจกโค้ง ป้องกันอุบัติเหตุ ไฟกระพริบ ฯลฯ
๒. ยุทธศาสตร์การการพัฒนาด้านเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว	โครงการพัฒนาสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิตต่างๆ เช่น การช่วยเหลือผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ ผู้ด้อยโอกาส โครงการพัฒนาในด้านสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิต ส่งเสริมเยาวชน สตรี อดุหนุน อปท.อื่น ส่วนราชการหรือหน่วยอื่นของรัฐ องค์กรประชาชน องค์กรที่จัดตั้งตามกฎหมาย เพื่อดำเนินโครงการที่มีประสงค์เพื่อพัฒนาด้านสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิต ฯลฯ



ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย
๓. ยุทธศาสตร์การการพัฒนาด้านการศึกษาศิลปวัฒนธรรม	-พัฒนา ส่งเสริม สนับสนุน การศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบ -สร้างเสริมสุขภาวะในชุมชน เช่นการจัดการแข่งขันกีฬา การส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขัน ฯลฯ -อนุรักษ์และจรรโลงไว้ซึ่งการศาสนาและวัฒนธรรม เช่น โครงการประเพณี ลอยกระทง โครงการจัดงานเมาลิดกลาง โครงการส่งเสริมประเพณีทางศาสนาอิสลาม โครงการประเพณีวันสารทเดือนสิบ โครงการวันสงกรานต์และวันผู้สูงอายุ ฯลฯ
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	การบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การปลูกต้นไม้ในป่าชุมชนป่าต้นน้ำ ป่าสาธารณะ การอนุรักษ์ฟื้นฟูแหล่งน้ำ การสร้างและซ่อมแซมแหล่งน้ำตามธรรมชาติ ฯลฯ
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตและสังคม	โครงการพัฒนาสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิตต่างๆ เช่น การช่วยเหลือผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ ผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาส โครงการพัฒนาหมู่บ้านในด้านสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิต ส่งเสริมการสหกรณ์ ส่งเสริมเยาวชน สตรี อุดหนุน อปท.อื่น ส่วนราชการหรือหน่วยอื่นของรัฐ องค์กรประชาชน องค์กรการกุศล องค์กรที่จัดตั้งตามกฎหมาย เพื่อดำเนินโครงการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาด้านสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิต ฯลฯ
๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร การปกครอง และการให้บริการประชาชน	เพื่อพัฒนาระบบการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขเพื่อให้การบริหารงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด



๗. กลยุทธ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

แนวทางการพัฒนาที่ ๑.๑ พัฒนาการก่อสร้าง / ปรับปรุง / ซ่อมแซม บำรุงรักษาและพัฒนา
เส้นทางคมนาคมได้มาตรฐาน / พังงันน้ำ / ทำเทียบเรือ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑.๒ พัฒนาและจัดหาแหล่งน้ำสะอาด เพื่ออุปโภคบริโภค

แนวทางการพัฒนาที่ ๑.๓ พัฒนาระบบไฟฟ้าสาธารณะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว

แนวทางการพัฒนาที่ ๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีรายได้เสริม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒.๒ พัฒนา / ส่งเสริมการท่องเที่ยว สถานที่ท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการศึกษาศิลปวัฒนธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๑ ส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก การศึกษาใน
ระบบนอกระบบและการจัดการศึกษาตามอัธยาศัย

แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๒ เพิ่มช่องทางการรับรู้ข่าวสารที่ทันสมัยและทั่วถึง

แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๓ การอนุรักษ์สืบทอดประเพณี วัฒนธรรมที่ดั้งเดิมและพัฒนาภูมิ
ปัญญาท้องถิ่นให้เกิดต่อสังคมและเศรษฐกิจ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๔ ก่อสร้างสุสานและมีแนวเขตที่ถูกต้อง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนาที่ ๔.๑ ส่งเสริมการอนุรักษ์ ฟื้นฟู สร้างจิตสำนึกรักและหวงแหน
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนาที่ ๔.๒ การบริหารจัดการด้านขยะมูลฝอย

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตและสังคม

แนวทางการพัฒนาที่ ๕.๑ การเตรียมความพร้อมแก่สังคม ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕.๒ ส่งเสริมการพัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมี
ระบบบริการอย่างทั่วถึง

แนวทางการพัฒนาที่ ๕.๓ ส่งเสริมป้องกันความปลอดภัย ป้องกันชีวิตและทรัพย์สิน

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร การปกครอง และการให้บริการประชาชน

แนวทางการพัฒนาที่ ๖.๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น

แนวทางการพัฒนาที่ ๖.๒ ส่งเสริมระบบป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

แนวทางการพัฒนาที่ ๖.๓ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ให้มีศักยภาพและ
ประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ



๘. จุดยืนทางยุทธศาสตร์

จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง

การกำหนดจุดยืนทางยุทธศาสตร์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางกำหนดการพัฒนาที่ครอบคลุมกิจกรรมต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง ที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา จำนวน ๖ ยุทธศาสตร์ และ ๑๗ กลยุทธ์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

แนวทางการพัฒนาที่ ๑.๑ พัฒนาการก่อสร้าง / ปรับปรุง / ซ่อมแซม บำรุงรักษาแลพัฒนาเส้นทางคมนาคมได้มาตรฐาน / พั่นกันน้ำ / ทำเทียบเรือ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑.๒ พัฒนาและจัดหาแหล่งน้ำสะอาด เพื่ออุปโภคบริโภค

แนวทางการพัฒนาที่ ๑.๓ พัฒนาระบบไฟฟ้าสาธารณะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว

แนวทางการพัฒนาที่ ๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีรายได้เสริม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒.๒ พัฒนา / ส่งเสริมการท่องเที่ยว สถานที่ท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการศึกษาศิลปวัฒนธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๑ ส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก การศึกษาในระบบนอกระบบและการจัดการศึกษาตามอัธยาศัย

แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๒ เพิ่มช่องทางการรับรู้ข่าวสารที่ทันสมัยและทั่วถึง

แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๓ การอนุรักษ์สืบทอดประเพณี วัฒนธรรมที่ดีงามและพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่นให้เกิดต่อสังคมและเศรษฐกิจ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๔ ก่อสร้างสุสานและมีแนวเขตที่ถูกต้อง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนาที่ ๔.๑ ส่งเสริมการอนุรักษ์ ฟื้นฟู สร้างจิตสำนึกรักและหวงแหนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนาที่ ๔.๒ การบริหารจัดการด้านขยะมูลฝอย

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตและสังคม

แนวทางการพัฒนาที่ ๕.๑ การเตรียมความพร้อมแก่สังคม ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕.๒ ส่งเสริมการพัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีระบบบริการอย่างทั่วถึง

แนวทางการพัฒนาที่ ๕.๓ ส่งเสริมป้องกันความปลอดภัย ป้องกันชีวิตและทรัพย์สิน

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร การปกครอง และการให้บริการประชาชน

แนวทางการพัฒนาที่ ๖.๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น

แนวทางการพัฒนาที่ ๖.๒ ส่งเสริมระบบป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

แนวทางการพัฒนาที่ ๖.๓ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ



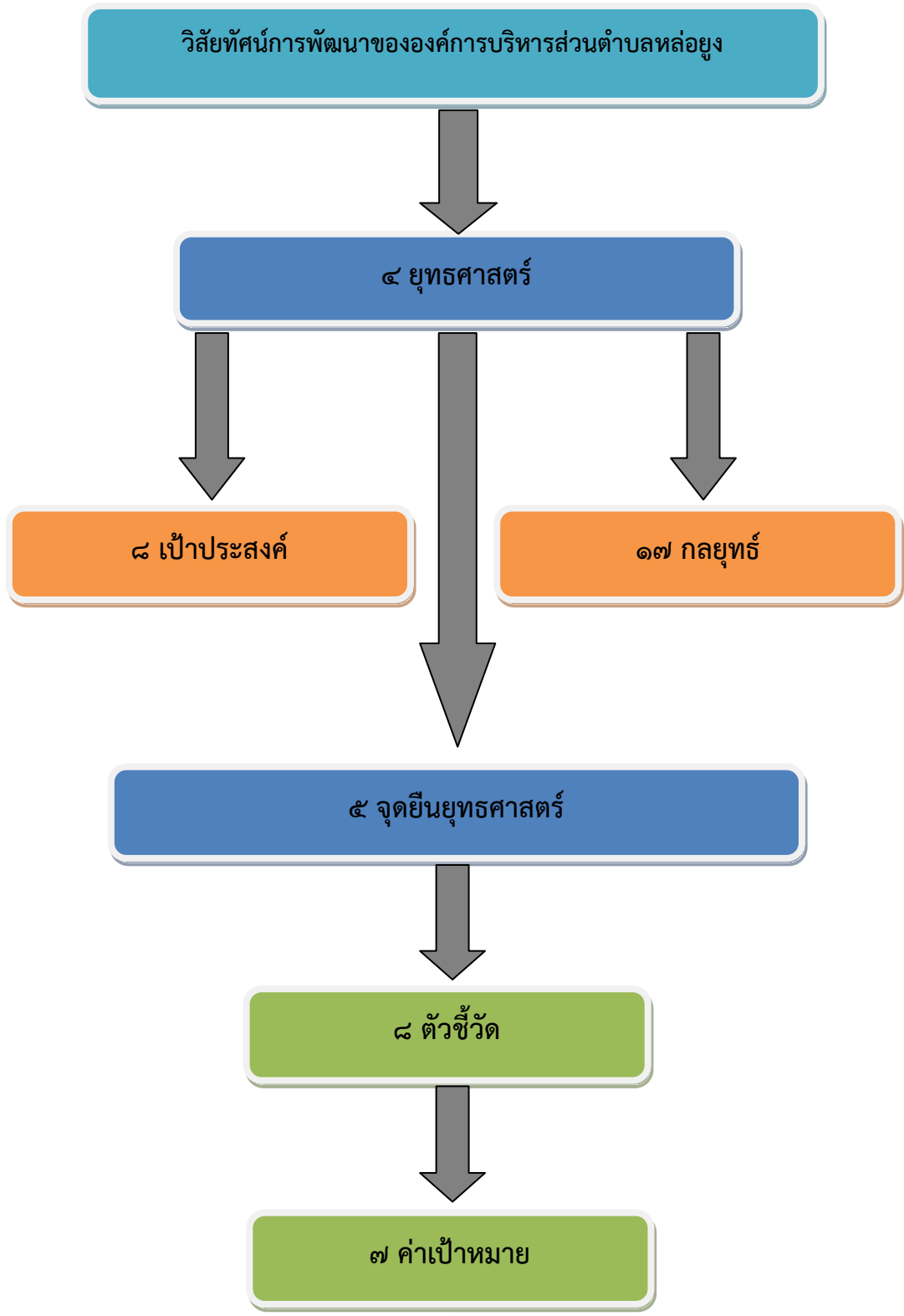
๙. ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม

ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัด ยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนา กลุ่มจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาค แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี มุ่งพัฒนา ๖ ด้าน ได้แก่ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว การพัฒนาด้านการศึกษา ศิลปวัฒนธรรม การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร การปกครอง และการให้บริการประชาชน

๑๐. แผนงาน

๑. แผนงานบริหารงานทั่วไป
๒. แผนงานการรักษาความสงบภายใน
๓. แผนงานการศึกษา
๔. แผนงานสาธารณสุข
๕. แผนงานเกษตรและชุมชน
๖. แผนงานการศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ
๗. แผนงานงบกลาง

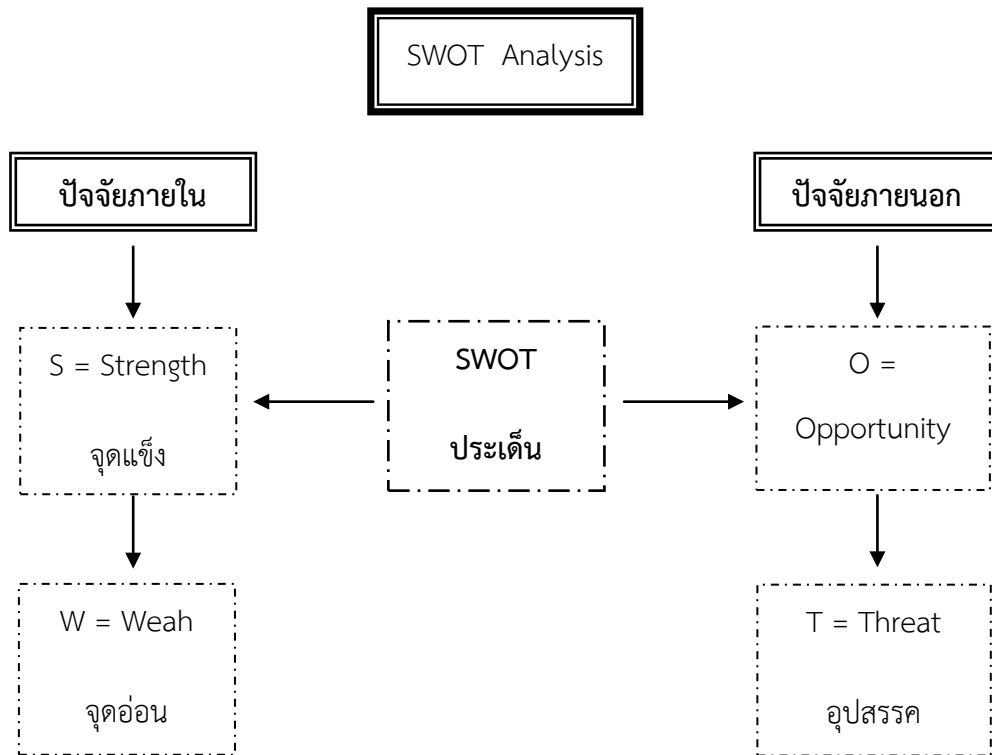
๙. ความเชื่อมโยงทางยุทธศาสตร์ในภาพรวม





ส่วนที่ ๓ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา จำเป็น ต้องมีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของท้องถิ่น ดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมท้องถิ่น ในระดับชุมชนและทั้งในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และรวมทั้ง ตำบล อำเภอ และเขต อปท.ข้างเคียงซึ่งมีปฏิสัมพันธ์ซึ่งกันและกันกับสภาพแวดล้อมภายใต้สังคมที่เป็นทั้งระบบเปิด มากกว่าระบบปิดในปัจจุบันการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมเป็นการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายนอกและภายใน โดย ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมมีดังนี้



การวิเคราะห์จุดแข็ง (Strength = S) เป็นการพิจารณาปัจจัยภายในของหน่วยงานในส่วนที่ดี ความเข้มแข็ง ความสามารถ ศักยภาพ ส่วนที่ส่งเสริมความสำเร็จซึ่งจะพิจารณาในด้านต่างๆ

การวิเคราะห์จุดอ่อน (Weakness=W) เป็นการพิจารณาปัจจัยภายในหน่วยงานว่ามีส่วนเสีย ความอ่อนแอ ข้อจำกัด ความไม่พร้อม ซึ่งจะพิจารณาในด้านต่างๆ เช่นเดียวกับการวิเคราะห์จุดแข็ง

การวิเคราะห์โอกาส (Opportunity=O) เป็นการศึกษาสภาพแวดล้อมภายนอกว่ามีสภาพเป็นอย่างไร โดยพิจารณาด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครองและเทคโนโลยี

การวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat =T) เป็นการศึกษาสภาพแวดล้อมภายนอกที่เป็นอุปสรรคหรือภาวะคุกคาม ก่อให้เกิดผลเสีย โดยพิจารณาด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครอง และเทคโนโลยี

การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคต องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง ที่ตั้งลักษณะภูมิประเทศเป็นที่ดอนและที่ราบลุ่ม และมีพื้นที่ติดทะเล มีความอุดมสมบูรณ์เหมาะแก่การเพาะปลูก เลี้ยงสัตว์ และทำการประมง ประกอบกับการคมนาคมที่สะดวกสามารถเดินทาง



ติดต่อระหว่างจังหวัดได้อย่างรวดเร็ว จึงทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางมีศักยภาพที่จะพัฒนาตำบล ห้วยยางให้มีประสิทธิภาพในทุกๆ ด้านโดยได้ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น ด้วยเทคนิค SWOT Analysis (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค)

๑.การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

เป็นการตรวจสอบประเมินและกรองปัจจัยหรือข้อมูลจากสภาพแวดล้อมในท้องถิ่น ปัจจัยใดเป็นจุดแข็งหรือจุดอ่อนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะแสวงหาโอกาสพัฒนาและหลีกเลี่ยงอุปสรรคที่อาจจะเกิดขึ้นได้ ซึ่งการติดตามและประเมินผลโดยกำหนดให้มีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน โดยคณะกรรมการได้ดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในโดยวิเคราะห์ ตรวจสอบ ติดตามองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อวิเคราะห์ถึงจุดแข็งและจุดอ่อน โอกาส ข้อจำกัด ซึ่งมีรายละเอียดผลการวิเคราะห์ดังนี้

จุดแข็ง (Strength)

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๔ กอง คือ สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง และกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และมีคำสั่งแบ่งหน้าที่การทำงานอย่างชัดเจน
๒. มีสายการบังคับบัญชาที่ชัดเจน
๓. การจัดโครงการ/กิจกรรมต่างๆ มีการประสานงานประชุมปรึกษาหารือก่อนทุกครั้ง
๔. ผู้บริหารใช้พฤติกรรมการบริหารแบบครอบครัวสมาชิกในองค์กร
๕. บุคลากรมีวิธีการในการทำงานเป็นทีม
๖. มีโครงสร้างที่กำหนดให้ผู้บริหารมาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชน ทำให้การตัดสินใจของผู้บริหารสนองต่อความต้องการของประชาชนได้ตรงประเด็น
๗. ผู้บริหารและสมาชิกสภา อบต. มีความใกล้ชิดและเข้าถึงประชาชนได้อย่างเป็นกันเอง
๘. ผู้บริหารท้องถิ่นสามารถกำหนดนโยบายได้เองภายใต้กรอบของกฎหมาย
๙. สามารถจัดกรอบอัตรากำลังได้เองตามภารกิจหน้าที่ที่ได้รับ
๑๐. เป็นหน่วยงานที่มีความใกล้ชิดประชาชนมากที่สุด

จุดอ่อน (Weakness)

๑. งบประมาณของ อบต. มีจำนวนจำกัดเมื่อเทียบกับภารกิจหน้าที่ที่ได้รับ
๒. ขาดการส่งเสริมด้านการรวมกลุ่มอาชีพอย่างจริงจัง
๓. ขาดบุคลากรที่มีความชำนาญเฉพาะทางในการปฏิบัติงาน บุคลากรรับผิดชอบงานหลายด้าน
๔. การรวมกลุ่มและการสร้างเครือข่ายมีน้อย
๕. มีระเบียบ/กฎหมายใหม่ๆ มีการเปลี่ยนแปลงบ่อย ทำให้การปฏิบัติงานของบุคลากรไม่ทันต่อเหตุการณ์
๖. อบต.ห้วยยาง มีภารกิจที่ต้องดำเนินการแต่ไม่มีหน่วยงานรองรับอย่างเพียงพอ



๒.การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

เป็นการตรวจสอบประเมินและกรองปัจจัยหรือข้อมูลจากสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลกระทบต่อท้องถิ่น เช่น สภาพเศรษฐกิจ เทคโนโลยี การเมือง กฎหมาย สังคม สิ่งแวดล้อม วิเคราะห์เพื่อให้เกิดการบูรณาการ (integration) ร่วมกันกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานราชการหรือรัฐวิสาหกิจ การวิเคราะห์สภาพภายนอกนี้ เป็นการระบุถึงโอกาสและอุปสรรคที่จะต้องดำเนินการและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นซึ่งมีรายละเอียดผลการวิเคราะห์ดังนี้

โอกาส (Opportunity)

๑. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพ.ศ.๒๕๔๒ ได้กำหนดการถ่ายโอนภารกิจ อำนาจหน้าที่ในการบริการสาธารณะให้ อปท.
๒. มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลห้วยยาง เข้ามาร่วมบูรณาการการทำงานด้านการส่งเสริมสุขภาพ ผู้สูงอายุ การจัดการสุขภาพของประชาชน การควบคุมและป้องกันโรคติดต่อ
๓. มีพื้นที่ส่วนใหญ่ทำการเกษตร
๔. มี พื้นที่ติดทะเล และป่าชายเลน

อุปสรรค (Threat)

๑. ต้นทุนการผลิตราคาสูง เช่น ราคาปุ๋ย เมล็ดพันธุ์พืช ค่าขนส่ง ค่าแรงงานสูงขึ้น
๒. ประชาชนยังขาดความรู้ความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับตัวเอง เช่น สิทธิเสรีภาพ การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล ฯลฯ
๓. เกษตรกรไม่มีความรู้ในการนำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปรับปรุงคุณภาพ และเพิ่มผลผลิต
๔. ปัญหาความขัดแย้งทางการเมืองภายในประเทศ ทำให้การจัดสรรงบประมาณให้แก่ท้องถิ่นล่าช้าทำให้การกำหนดทิศทางการบริหารงานเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนไม่ทันตามที่กำหนด
๕. สภาพสังคมบางส่วนในพื้นที่เสี่ยงต่อการระบาดของยาเสพติด ก่อให้เกิดปัญหาอาชญากรรมและครอบครัว



ส่วนที่ ๔

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

การวัดผลในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

(๑) การวัดผลในเชิงคุณภาพ

เครื่องมือที่ใช้ คือแบบ กำกับการจัดทำแผน เพื่อประเมินตนเอง แบบวัดกระบวนการปฏิบัติงาน แบบสำรวจความพึงพอใจ ในการวัดผลเชิงคุณภาพโดยภาพรวม โดยได้มีการประเมินความพึงพอใจ ซึ่งการประเมินความพึงพอใจทำให้ทราบถึงผลเชิงคุณภาพในการดำเนินงานของตำบลในภาพรวม โดยเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินความพึงพอใจ

โดยเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลในเชิงคุณภาพ มีดังนี้

แบบที่ ๑ แบบการประเมินตนเอง เพื่อเป็นการกำกับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

แบบที่ ๔ แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

แบบที่ ๕ แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

แบบที่ ๖ แบบวัดกระบวนการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการประเมินการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) การวัดผลในเชิงปริมาณ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาขึ้นมาเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้ เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลสูงสุดในการแก้ไขปัญหาให้กับประชาชน ในการจัดทำแผนพัฒนานั้นจะต้องมีการติดตามและประเมินแผนพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินแผนพัฒนาเป็นผู้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ซึ่งคณะกรรมการจะต้องดำเนินการกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

โดยเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลในเชิงปริมาณมีดังนี้

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อมูลในระบบ e-plan (www.dla.go.th)

โดยแบบวัดกระบวนการปฏิบัติงาน(Process Performance Measurement System (PPMS)

ลักษณะของแบบวัดกระบวนการปฏิบัติงาน

ระบบการวัดกระบวนการปฏิบัติงานหรือ PPMS เป็นระบบการประเมินที่มีแนวความคิดคล้ายคลึงกับตัวแบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงานเป็นการพิจารณาถึงหน้าที่ของระบบต่างๆ ในลักษณะภาพรวมขององค์กรเพื่อที่จะนำไปสู่การพัฒนา ซึ่งระบบการวัดดังกล่าวจะมองภาพรวมของระบบการวัดกระบวนการปฏิบัติงานอันนำไปสู่การพัฒนากรอบความคิดและการสรุปบทเรียนที่เกิดขึ้นต่อไป



วัตถุประสงค์ในการใช้แบบวัดกระบวนการปฏิบัติงาน

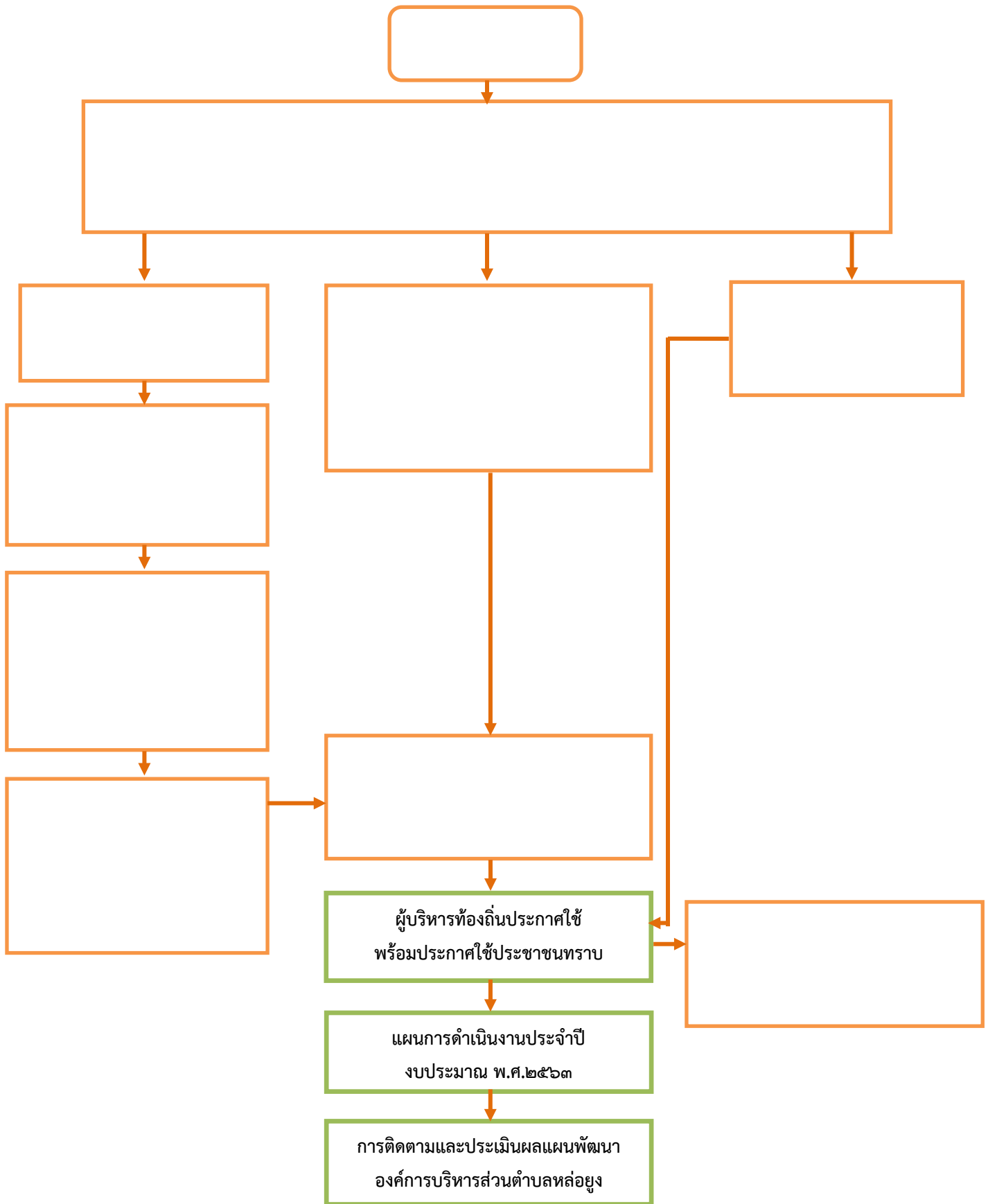
๑. เพื่อให้ทราบถึงประสิทธิภาพของการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
๒. เพื่อให้ทราบกระบวนการปฏิบัติงานของแผนพัฒนาท้องถิ่น
๓. เพื่อให้ทราบถึงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของหน่วยงานผู้ปฏิบัติ

ขั้นตอนการดำเนินงานตามแบบวัดกระบวนการปฏิบัติงาน

๑. กำหนดตัววัดกระบวนการปฏิบัติงาน
๒. กำหนดเกณฑ์การประเมิน
๓. ดำเนินการประเมิน
๔. สรุปผลการประเมินเกณฑ์ต้องไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน



ผังกระบวนการปฏิบัติงาน งานนโยบายและแผน





เชิงคุณภาพ



การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหล่อยุ้ง ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๒



แบบที่ ๑ แบบการประเมินตนเอง เพื่อเป็นการกำกับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

คำชี้แจง :เป็นแบบประเมินตนเองในองในการจัดทำแผน พัฒนา ท้องถิ่น โดยจะทำการประเมินและรายงานทุกๆครั้ง หลังจากที่ยังคงปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประกาศใช้แผนพัฒนาแล้ว

ประเด็นการประเมิน	มีการดำเนินงาน	ไม่มีการดำเนินงาน
ส่วนที่ ๑ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น		
๑. มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๒. มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๓. มีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ		✓
๔. มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๕. มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๖. มีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
ส่วนที่ ๒ การจัดทำแผนการพัฒนาท้องถิ่น		
๗. มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของท้องถิ่นมาจัดทำฐานข้อมูล	✓	
๘. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน	✓	
๙. มีการวิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่น (SWOT) เพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑๐.มีการกำหนดวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	✓	
๑๑.มีการกำหนดเป้าประสงค์	✓	
๑๒. มีการกำหนดตัวชี้วัดการพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑๓.มีการกำหนดค่าเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑๔.มีการกำหนดกลยุทธ์การพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑๕.มีการกำหนดจุดยืนทางยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑๖. มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัด	✓	
๑๗. มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนพัฒนา	✓	
๑๘. มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	



แบบที่ ๔ แนวทางเบื้องต้นในการให้คะแนนแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์
เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ (๑) ข้อมูลเกี่ยวกับด้านกายภาพ เช่น ที่ตั้งของ หมู่บ้าน/ชุมชน/ตำบล ลักษณะภูมิประเทศ ลักษณะภูมิอากาศ ลักษณะของที่ดิน ลักษณะของแหล่งน้ำ ลักษณะของป่าไม้ ฯลฯ ด้านการเมือง/การปกครอง เช่น เขตการปกครองการเลือกตั้ง ฯลฯ	๒๐ (๓)	๑๘.๔ ๓
	(๒) ข้อมูลเกี่ยวกับด้านการเมือง/การปกครอง เช่น เขตการปกครอง การเลือกตั้ง ฯลฯ ประชากร เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร และช่วงอายุและจำนวนประชากร ฯลฯ	(๒)	๒
	(๓) ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพทางสังคม เช่น การศึกษา สาธารณสุข อาชญากรรม ยาเสพติด การสังคมสงเคราะห์ ฯลฯ	(๒)	๑.๗
	(๔) ข้อมูลเกี่ยวกับระบบบริหารพื้นฐาน เช่น การคมนาคมขนส่ง การไฟฟ้า การประปา โทรศัพท์ ฯลฯ	(๒)	๑.๘
	(๕) ข้อมูลเกี่ยวกับระบบเศรษฐกิจ เช่น การเกษตร การประมง การประมงสัตว์ การบริการ การท่องเที่ยว อุตสาหกรรม การพาณิชย์/กลุ่มอาชีพแรงงาน ฯลฯ	(๒)	๑.๘
	(๖) ข้อมูลเกี่ยวกับศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม เช่น การนับถือศาสนาประเพณีและงานประจำปี ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก ฯลฯ และอื่นๆ	(๒)	๒
	(๗) ข้อมูลเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติ เช่น น้ำ ป่าไม้ ภูเขา คุณภาพของทรัพยากรธรรมชาติ ฯลฯ	(๒)	๑.๘
	(๘) การสำรวจและจัดเก็บข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นหรือการใช้ข้อมูล จปฐ.	(๒)	๒
	(๙) การประชุมประชาคมท้องถิ่น รูปแบบ วิธีการ และการดำเนินการประชุมประชาคมท้องถิ่นโดยใช้กระบวนการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับประโยชน์ ร่วมแก้ไขปัญหาปรึกษาหารือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อแก้ไขปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๓)	๒.๓



ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๒. การวิเคราะห์ สถานการณ์และศักยภาพ	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ (๑) การวิเคราะห์ที่ครอบคลุมความเชื่อมโยง ความสอดคล้องยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น รวมถึงความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ Thailand ๔.๐	๒๐ (๕)	๑๖.๖ ๔.๖
	(๒) การวิเคราะห์การใช้ผังเมืองรวมหรือผังเมืองเฉพาะและการบังคับใช้ผลของการบังคับใช้สภาพการณ์ที่เกิดขึ้นต่อการพัฒนาท้องถิ่น	(๓)	๐.๘
	(๓) การวิเคราะห์ทางสังคม เช่น ด้านแรงงาน การศึกษา สาธารณสุข ความยากจนอาชญากรรม ปัญหายาเสพติด เทคโนโลยี จารีต ประเพณี วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น เป็นต้น	(๓)	๒.๘
	(๔) การวิเคราะห์ทางเศรษฐกิจ ข้อมูลด้านรายได้ครัวเรือน การส่งเสริมอาชีพ กลุ่มอาชีพ กลุ่มทางสังคมการพัฒนาอาชีพและกลุ่มต่างๆ สภาพทางเศรษฐกิจและความเป็นอยู่ทั่วไป เป็นต้น	(๓)	๒.๘
	(๕) การวิเคราะห์สิ่งแวดล้อม พื้นที่สีเขียว ธรรมชาติต่างๆ ทางภูมิศาสตร์ กระบวนการหรือสิ่งที่เกิดขึ้น การประดิษฐ์ที่มีผลต่อสิ่งแวดล้อมและการพัฒนา	(๓)	๒.๘
	(๖) ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น ด้วยเทคนิค SWOT Analysis ที่อาจส่งผลต่อการดำเนินงานได้แก่ -Strength (จุดแข็ง)W-Weakness (จุดอ่อน) O-Opportunity (โอกาส) และ T-Threat (อุปสรรค)	(๓)	๒.๘



ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๓. ยุทธศาสตร์ ๓.๑ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ สอดคล้องกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น ประเด็นปัญหาการพัฒนาและแนวทางการพัฒนาที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเชื่อมโยงหลักปรัชญาแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ Thailand ๔.๐	๖๐ (๑๐)	๕๖.๑ ๙.๖
๓.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	สอดคล้องและเชื่อมโยงกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น และยุทธศาสตร์จังหวัด และเชื่อมโยงหลักปรัชญาแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและ Thailand ๔.๐	(๑๐)	๙.๖
๓.๓ ยุทธศาสตร์จังหวัด	สอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนากลุ่มจังหวัด ยุทธศาสตร์พัฒนาภาค แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน นโยบาย/ยุทธศาสตร์ คสช. และนโยบายรัฐบาลหลักปรัชญาแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และThailand ๔.๐	(๑๐)	๙.๓
๓.๔ วิสัยทัศน์	วิสัยทัศน์ ซึ่งมีลักษณะแสดงสถานภาพที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องการจะเป็นหรือบรรลุถึงอนาคตอย่างชัดเจน สอดคล้องกับโอกาสและศักยภาพที่เป็นลักษณะเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสัมพันธ์กับโครงการพัฒนาท้องถิ่น	(๕)	๔.๖
๓.๕ กลยุทธ์	แสดงให้เห็นช่องทาง วิธีการ ภารกิจหรือสิ่งที่ต้องทำตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ หรือแสดงให้เห็นถึงความชัดเจนในสิ่งที่จะดำเนินการให้บรรลุวิสัยทัศน์นั้น	(๕)	๔.๖
๓.๖ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์	เป้าหมายของแต่ละประเด็นกลยุทธ์มีความสอดคล้องและสนับสนุนต่อกกลยุทธ์ที่จะเกิดขึ้น มุ่งหมายสิ่งหนึ่งสิ่งใดที่ชัดเจน	(๕)	๔.๖
๓.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning)	ความมุ่งมั่นอันแน่วแน่ในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเกิดจากศักยภาพของพื้นที่จริง ที่จะนำไปสู่ผลสำเร็จทางยุทธศาสตร์	(๕)	๔.๖



ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๓.๘ แผนงาน	แผนงานหรือจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต กำหนดจุดมุ่งหมายในเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือแผนงานที่เกิดจากเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ จุดยืนทางยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความชัดเจน นำไปสู่การทำโครงการพัฒนาท้องถิ่นในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี โดยระบุแผนงานและความเชื่อมโยงดังกล่าว	(๕)	๔.๖
๓.๙ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	ความเชื่อมโยงองค์รวมที่นำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นที่เกิดผลผลิต/โครงการจากแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ Thailand ๔.๐ แผนพัฒนาภาค/แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดและยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๕)	๔.๖
รวมคะแนน		๑๐๐	๙๑.๑



**แบบที่ ๕ แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการ
เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. การสรุป สถานการณ์การ พัฒนา	เป็นการวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (ใช้การวิเคราะห์ SWOT Analysis /Demand (Demand Analysis)/Global Demand และ Trend ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการ พัฒนา อย่างน้อยต้องประกอบด้วยวิเคราะห์ศักยภาพด้าน เศรษฐกิจ, ด้านสังคม, ด้านทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม)	๑๐	๙.๕
๒. การประเมินผลการ นำแผนพัฒนาท้องถิ่น ไปปฏิบัติในเชิง ปริมาณ	๑) การควบคุมที่มีตัวเลขต่างๆ เพื่อนำมาใช้วัดผลในเชิง ปริมาณเช่น การวัดจำนวนโครงการ กิจกรรม งานต่างๆ ก็คือ ผลผลิตนั้นเองว่าเป็นไปตามที่ตั้งเป้าหมายเอาไว้หรือไม่จำนวน ที่ดำเนินการจริงตามที่ได้กำหนดไว้เท่าไร จำนวนที่ไม่สามารถ ดำเนินการได้มีจำนวนเท่าไรสามารถอธิบายได้ตามหลัก ประสิทธิภาพ (Efficiency) ของการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจ หน้าที่ที่ได้กำหนดไว้ ๒) วิเคราะห์ผลกระทบ/สิ่งที่กระทบ (Impact) โครงการที่ ดำเนินการในเชิงปริมาณ (Qualitative)	๑๐	๙.๖
๓. การประเมินผลการ นำแผนพัฒนาท้องถิ่น ไปปฏิบัติในเชิง คุณภาพ	๑) การประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาในเชิงคุณภาพคือ การนำเอาเทคนิคต่างๆ มาใช้เพื่อวัดค่าภารกิจ โครงการ กิจกรรม งานต่างๆ ที่ดำเนินการในพื้นที่นั้นๆ ตรงต่อความ ต้องการของประชาชนหรือไม่และเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ หรือไม่ ประชาชนพึงพอใจหรือไม่ สิ่งของ วัสดุ ครุภัณฑ์ การ ดำเนินการต่างๆ มีสภาพหรือลักษณะถูกต้อง คงทน ถาวร สามารถใช้การได้ตามวัตถุประสงค์หรือไม่ ซึ่งเป็นไปตามหลัก ประสิทธิผล(Effectiveness) ผลการปฏิบัติราชการตามที่ได้ ได้รับงบประมาณมาดำเนินการ รวมถึงสามารถเทียบเคียงกับ ส่วนราชการหรือหน่วยงาน ๒) วิเคราะห์ผลกระทบ/สิ่งที่กระทบ (Impact) โครงการที่ ดำเนินการในเชิงคุณภาพ (Qualitative)	๑๐	๙.๕



ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๔. แผนงานและยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑) วิเคราะห์แผนงาน งานที่เกิดจากด้านต่างๆ มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในมิติต่างๆ จนนำไปสู่การจัดทำโครงการพัฒนาท้องถิ่นโดยใช้ SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis)/Global Demand/Trend หรือหลักการบูรณาการ (Integration) กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีพื้นที่ติดต่อกัน ๒) วิเคราะห์แผนงาน งาน ที่เกิดจากด้านต่างๆ ที่สอดคล้องกับการแก้ไขปัญหาความยากจน หลักปรัชญา	๑๐	๙.๑
๕. โครงการพัฒนา ๕.๑ ความชัดเจนของชื่อโครงการ	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ เป็นโครงการที่มีวัตถุประสงค์สนองต่อแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและดำเนินการเพื่อให้การพัฒนาบรรลุตามวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดไว้ ชื่อโครงการมีความชัดเจน มุ่งไปเรื่องใดเรื่องหนึ่ง อ่านแล้วเข้าใจได้ว่าจะพัฒนาอะไรในอนาคต	๖๐ (๕)	๔.๖
๕.๒ กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ	มีวัตถุประสงค์ชัดเจน (clear objective) โครงการต้องกำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับความเป็นมาของโครงการ สอดคล้องกับหลักการและเหตุผล วิธีการดำเนินงานต้องสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ มีความเป็นไปได้ชัดเจน มีลักษณะเฉพาะเจาะจง	(๕)	๔.๖
๕.๓ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง	สภาพที่อยากให้เกิดขึ้นในอนาคตเป็นทิศทางที่ต้องไปให้ถึง เป้าหมายต้องชัดเจน สามารถระบุจำนวนเท่าไร กลุ่มเป้าหมายคืออะไร มีผลผลิตอย่างไร กลุ่มเป้าหมาย พื้นที่ดำเนินงาน และระยะเวลาดำเนินงานอธิบายให้ชัดเจนว่า โครงการนี้จะทำที่ไหน เริ่มต้นในช่วงเวลาใดและจบลงเมื่อไร ใครคือกลุ่มเป้าหมายของโครงการ หากกลุ่มเป้าหมายมีหลายกลุ่ม ให้บอกชัดเจนไปว่าใครคือกลุ่มเป้าหมายหลัก ใครคือกลุ่มเป้าหมายรอง	(๕)	๔.๖
๕.๔ โครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี	โครงการสอดคล้องกับ (๑) ความมั่นคง (๒) การสร้างความสามารถในการแข่งขัน (๓) การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพคน (๔) การสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม (๕) การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (๖) การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้เกิดความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน	(๕)	๔.๖



ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
<p>๕.๕ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องกับ แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ</p>	<p>โครงการมีความสอดคล้องแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ โดย (๑) ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (๒) ยึดคนเป็นศูนย์กลางพัฒนา (๓) ยึดวิสัยทัศน์ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (๔) ยึดเป้าหมายอนาคตประเทศไทย ๒๕๗๙ (๕) ยึดหลักการนำไปสู่ปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างจริงจังใน ๕ ปีที่ต่อยอดไปสู่ผลสัมฤทธิ์ที่เป็นเป้าหมายระยะยาว ภายใต้แนวทางการพัฒนา (๑) การยกระดับศักยภาพการแข่งขันและการหลุดพ้นกับดักรายได้ปานกลางสู่รายได้สูง (๒) การพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย และการปฏิรูประบบเพื่อสร้างสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ (๓) การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม (๔) การรองรับการเชื่อมโยงภูมิภาคและความเป็นเมือง (๕) การสร้างความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (๖) การบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ</p>	(๕)	๔.๖
<p>๕.๖ โครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐</p>	<p>โครงการมีลักษณะหรือสอดคล้องกับการปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ Value-Based Economy หรือเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม ทำน้อย ได้มาก เช่น (๑) เปลี่ยนจากการผลิตสินค้า โภคภัณฑ์ไปสู่สินค้าเชิงนวัตกรรม (๒) เปลี่ยนจากการขับเคลื่อนประเทศด้วยภาคอุตสาหกรรม ไปสู่การขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี ความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม (๓) เปลี่ยนจากการเน้นภาคการผลิตสินค้าไปสู่การเน้นภาคบริการมากขึ้น รวมถึงโครงการที่เติมเต็มด้วยวิทยาการ ความคิดสร้างสรรค์ นวัตกรรม วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และการวิจัยและพัฒนาแล้วต่อยอดความได้เปรียบเชิงเปรียบเทียบ เช่น ด้านการเกษตรเทคโนโลยีชีวภาพ สาธารณสุข วัฒนธรรม ฯลฯ</p>	(๕)	๔.๘
<p>๕.๗ โครงการ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์จังหวัด</p>	<p>โครงการพัฒนาท้องถิ่นมีความสอดคล้องกับห้วงระยะเวลาของแผนพัฒนาจังหวัดที่ได้กำเนิดขึ้น เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นเสมือนหนึ่งการขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัดซึ่งไม่สามารถแยกส่วนใดส่วนหนึ่งออกจากกันได้ นอกจากนี้ โครงการพัฒนาท้องถิ่นต้องเป็นโครงการเชื่อมต่อหรือเดินทางไปด้วยกันกับยุทธศาสตร์จังหวัดที่ได้กำหนดขึ้นเป็นปัจจุบัน</p>	(๕)	๔.๖



ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๕.๘ โครงการแก้ไข ปัญหาความยากจน หรือการเสริมสร้างให้ ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ภายใต้หลัก ประชาธิปไตย	เป็นโครงการที่ดำเนินการภายใต้พื้นฐานความพอเพียงที่ ประชาชนดำเนินการเองหรือร่วมดำเนินการ เป็นโครงการต่อ ยอดและขยายได้ เป็นโครงการที่ประชาชนต้องการเพื่อให้เกิด ความยั่งยืน ซึ่งมีลักษณะที่จะให้ท้องถิ่นมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นท้องถิ่นที่พัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง	(๕)	๓.๖
๕.๙ งบประมาณมี ความสอดคล้องกับ เป้าหมาย(ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณโครงการพัฒนาจะต้องคำนึงถึงหลักสำคัญ ๕ ประการในการจัดทำโครงการได้แก่ (๑)ความประหยัด (Economy) (๒)ความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) (๓)ความมีประสิทธิภาพ (Effectiveness) (๔)ความเหลื่อมล้ำใน การพัฒนาท้องถิ่น นำไปสู่ความยุติธรรม (Equity) (๕)ความโปร่งใส (Transparency)	(๕)	๔.๖
๕.๑๐ มีการประมาณ การราคาถูกต้องตาม หลักวิธีการงบประมาณ	การประมาณราคาเพื่อการพัฒนาต้องให้สอดคล้องกับ โครงการถูกต้องตามหลักวิชาการทางช่อง หลักของราคากลาง ราคากลางท้องถิ่นมีความโปร่งใสในการกำหนดราคาและ ตรวจสอบในเชิงประจักษ์	(๕)	๔.๖
๕.๑๑ มีการกำหนด ตัวชี้วัด (KPI) และ สอดคล้องกับ วัตถุประสงค์และผลที่ คาดว่าจะได้รับ	มีการกำหนดตัวชี้วัดผลงาน (Key Performance Indicator : KPI) ที่ สามารถวัดได้ (measurable) ใช้บอกประสิทธิผล (effectiveness) ใช้บอกประสิทธิภาพ (efficiency) ได้ เช่น การกำหนดความพึงพอใจ การกำหนดร้อยละ การกำหนดอัน เกิดจากผลของวัตถุประสงค์ที่เกิดขึ้นสิ่งที่ได้รับ (การ คาดการณ์ คาดว่าจะได้รับ)	(๕)	๔.๓
๕.๑๒ ผลที่คาดว่าจะ ได้รับสอดคล้องกับ วัตถุประสงค์	ผลที่ได้รับเป็นสิ่งที่เกิดขึ้นจริงจากการดำเนินการตามโครงการ พัฒนาซึ่งสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ การได้ผลหรือผลที่ เกิดขึ้นจะต้องเท่ากับวัตถุประสงค์หรือมากกว่าวัตถุประสงค์ ซึ่งการเขียนวัตถุประสงค์ควรคำนึงถึง (๑)มีความเป็นไปได้และ มีความเฉพาะเจาะจง ในการดำเนินงานตามโครงการ (๒)วัด และประเมินผลดับของความสำเร็จได้ (๓)ระบุสิ่งที่ต้องการ ดำเนินงานอย่างชัดเจนและเฉพาะเจาะจงมากที่สุดและ สามารถปฏิบัติได้	(๕)	๔.๓



ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
	(๔) เป็นเหตุเป็นผล สอดคล้องกับความเป็นจริง (๕) ส่งผลต่อการบ่งบอกเวลาได้		
	รวมคะแนน	๑๐๐	๙๑.๕



แบบที่ ๖ แบบวัดกระบวนการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการประเมินการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แบบวัดกระบวนการปฏิบัติงาน(Process Performance Measurement System(PPMS))

ลำดับ	กระบวนการ	รายละเอียดงาน	ผู้รับผิดชอบ	แบบฟอร์ม/เอกสารอ้างอิง	คะแนน การประเมิน	คะแนน ที่ได้
๑	แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนา ท้องถิ่นองค์การบริหารส่วน ตำบลห้วยยาง	๑.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนา ท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง ๒.ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วย การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑หมวด ๑ ข้อ ๗ และข้อ ๘	งานนโยบายและแผน สำนักปลัด ๑.นายวุฒพล เครือรัตน์ นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนปฏิบัติการ ๒.นางสาวโสภภาพรรณ ขาวแก้ว ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	๑.คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยยาง ที่ ๓๑๓/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ พัฒนาท้องถิ่นองค์การบริหาร ส่วนตำบลห้วยยาง ลงวันที่ ๒๓ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๑	๕	๔.๕



การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหล่อยูง ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๒

ลำดับ	กระบวนการ	รายละเอียดงาน	ผู้รับผิดชอบ	แบบฟอร์ม/เอกสารอ้างอิง	คะแนน การประเมิน	คะแนน ที่ได้
๒	แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุน การจัดทำแผนพัฒนาองค์การ บริหารส่วนตำบลหล่อยูง	๑.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุน การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหาร ส่วนตำบลหล่อยูง ๒.ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ ข้อ ๙ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๖	งานนโยบายและแผน สำนักปลัด ๑.นายวสุพล เครือรัตน์ นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนปฏิบัติการ ๒.นางสาวโสภภาพรรณ ขาวแก้ว ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล หล่อยูงที่ ๒๙๑/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ สนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบล หล่อยูง ลงวันที่ ๒๙ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๑	๕	๔.๕
๓	แต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนา ท้องถิ่นองค์การบริหารส่วน ตำบลหล่อยูง	๑.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นองค์การ บริหารส่วนตำบลหล่อยูง ๒.ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการ จัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ หมวด ๖ ข้อ ๒๘	งานนโยบายและแผน สำนักปลัด ๑.นายวสุพล เครือรัตน์ นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนปฏิบัติการ ๒.นางสาวโสภภาพรรณ ขาวแก้ว ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล หล่อยูงที่ ๒๘๖/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ ติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาท้องถิ่นองค์การ บริหารส่วนตำบลหล่อยูง ลงวันที่ ๑๖ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๑	๕	๔.๖



การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยอึ่ง ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๒

ลำดับ	กระบวนการ	รายละเอียดงาน	ผู้รับผิดชอบ	แบบฟอร์ม/เอกสารอ้างอิง	คะแนน การประเมิน	คะแนน ที่ได้
๔	คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยอึ่ง จัดประชุมประชาคม ระดับหมู่บ้าน/ระดับตำบล กรณีจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น การเพิ่มเติม การเปลี่ยนแปลง และการแก้ไข แผนพัฒนา ท้องถิ่น แล้วแต่กรณี	๑.คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น จัดการ ประชุมประชาคมระดับหมู่บ้าน /ระดับตำบล ๒.หนังสือกระทรวงมหาดไทย ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว๒๙๓๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการทบทวนแผนพัฒนา ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕ ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ๓.หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๙ ๔.หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว๖๒๔๗ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐	งานนโยบายและแผน สำนักปลัด ๑.นายวสุพล เกรือรัตน์ นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนปฏิบัติการ ๒.นางสาวโสภภาพรรณ ขาวแก้ว ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	๑.รายงานการประชุมประชาคม ระดับหมู่บ้าน/ระดับตำบล ๒.รายละเอียดโครงการ/ความ ต้องการของประชาชนที่ได้จาก การประชุมประชาคม	๑๐	๙.๖



ลำดับ	กระบวนการ	รายละเอียดงาน	ผู้รับผิดชอบ	แบบฟอร์ม/เอกสารอ้างอิง	คะแนน การประเมิน	คะแนน ที่ได้
๕	คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยางเพื่อจัดทำ (ร่าง)แผนพัฒนาท้องถิ่น กรณีที่จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น การเพิ่มเติม การเปลี่ยนแปลง และการแก้ไข แผนพัฒนาท้องถิ่น แล้วแต่กรณี	๑.จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา เพื่อจัดทำ (ร่าง)แผนพัฒนาท้องถิ่น กรณีที่จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นการทบทวน แผนพัฒนาท้องถิ่น การเพิ่มเติม การเปลี่ยนแปลง และการแก้ไข แผนพัฒนา ท้องถิ่น แล้วแต่กรณี ๒.ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการ จัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ๓.หนังสือกระทรวงมหาดไทย ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว๒๙๓๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการทบทวนแผนพัฒนา ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕ ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ๔.ยกร่าง แผนพัฒนาท้องถิ่น (แล้วแต่กรณี)	งานนโยบายและแผน สำนักปลัด ๑.นายวสุพล เจริญรัตน์ นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนปฏิบัติการ ๒.นางสาวโสภภาพรรณ ขาวแก้ว ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	๑.รายงานการประชุม คณะกรรมการสนับสนุนการ จัดทำแผนพัฒนา องค์การบริหาร ส่วนตำบลห้วยยาง เพื่อจัดทำ (ร่าง)แผนพัฒนา ท้องถิ่นที่จัดทำแผนพัฒนา ท้องถิ่นการทบทวนแผนพัฒนา ท้องถิ่น การเพิ่มเติม การเปลี่ยนแปลงและการแก้ไข แผนพัฒนาท้องถิ่น แล้วแต่กรณี ๒.(ร่าง)แผนพัฒนาท้องถิ่น ตามแบบเช่น ผ.๐๑ , ผ.๐๒ , ผ.๐๒-๑, ผ.๐๓	๒๐	๑๘.๖



การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๒

ลำดับ	กระบวนการ	รายละเอียดงาน	ผู้รับผิดชอบ	แบบฟอร์ม/เอกสารอ้างอิง	คะแนน การประเมิน	คะแนน ที่ได้
๖	คณะกรรมการ พัฒนาท้องถิ่นองค์การบริหาร ส่วนตำบลห้วยยาง เพื่อพิจารณา (ร่าง)แผนพัฒนาท้องถิ่น	๑.จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการ พัฒนาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยยางเพื่อพิจารณา(ร่าง)แผนพัฒนาท้องถิ่น กรณีที่จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นการทบทวน แผนพัฒนาท้องถิ่น การเพิ่มเติม การเปลี่ยนแปลง และการแก้ไข แผนพัฒนา ท้องถิ่น แล้วแต่กรณี ๒.ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการ จัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ๓.หนังสือกระทรวงมหาดไทย ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว๒๙๓๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการทบทวนแผนพัฒนา ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕ ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	งานนโยบายและแผน สำนักปลัด ๑.นายวสุพล เจริญรัตน์ นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนปฏิบัติการ ๒.นางสาวโสภณาพรณ ขาวแก้ว ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	รายงานการประชุม คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พิจารณา (ร่าง)แผนพัฒนา ท้องถิ่น แล้วแต่กรณี	๑๐	๙.๕



การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๒

ลำดับ	กระบวนการ	รายละเอียดงาน	ผู้รับผิดชอบ	แบบฟอร์ม/เอกสารอ้างอิง	คะแนน การประเมิน	คะแนน ที่ได้
๗	สภาองค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยยางพิจารณาให้ความ เห็นชอบ แล้วแต่กรณี	๑.สภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง พิจารณาให้ความเห็นชอบ ๒.ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการ จัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ หมวด ๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑	งานกิจการสภา สำนักปลัด ๑.นายวสุพล เครือรัตน์ นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนปฏิบัติการ	๑.รายงานการประชุมสภา องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง ที่ให้ความเห็นชอบ	๑๐	๙.๕
๘	ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศใช้ พร้อมประกาศใช้ประชาชน ทราบ แล้วแต่กรณี	๑.ผู้บริหารลงนามประกาศใช้แผนพัฒนา ท้องถิ่น ๒.ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการ จัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ หมวด ๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑	งานนโยบายและแผน สำนักปลัด ๑.นายวสุพล เครือรัตน์ นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนปฏิบัติการ ๒.นางสาวโสภภาพรรณ ขาวแก้ว ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	ประกาศองค์การบริหารส่วน ตำบลห้วยยาง การประกาศใช้ แผนพัฒนาท้องถิ่น	๕	๔.๖



การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหล่อยุง ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๒

ลำดับ	กระบวนการ	รายละเอียดงาน	ผู้รับผิดชอบ	แบบฟอร์ม/เอกสารอ้างอิง	คะแนน การประเมิน	คะแนน ที่ได้
๙	แผนการดำเนินงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	๑.ประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำ แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อจัดทำ(ร่าง)แผนการดำเนินงาน ประจำปี ๒.ประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลหล่อยุง ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบล หล่อยุงเพื่อเห็นชอบร่างแผนการดำเนินงาน ประจำปี ๓.ประกาศใช้แผนดำเนินงานประจำปี ๔.แจ้งสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหล่อยุง เพื่อทราบ(แล้วแต่กรณี) ๕.ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการ จัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ หมวด ๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑	งานนโยบายและแผน สำนักปลัด ๑.นายวสุพล เครือรัตน์ นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนปฏิบัติการ	๑.รายงานการประชุม คณะกรรมการสนับสนุนการ จัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหาร ส่วนตำบล ๒.รายงานการประชุม คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลหล่อยุง ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วน ตำบลหล่อยุง ๓.ประกาศใช้แผนดำเนินงาน ประจำปี ๔.รายงานการประชุมสภา องค์การบริหารส่วนตำบลหล่อยุง	๑๐	๙.๕



การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๒

ลำดับ	กระบวนการ	รายละเอียดงาน	ผู้รับผิดชอบ	แบบฟอร์ม/เอกสารอ้างอิง	คะแนน การประเมิน	คะแนน ที่ได้
๑๐	การติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วน ตำบลห้วยยาง	๑.ประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง ปี ละ ๒ ครั้ง เพื่อประเมินผลแผนพัฒนา ทางด้าน ยุทธศาสตร์และโครงการ ๒.รวบรวมเอกสารประกอบการติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนา (ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน๒๕๖๒ ของทุกปี) ๓.ผู้บริหารประกาศผลการติดตามและ ประเมินผลแผน ๔.จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการ พัฒนาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยยางเพื่อทราบการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนา ๕.แจ้งให้สภาองค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยยางทราบการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนา ๖.ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการ จัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ หมวด ๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑	งานนโยบายและแผน สำนักปลัด ๑.นายวสุพล เครือรัตน์ นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนปฏิบัติการ ๒.นางสาวโสภภาพรรณ ขาวแก้ว ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	๑.รายงานการประชุม คณะกรรมการติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนาองค์การ บริหารส่วนตำบลห้วยยาง ปีละ ๒ ครั้ง ๒.ข้อมูลการติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนา ๓.ประกาศผลการติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนา ๔.รายงานการประชุมสภา องค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยยาง ทราบการติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนา	๒๐	๑๘.๖
	รวม ๑๐ กระบวนการ				๑๐๐	๙๓.๕



เชิงปริมาณ



แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คำชี้แจง: เป็นแบบติดตามตนเองโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผน พัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายใต้แผนพัฒนา ท้องถิ่น ๕ ปีโดยมีกำหนดระยะเวลาในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานเริ่มตั้งแต่การดำเนินงานในวันที่ ๑ ตุลาคมพ.ศ. ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑.ชื่อ องค์การบริหารส่วนตำบลล่อฮุ้ง อำเภอตะกั่วทุ่ง จังหวัดพังงา

๒.รายงานผลการดำเนินงาน

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่น(พ.ศ.๒๕๖๑-พ.ศ.๒๕๖๕)

๓.ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ โดยคิดเป็นเงินงบประมาณ

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการที่เสร็จ		จำนวนโครงการที่อยู่ในระหว่างดำเนินการ		จำนวนโครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ		จำนวนโครงการทั้งหมด	
	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ
๑.การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๖	๒,๒๕๗,๘๐๐	๒	๖๓๖,๒๐๐	๕๒	๑๖๐,๐๖๗,๐๐๐	๖๐	๑๖๒,๙๖๑,๐๐๐
๒.การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว	๑	๒๖,๖๗๕	๐	๐	๒	๑,๔๐๓,๓๒๕	๓	๑,๔๓๐,๐๐๐
๓.การพัฒนาด้านการศึกษาศิลปวัฒนธรรม	๑๒	๔,๒๕๕,๑๔๖.๖๘	๐	๐	๔๙	๓๘.๔๑	๖๑	๑๙,๓๙๕,๐๐๐
๔.การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๐	๐	๐	๐	๔	๓๘๔,๐๐๐	๔	๓๘๔,๐๐๐
๕.การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	๘	๙๗๗,๗๔๗.๐๐	๐	๐	๖๑	๑๒,๕๕๑,๑๓๓	๖๙	๑๓,๕๕๑,๑๐๐
๖.การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร การปกครอง และการให้บริการประชาชน	๑๗	๘,๖๙๑,๔๖๓.๗๗	๐	๐	๓๔	๒๓,๙๘๖,๑๓๖.๒๓	๕๑	๓๒,๖๗๗,๖๐๐
รวม	๔๔	๑๖,๒๒๑,๐๕๒,๔๕	๒	๖๓๖,๒๐๐	๒๐๒	๕๖.๙๓	๒๔๘	๒๒๗,๘๘๘,๗๐๐



๔.ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ โดยคิดเป็นร้อยละ

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการที่เสร็จ		จำนวนโครงการที่อยู่ในระหว่างดำเนินการ		จำนวนโครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ		จำนวนโครงการทั้งหมด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
๑.การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	๖	๒.๔๒	๒	๐.๘๐	๕๒	๒๐.๙๗	๖๐	๒๔.๑๙
๒.การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว	๑	๐.๔๐	๐	๐	๒	๐.๘๑	๓	๑.๒๑
๓.การพัฒนาทางการศึกษา ศิลปวัฒนธรรม	๑๒	๕.๘๔	๐	๐	๔๙	๑๙.๗๖	๖๑	๒๔.๖๐
๔.การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๐	๐	๐	๐	๔	๑.๖๑	๔	๑.๖๑
๕.การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	๘	๓.๒๒	๐	๐	๖๑	๒๔.๖๐	๖๙	๒๗.๘๒
๖.การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร การปกครอง และการให้บริการประชาชน	๑๗	๖.๘๖	๐	๐	๓๔	๑๓.๗๑	๕๑	๒๐.๕๗
รวม	๔๔	๑๗.๗๔	๒	๐.๘๐	๒๐๒	๘๑.๔๖	๒๔๘	๑๐๐

๕.การเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์	งบประมาณตามข้อบัญญัติ		เงินสะสม		รวม	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
๑.การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	๒,๒๕๗,๘๐๐	๑๓.๙๓	-	-	๒,๒๕๗,๘๐๐	๑๓.๙๓
๒.การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว	๒๖,๖๗๕	๐.๑๖	-	-	๒๖,๖๗๕	๐.๑๖
๓.การพัฒนาทางการศึกษา ศิลปวัฒนธรรม	๔,๒๕๕,๑๔๖.๖๘	๒๖.๒๓	-	-	๔,๒๕๕,๑๔๖.๖๘	๒๖.๒๓
๔.การพัฒนาสิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๐.๐๐	๐.๐๐	-	-	๐.๐๐	๐.๐๐
๕.การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	๙๘๙,๙๖๗.๐๐	๖.๑๐	-	-	๙๘๗,๗๔๗	๖.๐๓
๖.การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร การปกครอง และการให้บริการประชาชน	๘,๖๙๑,๔๖๓.๗๗	๕๓.๕๒	-	-	๘,๖๙๑,๔๖๓.๗๗	๕๓.๕๘
รวม	๑๖,๒๒๑,๐๕๒.๔๕	๑๐๐	-	-	๑๖,๒๒๑,๐๕๒.๔๕	๑๐๐



ส่วนที่ ๓ ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

๑.เนื่องจากงบประมาณมีจำนวนจำกัดไม่สามารถกระจายทำโครงการได้ทุกยุทธศาสตร์และความต้องการของประชาชนมีมาก

๒.โครงการเกินศักยภาพมีจำนวนมาก จึงไม่สามารถดำเนินการได้ทั้งหมดทุกโครงการ

๓.ประชาชนในตำบลขาดความเข้าใจในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๔.ประชาชนไม่ให้ความสำคัญกับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๕.ประชากรตำบลห้วยยางเป็นประชากรแฝงและอยู่ในพื้นที่หน่วยทหาร



ระบบ E - plan



การติดตามและประเมินผลด้วยระบบ e-plan

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ประกอบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในฐานะหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดียึดหลักธรรมาภิบาลและปรับระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพทันสมัยสามารถตอบสนองความต้องการประชาชน เพื่อให้การดำเนินงานมุ่งสู่เป้าหมายดังกล่าวกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ริเริ่มโครงการระบบสารสนเทศการบริหารจัดการเพื่อการวางแผนและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-Plan) ซึ่งเป็นระบบปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ภายใต้แนวคิดการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ใช้อย่างเหมาะสมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนและติดตามประเมินผลการบริหารงานทั้งนี้ได้มีการดำเนินงานมาอย่างต่อเนื่องถึงปัจจุบัน

เพื่อให้ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เป็นไปด้วยความถูกต้องและบรรลุเป้าหมายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยและข้อสั่งการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลกระต๊อบ จึงได้ดำเนินการนำเข้าข้อมูลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ในระบบ e-plan และได้นำข้อมูลในระบบอีแพลนดังกล่าวมาใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนครั้งนี้ รายละเอียดตามรายงานสรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้



รายงานโครงการที่อนุมัติงบประมาณ ปี ๒๕๖๒
อบต.ห้วยสูง

อบต.ห้วยสูง	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	แหล่งที่มา	งบตามข้อบัญญัติ/ เทศบัญญัติ
การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน			
๑. โครงการก่อสร้างฝายน้ำล้นหัวตลิง(ท้ายสวนยางนายฉิ่งฉ่อง)	ส่วนโยธา, กองโยธา, กองช่าง, กองช่างสุขาภิบาล, กองประปา, สำนักช่าง, สำนักการช่าง		๒๐๐,๐๐๐.๐๐
๒. โครงการถนนถมหินคลุก สาย ช.บ้านนาทอง หมู่ ๕	ส่วนโยธา, กองโยธา, กองช่าง, กองช่างสุขาภิบาล, กองประปา, สำนักช่าง, สำนักการช่าง		๒๙๔,๐๐๐.๐๐
๓. โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีต (ซอย)เจ้ากรอก)และคูระบายน้ำพร้อมฝายปิด หมู่ที่ ๑๐	ส่วนโยธา, กองโยธา, กองช่าง, กองช่างสุขาภิบาล, กองประปา, สำนักช่าง, สำนักการช่าง		๙๐๐,๐๐๐.๐๐
๔. โครงการก่อสร้างคูระบายน้ำหมู่ที่ ๑-๑๐ (พร้อมฝายปิด)	ส่วนโยธา, กองโยธา, กองช่าง, กองช่างสุขาภิบาล, กองประปา, สำนักช่าง, สำนักการช่าง		๕๐๐,๐๐๐.๐๐
๕. โครงการขุดบ่อน้ำตื้นสาธารณะหมู่บ้าน หมู่ ๑-๑๐	ส่วนโยธา, กองโยธา, กองช่าง, กองช่างสุขาภิบาล, กองประปา, สำนักช่าง, สำนักการช่าง		๑๐๐,๐๐๐.๐๐
๖. ปรับปรุงห้องประชุมประจำสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสูง	ส่วนโยธา, กองโยธา, กองช่าง, กองช่างสุขาภิบาล, กองประปา, สำนักช่าง, สำนักการช่าง		๕๐๐,๐๐๐.๐๐
๗. ปรับปรุงห้องน้ำประจำสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสูง	ส่วนโยธา, กองโยธา, กองช่าง, กองช่างสุขาภิบาล, กองประปา, สำนักช่าง, สำนักการช่าง		๒๐๐,๐๐๐.๐๐
๘. โครงการก่อสร้างป้ายประชาสัมพันธ์หน้าอาคารสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสูง	ส่วนโยธา, กองโยธา, กองช่าง, กองช่างสุขาภิบาล, กองประปา, สำนักช่าง, สำนักการช่าง		๒๐๐,๐๐๐.๐๐



อบต.ห้วยยาง	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	แหล่งที่มา	งบตามข้อบัญญัติ/ เทศบัญญัติ
การพัฒนาเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว			
๙. โครงการฝึกอบรมส่งเสริมการพัฒนาอาชีพให้แก่ประชาชน หมู่ที่ ๑-๑๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.		๖๐,๐๐๐.๐๐
การพัฒนาด้านการศึกษาศิลปวัฒนธรรม			
๑๐. โครงการป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติด ประจำปี ๒๕๖๒	ส่วนการศึกษา, กองการศึกษา, กองส่งเสริม การศึกษาและวัฒนธรรม, กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม, สำนักการศึกษา		๒๐,๐๐๐.๐๐
๑๑. โครงการฝึกอบรม ภาษาต่างประเทศ หมู่ ๑-๑๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.		๖๐,๐๐๐.๐๐
๑๒. โครงการจัดนิทรรศการเพื่อ พัฒนาส่งเสริมการเรียนรู้เด็ก ปฐมวัย(บัณฑิตน้อย)	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.		๓๐,๐๐๐.๐๐
๑๓. โครงการส่งเสริมพัฒนาการ เรียนรู้เด็กปฐมวัย	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.		๓๐,๐๐๐.๐๐
๑๔. โครงการฝึกอบรมจริยธรรม	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.		๘๐,๐๐๐.๐๐
๑๕. โครงการสานสัมพันธ์ผู้สูงอายุ ในตำบลห้วยยาง	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.		๖๐,๐๐๐.๐๐
๑๖. โครงการอาหารกลางวัน	ส่วนการศึกษา, กองการศึกษา, กองส่งเสริม การศึกษาและวัฒนธรรม, กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม, สำนักการศึกษา		๓,๒๒๒,๐๐๐.๐๐
๑๗. โครงการอาหารเสริม (นม)	ส่วนการศึกษา, กองการศึกษา, กองส่งเสริม การศึกษาและวัฒนธรรม, กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม, สำนักการศึกษา		๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐
๑๘. โครงการจัดงานวันลอยกระทง	ส่วนการศึกษา, กองการศึกษา, กองส่งเสริม การศึกษาและวัฒนธรรม, กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม, สำนักการศึกษา		๑๐๐,๐๐๐.๐๐



อบต.ห้วยอึ่ง	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	แหล่งที่มา	งบตามข้อบัญญัติ/ เทศบัญญัติ
๑๙. โครงการส่งเสริมประเพณีทางศาสนาอิสลามการถือศีลอด	ส่วนการศึกษา, กองการศึกษา, กองส่งเสริมการศึกษาและวัฒนธรรม, กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม, สำนักการศึกษา		๖๐,๐๐๐.๐๐
๒๐. โครงการวันแม่แห่งชาติ	ส่วนการศึกษา, กองการศึกษา, กองส่งเสริมการศึกษาและวัฒนธรรม, กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม, สำนักการศึกษา		๓๐,๐๐๐.๐๐
๒๑. โครงการวันเข้าพรรษา	ส่วนการศึกษา, กองการศึกษา, กองส่งเสริมการศึกษาและวัฒนธรรม, กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม, สำนักการศึกษา		๓๐,๐๐๐.๐๐
๒๒. โครงการวันเด็กแห่งชาติ	ส่วนการศึกษา, กองการศึกษา, กองส่งเสริมการศึกษาและวัฒนธรรม, กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม, สำนักการศึกษา		๑๕๐,๐๐๐.๐๐
๒๓. โครงการวันพ่อแห่งชาติ	ส่วนการศึกษา, กองการศึกษา, กองส่งเสริมการศึกษาและวัฒนธรรม, กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม, สำนักการศึกษา		๒๐,๐๐๐.๐๐
๒๔. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมประชาชนมุสลิม	ส่วนการศึกษา, กองการศึกษา, กองส่งเสริมการศึกษาและวัฒนธรรม, กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม, สำนักการศึกษา		๑๐,๐๐๐.๐๐
๒๕. โครงการเมอลิดกลางตำบลห้วยอึ่ง	ส่วนการศึกษา, กองการศึกษา, กองส่งเสริมการศึกษาและวัฒนธรรม, กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม, สำนักการศึกษา		๒๘๐,๐๐๐.๐๐
๒๖. อุดหนุนโครงการรัฐพิธีเฉลิมพระเกียรติ	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.		๒๐,๐๐๐.๐๐
๒๗. โครงการสายตรวจ อปพร. ป้องกันดูแลรักษาความสงบเรียบร้อยประจำปี ๒๕๖๒	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.		๕๐,๐๐๐.๐๐
การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตและสังคม			
๒๘. โครงการรณรงค์ป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนเทศกาลปีใหม่และเทศกาลสงกรานต์	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.		๕๐,๐๐๐.๐๐



อบต.ห้วยยาง	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	แหล่งที่มา	งบตามข้อบัญญัติ/ เทศบัญญัติ
๒๙. โครงการเดินแอโรบิกในกลุ่มสตรี	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.		๒๐,๐๐๐.๐๐
๓๐. โครงการป้องกันควบคุมโรคระบาด	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.		๕๐,๐๐๐.๐๐
๓๑. โครงการส่งเสริมเพิ่มประสิทธิภาพผู้สูงอายุตำบลห้วยยาง	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.		๒๐๐,๐๐๐.๐๐
๓๒. โครงการทัศนศึกษาสัปดาห์วิทยาศาสตร์ของเยาวชนตำบลห้วยยาง	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.		๔๓,๒๐๐.๐๐
๓๓. โครงการแข่งขันกีฬาห้วยยาง	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.		๙๐๐,๐๐๐.๐๐
๓๔. โครงการจัดอบรมด้านภาษาอังกฤษ	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.		๗๕,๐๐๐.๐๐
๓๕. โครงการอบรมความรู้พิษภัยของยาเสพติด	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.		๒๐,๐๐๐.๐๐
๓๖. อุดหนุนโครงการอบรมหมอบ้านในพระราชประสงค์ หมู่ ๑	ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม, ส่วน สาธารณสุข, กองสาธารณสุข, กองส่งเสริม คุณภาพชีวิต, กองการแพทย์ , สำนัก สาธารณสุข		๗,๗๐๐.๐๐
๓๗. อุดหนุนโครงการรณรงค์และแก้ไขปัญหายาเสพติด TO BENUMBER ONE หมู่ ๑	ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม, ส่วน สาธารณสุข, กองสาธารณสุข, กองส่งเสริม คุณภาพชีวิต, กองการแพทย์ , สำนัก สาธารณสุข		๕,๖๐๐.๐๐
๓๘. อุดหนุนโครงการสืบสาน พระราชปณิธานสมเด็จพระเจ้า ด้วนภัยมะเร็งเต้านม หมู่ ๑	ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม, ส่วน สาธารณสุข, กองสาธารณสุข, กองส่งเสริม คุณภาพชีวิต, กองการแพทย์ , สำนัก สาธารณสุข		๖,๗๐๐.๐๐



อบต.ห้วยอึ่ง	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	แหล่งที่มา	งบตามข้อบัญญัติ/ เทศบัญญัติ
๓๙. อุดหนุนโครงการสืบสาน พระราชปณิธานสมเด็จพระเจ้า ๓ ท้าว ๒ มหาราชแห่งล้านนา หมู่ ๒	ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม, ส่วนสาธารณสุข, กองสาธารณสุข, กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต, กองการแพทย์, สำนักงานสาธารณสุข		๖,๗๐๐.๐๐
๔๐. อุดหนุนโครงการส่งเสริมสุขภาพอนามัยแม่และเด็ก หมู่ ๒	ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม, ส่วนสาธารณสุข, กองสาธารณสุข, กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต, กองการแพทย์, สำนักงานสาธารณสุข		๕,๐๐๐.๐๐
๔๑. อุดหนุนโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพการตรวจไอโอดีน ในเกลือเพื่อเฝ้าระวังปริมาณ ไอโอดีนในเกลือบริโภคใน ไอโอดีนในเกลือบริโภคในอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านและผู้นำชุมชน หมู่ ๒	ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม, ส่วนสาธารณสุข, กองสาธารณสุข, กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต, กองการแพทย์, สำนักงานสาธารณสุข		๘,๓๐๐.๐๐
๔๒. อุดหนุนโครงการอบรมหมอหมู่บ้านในพระราชประสงค์ หมู่ ๓	ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม, ส่วนสาธารณสุข, กองสาธารณสุข, กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต, กองการแพทย์, สำนักงานสาธารณสุข		๗,๗๐๐.๐๐
๔๓. อุดหนุนโครงการรณรงค์และแก้ไขปัญหายาเสพติด TO BENUMBER ONE หมู่ ๓	ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม, ส่วนสาธารณสุข, กองสาธารณสุข, กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต, กองการแพทย์, สำนักงานสาธารณสุข		๕,๖๐๐.๐๐
๔๔. อุดหนุนโครงการสืบสานพระราชปณิธานสมเด็จพระเจ้า ๓ ท้าว ๒ มหาราชแห่งล้านนา หมู่ ๓	ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม, ส่วนสาธารณสุข, กองสาธารณสุข, กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต, กองการแพทย์, สำนักงานสาธารณสุข		๖,๗๐๐.๐๐
๔๕. อุดหนุนโครงการสืบสานพระราชปณิธานสมเด็จพระเจ้า ๓ ท้าว ๒ มหาราชแห่งล้านนา หมู่ ๔	ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม, ส่วนสาธารณสุข, กองสาธารณสุข, กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต, กองการแพทย์, สำนักงานสาธารณสุข		๖,๗๐๐.๐๐



อบต.ห้วยอึ่ง	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	แหล่งที่มา	งบตามข้อบัญญัติ/ เทศบัญญัติ
๕๖. อุดหนุนโครงการอบรมหมอหมู่บ้านในพระราชประสงค์ หมู่ ๑๐	ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม, ส่วนสาธารณสุข, กองสาธารณสุข, กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต, กองการแพทย์, สำนักสาธารณสุข		๗,๗๐๐.๐๐
๕๗. อุดหนุนโครงการอบรมหมอหมู่บ้านในพระราชประสงค์ หมู่ ๔	ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม, ส่วนสาธารณสุข, กองสาธารณสุข, กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต, กองการแพทย์, สำนักสาธารณสุข		๗,๗๐๐.๐๐
๕๘. อุดหนุนโครงการรณรงค์และแก้ไขปัญหาหยาเสพติด TO BENUMBER ONE หมู่ ๑๐	ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม, ส่วนสาธารณสุข, กองสาธารณสุข, กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต, กองการแพทย์, สำนักสาธารณสุข		๕,๖๐๐.๐๐
๕๙. อุดหนุนโครงการสืบสาน พระราชปณิธานสมเด็จพระเจ้ายา ต้านภัยมะเร็งเต้านม หมู่ ๔	ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม, ส่วนสาธารณสุข, กองสาธารณสุข, กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต, กองการแพทย์, สำนักสาธารณสุข		๖,๗๐๐.๐๐
๕๐. อุดหนุนโครงการสืบสานพระราชปณิธานสมเด็จพระเจ้ายา ต้านภัย มะเร็งเต้านม หมู่ ๑๐	ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม, ส่วนสาธารณสุข, กองสาธารณสุข, กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต, กองการแพทย์, สำนักสาธารณสุข		๖,๗๐๐.๐๐
๕๑. อุดหนุนโครงการเฝ้าระวังและส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัย หมู่ ๔	ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม, ส่วนสาธารณสุข, กองสาธารณสุข, กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต, กองการแพทย์, สำนักสาธารณสุข		๕,๖๐๐.๐๐
๕๒. โครงการสัตว์ปลอดโรคคนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า	ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม, ส่วนสาธารณสุข, กองสาธารณสุข, กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต, กองการแพทย์, สำนักสาธารณสุข		๒๐,๐๐๐.๐๐
๕๓. อุดหนุนโครงการสืบสาน พระราชปณิธานสมเด็จพระเจ้ายา ต้านภัยมะเร็งเต้านม หมู่ ๕	ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม, ส่วนสาธารณสุข, กองสาธารณสุข, กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต, กองการแพทย์, สำนักสาธารณสุข		๖,๗๐๐.๐๐
๕๔. อุดหนุนโครงการอบรมหมอหมู่บ้านในพระราชประสงค์ หมู่ ๕	ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม, ส่วนสาธารณสุข, กองสาธารณสุข, กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต, กองการแพทย์, สำนักสาธารณสุข		๗,๗๐๐.๐๐



อบต.ห้วยอึ่ง	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	แหล่งที่มา	งบตามข้อบัญญัติ/ เทศบัญญัติ
๕๕. อุดหนุนโครงการเฝ้าระวัง และส่งเสริมพัฒนาการ เด็กปฐมวัย หมู่ ๕	ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม, ส่วนสาธารณสุข, กองสาธารณสุข, กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต, กองการแพทย์, สำนักสาธารณสุข		๕,๖๐๐.๐๐
๕๖. อุดหนุนโครงการรณรงค์และแก้ไขปัญหายาเสพติด TO BENUMBER ONE หมู่ ๗	ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม, ส่วนสาธารณสุข, กองสาธารณสุข, กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต, กองการแพทย์, สำนักสาธารณสุข		๕,๖๐๐.๐๐
๕๗. อุดหนุนโครงการอบรมหมอหมู่บ้านในพระราชประสงค์ หมู่ ๖	ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม, ส่วนสาธารณสุข, กองสาธารณสุข, กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต, กองการแพทย์, สำนักสาธารณสุข		๗,๗๐๐.๐๐
๕๘. อุดหนุนโครงการสืบสานพระราชปณิธานสมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี หมู่ ๗	ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม, ส่วนสาธารณสุข, กองสาธารณสุข, กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต, กองการแพทย์, สำนักสาธารณสุข		๖,๗๐๐.๐๐
๕๙. อุดหนุนโครงการรณรงค์และแก้ไขปัญหายาเสพติด TO BENUMBER ONE หมู่ ๖	ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม, ส่วนสาธารณสุข, กองสาธารณสุข, กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต, กองการแพทย์, สำนักสาธารณสุข		๕,๖๐๐.๐๐
๖๐. อุดหนุนโครงการเกษตร เพื่ออาหารกลางวัน หมู่ ๘	ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม, ส่วนสาธารณสุข, กองสาธารณสุข, กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต, กองการแพทย์, สำนักสาธารณสุข		๘,๐๐๐.๐๐
๖๑. อุดหนุนโครงการสืบสานพระราชปณิธานสมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี หมู่ ๖	ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม, ส่วนสาธารณสุข, กองสาธารณสุข, กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต, กองการแพทย์, สำนักสาธารณสุข		๖,๗๐๐.๐๐
๖๒. อุดหนุนโครงการสืบสานพระราชปณิธานสมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี หมู่ ๘	ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม, ส่วนสาธารณสุข, กองสาธารณสุข, กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต, กองการแพทย์, สำนักสาธารณสุข		๖,๖๐๐.๐๐



อบต.ห้วยอึ่ง	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	แหล่งที่มา	งบตามข้อบัญญัติ/ เทศบัญญัติ
๖๓. อุดหนุนโครงการอบรมหมอบ้านในพระราชประสงค์ หมู่ ๗	ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม, ส่วนสาธารณสุข, กองสาธารณสุข, กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต, กองการแพทย์, สำนักงานสาธารณสุข		๗,๗๐๐.๐๐
๖๔. อุดหนุนโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพการตรวจไอโอดีนในเกลือเพื่อเฝ้าระวังปริมาณ ไอโอดีนในเกลือบริโภคใน เกลือบริโภคในครัวเรือน ของอาสาสมัครสาธารณสุข ประจำหมู่บ้านและผู้นำชุมชน หมู่ ๘	ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม, ส่วนสาธารณสุข, กองสาธารณสุข, กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต, กองการแพทย์, สำนักงานสาธารณสุข		๕,๕๐๐.๐๐
๖๕. อุดหนุนโครงการอบรมหมอบ้านในพระราชประสงค์ หมู่ ๙	ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม, ส่วนสาธารณสุข, กองสาธารณสุข, กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต, กองการแพทย์, สำนักงานสาธารณสุข		๗,๗๐๐.๐๐
๖๖. อุดหนุนโครงการรณรงค์และแก้ไขปัญหายาเสพติด TO BENUMBER ONE หมู่ ๙	ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม, ส่วนสาธารณสุข, กองสาธารณสุข, กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต, กองการแพทย์, สำนักงานสาธารณสุข		๕,๖๐๐.๐๐
การพัฒนาด้านการเมือง การบริการ การปกครอง และการให้บริการประชาชน			
๖๗. เงินเดือนนายก/รองนายก	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.		๕๑๔,๐๘๐.๐๐
๖๘. เงินเดือนพนักงาน	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.		๒,๔๖๕,๓๐๐.๐๐
๖๙. โครงการบริหารจัดการเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการ	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.		๑,๒๖๐,๐๐๐.๐๐
๗๐. ประชุม อบรม สัมมนา ผู้บริหารสมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.		๖๐๐,๐๐๐.๐๐
๗๑. โครงการสนับสนุนการเลือกตั้งทุกระดับในตำบลห้วยอึ่ง	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.		๕๐๐,๐๐๐.๐๐



อบต.ห้วยอึ่ง	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	แหล่งที่มา	งบตามข้อบัญญัติ/ เทศบัญญัติ
๗๒. โครงการค่าใช้จ่ายในการดำเนินการจากงบกลาง	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.		๘๐๐,๐๐๐.๐๐
๗๓. เงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งนายก/รองนายก	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.		๔๒,๑๒๐.๐๐
๗๔. เงินค่าตอบแทนพิเศษนายก/รองนายก	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.		๔๒,๑๒๐.๐๐
๗๕. เงินค่าตอบแทนเลขานุการ/ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.		๘๖,๔๐๐.๐๐
๗๖. เงินค่าตอบแทนสมาชิกสภาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.		๑,๘๘๖,๔๐๐.๐๐
๗๗. เงินเดือนเพิ่มต่างๆของพนักงาน	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.		๕,๐๐๐.๐๐
๗๘. ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.		๑,๔๓๒,๑๐๐.๐๐
๗๙. เงินเพิ่มต่างๆของพนักงานจ้าง	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.		๗๗,๓๐๐.๐๐
๘๐. เงินประจำตำแหน่ง	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.		๑๒๖,๐๐๐.๐๐
๘๑. เงินอื่นๆ	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.		๘๔,๐๐๐.๐๐
๘๒. เงินเดือนพนักงาน	ส่วนการคลัง, กองคลัง, สำนักคลัง		๑,๕๒๑,๐๐๐.๐๐
๘๓. เงินเพิ่มต่างๆของพนักงาน	ส่วนการคลัง, กองคลัง, สำนักคลัง		๕,๐๐๐.๐๐
๘๔. เงินประจำตำแหน่ง	ส่วนการคลัง, กองคลัง, สำนักคลัง		๔๒,๐๐๐.๐๐
๘๕. ค่าจ้างลูกจ้างประจำ	ส่วนการคลัง, กองคลัง, สำนักคลัง		๒๔๐,๕๐๐.๐๐
๘๖. ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	ส่วนการคลัง, กองคลัง, สำนักคลัง		๕๑๖,๘๐๐.๐๐
๘๗. เงินเพิ่มต่างๆของพนักงานจ้าง	ส่วนการคลัง, กองคลัง, สำนักคลัง		๙๓,๗๐๐.๐๐
๘๘. เงินเดือนพนักงาน	ส่วนการศึกษา, กองการศึกษา, กองส่งเสริมการศึกษาและวัฒนธรรม, กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม, สำนักการศึกษา		๑,๖๙๕,๑๐๐.๐๐



อบต.ห้วยยาง	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	แหล่งที่มา	งบตามข้อบัญญัติ/ เทศบัญญัติ
๘๙. เงินประจำตำแหน่ง	ส่วนการศึกษา, กองการศึกษา, กองส่งเสริม การศึกษาและวัฒนธรรม, กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม, สำนักการศึกษา		๔๒,๐๐๐.๐๐
๙๐. ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	ส่วนการศึกษา, กองการศึกษา, กองส่งเสริม การศึกษาและวัฒนธรรม, กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม, สำนักการศึกษา		๙๓๗,๗๐๐.๐๐
๙๑. เงินเพิ่มต่างๆของพนักงานจ้าง	ส่วนการศึกษา, กองการศึกษา, กองส่งเสริม การศึกษาและวัฒนธรรม, กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม, สำนักการศึกษา		๗๐,๐๐๐.๐๐
๙๒. เงินเดือนพนักงาน	ส่วนโยธา, กองโยธา, กองช่าง, กองช่าง สุขาภิบาล, กองประปา, สำนักช่าง, สำนักการ ช่าง		๑,๐๖๐,๘๖๐.๐๐
๙๓. เงินเพิ่มต่างๆของพนักงาน	ส่วนโยธา, กองโยธา, กองช่าง, กองช่าง สุขาภิบาล, กองประปา, สำนักช่าง, สำนักการ ช่าง		๕,๐๐๐.๐๐
๙๔. เงินประจำตำแหน่ง	ส่วนโยธา, กองโยธา, กองช่าง, กองช่าง สุขาภิบาล, กองประปา, สำนักช่าง, สำนักการ ช่าง		๖๐,๐๐๐.๐๐
๙๕. ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	ส่วนโยธา, กองโยธา, กองช่าง, กองช่าง สุขาภิบาล, กองประปา, สำนักช่าง, สำนักการ ช่าง		๑,๑๓๔,๕๐๐.๐๐
๙๖. เงินเพิ่มต่างๆของพนักงานจ้าง	ส่วนโยธา, กองโยธา, กองช่าง, กองช่าง สุขาภิบาล, กองประปา, สำนักช่าง, สำนักการ ช่าง		๑๕๑,๘๐๐.๐๐
		รวม	๒๗,๒๘๐,๙๘๐.๐๐

ข้อมูล ณ ๑๗/๑๐/๒๕๖๒



รายงานโครงการที่ลงนามในสัญญา ปี ๒๕๖๒
อบต.ล่ออยู่

อบต.ล่ออยู่ ตะกั่วทุ่ง จ.พังงา				
ชื่อโครงการ	คู่สัญญา	วันที่เริ่มสัญญา	ระยะเวลา ดำเนินงาน (วัน)	วงเงินตามสัญญา (บาท)
การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน				
๑. โครงการก่อสร้างฝายน้ำล้นหัวตลิ่ง(ท้ายสวนยางนาถ้างิ้ว)	๑ ๙๙/๒๕๖๒	๒๑/๐๓/๒๕๖๒	๖๐	๒๐๐,๐๐๐.๐๐
๒. โครงการถนนถนนหินคลุก สาย ช.บ้านนาทอง หมู่ ๕	๑ ๕๙/๒๕๖๒	๑๖/๐๑/๒๕๖๒	๖	๒๙๑,๐๐๐.๐๐
๓. โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีต(ซอยเจ้ากรอก)และคูระบายน้ำพร้อมฝายปิด หมู่ที่ ๑๐	๑ ๑๑๓/๒๕๖๒	๑๑/๐๗/๒๕๖๒	๖๐	๕๗๘,๐๐๐.๐๐
๔. โครงการก่อสร้างคูระบายน้ำหมู่ที่ ๑-๑๐ (พร้อมฝายปิด)	๑ ๓๘/๒๕๖๒	๑๘/๑๒/๒๕๖๑	๕๒	๕๐๐,๐๐๐.๐๐
๕. ปรับปรุงห้องประชุมประจำสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลล่ออยู่	๑ ๑๕๒/๒๕๖๒	๑๑/๐๗/๒๕๖๒	๔๓	๔๙๓,๗๐๐.๐๐
๖. ปรับปรุงห้องน้ำประจำสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลล่ออยู่	๑ ๑๕๑/๒๕๖๒	๑๑/๐๗/๒๕๖๒	๔๓	๑๙๕,๑๐๐.๐๐
การพัฒนาเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว				
๗. โครงการฝึกอบรมส่งเสริมการพัฒนาอาชีพให้แก่ประชาชน หมู่ที่ ๑-๑๐	๑ -	๒๖/๐๗/๒๕๖๒	๑	๙,๑๕๐.๐๐
	๒ ๑๕๓/๒๕๖๒	๑๙/๐๗/๒๕๖๒	๗	๑๑,๙๒๐.๐๐
	๓ -	๑๙/๐๗/๒๕๖๒	๕	๒,๘๔๕.๐๐
	๔ ๑๑๕/๒๕๖๒	๑๙/๐๗/๒๕๖๒	๕	๑,๓๘๐.๐๐
	๕ -	๑๙/๐๗/๒๕๖๒	๕	๑,๓๘๐.๐๐
การพัฒนาด้านการศึกษาศิลปวัฒนธรรม				
๘. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด ประจำปี ๒๕๖๒	๑ -	๐๔/๐๓/๒๕๖๒	๑๑	๒๐,๐๐๐.๐๐
๙. โครงการส่งเสริมพัฒนาการเรียนรู้เด็กปฐมวัย	๑ ๒๙(๖๑๑๙)	๒๕/๐๒/๒๕๖๒	๔	๕๐๐.๐๐
	๒ ๓๐(๖๑๑๙)	๐๔/๐๓/๒๕๖๒	๑	๒,๗๐๐.๐๐
	๓ ๘๘/๒๕๖๒	๒๗/๐๒/๒๕๖๒	๖	๑๑,๐๐๐.๐๐



การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลห้อยยง ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๒

ชื่อโครงการ	คู่สัญญา	วันที่เริ่มสัญญา	ระยะเวลา ดำเนินงาน (วัน)	วงเงินตามสัญญา (บาท)
๑๐. โครงการฝึกอบรมจริยธรรม	๑ ๓๗/๒๕๖๒	๑๘/๑๒/๒๕๖๑	๓	๕,๕๐๐.๐๐
	๒ ๓๙/๒๕๖๒	๑๘/๑๒/๒๕๖๑	๒	๔๕๐.๐๐
	๓ -	๒๑/๐๒/๒๕๖๒	๑	๒๔,๐๐๐.๐๐
	๔ ๙๓/ว ๑๑๙	๐๘/๐๗/๒๕๖๒	๓	๑,๐๐๐.๐๐
	๕ -	๑๑/๐๗/๒๕๖๒	๒	๔๓,๗๕๐.๐๐
	๖ -	๐๘/๐๗/๒๕๖๒	๓	๓,๗๒๑.๐๐
๑๑. โครงการสานสัมพันธ์ผู้สูงอายุในตำบล ห้อยยง	๑ -	๒๕/๐๔/๒๕๖๒	๑๒	๑๘,๖๒๕.๐๐
	๒ ๑๒๗(ว๑๑๙)	๐๘/๐๔/๒๕๖๒	๓	๗๕๐.๐๐
	๓ -	๑๓/๐๔/๒๕๖๒	๑	๒,๕๐๐.๐๐
	๔ -	๑๐/๐๔/๒๕๖๒	๔	๓,๓๗๕.๐๐
	๕ -	๑๐/๐๔/๒๕๖๒	๔	๓,๕๐๐.๐๐
๑๒. โครงการอาหารกลางวัน	๑ -	๒๘/๐๑/๒๕๖๒	๑	๖๒๖,๐๐๐.๐๐
	๒ -	๒๘/๐๑/๒๕๖๒	๑	๙๖,๐๐๐.๐๐
	๓ -	๒๑/๐๒/๒๕๖๒	๑	๖๔๑,๐๐๐.๐๐
	๔ -	๒๑/๐๒/๒๕๖๒	๑	๙๖,๐๐๐.๐๐
	๕ -	๒๓/๐๙/๒๕๖๒	๑	๙๙,๐๐๐.๐๐
	๖ -	๐๑/๐๗/๒๕๖๒	๑	๖๒๕,๐๐๐.๐๐
	๗ -	๓๑/๐๕/๒๕๖๒	๑	๖๓๑,๐๐๐.๐๐
	๘ -	๐๑/๐๗/๒๕๖๒	๑	๙๙,๐๐๐.๐๐
๑๓. โครงการอาหารเสริม (นม)	๑ ๑๘/๒๕๖๒	๒๒/๐๔/๒๕๖๒	๑	๖๖๗,๐๐๐.๖๘
๑๔. โครงการจัดงานวันลอยกระทง	๑ -	๒๒/๑๑/๒๕๖๑	๑	๘,๐๐๐.๐๐
	๒ -	๒๙/๑๑/๒๕๖๑	๑	๑๓,๕๘๕.๐๐
๑๕. โครงการส่งเสริมประเพณีทางศาสนา อิสลามการถือศีลอด	๑ -	๐๖/๐๕/๒๕๖๒	๓๐	๓๖,๐๐๐.๐๐
	๒ ๑๑๙/๒๕๖๒	๒๒/๐๕/๒๕๖๒	๕	๒๓,๒๐๐.๐๐
	๓ ๓๖/ว๑๑๙	๒๑/๐๕/๒๕๖๒	๒	๘๐๐.๐๐



ชื่อโครงการ	คู่สัญญา	วันที่เริ่มสัญญา	ระยะเวลา ดำเนินงาน (วัน)	วงเงินตามสัญญา (บาท)
๑๖. โครงการวันเข้าพรรษา	๑ ๑๔๙/๒๕๖๒	๐๘/๐๗/๒๕๖๒	๑	๒๕,๐๐๐.๐๐
	๒ ๙๔/ว ๑๑๙	๑๒/๐๗/๒๕๖๒	๔	๑,๕๐๐.๐๐
๑๗. โครงการวันเด็กแห่งชาติ	๑ -	๑๑/๐๑/๒๕๖๒	๑	๕๗,๒๐๐.๐๐
	๒ ๕๓/๒๕๖๒	๐๗/๐๑/๒๕๖๒	๓	๔,๗๐๐.๐๐
	๓ ๕๐/๒๕๖๒	๐๙/๐๑/๒๕๖๒	๓	๔๕,๐๐๐.๐๐
	๔ ๕๑/๒๕๖๒	๐๙/๐๑/๒๕๖๒	๓	๒๙,๒๐๐.๐๐
	๕ ๕๒/๒๕๖๒	๐๙/๐๑/๒๕๖๒	๓	๔,๐๐๐.๐๐
๑๘. โครงการเมาลิดกลางตำบลหล่อยูง	๑ ๒๒/๒๕๖๒	๒๐/๑๑/๒๕๖๑	๕	๔๔,๘๐๐.๐๐
	๒ ๒๕/๒๕๖๒	๒๑/๑๑/๒๕๖๑	๕	๒๔,๐๐๐.๐๐
	๓ ๒๗/๒๕๖๒	๒๒/๑๑/๒๕๖๑	๒	๑๕,๐๐๐.๐๐
	๔ ๒๑/๒๕๖๒	๑๙/๑๑/๒๕๖๑	๓	๓๕,๔๙๐.๐๐
	๕ ๒๔/๒๕๖๒	๒๑/๑๑/๒๕๖๑	๓	๑๒,๐๐๐.๐๐
	๖ ๒๓/๒๕๖๒	๒๑/๑๑/๒๕๖๑	๕	๑๖,๐๐๐.๐๐
	๗ ๒๙/๒๕๖๒	๒๒/๑๑/๒๕๖๑	๔	๖๔,๐๐๐.๐๐
	๘ -	๓๐/๑๑/๒๕๖๑	๑	๙,๐๐๐.๐๐
	๙ -	๐๓/๑๒/๒๕๖๑	๑	๔๔,๓๐๐.๐๐
	๑๙. อุทหนุนโครงการรัฐพิธีเฉลิมพระเกียรติ	๑ -	๒๖/๑๑/๒๕๖๑	๓
การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตและสังคม				
๒๐. โครงการรณรงค์ป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนเทศกาลปีใหม่และเทศกาลสงกรานต์	๑ -	๒๗/๑๒/๒๕๖๑	๗	๑๒,๖๐๐.๐๐
๒๑. โครงการเต้นแอโรบิคในกลุ่มสตรี	๑ ๙๑(ว๑๑๙)	๐๘/๐๓/๒๕๖๒	๗	๑,๙๐๐.๐๐
	๒ ๙๖/๒๕๖๒	๑๘/๐๓/๒๕๖๒	๑๓๓	๑๖,๕๐๐.๐๐
๒๒. โครงการป้องกันควบคุมโรคระบาด	๑ ๑๔๘/๒๕๖๒	๐๔/๐๗/๒๕๖๒	๘	๓๒,๒๐๐.๐๐
๒๓. โครงการส่งเสริมเพิ่มประสิทธิภาพผู้สูงอายุตำบลหล่อยูง	๑ ๕๕/๒๕๖๒	๑๐/๐๑/๒๕๖๒	๑๑	๕๓,๖๐๐.๐๐
	๒ ๕๘/๒๕๖๒	๑๔/๐๑/๒๕๖๒	๓	๓๐๐.๐๐
	๓ -	๑๔/๐๒/๒๕๖๒	๑	๔๑,๕๘๐.๐๐



ชื่อโครงการ	คู่สัญญา	วันที่เริ่มสัญญา	ระยะเวลา ดำเนินงาน (วัน)	วงเงินตามสัญญา (บาท)
	๔ -	๒๘/๐๑/๒๕๖๒	๑	๓๖,๑๒๐.๐๐
	๕ ๑๓๕/ว๑๑๙	๐๗/๐๒/๒๕๖๒	๑	๓๐๐.๐๐
	๖ ๑๓๕/ว๑๑๙	๐๗/๐๒/๒๕๖๐	๑	๑,๕๐๐.๐๐
	๗ ๘๒/๒๕๖๒	๐๘/๐๒/๒๕๖๒	๑๐	๕๒,๐๐๐.๐๐
๒๔. โครงการแข่งขันกีฬาห่อญาง	๑ -	๑๖/๐๒/๒๕๖๒	๕๕	๓๐,๐๐๐.๐๐
	๒ -	๑๖/๐๒/๒๕๖๒	๕๕	๗๔,๘๐๐.๐๐
	๓ -	๒๑/๐๓/๒๕๖๒	๑๙	๙๖,๘๐๐.๐๐
	๔ -	๑๖/๐๒/๒๕๖๒	๕๕	๕๙,๐๐๐.๐๐
	๕ -	๒๑/๐๓/๒๕๖๒	๑๙	๙,๐๐๐.๐๐
	๖ -	๒๑/๐๓/๒๕๖๒	๑๙	๑๕,๐๐๐.๐๐
	๗ -	๒๑/๐๓/๒๕๖๒	๑๙	๑๕,๐๐๐.๐๐
	๘ ๓๓(ว๑๑๙)	๒๒/๐๓/๒๕๖๒	๓๖	๘,๘๖๐.๐๐
	๙ ๑๐๑/๒๕๖๒	๒๒/๐๓/๒๕๖๒	๔	๒๗,๘๕๘.๐๐
	๑๐ ๘๖/๒๕๖๒	๑๘/๐๒/๒๕๖๒	๓	๓,๒๐๐.๐๐
	๑๑ ๘๔/๒๕๖๒	๑๕/๐๒/๒๕๖๒	๒๕	๑๙,๐๐๐.๐๐
	๑๒ ๑๐๐/๒๕๖๒	๒๒/๐๓/๒๕๖๒	๓๙	๒๔,๐๐๐.๐๐
	๑๓ ๘๐/๒๕๖๒	๑๕/๐๒/๒๕๖๒	๒๕	๒๕,๕๐๐.๐๐
	๑๔ -	๒๕/๐๓/๒๕๖๒	๓๖	๑๑,๒๐๐.๐๐
	๑๕ ๒๗(ว๑๑๙)	๑๘/๐๒/๒๕๖๒	๕	๔,๖๗๕.๐๐
	๑๖ ๗๗/๒๕๖๒	๐๘/๐๒/๒๕๖๒	๗	๙,๖๐๐.๐๐
	๑๗ -	๐๖/๐๘/๒๕๖๒	๓	๔๕,๖๐๐.๐๐
	๑๘ ๑๖๕/๒๕๖๒	๐๒/๐๘/๒๕๖๒	๗	๑๒,๐๐๐.๐๐
	๑๙ -	๐๒/๐๘/๒๕๖๒	๔	๕,๙๓๒.๐๐
	๒๐ ๑๖๖/๒๕๖๒	๐๒/๐๘/๒๕๖๒	๘	๒๘,๙๕๐.๐๐
	๒๑ ๑๖๘/๒๕๖๒	๐๒/๐๘/๒๕๖๒	๘	๑๖,๐๐๐.๐๐
	๒๒ ๑๖๒/๒๕๖๒	๐๒/๐๘/๒๕๖๒	๕	๑๙,๑๕๒.๐๐
	๒๓ ๑๖๓/๒๕๖๒	๐๒/๐๘/๒๕๖๒	๔	๕,๐๖๐.๐๐



ชื่อโครงการ	คู่สัญญา	วันที่เริ่มสัญญา	ระยะเวลา ดำเนินงาน (วัน)	วงเงินตามสัญญา (บาท)
	๒๔ ๑๖๔/๒๕๖๒	๐๒/๐๘/๒๕๖๒	๔	๙,๐๐๐.๐๐
	๒๕ -	๐๗/๐๙/๒๕๖๒	๒	๖๖,๖๐๐.๐๐
	๒๖ ๑๓๗/ว๑๑๙	๐๔/๐๙/๒๕๖๒	๑	๓,๐๐๐.๐๐
	๒๗ ๑๘๖/๒๕๖๒	๓๐/๐๘/๒๕๖๒	๖	๙,๙๐๐.๐๐
	๒๘ ๑๙๒/๒๕๖๒	๐๓/๐๙/๒๕๖๒	๓	๔,๖๒๐.๐๐
	๒๙ ๑๘๘/๒๕๖๒	๐๗/๐๙/๒๕๖๒	๒	๒๐,๐๐๐.๐๐
	๓๐ ๑๘๗/๒๕๖๒	๐๗/๐๙/๒๕๖๒	๒	๑๖,๐๐๐.๐๐
	๓๑ ๑๓๕/ว๑๑๙	๐๒/๐๙/๒๕๖๒	๓	๔,๒๐๐.๐๐
	๓๒ ๑๙๑/๒๕๖๒	๐๒/๐๙/๒๕๖๒	๓	๓,๐๐๐.๐๐
๒๕. โครงการจัดอบรมด้านภาษาอังกฤษ	๑ ๓๔/ว๑๙๙	๒๑/๐๕/๒๕๖๒	๑	๑,๐๐๐.๐๐
	๒ ๓๔/ว๑๑๙	๒๑/๐๕/๒๕๖๒	๑	๒,๔๒๘.๐๐
๒๖. โครงการอบรมความรู้พิษภัยของยาเสพติด	๑ -	๒๒/๐๕/๒๕๖๒	๗	๑๐,๙๕๐.๐๐
	๒ ๑๕/(ว๑๑๙)	๑๐/๐๕/๒๕๖๒	๖	๓๘๐.๐๐
	๓ ๑๑๗/๒๕๖๒	๑๗/๐๕/๒๕๖๒	๕	๔,๑๔๒.๐๐
๒๗. โครงการสัตว์ปลอดโรคคน ปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า	๑ ๑๓๕/๒๕๖๒	๑๐/๐๖/๒๕๖๒	๑	๑๓,๕๐๐.๐๐
	๒ ๑๓๖/๒๕๖๒	๑๐/๐๖/๒๕๖๒	๑	๓,๔๐๐.๐๐
	๓ -	๒๑/๐๖/๒๕๖๒	๑	๒,๑๐๐.๐๐
	๔ ๒๐๖/ว๑๑๙	๑๐/๐๖/๒๕๖๒	๕	๙๖๐.๐๐
การพัฒนาด้านการเมือง การบริการ การปกครอง และการให้บริการประชาชน				
๒๘. เงินเดือนพนักงาน	๑ -	๑๘/๑๐/๒๕๖๑	๗	๗๖,๕๒๐.๐๐
	๒ -	๒๑/๑๑/๒๕๖๑	๕	๗๖,๕๒๐.๐๐
	๓ -	๑๗/๑๒/๒๕๖๑	๘	๘๐,๙๓๐.๐๐
	๔ -	๑๘/๐๑/๒๕๖๒	๗	๗๗,๙๙๐.๐๐
	๕ -	๒๐/๐๒/๒๕๖๒	๕	๙๓,๐๕๐.๐๐
	๖ -	๒๐/๐๓/๒๕๖๒	๕	๙๓,๐๕๐.๐๐
	๗ -	๑๘/๐๔/๒๕๖๒	๖	๙๔,๗๔๐.๐๐



ชื่อโครงการ	คู่สัญญา	วันที่เริ่มสัญญา	ระยะเวลา ดำเนินงาน (วัน)	วงเงินตามสัญญา (บาท)
	๘ -	๒๒/๐๕/๒๕๖๒	๕	๙๔,๗๔๐.๐๐
	๙ -	๑๗/๐๖/๒๕๖๒	๘	๙๔,๗๔๐.๐๐
	๑๐ -	๒๖/๐๘/๒๕๖๒	๒	๙๔,๗๔๐.๐๐
	๑๑ -	๑๘/๐๗/๒๕๖๒	๘	๙๔,๗๔๐.๐๐
	๑๒ -	๑๖/๐๙/๒๕๖๒	๙	๙๔,๗๔๐.๐๐
๒๙. ประชุม อบรม สัมมนา ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง	๑ -	๐๖/๐๙/๒๕๖๒	๗	๑๖๗,๐๐๐.๐๐
	๒ ๒๙๗/ว๑๑๙	๐๔/๐๙/๒๕๖๒	๑	๖,๐๐๐.๐๐
	๓ ๒๙๖/ว๑๑๙	๐๒/๐๙/๒๕๖๒	๓	๗๘๔.๐๐
	๔ ๑๘๔/๒๕๖๒	๒๖/๐๘/๒๕๖๒	๗	๙๓,๘๐๐.๐๐
	๕ ๒๙๕/ว๑๑๙	๐๒/๐๙/๒๕๖๒	๓	๖๐๐.๐๐
๓๐. เงินค่าตอบแทนสมาชิกสภาองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๑ -	๒๙/๑๐/๒๕๖๑	๑	๑๕๐,๐๐๐.๐๐
	๒ -	๒๖/๑๑/๒๕๖๑	๓	๑๕๐,๐๐๐.๐๐
	๓ -	๒๔/๑๒/๒๕๖๑	๔	๑๕๐,๐๐๐.๐๐
	๔ -	๒๕/๐๑/๒๕๖๒	๖	๑๕๐,๐๐๐.๐๐
	๕ -	๒๒/๐๒/๒๕๖๒	๖	๑๕๐,๐๐๐.๐๐
	๖ -	๒๕/๐๓/๒๕๖๒	๓	๑๕๐,๐๐๐.๐๐
	๗ -	๒๒/๐๔/๒๕๖๒	๓	๑๕๐,๐๐๐.๐๐
	๘ -	๒๗/๐๕/๒๕๖๒	๓	๑๕๐,๐๐๐.๐๐
	๙ -	๒๐/๐๘/๒๕๖๒	๑๐	๑๕๐,๐๐๐.๐๐
	๑๐ -	๒๒/๐๗/๒๕๖๒	๑๐	๑๕๐,๐๐๐.๐๐
	๑๑ -	๒๕/๐๖/๒๕๖๒	๔	๑๕๐,๐๐๐.๐๐
	๑๒ -	๑๘/๐๙/๒๕๖๒	๑๒	๑๕๐,๐๐๐.๐๐
๓๑. ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	๑ -	๑๘/๑๐/๒๕๖๑	๗	๑๑๔,๕๖๐.๐๐
	๒ -	๒๑/๑๑/๒๕๖๑	๕	๑๑๔,๕๖๐.๐๐
	๓ -	๑๗/๑๒/๒๕๖๑	๘	๑๒๒,๖๓๐.๐๐



ชื่อโครงการ	คู่สัญญา	วันที่เริ่มสัญญา	ระยะเวลา ดำเนินงาน (วัน)	วงเงินตามสัญญา (บาท)
	๔ -	๑๘/๐๑/๒๕๖๒	๗	๑๑๘,๖๐๐.๐๐
	๕ -	๒๐/๐๒/๒๕๖๒	๖	๑๑๘,๖๐๐.๐๐
	๖ -	๒๐/๐๓/๒๕๖๒	๕	๑๑๘,๖๐๐.๐๐
	๗ -	๑๘/๐๔/๒๕๖๒	๖	๑๑๘,๖๐๐.๐๐
	๘ -	๒๒/๐๕/๒๕๖๒	๕	๑๑๘,๖๐๐.๐๐
	๙ -	๑๗/๐๖/๒๕๖๒	๘	๑๑๘,๖๐๐.๐๐
	๑๐ -	๒๖/๐๘/๒๕๖๒	๒	๑๑๘,๖๐๐.๐๐
	๑๑ -	๑๘/๐๗/๒๕๖๒	๘	๑๑๘,๖๐๐.๐๐
	๑๒ -	๑๖/๐๙/๒๕๖๒	๙	๑๑๘,๖๐๐.๐๐
๓๒. เงินเพิ่มต่างๆของพนักงานจ้าง	๑ -	๑๘/๑๐/๒๕๖๑	๗	๘,๑๒๕.๐๐
	๒ -	๒๑/๑๑/๒๕๖๑	๕	๘,๑๒๕.๐๐
	๓ -	๑๗/๑๒/๒๕๖๑	๘	๖,๑๐๐.๐๐
	๔ -	๑๘/๐๑/๒๕๖๒	๗	๖,๑๐๐.๐๐
	๕ -	๒๐/๐๒/๒๕๖๒	๖	๖,๑๐๐.๐๐
	๖ -	๒๐/๐๓/๒๕๖๒	๕	๖,๑๐๐.๐๐
	๗ -	๑๘/๐๔/๒๕๖๒	๖	๖,๑๐๐.๐๐
	๘ -	๒๒/๐๕/๒๕๖๒	๕	๖,๑๐๐.๐๐
	๙ -	๑๗/๐๖/๒๕๖๒	๘	๖,๑๐๐.๐๐
	๑๐ -	๒๖/๐๘/๒๕๖๒	๒	๖,๑๐๐.๐๐
	๑๑ -	๑๘/๐๗/๒๕๖๒	๘	๖,๑๐๐.๐๐
	๑๒ -	๑๖/๐๙/๒๕๖๒	๙	๖,๑๐๐.๐๐
๓๓. เงินประจำตำแหน่ง	๑ -	๑๘/๑๐/๒๕๖๑	๗	๓,๕๐๐.๐๐
	๒ -	๒๑/๑๑/๒๕๖๑	๕	๓,๕๐๐.๐๐
	๓ -	๑๗/๑๒/๒๕๖๑	๘	๓,๕๐๐.๐๐
	๔ -	๑๘/๐๑/๒๕๖๒	๗	๓,๕๐๐.๐๐
	๕ -	๒๐/๐๒/๒๕๖๒	๖	๓,๕๐๐.๐๐
	๖ -	๒๐/๐๓/๒๕๖๒	๕	๓,๕๐๐.๐๐



ชื่อโครงการ	คู่สัญญา	วันที่เริ่มสัญญา	ระยะเวลา ดำเนินงาน (วัน)	วงเงินตามสัญญา (บาท)
	๗ -	๑๘/๐๔/๒๕๖๒	๖	๓,๕๐๐.๐๐
	๘ -	๒๒/๐๕/๒๕๖๒	๕	๓,๕๐๐.๐๐
	๙ -	๑๗/๐๖/๒๕๖๒	๘	๓,๕๐๐.๐๐
	๑๐ -	๒๖/๐๘/๒๕๖๒	๒	๓,๕๐๐.๐๐
	๑๑ -	๑๘/๐๗/๒๕๖๒	๘	๓,๕๐๐.๐๐
	๑๒ -	๑๖/๐๙/๒๕๖๒	๙	๓,๕๐๐.๐๐
๓๔. เงินเดือนพนักงาน	๑ -	๑๘/๑๐/๒๕๖๑	๗	๔๑,๘๓๐.๐๐
	๒ -	๒๑/๑๑/๒๕๖๑	๕	๔๑,๘๓๐.๐๐
	๓ -	๑๗/๑๒/๒๕๖๑	๘	๔๕,๘๕๐.๐๐
	๔ -	๑๘/๐๑/๒๕๖๒	๗	๔๓,๑๗๐.๐๐
	๕ -	๒๐/๐๒/๒๕๖๒	๖	๔๓,๑๗๐.๐๐
	๖ -	๒๐/๐๓/๒๕๖๒	๕	๔๓,๑๗๐.๐๐
	๗ -	๑๘/๐๔/๒๕๖๒	๖	๔๔,๐๐๐.๐๐
	๘ -	๒๒/๐๕/๒๕๖๒	๕	๔๔,๐๐๐.๐๐
	๙ -	๑๗/๐๖/๒๕๖๒	๘	๔๔,๐๐๐.๐๐
	๑๐ -	๒๖/๐๘/๒๕๖๒	๒	๑๕,๔๔๐.๐๐
	๑๑ -	๑๘/๐๗/๒๕๖๒	๘	๔๔,๐๐๐.๐๐
	๑๒ -	๑๖/๐๙/๒๕๖๒	๙	๑๕,๔๔๐.๐๐
๓๕. ค่าจ้างลูกจ้างประจำ	๑ -	๑๘/๑๐/๒๕๖๑	๗	๑๙,๑๐๐.๐๐
	๒ -	๒๑/๑๑/๒๕๖๑	๕	๑๙,๑๐๐.๐๐
	๓ -	๑๗/๑๒/๒๕๖๑	๘	๒๐,๐๓๐.๐๐
	๔ -	๑๘/๐๑/๒๕๖๒	๗	๑๙,๔๑๐.๐๐
	๕ -	๒๐/๐๒/๒๕๖๒	๖	๑๙,๔๑๐.๐๐
	๖ -	๒๐/๐๓/๒๕๖๒	๕	๑๙,๔๑๐.๐๐
	๗ -	๑๘/๐๔/๒๕๖๒	๖	๑๙,๗๒๐.๐๐
	๘ -	๒๒/๐๕/๒๕๖๒	๕	๑๙,๗๒๐.๐๐
	๙ -	๑๗/๐๖/๒๕๖๒	๘	๑๙,๘๐๐.๐๐



ชื่อโครงการ	คู่สัญญา	วันที่เริ่มสัญญา	ระยะเวลา ดำเนินงาน (วัน)	วงเงินตามสัญญา (บาท)
	๑๐ -	๒๖/๐๘/๒๕๖๒	๒	๑๙,๗๒๐.๐๐
	๑๑ -	๑๘/๐๗/๒๕๖๒	๘	๑๙,๗๒๐.๐๐
	๑๒ -	๑๖/๐๙/๒๕๖๒	๙	๑๙,๗๒๐.๐๐
๓๖. ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	๑ -	๑๘/๑๐/๒๕๖๑	๗	๒๑,๒๑๐.๐๐
	๒ -	๒๑/๑๑/๒๕๖๑	๕	๒๑,๒๑๐.๐๐
	๓ -	๑๗/๑๒/๒๕๖๑	๘	๒๓,๕๓๐.๐๐
	๔ -	๑๘/๐๑/๒๕๖๒	๗	๒๒,๑๘๐.๐๐
	๕ -	๒๐/๐๒/๒๕๖๒	๖	๒๒,๑๘๐.๐๐
	๖ -	๒๐/๐๓/๒๕๖๒	๕	๒๒,๑๘๐.๐๐
	๗ -	๑๘/๐๔/๒๕๖๒	๖	๓๑,๕๘๐.๐๐
	๘ -	๒๒/๐๕/๒๕๖๒	๕	๓๑,๕๘๐.๐๐
	๙ -	๑๗/๐๖/๒๕๖๒	๘	๓๑,๕๘๐.๐๐
	๑๐ -	๒๖/๐๘/๒๕๖๒	๒	๓๑,๕๘๐.๐๐
	๑๑ -	๑๘/๐๗/๒๕๖๒	๘	๓๑,๕๘๐.๐๐
	๑๒ -	๑๖/๐๙/๒๕๖๒	๙	๓๑,๕๘๐.๐๐
๓๗. เงินเพิ่มต่างๆของพนักงานจ้าง	๑ -	๑๘/๑๐/๒๕๖๑	๗	๔,๐๐๐.๐๐
	๒ -	๒๑/๑๑/๒๕๖๑	๕	๔,๐๐๐.๐๐
	๓ -	๑๗/๑๒/๒๕๖๑	๘	๓,๗๐๕.๐๐
	๔ -	๑๘/๐๑/๒๕๖๒	๗	๓,๗๐๕.๐๐
	๕ -	๒๐/๐๒/๒๕๖๒	๖	๓,๗๐๕.๐๐
	๖ -	๒๐/๐๓/๒๕๖๒	๕	๓,๗๐๕.๐๐
	๗ -	๑๘/๐๔/๒๕๖๒	๖	๕,๗๐๕.๐๐
	๘ -	๒๒/๐๕/๒๕๖๒	๕	๕,๗๐๕.๐๐
	๙ -	๑๗/๐๖/๒๕๖๒	๘	๕,๗๐๕.๐๐
	๑๐ -	๒๖/๐๘/๒๕๖๒	๒	๕,๗๐๕.๐๐
	๑๑ -	๑๘/๐๗/๒๕๖๒	๘	๕,๗๐๕.๐๐
	๑๒ -	๑๖/๐๙/๒๕๖๒	๙	๕,๗๐๕.๐๐



การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยอึ่ง ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๒

ชื่อโครงการ	คู่สัญญา	วันที่เริ่มสัญญา	ระยะเวลา ดำเนินงาน (วัน)	วงเงินตามสัญญา (บาท)
๓๘. เงินเดือนพนักงาน	๑ -	๑๘/๑๐/๒๕๖๑	๗	๗๓,๙๒๐.๐๐
	๒ -	๒๑/๑๑/๒๕๖๑	๕	๗๓,๙๒๐.๐๐
	๓ -	๑๗/๑๒/๒๕๖๑	๘	๘๑,๓๖๐.๐๐
	๔ -	๑๘/๐๑/๒๕๖๒	๗	๗๖,๔๐๐.๐๐
	๕ -	๒๐/๐๒/๒๕๖๒	๖	๕๖,๘๙๐.๐๐
	๖ -	๒๐/๐๓/๒๕๖๒	๕	๕๖,๘๙๐.๐๐
	๗ -	๑๘/๐๔/๒๕๖๒	๖	๕๘,๑๒๐.๐๐
	๘ -	๒๒/๐๕/๒๕๖๒	๕	๕๘,๑๒๐.๐๐
	๙ -	๑๗/๐๖/๒๕๖๒	๘	๕๘,๑๒๐.๐๐
	๑๐ -	๒๖/๐๘/๒๕๖๒	๒	๖๐,๔๗๐.๐๐
	๑๑ -	๑๘/๐๗/๒๕๖๒	๘	๕๘,๑๒๐.๐๐
	๑๒ -	๑๖/๐๙/๒๕๖๒	๙	๕๘,๕๙๐.๐๐
๓๙. ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	๑ -	๑๘/๑๐/๒๕๖๑	๗	๗๔,๗๔๐.๐๐
	๒ -	๒๑/๑๑/๒๕๖๑	๕	๖๒,๓๗๐.๐๐
	๓ -	๑๗/๑๒/๒๕๖๑	๘	๕๔,๑๗๐.๐๐
	๔ -	๑๘/๐๑/๒๕๖๒	๗	๕๓,๐๒๐.๐๐
	๕ -	๒๐/๐๒/๒๕๖๒	๖	๕๓,๐๒๐.๐๐
	๖ -	๒๐/๐๓/๒๕๖๒	๕	๕๓,๐๒๐.๐๐
	๗ -	๑๘/๐๔/๒๕๖๒	๖	๕๓,๐๒๐.๐๐
	๘ -	๒๒/๐๕/๒๕๖๒	๕	๔๐,๐๘๐.๐๐
	๙ -	๑๗/๐๖/๒๕๖๒	๘	๔๐,๐๘๐.๐๐
	๑๐ -	๒๖/๐๘/๒๕๖๒	๒	๔๐,๐๘๐.๐๐
	๑๑ -	๑๘/๐๗/๒๕๖๒	๘	๔๐,๐๘๐.๐๐
	๑๒ -	๑๖/๐๙/๒๕๖๒	๙	๔๐,๐๘๐.๐๐
๔๐. เงินเพิ่มต่างๆของพนักงานจ้าง	๑ -	๑๘/๑๐/๒๕๖๑	๗	๕,๗๖๐.๐๐
	๒ -	๒๑/๑๑/๒๕๖๑	๕	๔,๘๔๕.๐๐
	๓ -	๑๗/๑๒/๒๕๖๑	๘	๑,๔๘๕.๐๐



ชื่อโครงการ	คู่สัญญา	วันที่เริ่มสัญญา	ระยะเวลา ดำเนินงาน (วัน)	วงเงินตามสัญญา (บาท)
	๔ -	๑๘/๐๑/๒๕๖๒	๗	๑,๔๘๕.๐๐
	๕ -	๒๐/๐๒/๒๕๖๒	๖	๑,๔๘๕.๐๐
	๖ -	๒๐/๐๓/๒๕๖๒	๕	๑,๔๘๕.๐๐
	๗ -	๑๘/๐๔/๐๗๙๙	๖	๑,๔๘๕.๐๐
	๘ -	๒๒/๐๕/๒๕๖๒	๕	๑,๑๔๐.๐๐
	๙ -	๑๗/๐๖/๒๕๖๒	๘	๑,๑๔๐.๐๐
	๑๐ -	๒๖/๐๘/๒๕๖๒	๒	๑,๑๔๐.๐๐
	๑๑ -	๑๘/๐๗/๒๕๖๒	๘	๑,๑๔๐.๐๐
	๑๒ -	๑๖/๐๙/๒๕๖๒	๙	๑,๑๔๐.๐๐
๔๑. เงินเดือนพนักงาน	๑ -	๑๘/๑๐/๒๕๖๑	๗	๒๙,๑๑๐.๐๐
	๒ -	๒๑/๑๑/๒๕๖๑	๕	๒๙,๑๑๐.๐๐
	๓ -	๑๗/๑๒/๒๕๖๑	๘	๓๒,๔๔๐.๐๐
	๔ -	๑๘/๐๑/๒๕๖๒	๗	๓๐,๒๒๐.๐๐
	๕ -	๒๐/๐๒/๒๕๖๒	๖	๓๐,๒๒๐.๐๐
	๖ -	๒๐/๐๓/๒๕๖๒	๕	๓๐,๒๒๐.๐๐
	๗ -	๑๘/๐๔/๒๕๖๒	๖	๓๐,๗๙๐.๐๐
	๘ -	๒๒/๐๕/๒๕๖๒	๕	๓๐,๗๙๐.๐๐
	๙ -	๑๗/๐๖/๒๕๖๒	๘	๓๐,๗๙๐.๐๐
	๑๐ -	๒๖/๐๘/๒๕๖๒	๒	๓๐,๗๙๐.๐๐
	๑๑ -	๑๘/๐๗/๒๕๖๒	๘	๓๐,๗๙๐.๐๐
	๑๒ -	๑๖/๐๙/๒๕๖๒	๙	๓๐,๗๙๐.๐๐
๔๒. เงินประจำตำแหน่ง	๑ -	๑๘/๑๐/๒๕๖๑	๗	๑,๕๐๐.๐๐
	๒ -	๒๑/๑๑/๒๕๖๑	๕	๑,๕๐๐.๐๐
	๓ -	๑๗/๑๒/๒๕๖๑	๘	๑,๕๐๐.๐๐
	๔ -	๑๘/๐๑/๒๕๖๒	๗	๑,๕๐๐.๐๐
	๕ -	๒๐/๐๒/๒๕๖๒	๖	๑,๕๐๐.๐๐
	๖ -	๒๐/๐๓/๒๕๖๒	๕	๑,๕๐๐.๐๐



ชื่อโครงการ	คู่สัญญา	วันที่เริ่มสัญญา	ระยะเวลา ดำเนินงาน (วัน)	วงเงินตามสัญญา (บาท)
	๗ -	๑๘/๐๔/๒๕๖๒	๖	๑,๕๐๐.๐๐
	๘ -	๒๒/๐๕/๒๕๖๒	๕	๑,๕๐๐.๐๐
	๙ -	๑๗/๐๖/๒๕๖๒	๘	๑,๕๐๐.๐๐
	๑๐ -	๒๖/๐๘/๒๕๖๒	๒	๑,๕๐๐.๐๐
	๑๑ -	๑๘/๐๗/๒๕๖๒	๘	๑,๕๐๐.๐๐
	๑๒ -	๑๖/๐๙/๒๕๖๒	๙	๑,๕๐๐.๐๐
๔๓. ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	๑ -	๑๘/๑๐/๒๕๖๑	๗	๕๒,๓๐๐.๐๐
	๒ -	๒๑/๑๑/๒๕๖๑	๕	๙๑,๕๙๐.๐๐
	๓ -	๑๗/๑๒/๒๕๖๑	๘	๙๗,๘๖๐.๐๐
	๔ -	๑๘/๐๑/๒๕๖๒	๗	๙๔,๒๒๐.๐๐
	๕ -	๒๐/๐๒/๒๕๖๒	๖	๙๔,๒๒๐.๐๐
	๖ -	๒๐/๐๓/๒๕๖๒	๕	๘๘,๙๐๙.๐๓
	๗ -	๑๘/๐๔/๒๕๖๒	๖	๘๓,๙๓๐.๐๐
	๘ -	๒๒/๐๕/๒๕๖๒	๕	๘๓,๖๕๗.๐๐
	๙ -	๑๗/๐๖/๒๕๖๒	๘	๘๓,๙๓๐.๐๐
	๑๐ -	๒๖/๐๘/๒๕๖๒	๒	๘๓,๙๓๐.๐๐
	๑๑ -	๑๘/๐๗/๒๕๖๒	๘	๘๓,๙๓๐.๐๐
	๑๒ -	๑๖/๐๙/๒๕๖๒	๙	๘๓,๙๓๐.๐๐
๔๔. เงินเพิ่มต่างๆของพนักงานจ้าง	๑ -	๑๘/๑๐/๒๕๖๑	๗	๙,๖๕๕.๐๐
	๒ -	๒๑/๑๑/๒๕๖๑	๕	๙,๖๕๕.๐๐
	๓ -	๑๗/๑๒/๒๕๖๑	๘	๑๒,๗๕๐.๐๐
	๔ -	๑๘/๐๑/๒๕๖๒	๗	๑๒,๗๕๐.๐๐
	๕ -	๒๐/๐๒/๒๕๖๒	๖	๑๒,๗๕๐.๐๐
	๖ -	๒๐/๐๓/๒๕๖๒	๕	๑๑,๗๑๗.๗๔
	๗ -	๑๘/๐๔/๒๕๖๒	๖	๑๐,๖๙๖.๐๐
	๘ -	๒๒/๐๕/๒๕๖๒	๕	๑๐,๗๕๐.๐๐
	๙ -	๑๗/๐๖/๒๕๖๒	๘	๑๐,๗๕๐.๐๐



ชื่อโครงการ	คู่สัญญา	วันที่เริ่มสัญญา	ระยะเวลา ดำเนินงาน (วัน)	วงเงินตามสัญญา (บาท)
	๑๐ -	๒๖/๐๘/๒๕๖๒	๒	๑๐,๗๕๐.๐๐
	๑๑ -	๑๘/๐๗/๒๕๖๒	๘	๑๐,๗๕๐.๐๐
	๑๒ -	๑๖/๐๙/๒๕๖๒	๙	๑๐,๗๕๐.๐๐
รวม				๑๖,๒๒๑,๐๕๒.๔๕

ข้อมูล ณ 17/10/2562



รายงานโครงการที่เบิกจ่าย ปี ๒๕๖๒
อบต.ห้วยยาง

อบต.ห้วยยาง ตะกั่วทุ่ง จ.พังงา					
ชื่อโครงการ	เปอร์เซ็นต์ การ ดำเนินการ	ชื่อคู่สัญญา	ระยะเวลา การ ดำเนินการ (วัน)	วงเงินตามสัญญา (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)
การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน					
๑. โครงการก่อสร้างฝาย น้ำล้นหัวตลิ่ง(ท้ายสวนยาง นายฉิ่งฉ่อง)	๑๐๐	๑ ๙๙/๒๕๖๒	๖๐	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๐๐,๐๐๐.๐๐
๒. โครงการถนนถนมหิน คลูก สาย ซ.บ้านนาทอง หมู่ ๕	๑๐๐	๑ ๕๙/๒๕๖๒	๖	๒๙๑,๐๐๐.๐๐	๒๙๑,๐๐๐.๐๐
๓. โครงการก่อสร้างถนน คอนกรีต(ซอย)เจ้ากรอก) และระบายน้ำพร้อมฝา ปิด หมู่ที่ ๑๐	๑๐๐	๑ ๑๑๓/๒๕๖๒	๖๐	๕๗๘,๐๐๐.๐๐	๕๗๘,๐๐๐.๐๐
๔. โครงการก่อสร้างคู ระบายน้ำหมู่ที่ ๑-๑๐ (พร้อมฝาปิด)	๑๐๐	๑ ๓๘/๒๕๖๒	๕๒	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๕๐๐,๐๐๐.๐๐
๕. ปรับปรุงห้องประชุม ประจำสำนักงานองค์การ บริหารส่วนตำบลห้วยยาง	๑๐๐	๑ ๑๕๒/๒๕๖๒	๔๓	๔๙๓,๗๐๐.๐๐	๔๙๓,๗๐๐.๐๐
๖. ปรับปรุงห้องน้ำประจำ สำนักงานองค์การบริหาร ส่วนตำบลห้วยยาง	๑๐๐	๑ ๑๕๑/๒๕๖๒	๔๓	๑๙๕,๑๐๐.๐๐	๑๙๕,๑๐๐.๐๐
การพัฒนาเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว					
๗. โครงการฝึกอบรม ส่งเสริมการพัฒนาอาชีพ ให้แก่ประชาชน หมู่ที่ ๑- ๑๐	๑๐๐	๑ -	๑	๙,๑๕๐.๐๐	๙,๑๕๐.๐๐



ชื่อโครงการ	เปอร์เซ็นต์ การ ดำเนินการ	ชื่อคู่สัญญา	ระยะเวลา การ ดำเนินการ (วัน)	วงเงินตามสัญญา (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)
		๒ ๑๕๓/๒๕๖๒	๗	๑๑,๙๒๐.๐๐	๑๑,๙๒๐.๐๐
		๓ -	๕	๒,๘๔๕.๐๐	๒,๘๔๕.๐๐
		๔ ๑๑๕/๒๕๖๒	๕	๑,๓๘๐.๐๐	๑,๓๘๐.๐๐
		๕ -	๕	๑,๓๘๐.๐๐	๑,๓๘๐.๐๐
การพัฒนาด้านการศึกษาศิลปวัฒนธรรม					
๘. โครงการป้องกันและ แก้ไขปัญหายาเสพติด ประจำปี ๒๕๖๒	๑๐๐	๑ -	๑๑	๒๐,๐๐๐.๐๐	๒๐,๐๐๐.๐๐
๙. โครงการส่งเสริม พัฒนาการเรียนรู้เด็ก ปฐมวัย	๑๐๐	๑ ๒๙(๑๑๑๙)	๔	๕๐๐.๐๐	๕๐๐.๐๐
		๒ ๓๐(๑๑๑๙)	๑	๒,๗๐๐.๐๐	๒,๗๐๐.๐๐
		๓ ๘๘/๒๕๖๒	๖	๑๑,๐๐๐.๐๐	๑๑,๐๐๐.๐๐
๑๐. โครงการฝึกอบรม จริยธรรม	๑๐๐	๑ ๓๗/๒๕๖๒	๓	๕,๕๐๐.๐๐	๕,๕๐๐.๐๐
		๒ ๓๘/๒๕๖๒	๒	๔๕๐.๐๐	๔๕๐.๐๐
		๓ -	๑	๒๔,๐๐๐.๐๐	๒๔,๐๐๐.๐๐
		๔ ๙๓/ว ๑๑๙	๓	๑,๐๐๐.๐๐	๑,๐๐๐.๐๐
		๕ -	๒	๔๓,๗๕๐.๐๐	๔๓,๗๕๐.๐๐
		๖ -	๓	๓,๗๒๑.๐๐	๓,๗๒๑.๐๐
๑๑. โครงการสานสัมพันธ์ ผู้สูงอายุในตำบลห้วยยาง	๑๐๐	๑ -	๑๒	๑๙,๖๒๕.๐๐	๑๙,๖๒๕.๐๐
		๒ ๑๒๗(๑๑๑๙)	๓	๗๕๐.๐๐	๗๕๐.๐๐
		๓ -	๑	๒,๕๐๐.๐๐	๒,๕๐๐.๐๐
		๔ -	๔	๓,๓๗๕.๐๐	๓,๓๗๕.๐๐
		๕ -	๔	๓,๕๐๐.๐๐	๓,๕๐๐.๐๐



ชื่อโครงการ	เปอร์เซ็นต์ การ ดำเนินการ	ชื่อคู่สัญญา	ระยะเวลา การ ดำเนินการ (วัน)	วงเงินตามสัญญา (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)
๑๒. โครงการอาหาร กลางวัน	๑๐๐	๑ -	๑	๖๒๖,๐๐๐.๐๐	๖๒๖,๐๐๐.๐๐
		๒ -	๑	๙๖,๐๐๐.๐๐	๙๖,๐๐๐.๐๐
		๓ -	๑	๖๔๑,๐๐๐.๐๐	๖๔๑,๐๐๐.๐๐
		๔ -	๑	๙๖,๐๐๐.๐๐	๙๖,๐๐๐.๐๐
		๕ -	๑	๙๙,๐๐๐.๐๐	๙๙,๐๐๐.๐๐
		๖ -	๑	๖๒๕,๐๐๐.๐๐	๖๒๕,๐๐๐.๐๐
		๗ -	๑	๖๓๑,๐๐๐.๐๐	๖๓๑,๐๐๐.๐๐
		๘ -	๑	๙๙,๐๐๐.๐๐	๙๙,๐๐๐.๐๐
๑๓. โครงการอาหารเสริม (นม)	๑๐๐	๑ ๑๙/๒๕๖๒	๑	๖๖๗,๐๐๐.๖๘	๖๖๗,๐๐๐.๖๘
๑๔. โครงการจัดงานวัน ลอยกระทง	๑๐๐	๑ -	๑	๘,๐๐๐.๐๐	๘,๐๐๐.๐๐
		๒ -	๑	๑๓,๕๘๕.๐๐	๑๓,๕๘๕.๐๐
๑๕. โครงการส่งเสริม ประเพณีทางศาสนา อิสลามการถือศีลอด	๑๐๐	๑ -	๓๐	๓๖,๐๐๐.๐๐	๓๖,๐๐๐.๐๐
		๒ ๑๑๙/๒๕๖๒	๕	๒๓,๒๐๐.๐๐	๒๓,๒๐๐.๐๐
		๓ ๓๖/ว๑๑๙	๒	๘๐๐.๐๐	๘๐๐.๐๐
๑๖. โครงการวัน เข้าพรรษา	๑๐๐	๑ ๑๔๙/๒๕๖๒	๑	๒๕,๐๐๐.๐๐	๒๕,๐๐๐.๐๐
		๒ ๙๔/ว ๑๑๙	๔	๑,๕๐๐.๐๐	๑,๕๐๐.๐๐
๑๗. โครงการวันเด็ก แห่งชาติ	๑๐๐	๑ -	๑	๕๗,๒๐๐.๐๐	๕๗,๒๐๐.๐๐
		๒ ๕๓/๒๕๖๒	๓	๔,๗๐๐.๐๐	๔,๗๐๐.๐๐
		๓ ๕๐/๒๕๖๒	๓	๔๕,๐๐๐.๐๐	๔๕,๐๐๐.๐๐
		๔ ๕๑/๒๕๖๒	๓	๒๙,๒๐๐.๐๐	๒๙,๒๐๐.๐๐



ชื่อโครงการ	เปอร์เซ็นต์ การ ดำเนินการ	ชื่อคู่สัญญา	ระยะเวลา การ ดำเนินการ (วัน)	วงเงินตามสัญญา (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)
		๕ ๕๒/๒๕๖๒	๓	๔,๐๐๐.๐๐	๔,๐๐๐.๐๐
๑๘. โครงการเมล็ดกลอง ตำบลห้วยยาง	๑๐๐	๑ ๒๒/๒๕๖๒	๕	๔๔,๘๐๐.๐๐	๔๔,๘๐๐.๐๐
		๒ ๒๕/๒๕๖๒	๕	๒๔,๐๐๐.๐๐	๒๔,๐๐๐.๐๐
		๓ ๒๗/๒๕๖๒	๒	๑๕,๐๐๐.๐๐	๑๕,๐๐๐.๐๐
		๔ ๒๑/๒๕๖๒	๓	๓๕,๔๙๐.๐๐	๓๕,๔๙๐.๐๐
		๕ ๒๔/๒๕๖๒	๓	๑๒,๐๐๐.๐๐	๑๒,๐๐๐.๐๐
		๖ ๒๓/๒๕๖๒	๕	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐
		๗ ๒๙/๒๕๖๒	๔	๖๔,๐๐๐.๐๐	๖๔,๐๐๐.๐๐
		๘ -	๑	๙,๐๐๐.๐๐	๙,๐๐๐.๐๐
		๙ -	๑	๔๔,๓๐๐.๐๐	๔๔,๓๐๐.๐๐
๑๙. อุดหนุนโครงการรัฐ พิธีเฉลิมพระเกียรติ	๑๐๐	๑ -	๓	๒๐,๐๐๐.๐๐	๒๐,๐๐๐.๐๐
การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตและสังคม					
๒๐. โครงการรณรงค์ ป้องกันและลดอุบัติเหตุ ทางถนนเทศกาลปีใหม่ และเทศกาลสงกรานต์	๑๐๐	๑ -	๗	๑๒,๖๐๐.๐๐	๑๒,๖๐๐.๐๐
๒๑. โครงการเต้นแอโรบิค ในกลุ่มสตรี	๑๐๐	๑ ๙๑(๖๑๑๙)	๗	๑,๙๐๐.๐๐	๑,๙๐๐.๐๐
		๒ ๙๖/๒๕๖๒	๑๓๓	๑๖,๕๐๐.๐๐	๑๖,๕๐๐.๐๐
๒๒. โครงการป้องกัน ควบคุมโรคระบาด	๑๐๐	๑ ๑๔๘/๒๕๖๒	๘	๓๒,๒๐๐.๐๐	๓๒,๒๐๐.๐๐
๒๓. โครงการส่งเสริมเพิ่ม ประสิทธิภาพผู้สูงอายุ ตำบลห้วยยาง	๑๐๐	๑ ๕๕/๒๕๖๒	๑๑	๕๓,๖๐๐.๐๐	๕๓,๖๐๐.๐๐
		๒ ๕๘/๒๕๖๒	๓	๓๐๐.๐๐	๓๐๐.๐๐
		๓ -	๑	๔๑,๕๘๐.๐๐	๔๑,๕๘๐.๐๐



ชื่อโครงการ	เปอร์เซ็นต์ การ ดำเนินการ	ชื่อคู่สัญญา	ระยะเวลา การ ดำเนินการ (วัน)	วงเงินตามสัญญา (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)
		๔ -	๑	๓๖,๑๒๐.๐๐	๓๖,๑๒๐.๐๐
		๕ ๑๓๕/ว๑๑๙	๑	๓๐๐.๐๐	๓๐๐.๐๐
		๖ ๑๓๕/ว๑๑๙	๑	๑,๕๐๐.๐๐	๑,๕๐๐.๐๐
		๗ ๘๒/๒๕๖๒	๑๐	๕๒,๐๐๐.๐๐	๕๒,๐๐๐.๐๐
๒๔. โครงการแข่งขันกีฬา ล่อฮุ้ง	๑๐๐	๑ -	๕๕	๓๐,๐๐๐.๐๐	๓๐,๐๐๐.๐๐
		๒ -	๕๕	๗๔,๘๐๐.๐๐	๗๔,๘๐๐.๐๐
		๓ -	๑๙	๙๖,๘๐๐.๐๐	๙๖,๘๐๐.๐๐
		๔ -	๕๕	๕๙,๐๐๐.๐๐	๕๙,๐๐๐.๐๐
		๕ -	๑๙	๙,๐๐๐.๐๐	๙,๐๐๐.๐๐
		๖ -	๑๙	๑๕,๐๐๐.๐๐	๑๕,๐๐๐.๐๐
		๗ -	๑๙	๑๕,๐๐๐.๐๐	๑๕,๐๐๐.๐๐
		๘ ๓๓(ว๑๑๙)	๓๖	๘,๘๖๐.๐๐	๘,๘๖๐.๐๐
		๙ ๑๐๑/๒๕๖๒	๔	๒๗,๘๕๘.๐๐	๒๗,๘๕๘.๐๐
		๑๐ ๘๖/๒๕๖๒	๓	๓,๒๐๐.๐๐	๓,๒๐๐.๐๐
		๑๑ ๘๔/๒๕๖๒	๒๕	๑๙,๐๐๐.๐๐	๑๙,๐๐๐.๐๐
		๑๒ ๑๐๐/๒๕๖๒	๓๙	๒๔,๐๐๐.๐๐	๒๔,๐๐๐.๐๐
		๑๓ ๘๐/๒๕๖๒	๒๕	๒๕,๕๐๐.๐๐	๒๕,๕๐๐.๐๐
		๑๔ -	๓๖	๑๑,๒๐๐.๐๐	๑๑,๒๐๐.๐๐
		๑๕ ๒๗(ว๑๑๙)	๕	๔,๖๗๕.๐๐	๔,๖๗๕.๐๐
		๑๖ ๗๗/๒๕๖๒	๗	๙,๖๐๐.๐๐	๙,๖๐๐.๐๐
		๑๗ -	๓	๔๕,๖๐๐.๐๐	๔๕,๖๐๐.๐๐
		๑๘ ๑๖๕/๒๕๖๒	๗	๑๒,๐๐๐.๐๐	๑๒,๐๐๐.๐๐
		๑๙ -	๔	๕,๙๓๒.๐๐	๕,๙๓๒.๐๐
		๒๐ ๑๖๖/๒๕๖๒	๘	๒๘,๙๕๐.๐๐	๒๘,๙๕๐.๐๐
		๒๑ ๑๖๘/๒๕๖๒	๘	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐



ชื่อโครงการ	เปอร์เซ็นต์ การ ดำเนินการ	ชื่อคู่สัญญา	ระยะเวลา การ ดำเนินการ (วัน)	วงเงินตามสัญญา (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)
		๒๒ ๑๖๒/๒๕๖๒	๕	๑๙,๑๕๒.๐๐	๑๙,๑๕๒.๐๐
		๒๓ ๑๖๓/๒๕๖๒	๔	๕,๐๖๐.๐๐	๕,๐๖๐.๐๐
		๒๔ ๑๖๔/๒๕๖๒	๔	๙,๐๐๐.๐๐	๙,๐๐๐.๐๐
		๒๕ -	๒	๖๖,๖๐๐.๐๐	๖๖,๖๐๐.๐๐
		๒๖ ๑๓๗/ว๑๑๙	๑	๓,๐๐๐.๐๐	๓,๐๐๐.๐๐
		๒๗ ๑๘๖/๒๕๖๒	๖	๙,๙๐๐.๐๐	๙,๙๐๐.๐๐
		๒๘ ๑๙๒/๒๕๖๒	๓	๔,๖๒๐.๐๐	๔,๖๒๐.๐๐
		๒๙ ๑๘๘/๒๕๖๒	๒	๒๐,๐๐๐.๐๐	๒๐,๐๐๐.๐๐
		๓๐ ๑๘๗/๒๕๖๒	๒	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐
		๓๑ ๑๓๕/ว๑๑๙	๓	๔,๒๐๐.๐๐	๔,๒๐๐.๐๐
		๓๒ ๑๙๑/๒๕๖๒	๓	๓,๐๐๐.๐๐	๓,๐๐๐.๐๐
๒๕. โครงการจัดอบรม ด้านภาษาอังกฤษ	๑๐๐	๑ ๓๔/ว๑๑๙	๑	๑,๐๐๐.๐๐	๑,๐๐๐.๐๐
		๒ ๓๔/ว๑๑๙	๑	๒,๔๒๘.๐๐	๒,๔๒๘.๐๐
๒๖. โครงการอบรม ความรู้พิษภัยของยาเสพติด	๑๐๐	๑ -	๗	๑๐,๙๕๐.๐๐	๑๐,๙๕๐.๐๐
		๒ ๑๕/(ว๑๑๙)	๖	๓๘๐.๐๐	๓๘๐.๐๐
		๓ ๑๑๗/๒๕๖๒	๕	๔,๑๔๒.๐๐	๔,๑๔๒.๐๐
๒๗. โครงการสัตว์ปลอด โรคคน ปลอดภัยจากโรค พิษสุนัขบ้า	๑๐๐	๑ ๑๓๕/๒๕๖๒	๑	๑๓,๕๐๐.๐๐	๑๓,๕๐๐.๐๐
		๒ ๑๓๖/๒๕๖๒	๑	๓,๔๐๐.๐๐	๓,๔๐๐.๐๐
		๓ -	๑	๒,๑๐๐.๐๐	๒,๑๐๐.๐๐
		๔ ๒๐๖/ว๑๑๙	๕	๙๖๐.๐๐	๙๖๐.๐๐
การพัฒนาด้านการเมือง การบริการ การปกครอง และการให้บริการประชาชน					
๒๘. เงินเดือนพนักงาน	๑๐๐	๑ -	๗	๗๖,๕๒๐.๐๐	๗๖,๕๒๐.๐๐



ชื่อโครงการ	เปอร์เซ็นต์ การ ดำเนินการ	ชื่อคู่สัญญา	ระยะเวลา การ ดำเนินการ (วัน)	วงเงินตามสัญญา (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)
		๒ -	๕	๗๖,๕๒๐.๐๐	๗๖,๕๒๐.๐๐
		๓ -	๘	๘๐,๙๓๐.๐๐	๘๐,๙๓๐.๐๐
		๔ -	๗	๗๗,๙๙๐.๐๐	๗๗,๙๙๐.๐๐
		๕ -	๕	๙๓,๐๕๐.๐๐	๙๓,๐๕๐.๐๐
		๖ -	๕	๙๓,๐๕๐.๐๐	๙๓,๐๕๐.๐๐
		๗ -	๖	๙๔,๗๔๐.๐๐	๙๔,๗๔๐.๐๐
		๘ -	๕	๙๔,๗๔๐.๐๐	๙๔,๗๔๐.๐๐
		๙ -	๘	๙๔,๗๔๐.๐๐	๙๔,๗๔๐.๐๐
		๑๐ -	๒	๙๔,๗๔๐.๐๐	๙๔,๗๔๐.๐๐
		๑๑ -	๘	๙๔,๗๔๐.๐๐	๙๔,๗๔๐.๐๐
		๑๒ -	๙	๙๔,๗๔๐.๐๐	๙๔,๗๔๐.๐๐
๒๙. ประชุม อบรม สัมมนา ผู้บริหารสมาชิก สภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	๑๐๐	๑ -	๗	๑๖๗,๐๐๐.๐๐	๑๖๗,๐๐๐.๐๐
		๒ ๒๙๗/ว๑๑๙	๑	๖,๐๐๐.๐๐	๖,๐๐๐.๐๐
		๓ ๒๙๖/ว๑๑๙	๓	๗๘๔.๐๐	๗๘๔.๐๐
		๔ ๑๘๔/๒๕๖๒	๗	๙๓,๘๐๐.๐๐	๙๓,๘๐๐.๐๐
		๕ ๒๙๕/ว๑๑๙	๓	๖๐๐.๐๐	๖๐๐.๐๐
๓๐. เงินค่าตอบแทน สมาชิกสภาองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐๐	๑ -	๑	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	๑๕๐,๐๐๐.๐๐
		๒ -	๓	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	๑๕๐,๐๐๐.๐๐
		๓ -	๔	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	๑๕๐,๐๐๐.๐๐
		๔ -	๖	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	๑๕๐,๐๐๐.๐๐
		๕ -	๖	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	๑๕๐,๐๐๐.๐๐
		๖ -	๓	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	๑๕๐,๐๐๐.๐๐



ชื่อโครงการ	เปอร์เซ็นต์ การ ดำเนินการ	ชื่อคู่สัญญา	ระยะเวลา การ ดำเนินการ (วัน)	วงเงินตามสัญญา (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)
		๗ -	๓	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	๑๕๐,๐๐๐.๐๐
		๘ -	๓	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	๑๕๐,๐๐๐.๐๐
		๙ -	๑๐	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	๑๕๐,๐๐๐.๐๐
		๑๐ -	๑๐	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	๑๕๐,๐๐๐.๐๐
		๑๑ -	๔	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	๑๕๐,๐๐๐.๐๐
		๑๒ -	๑๒	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	๑๕๐,๐๐๐.๐๐
๓๑. ค่าตอบแทนพนักงาน จ้าง	๑๐๐	๑ -	๗	๑๑๔,๕๖๐.๐๐	๑๑๔,๕๖๐.๐๐
		๒ -	๕	๑๑๔,๕๖๐.๐๐	๑๑๔,๕๖๐.๐๐
		๓ -	๘	๑๒๒,๖๓๐.๐๐	๑๒๒,๖๓๐.๐๐
		๔ -	๗	๑๑๘,๖๐๐.๐๐	๑๑๘,๖๐๐.๐๐
		๕ -	๖	๑๑๘,๖๐๐.๐๐	๑๑๘,๖๐๐.๐๐
		๖ -	๕	๑๑๘,๖๐๐.๐๐	๑๑๘,๖๐๐.๐๐
		๗ -	๖	๑๑๘,๖๐๐.๐๐	๑๑๘,๖๐๐.๐๐
		๘ -	๕	๑๑๘,๖๐๐.๐๐	๑๑๘,๖๐๐.๐๐
		๙ -	๘	๑๑๘,๖๐๐.๐๐	๑๑๘,๖๐๐.๐๐
		๑๐ -	๒	๑๑๘,๖๐๐.๐๐	๑๑๘,๖๐๐.๐๐
		๑๑ -	๘	๑๑๘,๖๐๐.๐๐	๑๑๘,๖๐๐.๐๐
		๑๒ -	๙	๑๑๘,๖๐๐.๐๐	๑๑๘,๖๐๐.๐๐
๓๒. เงินเพิ่มต่างๆของ พนักงานจ้าง	๑๐๐	๑ -	๗	๘,๑๒๕.๐๐	๘,๑๒๕.๐๐
		๒ -	๕	๘,๑๒๕.๐๐	๘,๑๒๕.๐๐
		๓ -	๘	๖,๑๐๐.๐๐	๖,๑๐๐.๐๐
		๔ -	๗	๖,๑๐๐.๐๐	๖,๑๐๐.๐๐
		๕ -	๖	๖,๑๐๐.๐๐	๖,๑๐๐.๐๐
		๖ -	๕	๖,๑๐๐.๐๐	๖,๑๐๐.๐๐



ชื่อโครงการ	เปอร์เซ็นต์ การ ดำเนินการ	ชื่อคู่สัญญา	ระยะเวลา การ ดำเนินการ (วัน)	วงเงินตามสัญญา (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)
		๗ -	๖	๖,๑๐๐.๐๐	๖,๑๐๐.๐๐
		๘ -	๕	๖,๑๐๐.๐๐	๖,๑๐๐.๐๐
		๙ -	๘	๖,๑๐๐.๐๐	๖,๑๐๐.๐๐
		๑๐ -	๒	๖,๑๐๐.๐๐	๖,๑๐๐.๐๐
		๑๑ -	๘	๖,๑๐๐.๐๐	๖,๑๐๐.๐๐
		๑๒ -	๙	๖,๑๐๐.๐๐	๖,๑๐๐.๐๐
๓๓. เงินประจำตำแหน่ง	๑๐๐	๑ -	๗	๓,๕๐๐.๐๐	๓,๕๐๐.๐๐
		๒ -	๕	๓,๕๐๐.๐๐	๓,๕๐๐.๐๐
		๓ -	๘	๓,๕๐๐.๐๐	๓,๕๐๐.๐๐
		๔ -	๗	๓,๕๐๐.๐๐	๓,๕๐๐.๐๐
		๕ -	๖	๓,๕๐๐.๐๐	๓,๕๐๐.๐๐
		๖ -	๕	๓,๕๐๐.๐๐	๓,๕๐๐.๐๐
		๗ -	๖	๓,๕๐๐.๐๐	๓,๕๐๐.๐๐
		๘ -	๕	๓,๕๐๐.๐๐	๓,๕๐๐.๐๐
		๙ -	๘	๓,๕๐๐.๐๐	๓,๕๐๐.๐๐
		๑๐ -	๒	๓,๕๐๐.๐๐	๓,๕๐๐.๐๐
		๑๑ -	๘	๓,๕๐๐.๐๐	๓,๕๐๐.๐๐
		๑๒ -	๙	๓,๕๐๐.๐๐	๓,๕๐๐.๐๐
๓๔. เงินเดือนพนักงาน	๑๐๐	๑ -	๗	๔๑,๘๓๐.๐๐	๔๑,๘๓๐.๐๐
		๒ -	๕	๔๑,๘๓๐.๐๐	๔๑,๘๓๐.๐๐
		๓ -	๘	๔๕,๘๕๐.๐๐	๔๕,๘๕๐.๐๐
		๔ -	๗	๔๓,๑๗๐.๐๐	๔๓,๑๗๐.๐๐
		๕ -	๖	๔๓,๑๗๐.๐๐	๔๓,๑๗๐.๐๐
		๖ -	๕	๔๓,๑๗๐.๐๐	๔๓,๑๗๐.๐๐
		๗ -	๖	๔๔,๐๐๐.๐๐	๔๔,๐๐๐.๐๐
		๘ -	๕	๔๔,๐๐๐.๐๐	๔๔,๐๐๐.๐๐



ชื่อโครงการ	เปอร์เซ็นต์ การ ดำเนินการ	ชื่อคู่สัญญา	ระยะเวลา การ ดำเนินการ (วัน)	วงเงินตามสัญญา (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)
		๙ -	๘	๔๔,๐๐๐.๐๐	๔๔,๐๐๐.๐๐
		๑๐ -	๒	๑๕,๔๕๐.๐๐	๑๕,๔๕๐.๐๐
		๑๑ -	๘	๔๔,๐๐๐.๐๐	๔๔,๐๐๐.๐๐
		๑๒ -	๙	๑๕,๔๕๐.๐๐	๑๕,๔๕๐.๐๐
๓๕. ค่าจ้างลูกจ้างประจำ	๑๐๐	๑ -	๗	๑๙,๑๐๐.๐๐	๑๙,๑๐๐.๐๐
		๒ -	๕	๑๙,๑๐๐.๐๐	๑๙,๑๐๐.๐๐
		๓ -	๘	๒๐,๐๓๐.๐๐	๒๐,๐๓๐.๐๐
		๔ -	๗	๑๙,๔๑๐.๐๐	๑๙,๔๑๐.๐๐
		๕ -	๖	๑๙,๔๑๐.๐๐	๑๙,๔๑๐.๐๐
		๖ -	๕	๑๙,๔๑๐.๐๐	๑๙,๔๑๐.๐๐
		๗ -	๖	๑๙,๗๒๐.๐๐	๑๙,๗๒๐.๐๐
		๘ -	๕	๑๙,๗๒๐.๐๐	๑๙,๗๒๐.๐๐
		๙ -	๘	๑๙,๘๐๐.๐๐	๑๙,๘๐๐.๐๐
		๑๐ -	๒	๑๙,๗๒๐.๐๐	๑๙,๗๒๐.๐๐
		๑๑ -	๘	๑๙,๗๒๐.๐๐	๑๙,๗๒๐.๐๐
		๑๒ -	๙	๑๙,๗๒๐.๐๐	๑๙,๗๒๐.๐๐
๓๖. ค่าตอบแทนพนักงาน จ้าง	๑๐๐	๑ -	๗	๒๑,๒๑๐.๐๐	๒๑,๒๑๐.๐๐
		๒ -	๕	๒๑,๒๑๐.๐๐	๒๑,๒๑๐.๐๐
		๓ -	๘	๒๓,๕๓๐.๐๐	๒๓,๕๓๐.๐๐
		๔ -	๗	๒๒,๑๘๐.๐๐	๒๒,๑๘๐.๐๐
		๕ -	๖	๒๒,๑๘๐.๐๐	๒๒,๑๘๐.๐๐
		๖ -	๕	๒๒,๑๘๐.๐๐	๒๒,๑๘๐.๐๐
		๗ -	๖	๓๑,๕๘๐.๐๐	๓๑,๕๘๐.๐๐
		๘ -	๕	๓๑,๕๘๐.๐๐	๓๑,๕๘๐.๐๐
		๙ -	๘	๓๑,๕๘๐.๐๐	๓๑,๕๘๐.๐๐



ชื่อโครงการ	เปอร์เซ็นต์ การ ดำเนินการ	ชื่อคู่สัญญา	ระยะเวลา การ ดำเนินการ (วัน)	วงเงินตามสัญญา (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)
		๑๐ -	๒	๓๑,๕๘๐.๐๐	๓๑,๕๘๐.๐๐
		๑๑ -	๘	๓๑,๕๘๐.๐๐	๓๑,๕๘๐.๐๐
		๑๒ -	๙	๓๑,๕๘๐.๐๐	๓๑,๕๘๐.๐๐
๓๗. เงินเพิ่มต่างๆของ พนักงานจ้าง	๑๐๐	๑ -	๗	๔,๐๐๐.๐๐	๔,๐๐๐.๐๐
		๒ -	๕	๔,๐๐๐.๐๐	๔,๐๐๐.๐๐
		๓ -	๘	๓,๗๐๕.๐๐	๓,๗๐๕.๐๐
		๔ -	๗	๓,๗๐๕.๐๐	๓,๗๐๕.๐๐
		๕ -	๖	๓,๗๐๕.๐๐	๓,๗๐๕.๐๐
		๖ -	๕	๓,๗๐๕.๐๐	๓,๗๐๕.๐๐
		๗ -	๖	๕,๗๐๕.๐๐	๕,๗๐๕.๐๐
		๘ -	๕	๕,๗๐๕.๐๐	๕,๗๐๕.๐๐
		๙ -	๘	๕,๗๐๕.๐๐	๕,๗๐๕.๐๐
		๑๐ -	๒	๕,๗๐๕.๐๐	๕,๗๐๕.๐๐
		๑๑ -	๘	๕,๗๐๕.๐๐	๕,๗๐๕.๐๐
		๑๒ -	๙	๕,๗๐๕.๐๐	๕,๗๐๕.๐๐
๓๘. เงินเดือนพนักงาน	๑๐๐	๑ -	๗	๗๓,๙๒๐.๐๐	๗๓,๙๒๐.๐๐
		๒ -	๕	๗๓,๙๒๐.๐๐	๗๓,๙๒๐.๐๐
		๓ -	๘	๘๑,๓๖๐.๐๐	๘๑,๓๖๐.๐๐
		๔ -	๗	๗๖,๔๐๐.๐๐	๗๖,๔๐๐.๐๐
		๕ -	๖	๕๖,๘๙๐.๐๐	๕๖,๘๙๐.๐๐
		๖ -	๕	๕๖,๘๙๐.๐๐	๕๖,๘๙๐.๐๐
		๗ -	๖	๕๘,๑๒๐.๐๐	๕๘,๑๒๐.๐๐
		๘ -	๕	๕๘,๑๒๐.๐๐	๕๘,๑๒๐.๐๐
		๙ -	๘	๕๘,๑๒๐.๐๐	๕๘,๑๒๐.๐๐
		๑๐ -	๒	๖๐,๔๗๐.๐๐	๖๐,๔๗๐.๐๐



ชื่อโครงการ	เปอร์เซ็นต์ การ ดำเนินการ	ชื่อคู่สัญญา	ระยะเวลา การ ดำเนินการ (วัน)	วงเงินตามสัญญา (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)
		๑๑ -	๘	๕๘,๑๒๐.๐๐	๕๘,๑๒๐.๐๐
		๑๒ -	๙	๕๘,๕๙๐.๐๐	๕๘,๕๙๐.๐๐
๓๙. ค่าตอบแทนพนักงาน จ้าง	๑๐๐	๑ -	๗	๗๔,๗๔๐.๐๐	๗๔,๗๔๐.๐๐
		๒ -	๕	๖๒,๓๗๐.๐๐	๖๒,๓๗๐.๐๐
		๓ -	๘	๕๕,๑๗๐.๐๐	๕๕,๑๗๐.๐๐
		๔ -	๗	๕๓,๐๒๐.๐๐	๕๓,๐๒๐.๐๐
		๕ -	๖	๕๓,๐๒๐.๐๐	๕๓,๐๒๐.๐๐
		๖ -	๕	๕๓,๐๒๐.๐๐	๕๓,๐๒๐.๐๐
		๗ -	๖	๕๓,๐๒๐.๐๐	๕๓,๐๒๐.๐๐
		๘ -	๕	๔๐,๐๘๐.๐๐	๔๐,๐๘๐.๐๐
		๙ -	๘	๔๐,๐๘๐.๐๐	๔๐,๐๘๐.๐๐
		๑๐ -	๒	๔๐,๐๘๐.๐๐	๔๐,๐๘๐.๐๐
		๑๑ -	๘	๔๐,๐๘๐.๐๐	๔๐,๐๘๐.๐๐
		๑๒ -	๙	๔๐,๐๘๐.๐๐	๔๐,๐๘๐.๐๐
๔๐. เงินเพิ่มต่างๆของ พนักงานจ้าง	๑๐๐	๑ -	๗	๕,๗๖๐.๐๐	๕,๗๖๐.๐๐
		๒ -	๕	๔,๘๔๕.๐๐	๔,๘๔๕.๐๐
		๓ -	๘	๑,๔๘๕.๐๐	๑,๔๘๕.๐๐
		๔ -	๗	๑,๔๘๕.๐๐	๑,๔๘๕.๐๐
		๕ -	๖	๑,๔๘๕.๐๐	๑,๔๘๕.๐๐
		๖ -	๕	๑,๔๘๕.๐๐	๑,๔๘๕.๐๐
		๗ -	๖	๑,๔๘๕.๐๐	๑,๔๘๕.๐๐
		๘ -	๕	๑,๑๔๐.๐๐	๑,๑๔๐.๐๐
		๙ -	๘	๑,๑๔๐.๐๐	๑,๑๔๐.๐๐
		๑๐ -	๒	๑,๑๔๐.๐๐	๑,๑๔๐.๐๐



ชื่อโครงการ	เปอร์เซ็นต์ การ ดำเนินการ	ชื่อคู่สัญญา	ระยะเวลา การ ดำเนินการ (วัน)	วงเงินตามสัญญา (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)
		๑๑ -	๘	๑,๑๔๐.๐๐	๑,๑๔๐.๐๐
		๑๒ -	๙	๑,๑๔๐.๐๐	๑,๑๔๐.๐๐
๔๑. เงินเดือนพนักงาน	๑๐๐	๑ -	๗	๒๙,๑๑๐.๐๐	๒๙,๑๑๐.๐๐
		๒ -	๕	๒๙,๑๑๐.๐๐	๒๙,๑๑๐.๐๐
		๓ -	๘	๓๒,๔๔๐.๐๐	๓๒,๔๔๐.๐๐
		๔ -	๗	๓๐,๒๒๐.๐๐	๓๐,๒๒๐.๐๐
		๕ -	๖	๓๐,๒๒๐.๐๐	๓๐,๒๒๐.๐๐
		๖ -	๕	๓๐,๒๒๐.๐๐	๓๐,๒๒๐.๐๐
		๗ -	๖	๓๐,๗๙๐.๐๐	๓๐,๗๙๐.๐๐
		๘ -	๕	๓๐,๗๙๐.๐๐	๓๐,๗๙๐.๐๐
		๙ -	๘	๓๐,๗๙๐.๐๐	๓๐,๗๙๐.๐๐
		๑๐ -	๒	๓๐,๗๙๐.๐๐	๓๐,๗๙๐.๐๐
		๑๑ -	๘	๓๐,๗๙๐.๐๐	๓๐,๗๙๐.๐๐
		๑๒ -	๙	๓๐,๗๙๐.๐๐	๓๐,๗๙๐.๐๐
๔๒. เงินประจำตำแหน่ง	๑๐๐	๑ -	๗	๑,๕๐๐.๐๐	๑,๕๐๐.๐๐
		๒ -	๕	๑,๕๐๐.๐๐	๑,๕๐๐.๐๐
		๓ -	๘	๑,๕๐๐.๐๐	๑,๕๐๐.๐๐
		๔ -	๗	๑,๕๐๐.๐๐	๑,๕๐๐.๐๐
		๕ -	๖	๑,๕๐๐.๐๐	๑,๕๐๐.๐๐
		๖ -	๕	๑,๕๐๐.๐๐	๑,๕๐๐.๐๐
		๗ -	๖	๑,๕๐๐.๐๐	๑,๕๐๐.๐๐
		๘ -	๕	๑,๕๐๐.๐๐	๑,๕๐๐.๐๐
		๙ -	๘	๑,๕๐๐.๐๐	๑,๕๐๐.๐๐
		๑๐ -	๒	๑,๕๐๐.๐๐	๑,๕๐๐.๐๐
		๑๑ -	๘	๑,๕๐๐.๐๐	๑,๕๐๐.๐๐
		๑๒ -	๙	๑,๕๐๐.๐๐	๑,๕๐๐.๐๐



ชื่อโครงการ	เปอร์เซ็นต์ การ ดำเนินการ	ชื่อคู่สัญญา	ระยะเวลา การ ดำเนินการ (วัน)	วงเงินตามสัญญา (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)
๔๓. ค่าตอบแทนพนักงาน จ้าง	๑๐๐	๑ -	๗	๕๒,๓๐๐.๐๐	๕๒,๓๐๐.๐๐
		๒ -	๕	๙๑,๕๙๐.๐๐	๙๑,๕๙๐.๐๐
		๓ -	๘	๙๗,๘๖๐.๐๐	๙๗,๘๖๐.๐๐
		๔ -	๗	๙๔,๒๒๐.๐๐	๙๔,๒๒๐.๐๐
		๕ -	๖	๙๔,๒๒๐.๐๐	๙๔,๒๒๐.๐๐
		๖ -	๕	๘๘,๙๐๙.๐๓	๘๘,๙๐๙.๐๓
		๗ -	๖	๘๓,๙๓๐.๐๐	๘๓,๙๓๐.๐๐
		๘ -	๕	๘๓,๖๕๗.๐๐	๘๓,๖๕๗.๐๐
		๙ -	๘	๘๓,๙๓๐.๐๐	๘๓,๙๓๐.๐๐
		๑๐ -	๒	๘๓,๙๓๐.๐๐	๘๓,๙๓๐.๐๐
		๑๑ -	๘	๘๓,๙๓๐.๐๐	๘๓,๙๓๐.๐๐
		๑๒ -	๙	๘๓,๙๓๐.๐๐	๘๓,๙๓๐.๐๐
๔๔. เงินเพิ่มต่างๆของ พนักงานจ้าง	๑๐๐	๑ -	๗	๙,๖๕๕.๐๐	๙,๖๕๕.๐๐
		๒ -	๕	๙,๖๕๕.๐๐	๙,๖๕๕.๐๐
		๓ -	๘	๑๒,๗๕๐.๐๐	๑๒,๗๕๐.๐๐
		๔ -	๗	๑๒,๗๕๐.๐๐	๑๒,๗๕๐.๐๐
		๕ -	๖	๑๒,๗๕๐.๐๐	๑๒,๗๕๐.๐๐
		๖ -	๕	๑๑,๓๑๗.๗๔	๑๑,๓๑๗.๗๔
		๗ -	๖	๑๐,๖๙๖.๐๐	๑๐,๖๙๖.๐๐
		๘ -	๕	๑๐,๗๕๐.๐๐	๑๐,๗๕๐.๐๐
		๙ -	๘	๑๐,๗๕๐.๐๐	๑๐,๗๕๐.๐๐
		๑๐ -	๒	๑๐,๗๕๐.๐๐	๑๐,๗๕๐.๐๐
		๑๑ -	๘	๑๐,๗๕๐.๐๐	๑๐,๗๕๐.๐๐
		๑๒ -	๙	๑๐,๗๕๐.๐๐	๑๐,๗๕๐.๐๐



ชื่อโครงการ	เปอร์เซ็นต์ การ ดำเนินการ	ชื่อคู่สัญญา	ระยะเวลา การ ดำเนินการ (วัน)	วงเงินตามสัญญา (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)
			รวม	๑๖,๒๒๑,๐๕๒.๔๕	๑๖,๒๒๑,๐๕๒.๔๕

ข้อมูล ณ ๑๘/๑๐/๒๕๖๒



รายงานผลการดำเนินงานโครงการ ปี ๒๕๖๒
อบต.ห้วยยาง

อบต.ห้วยยาง ตะกั่วทุ่ง จ.พังงา					
ชื่อโครงการ	เปอร์เซ็นต์ การ ดำเนินการ	ชื่อคู่สัญญา	ระยะเวลา การ ดำเนินการ (วัน)	วงเงินตามสัญญา (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)
การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน					
๑. โครงการก่อสร้างฝาย น้ำล้นหัวตลิ่ง(ท้ายสวน ยางนายฉิ่งฉ่อง)	๑๐๐	๙๙/๒๕๖๒	๖๐	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๐๐,๐๐๐.๐๐
๒. โครงการถนนถมหิน คลูก สาย ซ.บ้านนาทอง หมู่ ๕	๑๐๐	๕๙/๒๕๖๒	๖	๒๙๑,๐๐๐.๐๐	๒๙๑,๐๐๐.๐๐
๓. โครงการก่อสร้าง ถนนคอนกรีต(ซอย)เจ้า กรอก)และระบายน้ำ พร้อมฝาปิด หมู่ที่ ๑๐	๑๐๐	๑๑๓/๒๕๖๒	๖๐	๕๗๘,๐๐๐.๐๐	๕๗๘,๐๐๐.๐๐
๔. โครงการก่อสร้างคู ระบายน้ำหมู่ที่ ๑-๑๐ (พร้อมฝาปิด)	๑๐๐	๓๘/๒๕๖๒	๕๒	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๕๐๐,๐๐๐.๐๐
๕. ปรับปรุงห้องประชุม ประจำสำนักงาน องค์การบริหารส่วน ตำบลห้วยยาง	๑๐๐	๑๕๒/๒๕๖๒	๔๓	๔๙๓,๗๐๐.๐๐	๔๙๓,๗๐๐.๐๐
๖. ปรับปรุงห้องน้ำ ประจำสำนักงาน องค์การบริหารส่วน ตำบลห้วยยาง	๑๐๐	๑๕๑/๒๕๖๒	๔๓	๑๙๕,๑๐๐.๐๐	๑๙๕,๑๐๐.๐๐



ชื่อโครงการ	เปอร์เซ็นต์ การ ดำเนินการ	ชื่อคู่สัญญา	ระยะเวลา การ ดำเนินการ (วัน)	วงเงินตามสัญญา (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)
การพัฒนาเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว					
๗. โครงการฝึกอบรมส่งเสริมการพัฒนาอาชีพให้แก่ประชาชน หมู่ที่ ๑-๑๐	๑๐๐	-	๑	๙,๑๕๐.๐๐	๙,๑๕๐.๐๐
		๑๕๓/๒๕๖๒	๗	๑๑,๙๒๐.๐๐	๑๑,๙๒๐.๐๐
		-	๕	๒,๘๔๕.๐๐	๒,๘๔๕.๐๐
		๑๑๕/๒๕๖๒	๕	๑,๓๘๐.๐๐	๑,๓๘๐.๐๐
		-	๕	๑,๓๘๐.๐๐	๑,๓๘๐.๐๐
การพัฒนาด้านการศึกษาศิลปวัฒนธรรม					
๘. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดประจำปี ๒๕๖๒	๑๐๐	-	๑๑	๒๐,๐๐๐.๐๐	๒๐,๐๐๐.๐๐
๙. โครงการส่งเสริมพัฒนาการเรียนรู้เด็กปฐมวัย	๑๐๐	๒๙(๑๑๑๙)	๔	๕๐๐.๐๐	๕๐๐.๐๐
		๓๐(๑๑๑๙)	๑	๒,๗๐๐.๐๐	๒,๗๐๐.๐๐
		๘๘/๒๕๖๒	๖	๑๑,๐๐๐.๐๐	๑๑,๐๐๐.๐๐
๑๐. โครงการฝึกอบรมจริยธรรม	๑๐๐	๓๗/๒๕๖๒	๓	๕,๕๐๐.๐๐	๕,๕๐๐.๐๐
		๓๙/๒๕๖๒	๒	๔๕๐.๐๐	๔๕๐.๐๐
		-	๑	๒๔,๐๐๐.๐๐	๒๔,๐๐๐.๐๐
		๙๓/ว ๑๑๙	๓	๑,๐๐๐.๐๐	๑,๐๐๐.๐๐
		-	๒	๔๓,๗๕๐.๐๐	๔๓,๗๕๐.๐๐
		-	๓	๓,๗๒๑.๐๐	๓,๗๒๑.๐๐
๑๑. โครงการสานสัมพันธ์ผู้สูงอายุในตำบลห้วยยาง	๑๐๐	-	๑๒	๑๙,๖๒๕.๐๐	๑๙,๖๒๕.๐๐



ชื่อโครงการ	เปอร์เซ็นต์ การ ดำเนินการ	ชื่อคู่สัญญา	ระยะเวลา การ ดำเนินการ (วัน)	วงเงินตามสัญญา (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)
		๑๒๗(๖๑๑๙)	๓	๗๕๐.๐๐	๗๕๐.๐๐
		-	๑	๒,๕๐๐.๐๐	๒,๕๐๐.๐๐
		-	๔	๓,๓๗๕.๐๐	๓,๓๗๕.๐๐
		-	๔	๓,๕๐๐.๐๐	๓,๕๐๐.๐๐
๑๒. โครงการอาหาร กลางวัน	๑๐๐	-	๑	๖๒๖,๐๐๐.๐๐	๖๒๖,๐๐๐.๐๐
		-	๑	๙๖,๐๐๐.๐๐	๙๖,๐๐๐.๐๐
		-	๑	๖๔๑,๐๐๐.๐๐	๖๔๑,๐๐๐.๐๐
		-	๑	๙๖,๐๐๐.๐๐	๙๖,๐๐๐.๐๐
		-	๑	๙๙,๐๐๐.๐๐	๙๙,๐๐๐.๐๐
		-	๑	๖๒๕,๐๐๐.๐๐	๖๒๕,๐๐๐.๐๐
		-	๑	๖๓๑,๐๐๐.๐๐	๖๓๑,๐๐๐.๐๐
		-	๑	๙๙,๐๐๐.๐๐	๙๙,๐๐๐.๐๐
๑๓. โครงการอาหาร เสริม (นม)	๑๐๐	๑๙/๒๕๖๒	๑	๖๖๗,๐๐๐.๖๘	๖๖๗,๐๐๐.๖๘
๑๔. โครงการจัดงานวัน ลอยกระทง	๑๐๐	-	๑	๘,๐๐๐.๐๐	๘,๐๐๐.๐๐
		-	๑	๑๓,๕๘๕.๐๐	๑๓,๕๘๕.๐๐
๑๕. โครงการส่งเสริม ประเพณีทางศาสนา อิสลามการถือศีลอด	๑๐๐	-	๓๐	๓๖,๐๐๐.๐๐	๓๖,๐๐๐.๐๐
		๑๑๙/๒๕๖๒	๕	๒๓,๒๐๐.๐๐	๒๓,๒๐๐.๐๐
		๓๖/๖๑๑๙	๒	๘๐๐.๐๐	๘๐๐.๐๐
๑๖. โครงการวัน เข้าพรรษา	๑๐๐	๑๔๙/๒๕๖๒	๑	๒๕,๐๐๐.๐๐	๒๕,๐๐๐.๐๐
		๙๔/๖ ๑๑๙	๔	๑,๕๐๐.๐๐	๑,๕๐๐.๐๐



ชื่อโครงการ	เปอร์เซ็นต์ การ ดำเนินการ	ชื่อคู่สัญญา	ระยะเวลา การ ดำเนินการ (วัน)	วงเงินตามสัญญา (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)
๑๗. โครงการวันเด็ก แห่งชาติ	๑๐๐	-	๑	๕๗,๒๐๐.๐๐	๕๗,๒๐๐.๐๐
		๕๓/๒๕๖๒	๓	๔,๗๐๐.๐๐	๔,๗๐๐.๐๐
		๕๐/๒๕๖๒	๓	๔๕,๐๐๐.๐๐	๔๕,๐๐๐.๐๐
		๕๑/๒๕๖๒	๓	๒๙,๒๐๐.๐๐	๒๙,๒๐๐.๐๐
		๕๒/๒๕๖๒	๓	๔,๐๐๐.๐๐	๔,๐๐๐.๐๐
๑๘. โครงการเมล็ด กลางตำบลห้วยยาง	๑๐๐	๒๒/๒๕๖๒	๕	๔๔,๘๐๐.๐๐	๔๔,๘๐๐.๐๐
		๒๕/๒๕๖๒	๕	๒๔,๐๐๐.๐๐	๒๔,๐๐๐.๐๐
		๒๗/๒๕๖๒	๒	๑๕,๐๐๐.๐๐	๑๕,๐๐๐.๐๐
		๒๑/๒๕๖๒	๓	๓๕,๔๙๐.๐๐	๓๕,๔๙๐.๐๐
		๒๔/๒๕๖๒	๓	๑๒,๐๐๐.๐๐	๑๒,๐๐๐.๐๐
		๒๓/๒๕๖๒	๕	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐
		๒๙/๒๕๖๒	๔	๖๔,๐๐๐.๐๐	๖๔,๐๐๐.๐๐
		-	๑	๙,๐๐๐.๐๐	๙,๐๐๐.๐๐
		-	๑	๔๔,๓๐๐.๐๐	๔๔,๓๐๐.๐๐
๑๙. อุดหนุนโครงการรัฐ พิธีเฉลิมพระเกียรติ	๑๐๐	-	๓	๒๐,๐๐๐.๐๐	๒๐,๐๐๐.๐๐
การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตและสังคม					
๒๐. โครงการรณรงค์ ป้องกันและลดอุบัติเหตุ ทางถนนเทศกาลปีใหม่ และเทศกาลสงกรานต์	๑๐๐	-	๗	๑๒,๖๐๐.๐๐	๑๒,๖๐๐.๐๐
๒๑. โครงการเต้นแอ โรบิคในกลุ่มสตรี	๑๐๐	๙๑(๖๑๑๙)	๗	๑,๙๐๐.๐๐	๑,๙๐๐.๐๐
		๙๖/๒๕๖๒	๑๓๓	๑๖,๕๐๐.๐๐	๑๖,๕๐๐.๐๐



ชื่อโครงการ	เปอร์เซ็นต์ การ ดำเนินการ	ชื่อคู่สัญญา	ระยะเวลา การ ดำเนินการ (วัน)	วงเงินตามสัญญา (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)
๒๒. โครงการป้องกัน ควบคุมโรคระบาด	๑๐๐	๑๔๘/๒๕๖๒	๘	๓๒,๒๐๐.๐๐	๓๒,๒๐๐.๐๐
๒๓. โครงการส่งเสริม เพิ่มประสิทธิภาพ ผู้สูงอายุตำบลห้วยยาง	๑๐๐	๕๕/๒๕๖๒	๑๑	๕๓,๖๐๐.๐๐	๕๓,๖๐๐.๐๐
		๕๘/๒๕๖๒	๓	๓๐๐.๐๐	๓๐๐.๐๐
		-	๑	๔๑,๕๘๐.๐๐	๔๑,๕๘๐.๐๐
		-	๑	๓๖,๑๒๐.๐๐	๓๖,๑๒๐.๐๐
		๑๓๕/ว๑๑๙	๑	๓๐๐.๐๐	๓๐๐.๐๐
		๑๓๕/ว๑๑๙	๑	๑,๕๐๐.๐๐	๑,๕๐๐.๐๐
		๘๒/๒๕๖๒	๑๐	๕๒,๐๐๐.๐๐	๕๒,๐๐๐.๐๐
๒๔. โครงการแข่งขัน กีฬาห้วยยาง	๑๐๐	-	๕๕	๓๐,๐๐๐.๐๐	๓๐,๐๐๐.๐๐
		-	๕๕	๗๔,๘๐๐.๐๐	๗๔,๘๐๐.๐๐
		-	๑๙	๙๖,๘๐๐.๐๐	๙๖,๘๐๐.๐๐
		-	๕๕	๕๙,๐๐๐.๐๐	๕๙,๐๐๐.๐๐
		-	๑๙	๙,๐๐๐.๐๐	๙,๐๐๐.๐๐
		-	๑๙	๑๕,๐๐๐.๐๐	๑๕,๐๐๐.๐๐
		-	๑๙	๑๕,๐๐๐.๐๐	๑๕,๐๐๐.๐๐
		๓๓(ว๑๑๙)	๓๖	๘,๘๖๐.๐๐	๘,๘๖๐.๐๐
		๑๐๑/๒๕๖๒	๔	๒๗,๘๕๘.๐๐	๒๗,๘๕๘.๐๐
		๘๖/๒๕๖๒	๓	๓,๒๐๐.๐๐	๓,๒๐๐.๐๐
		๘๔/๒๕๖๒	๒๕	๑๙,๐๐๐.๐๐	๑๙,๐๐๐.๐๐
		๑๐๐/๒๕๖๒	๓๙	๒๔,๐๐๐.๐๐	๒๔,๐๐๐.๐๐
		๘๐/๒๕๖๒	๒๕	๒๕,๕๐๐.๐๐	๒๕,๕๐๐.๐๐
		-	๓๖	๑๑,๒๐๐.๐๐	๑๑,๒๐๐.๐๐
		๒๗(ว๑๑๙)	๕	๔,๖๗๕.๐๐	๔,๖๗๕.๐๐



ชื่อโครงการ	เปอร์เซ็นต์ การ ดำเนินการ	ชื่อคู่สัญญา	ระยะเวลา การ ดำเนินการ (วัน)	วงเงินตามสัญญา (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)
		๓๓/๒๕๖๒	๗	๙,๖๐๐.๐๐	๙,๖๐๐.๐๐
		-	๓	๔๕,๖๐๐.๐๐	๔๕,๖๐๐.๐๐
		๑๖๕/๒๕๖๒	๗	๑๒,๐๐๐.๐๐	๑๒,๐๐๐.๐๐
		-	๔	๕,๙๓๒.๐๐	๕,๙๓๒.๐๐
		๑๖๖/๒๕๖๒	๘	๒๘,๙๕๐.๐๐	๒๘,๙๕๐.๐๐
		๑๖๘/๒๕๖๒	๘	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐
		๑๖๒/๒๕๖๒	๕	๑๙,๑๕๒.๐๐	๑๙,๑๕๒.๐๐
		๑๖๓/๒๕๖๒	๔	๕,๐๖๐.๐๐	๕,๐๖๐.๐๐
		๑๖๔/๒๕๖๒	๔	๙,๐๐๐.๐๐	๙,๐๐๐.๐๐
		-	๒	๖๖,๖๐๐.๐๐	๖๖,๖๐๐.๐๐
		๑๓๗/๑๑๑๙	๑	๓,๐๐๐.๐๐	๓,๐๐๐.๐๐
		๑๘๖/๒๕๖๒	๖	๙,๙๐๐.๐๐	๙,๙๐๐.๐๐
		๑๙๒/๒๕๖๒	๓	๔,๖๒๐.๐๐	๔,๖๒๐.๐๐
		๑๘๘/๒๕๖๒	๒	๒๐,๐๐๐.๐๐	๒๐,๐๐๐.๐๐
		๑๘๗/๒๕๖๒	๒	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐
		๑๓๕/๑๑๑๙	๓	๔,๒๐๐.๐๐	๔,๒๐๐.๐๐
		๑๙๑/๒๕๖๒	๓	๓,๐๐๐.๐๐	๓,๐๐๐.๐๐
๒๕. โครงการจัดอบรม ด้านภาษาอังกฤษ	๑๐๐	๓๔/๑๑๑๙	๑	๑,๐๐๐.๐๐	๑,๐๐๐.๐๐
		๓๔/๑๑๑๙	๑	๒,๔๒๘.๐๐	๒,๔๒๘.๐๐
๒๖. โครงการอบรม ความรู้พิษภัยของยาเสพติด	๑๐๐	-	๗	๑๐,๙๕๐.๐๐	๑๐,๙๕๐.๐๐
		๑๕/(๑๑๑๙)	๖	๓๘๐.๐๐	๓๘๐.๐๐
		๑๑๗/๒๕๖๒	๕	๔,๑๔๒.๐๐	๔,๑๔๒.๐๐



ชื่อโครงการ	เปอร์เซ็นต์ การ ดำเนินการ	ชื่อคู่สัญญา	ระยะเวลา การ ดำเนินการ (วัน)	วงเงินตามสัญญา (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)
๒๗. โครงการสัตว์ปลอด โรคคน ปลอดภัยจาก โรคพิษสุนัขบ้า	๑๐๐	๑๓๕/๒๕๖๒	๑	๑๓,๕๐๐.๐๐	๑๓,๕๐๐.๐๐
		๑๓๖/๒๕๖๒	๑	๓,๔๐๐.๐๐	๓,๔๐๐.๐๐
		-	๑	๒,๑๐๐.๐๐	๒,๑๐๐.๐๐
		๒๐๖/ว๑๑๙	๕	๙๖๐.๐๐	๙๖๐.๐๐
การพัฒนาด้านการเมือง การบริการ การปกครอง และการให้บริการประชาชน					
๒๘. เงินเดือนพนักงาน	๑๐๐	-	๗	๗๖,๕๒๐.๐๐	๗๖,๕๒๐.๐๐
		-	๕	๗๖,๕๒๐.๐๐	๗๖,๕๒๐.๐๐
		-	๘	๘๐,๙๓๐.๐๐	๘๐,๙๓๐.๐๐
		-	๗	๗๗,๙๙๐.๐๐	๗๗,๙๙๐.๐๐
		-	๕	๙๓,๐๕๐.๐๐	๙๓,๐๕๐.๐๐
		-	๕	๙๓,๐๕๐.๐๐	๙๓,๐๕๐.๐๐
		-	๖	๙๔,๗๔๐.๐๐	๙๔,๗๔๐.๐๐
		-	๕	๙๔,๗๔๐.๐๐	๙๔,๗๔๐.๐๐
		-	๘	๙๔,๗๔๐.๐๐	๙๔,๗๔๐.๐๐
		-	๒	๙๔,๗๔๐.๐๐	๙๔,๗๔๐.๐๐
		-	๘	๙๔,๗๔๐.๐๐	๙๔,๗๔๐.๐๐
		-	๙	๙๔,๗๔๐.๐๐	๙๔,๗๔๐.๐๐
๒๙. ประชุม อบรม สัมมนา ผู้บริหารสมาชิก สภา พนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้าง	๑๐๐	-	๗	๑๖๗,๐๐๐.๐๐	๑๖๗,๐๐๐.๐๐
		๒๙๗/ว๑๑๙	๑	๖,๐๐๐.๐๐	๖,๐๐๐.๐๐
		๒๙๖/ว๑๑๙	๓	๗๘๔.๐๐	๗๘๔.๐๐
		๑๘๔/๒๕๖๒	๗	๙๓,๘๐๐.๐๐	๙๓,๘๐๐.๐๐



ชื่อโครงการ	เปอร์เซ็นต์ การ ดำเนินการ	ชื่อคู่สัญญา	ระยะเวลา การ ดำเนินการ (วัน)	วงเงินตามสัญญา (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)
		๒๙๕/ว๑๑๙	๓	๖๐๐.๐๐	๖๐๐.๐๐
๓๐. เงินค่าตอบแทน สมาชิกสภาองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐๐	-	๑	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	๑๕๐,๐๐๐.๐๐
		-	๓	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	๑๕๐,๐๐๐.๐๐
		-	๔	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	๑๕๐,๐๐๐.๐๐
		-	๖	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	๑๕๐,๐๐๐.๐๐
		-	๖	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	๑๕๐,๐๐๐.๐๐
		-	๓	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	๑๕๐,๐๐๐.๐๐
		-	๓	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	๑๕๐,๐๐๐.๐๐
		-	๓	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	๑๕๐,๐๐๐.๐๐
		-	๑๐	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	๑๕๐,๐๐๐.๐๐
		-	๑๐	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	๑๕๐,๐๐๐.๐๐
		-	๔	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	๑๕๐,๐๐๐.๐๐
		-	๑๒	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	๑๕๐,๐๐๐.๐๐
๓๑. ค่าตอบแทน พนักงานจ้าง	๑๐๐	-	๗	๑๑๔,๕๖๐.๐๐	๑๑๔,๕๖๐.๐๐
		-	๕	๑๑๔,๕๖๐.๐๐	๑๑๔,๕๖๐.๐๐
		-	๘	๑๒๒,๖๓๐.๐๐	๑๒๒,๖๓๐.๐๐
		-	๗	๑๑๘,๖๐๐.๐๐	๑๑๘,๖๐๐.๐๐
		-	๖	๑๑๘,๖๐๐.๐๐	๑๑๘,๖๐๐.๐๐
		-	๕	๑๑๘,๖๐๐.๐๐	๑๑๘,๖๐๐.๐๐
		-	๖	๑๑๘,๖๐๐.๐๐	๑๑๘,๖๐๐.๐๐
		-	๕	๑๑๘,๖๐๐.๐๐	๑๑๘,๖๐๐.๐๐
		-	๘	๑๑๘,๖๐๐.๐๐	๑๑๘,๖๐๐.๐๐
		-	๒	๑๑๘,๖๐๐.๐๐	๑๑๘,๖๐๐.๐๐



ชื่อโครงการ	เปอร์เซ็นต์ การ ดำเนินการ	ชื่อคู่สัญญา	ระยะเวลา การ ดำเนินการ (วัน)	วงเงินตามสัญญา (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)
		-	๘	๑๑๘,๖๐๐.๐๐	๑๑๘,๖๐๐.๐๐
		-	๙	๑๑๘,๖๐๐.๐๐	๑๑๘,๖๐๐.๐๐
๓๒. เงินเพิ่มต่างๆของ พนักงานจ้าง	๑๐๐	-	๗	๘,๑๒๕.๐๐	๘,๑๒๕.๐๐
		-	๕	๘,๑๒๕.๐๐	๘,๑๒๕.๐๐
		-	๘	๖,๑๐๐.๐๐	๖,๑๐๐.๐๐
		-	๗	๖,๑๐๐.๐๐	๖,๑๐๐.๐๐
		-	๖	๖,๑๐๐.๐๐	๖,๑๐๐.๐๐
		-	๕	๖,๑๐๐.๐๐	๖,๑๐๐.๐๐
		-	๖	๖,๑๐๐.๐๐	๖,๑๐๐.๐๐
		-	๕	๖,๑๐๐.๐๐	๖,๑๐๐.๐๐
		-	๘	๖,๑๐๐.๐๐	๖,๑๐๐.๐๐
		-	๒	๖,๑๐๐.๐๐	๖,๑๐๐.๐๐
		-	๘	๖,๑๐๐.๐๐	๖,๑๐๐.๐๐
		-	๙	๖,๑๐๐.๐๐	๖,๑๐๐.๐๐
๓๓. เงินประจำตำแหน่ง	๑๐๐	-	๗	๓,๕๐๐.๐๐	๓,๕๐๐.๐๐
		-	๕	๓,๕๐๐.๐๐	๓,๕๐๐.๐๐
		-	๘	๓,๕๐๐.๐๐	๓,๕๐๐.๐๐
		-	๗	๓,๕๐๐.๐๐	๓,๕๐๐.๐๐
		-	๖	๓,๕๐๐.๐๐	๓,๕๐๐.๐๐
		-	๕	๓,๕๐๐.๐๐	๓,๕๐๐.๐๐
		-	๖	๓,๕๐๐.๐๐	๓,๕๐๐.๐๐
		-	๕	๓,๕๐๐.๐๐	๓,๕๐๐.๐๐
		-	๘	๓,๕๐๐.๐๐	๓,๕๐๐.๐๐
		-	๒	๓,๕๐๐.๐๐	๓,๕๐๐.๐๐



ชื่อโครงการ	เปอร์เซ็นต์ การ ดำเนินการ	ชื่อคู่สัญญา	ระยะเวลา การ ดำเนินการ (วัน)	วงเงินตามสัญญา (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)
		-	๘	๓,๕๐๐.๐๐	๓,๕๐๐.๐๐
		-	๙	๓,๕๐๐.๐๐	๓,๕๐๐.๐๐
๓๔. เงินเดือนพนักงาน	๑๐๐	-	๗	๔๑,๘๓๐.๐๐	๔๑,๘๓๐.๐๐
		-	๕	๔๑,๘๓๐.๐๐	๔๑,๘๓๐.๐๐
		-	๘	๔๕,๘๕๐.๐๐	๔๕,๘๕๐.๐๐
		-	๗	๔๓,๑๗๐.๐๐	๔๓,๑๗๐.๐๐
		-	๖	๔๓,๑๗๐.๐๐	๔๓,๑๗๐.๐๐
		-	๕	๔๓,๑๗๐.๐๐	๔๓,๑๗๐.๐๐
		-	๖	๔๔,๐๐๐.๐๐	๔๔,๐๐๐.๐๐
		-	๕	๔๔,๐๐๐.๐๐	๔๔,๐๐๐.๐๐
		-	๘	๔๔,๐๐๐.๐๐	๔๔,๐๐๐.๐๐
		-	๒	๑๕,๔๔๐.๐๐	๑๕,๔๔๐.๐๐
		-	๘	๔๔,๐๐๐.๐๐	๔๔,๐๐๐.๐๐
		-	๙	๑๕,๔๔๐.๐๐	๑๕,๔๔๐.๐๐
๓๕. ค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ	๑๐๐	-	๗	๑๙,๑๐๐.๐๐	๑๙,๑๐๐.๐๐
		-	๕	๑๙,๑๐๐.๐๐	๑๙,๑๐๐.๐๐
		-	๘	๒๐,๐๓๐.๐๐	๒๐,๐๓๐.๐๐
		-	๗	๑๙,๔๑๐.๐๐	๑๙,๔๑๐.๐๐
		-	๖	๑๙,๔๑๐.๐๐	๑๙,๔๑๐.๐๐
		-	๕	๑๙,๔๑๐.๐๐	๑๙,๔๑๐.๐๐
		-	๖	๑๙,๗๒๐.๐๐	๑๙,๗๒๐.๐๐
		-	๕	๑๙,๗๒๐.๐๐	๑๙,๗๒๐.๐๐
		-	๘	๑๙,๘๐๐.๐๐	๑๙,๘๐๐.๐๐
		-	๒	๑๙,๗๒๐.๐๐	๑๙,๗๒๐.๐๐
		-	๘	๑๙,๗๒๐.๐๐	๑๙,๗๒๐.๐๐



ชื่อโครงการ	เปอร์เซ็นต์ การ ดำเนินการ	ชื่อคู่สัญญา	ระยะเวลา การ ดำเนินการ (วัน)	วงเงินตามสัญญา (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)
		-	๙	๑๙,๗๒๐.๐๐	๑๙,๗๒๐.๐๐
๓๖. ค่าตอบแทน พนักงานจ้าง	๑๐๐	-	๗	๒๑,๒๑๐.๐๐	๒๑,๒๑๐.๐๐
		-	๕	๒๑,๒๑๐.๐๐	๒๑,๒๑๐.๐๐
		-	๘	๒๓,๕๓๐.๐๐	๒๓,๕๓๐.๐๐
		-	๗	๒๒,๑๘๐.๐๐	๒๒,๑๘๐.๐๐
		-	๖	๒๒,๑๘๐.๐๐	๒๒,๑๘๐.๐๐
		-	๕	๒๒,๑๘๐.๐๐	๒๒,๑๘๐.๐๐
		-	๖	๓๑,๕๘๐.๐๐	๓๑,๕๘๐.๐๐
		-	๕	๓๑,๕๘๐.๐๐	๓๑,๕๘๐.๐๐
		-	๘	๓๑,๕๘๐.๐๐	๓๑,๕๘๐.๐๐
		-	๒	๓๑,๕๘๐.๐๐	๓๑,๕๘๐.๐๐
		-	๘	๓๑,๕๘๐.๐๐	๓๑,๕๘๐.๐๐
		-	๙	๓๑,๕๘๐.๐๐	๓๑,๕๘๐.๐๐
๓๗. เงินเพิ่มต่างๆของ พนักงานจ้าง	๑๐๐	-	๗	๔,๐๐๐.๐๐	๔,๐๐๐.๐๐
		-	๕	๔,๐๐๐.๐๐	๔,๐๐๐.๐๐
		-	๘	๓,๗๐๕.๐๐	๓,๗๐๕.๐๐
		-	๗	๓,๗๐๕.๐๐	๓,๗๐๕.๐๐
		-	๖	๓,๗๐๕.๐๐	๓,๗๐๕.๐๐
		-	๕	๓,๗๐๕.๐๐	๓,๗๐๕.๐๐
		-	๖	๕,๗๐๕.๐๐	๕,๗๐๕.๐๐
		-	๕	๕,๗๐๕.๐๐	๕,๗๐๕.๐๐
		-	๘	๕,๗๐๕.๐๐	๕,๗๐๕.๐๐
		-	๒	๕,๗๐๕.๐๐	๕,๗๐๕.๐๐
		-	๘	๕,๗๐๕.๐๐	๕,๗๐๕.๐๐



ชื่อโครงการ	เปอร์เซ็นต์ การ ดำเนินการ	ชื่อคู่สัญญา	ระยะเวลา การ ดำเนินการ (วัน)	วงเงินตามสัญญา (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)
		-	๙	๕,๗๐๕.๐๐	๕,๗๐๕.๐๐
๓๘. เงินเดือนพนักงาน	๑๐๐	-	๗	๗๓,๙๒๐.๐๐	๗๓,๙๒๐.๐๐
		-	๕	๗๓,๙๒๐.๐๐	๗๓,๙๒๐.๐๐
		-	๘	๘๑,๓๖๐.๐๐	๘๑,๓๖๐.๐๐
		-	๗	๗๖,๔๐๐.๐๐	๗๖,๔๐๐.๐๐
		-	๖	๕๖,๘๙๐.๐๐	๕๖,๘๙๐.๐๐
		-	๕	๕๖,๘๙๐.๐๐	๕๖,๘๙๐.๐๐
		-	๖	๕๘,๑๒๐.๐๐	๕๘,๑๒๐.๐๐
		-	๕	๕๘,๑๒๐.๐๐	๕๘,๑๒๐.๐๐
		-	๘	๕๘,๑๒๐.๐๐	๕๘,๑๒๐.๐๐
		-	๒	๖๐,๔๗๐.๐๐	๖๐,๔๗๐.๐๐
		-	๘	๕๘,๑๒๐.๐๐	๕๘,๑๒๐.๐๐
		-	๙	๕๘,๕๙๐.๐๐	๕๘,๕๙๐.๐๐
๓๙. ค่าตอบแทน พนักงานจ้าง	๑๐๐	-	๗	๗๔,๗๔๐.๐๐	๗๔,๗๔๐.๐๐
		-	๕	๖๒,๓๗๐.๐๐	๖๒,๓๗๐.๐๐
		-	๘	๕๔,๑๗๐.๐๐	๕๔,๑๗๐.๐๐
		-	๗	๕๓,๐๒๐.๐๐	๕๓,๐๒๐.๐๐
		-	๖	๕๓,๐๒๐.๐๐	๕๓,๐๒๐.๐๐
		-	๕	๕๓,๐๒๐.๐๐	๕๓,๐๒๐.๐๐
		-	๖	๕๓,๐๒๐.๐๐	๕๓,๐๒๐.๐๐
		-	๕	๔๐,๐๘๐.๐๐	๔๐,๐๘๐.๐๐
		-	๘	๔๐,๐๘๐.๐๐	๔๐,๐๘๐.๐๐
		-	๒	๔๐,๐๘๐.๐๐	๔๐,๐๘๐.๐๐
		-	๘	๔๐,๐๘๐.๐๐	๔๐,๐๘๐.๐๐
		-	๙	๔๐,๐๘๐.๐๐	๔๐,๐๘๐.๐๐



ชื่อโครงการ	เปอร์เซ็นต์ การ ดำเนินการ	ชื่อคู่สัญญา	ระยะเวลา การ ดำเนินการ (วัน)	วงเงินตามสัญญา (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)
๔๐. เงินเพิ่มต่างๆของ พนักงานจ้าง	๑๐๐	-	๗	๕,๗๖๐.๐๐	๕,๗๖๐.๐๐
		-	๕	๔,๘๔๕.๐๐	๔,๘๔๕.๐๐
		-	๘	๑,๔๘๕.๐๐	๑,๔๘๕.๐๐
		-	๗	๑,๔๘๕.๐๐	๑,๔๘๕.๐๐
		-	๖	๑,๔๘๕.๐๐	๑,๔๘๕.๐๐
		-	๕	๑,๔๘๕.๐๐	๑,๔๘๕.๐๐
		-	๖	๑,๔๘๕.๐๐	๑,๔๘๕.๐๐
		-	๕	๑,๑๔๐.๐๐	๑,๑๔๐.๐๐
		-	๘	๑,๑๔๐.๐๐	๑,๑๔๐.๐๐
		-	๒	๑,๑๔๐.๐๐	๑,๑๔๐.๐๐
		-	๘	๑,๑๔๐.๐๐	๑,๑๔๐.๐๐
		-	๙	๑,๑๔๐.๐๐	๑,๑๔๐.๐๐
๔๑. เงินเดือนพนักงาน	๑๐๐	-	๗	๒๙,๑๑๐.๐๐	๒๙,๑๑๐.๐๐
		-	๕	๒๙,๑๑๐.๐๐	๒๙,๑๑๐.๐๐
		-	๘	๓๒,๔๔๐.๐๐	๓๒,๔๔๐.๐๐
		-	๗	๓๐,๒๒๐.๐๐	๓๐,๒๒๐.๐๐
		-	๖	๓๐,๒๒๐.๐๐	๓๐,๒๒๐.๐๐
		-	๕	๓๐,๒๒๐.๐๐	๓๐,๒๒๐.๐๐
		-	๖	๓๐,๗๙๐.๐๐	๓๐,๗๙๐.๐๐
		-	๕	๓๐,๗๙๐.๐๐	๓๐,๗๙๐.๐๐
		-	๘	๓๐,๗๙๐.๐๐	๓๐,๗๙๐.๐๐
		-	๒	๓๐,๗๙๐.๐๐	๓๐,๗๙๐.๐๐
		-	๘	๓๐,๗๙๐.๐๐	๓๐,๗๙๐.๐๐
		-	๙	๓๐,๗๙๐.๐๐	๓๐,๗๙๐.๐๐



ชื่อโครงการ	เปอร์เซ็นต์ การ ดำเนินการ	ชื่อคู่สัญญา	ระยะเวลา การ ดำเนินการ (วัน)	วงเงินตามสัญญา (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)
๔๒. เงินประจำตำแหน่ง	๑๐๐	-	๗	๑,๕๐๐.๐๐	๑,๕๐๐.๐๐
		-	๕	๑,๕๐๐.๐๐	๑,๕๐๐.๐๐
		-	๘	๑,๕๐๐.๐๐	๑,๕๐๐.๐๐
		-	๗	๑,๕๐๐.๐๐	๑,๕๐๐.๐๐
		-	๖	๑,๕๐๐.๐๐	๑,๕๐๐.๐๐
		-	๕	๑,๕๐๐.๐๐	๑,๕๐๐.๐๐
		-	๖	๑,๕๐๐.๐๐	๑,๕๐๐.๐๐
		-	๕	๑,๕๐๐.๐๐	๑,๕๐๐.๐๐
		-	๘	๑,๕๐๐.๐๐	๑,๕๐๐.๐๐
		-	๒	๑,๕๐๐.๐๐	๑,๕๐๐.๐๐
		-	๘	๑,๕๐๐.๐๐	๑,๕๐๐.๐๐
		-	๙	๑,๕๐๐.๐๐	๑,๕๐๐.๐๐
๔๓. ค่าตอบแทน พนักงานจ้าง	๑๐๐	-	๗	๕๒,๓๐๐.๐๐	๕๒,๓๐๐.๐๐
		-	๕	๙๑,๕๙๐.๐๐	๙๑,๕๙๐.๐๐
		-	๘	๙๗,๘๖๐.๐๐	๙๗,๘๖๐.๐๐
		-	๗	๙๔,๒๒๐.๐๐	๙๔,๒๒๐.๐๐
		-	๖	๙๔,๒๒๐.๐๐	๙๔,๒๒๐.๐๐
		-	๕	๘๘,๙๐๙.๐๓	๘๘,๙๐๙.๐๓
		-	๖	๘๓,๙๓๐.๐๐	๘๓,๙๓๐.๐๐
		-	๕	๘๓,๖๕๗.๐๐	๘๓,๖๕๗.๐๐
		-	๘	๘๓,๙๓๐.๐๐	๘๓,๙๓๐.๐๐
		-	๒	๘๓,๙๓๐.๐๐	๘๓,๙๓๐.๐๐
		-	๘	๘๓,๙๓๐.๐๐	๘๓,๙๓๐.๐๐
		-	๙	๘๓,๙๓๐.๐๐	๘๓,๙๓๐.๐๐



ชื่อโครงการ	เปอร์เซ็นต์ การ ดำเนินการ	ชื่อคู่สัญญา	ระยะเวลา การ ดำเนินการ (วัน)	วงเงินตามสัญญา (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)
๔๔. เงินเพิ่มต่างๆของ พนักงานจ้าง	๑๐๐	-	๗	๙,๖๕๕.๐๐	๙,๖๕๕.๐๐
		-	๕	๙,๖๕๕.๐๐	๙,๖๕๕.๐๐
		-	๘	๑๒,๗๕๐.๐๐	๑๒,๗๕๐.๐๐
		-	๗	๑๒,๗๕๐.๐๐	๑๒,๗๕๐.๐๐
		-	๖	๑๒,๗๕๐.๐๐	๑๒,๗๕๐.๐๐
		-	๕	๑๑,๗๑๗.๗๔	๑๑,๗๑๗.๗๔
		-	๖	๑๐,๖๙๖.๐๐	๑๐,๖๙๖.๐๐
		-	๕	๑๐,๗๕๐.๐๐	๑๐,๗๕๐.๐๐
		-	๘	๑๐,๗๕๐.๐๐	๑๐,๗๕๐.๐๐
		-	๒	๑๐,๗๕๐.๐๐	๑๐,๗๕๐.๐๐
		-	๘	๑๐,๗๕๐.๐๐	๑๐,๗๕๐.๐๐
		-	๙	๑๐,๗๕๐.๐๐	๑๐,๗๕๐.๐๐
			รวม	๑๖,๒๒๑,๐๕๒.๔๕	๑๖,๒๒๑,๐๕๒.๔๕

ข้อมูล ณ ๑๘/๑๐/๒๕๖๒



รายงานสรุปผลการวางแผนพัฒนา ๓ ปี ปี ๒๕๖๒
อบต.ห้วยทราย ตะกั่วทุ่ง จ.พังงา

ยุทธศาสตร์	๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔	
	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ
๑.การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๖๐	๑๖๒,๙๖๑,๐๐๐.๐๐	๗๓	๒๓๙,๘๑๑,๐๐๐.๐๐	๕๒	๑๔๗,๔๓๐,๐๐๐.๐๐
๒.การพัฒนาเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว	๓	๑,๓๙๐,๐๐๐.๐๐	๘	๒,๙๔๐,๐๐๐.๐๐	๙	๑๔,๓๔๐,๐๐๐.๐๐
๓.การพัฒนาด้านการศึกษา ศิลปวัฒนธรรม	๖๑	๑๖,๙๓๕,๐๐๐.๐๐	๖๑	๑๖,๖๗๕,๐๐๐.๐๐	๖๑	๑๘,๕๗๕,๐๐๐.๐๐
๔.การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๔	๓๘๔,๐๐๐.๐๐	๑๐	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๙	๑๖,๖๘๐,๐๐๐.๐๐
๕.การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตและสังคม	๖๙	๑๓,๕๔๑,๑๐๐.๐๐	๖๕	๑๑,๗๑๖,๐๐๐.๐๐	๖๕	๑๑,๗๑๖,๐๐๐.๐๐
๖.การพัฒนาด้านการเมือง การบริการ การปกครอง และการให้บริการประชาชน	๕๑	๓๒,๖๗๗,๖๐๐.๐๐	๕๑	๓๔,๔๘๖,๗๐๐.๐๐	๕๒	๓๕,๔๓๖,๗๐๐.๐๐
รวม	๒๔๘	๒๒๗,๘๘๘,๗๐๐.๐๐	๒๖๘	๓๐๖,๑๒๘,๗๐๐.๐๐	๒๔๘	๒๔๔,๑๗๗,๗๐๐.๐๐

ข้อมูล ณ ๑๘/๑๐/๒๕๖๒



รายงานสรุปผลการเปลี่ยนแปลง ปี ๒๕๖๒
อบต.ห่อฮ่อม ตะกั่วทุ่ง จ.พังงา

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการเดิม	จำนวนโครงการที่เพิ่มและโอนมา	จำนวนโครงการที่ยกเลิก	รวม
๑.การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๓๑	๒๙	๐	๖๐
๒.การพัฒนาเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว	๓	๐	๐	๓
๓.การพัฒนาด้านการศึกษาศิลปวัฒนธรรม	๕๗	๔	๐	๖๑
๔.การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๔	๐	๐	๔
๕.การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตและสังคม	๖๔	๕	๐	๖๙
๖.การพัฒนาด้านการเมือง การบริการ การปกครอง และการให้บริการประชาชน	๒๗	๒๔	๐	๕๑
รวม	๑๘๖	๖๒	๐	๒๔๘

ข้อมูล ณ ๑๘/๑๐/๒๕๖๒



การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลล่ออยู่ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๒

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๒
อบต.ล่ออยู่ ตะกั่วทุ่ง จ.พังงา

ยุทธศาสตร์	แผนการดำเนินการทั้งหมด				อนุมัติงบประมาณ				ลงนามสัญญา				เบิกจ่าย				๑๐๐%			
	จำนวนโครงการ	คิดเป็น	งบประมาณ	คิดเป็น	จำนวนโครงการ	คิดเป็น	งบประมาณ	คิดเป็น	จำนวนโครงการ	คิดเป็น	งบประมาณ	คิดเป็น	จำนวนโครงการ	คิดเป็น	งบประมาณ	คิดเป็น	จำนวนโครงการ	คิดเป็น	งบประมาณ	คิดเป็น
๑.การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๖๐.๐	๒๔.๑๙	๑๖๒,๙๖๑,๐๐๐.๐๐	๗๑.๕๑	๘.๐	๘.๓๓	๒,๘๙๔,๐๐๐.๐๐	๑๐.๖๑	๖.๐	๑๓.๖๔	๒,๒๕๗,๘๐๐.๐๐	๑๓.๙๒	๖.๐	๑๓.๖๔	๒,๒๕๗,๘๐๐.๐๐	๑๓.๙๒	๖.๐	๑๓.๖๔	๒,๒๕๗,๘๐๐.๐๐	๑๓.๙๒
๒.การพัฒนาเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว	๓.๐	๑.๒๑	๑,๓๙๐,๐๐๐.๐๐	๐.๖๑	๑.๐	๑.๐๔	๖๐,๐๐๐.๐๐	๐.๒๒	๑.๐	๒.๒๗	๒๖,๖๗๕.๐๐	๐.๑๖	๑.๐	๒.๒๗	๒๖,๖๗๕.๐๐	๐.๑๖	๑.๐	๒.๒๗	๒๖,๖๗๕.๐๐	๐.๑๖
๓.การพัฒนาด้านการศึกษา ศิลปวัฒนธรรม	๖๑.๐	๒๔.๖๐	๑๖,๙๓๕,๐๐๐.๐๐	๗.๔๓	๑๗.๐	๑๗.๗๑	๕,๒๐๒,๐๐๐.๐๐	๑๙.๐๗	๑๒.๐	๒๗.๒๗	๔,๒๕๕,๑๔๖.๖๘	๒๖.๒๓	๑๒.๐	๒๗.๒๗	๔,๒๕๕,๑๔๖.๖๘	๒๖.๒๓	๑๒.๐	๒๗.๒๗	๔,๒๕๕,๑๔๖.๖๘	๒๖.๒๓
๔.การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๔.๐	๑.๖๑	๓๘๔,๐๐๐.๐๐	๐.๑๗	๐.๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๕.การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตและสังคม	๖๙.๐	๒๗.๘๒	๑๓,๕๔๑,๑๐๐.๐๐	๕.๙๔	๔๐.๐	๔๑.๖๗	๑,๖๒๘,๓๐๐.๐๐	๕.๙๗	๘.๐	๑๘.๑๘	๙๘๙,๙๖๗.๐๐	๖.๑๐	๘.๐	๑๘.๑๘	๙๘๙,๙๖๗.๐๐	๖.๑๐	๘.๐	๑๘.๑๘	๙๘๙,๙๖๗.๐๐	๖.๑๐
๖.การพัฒนาด้านการเมือง การบริการ การปกครอง และการให้บริการประชาชน	๕๑.๐	๒๐.๕๖	๓๒,๖๗๗,๖๐๐.๐๐	๑๔.๓๔	๓๐.๐	๓๑.๒๕	๑๗,๔๙๖,๖๘๐.๐๐	๖๔.๑๔	๑๗.๐	๓๘.๖๔	๘,๖๙๑,๔๖๓.๗๗	๕๓.๕๘	๑๗.๐	๓๘.๖๔	๘,๖๙๑,๔๖๓.๗๗	๕๓.๕๘	๑๗.๐	๓๘.๖๔	๘,๖๙๑,๔๖๓.๗๗	๕๓.๕๘
รวม	๒๔๘.๐		๒๒๗,๘๘๘,๗๐๐.๐๐		๙๖.๐		๒๗,๒๘๐,๙๘๐.๐๐		๔๔.๐		๑๖,๒๒๑,๐๕๒.๔๕		๔๔.๐		๑๖,๒๒๑,๐๕๒.๔๕		๔๔.๐		๑๖,๒๒๑,๐๕๒.๔๕	



สรุปผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลหล่อยิ่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

การวัดผลในเชิงปริมาณ

แบบที่ ๑ การกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เป็นการประเมินในส่วนของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหล่อยิ่ง พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ จำนวน ๙๖ รายการ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลหล่อยิ่งดำเนินการ จำนวน ๔๔ รายการ (รายละเอียดหน้า ๑๐๖)

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เป็นแบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในแผนพัฒนาท้องถิ่น(พ.ศ.๒๕๖๑-พ.ศ.๒๕๖๕) จำนวน ๖ ยุทธศาสตร์ โครงการและงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ทั้งสิ้น ๒๔๘ โครงการ งบประมาณทั้งสิ้น ๒๒๗,๘๘๘,๗๐๐.๐๐ บาท

แล้วเสร็จทั้งสิ้น ๔๔ โครงการ

ระหว่างดำเนินการ ๒ โครงการ

ยังไม่ได้ดำเนินการ ๒๐๒ โครงการ

โครงการที่ยกเลิก - โครงการ

การเบิกจ่ายแบ่งเป็นงบปกติ ๑๖,๒๒๑,๐๕๒.๔๕ บาท

โดยโครงการที่แล้วเสร็จและระหว่างดำเนินการ ในระบบ e-plan (รายละเอียดหน้า ๔๙ - ๑๐๖)

ข้อมูลในระบบ e-plan

ระบบ e-plan โครงการที่อนุมัติงบประมาณประจำปี ๒๕๖๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหล่อยิ่งทั้งสิ้น ๔๔ โครงการ งบประมาณทั้งสิ้น ๑๖,๒๒๑,๐๕๒,๔๕ บาท และโครงการที่มีการบันทึกเบิกจ่ายปี ๒๕๖๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหล่อยิ่ง ทั้งสิ้น ๙๖ โครงการ งบประมาณทั้งสิ้น ๒๗,๒๘๐,๙๘๐ บาท

การวัดผลในเชิงคุณภาพ

แบบวัดกระบวนการปฏิบัติงาน

แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์สำหรับแผนยุทธศาสตร์ เพื่อความสอดคล้องของยุทธศาสตร์ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท๐๘๑๐. ๓/ว๒๙๓๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ได้ ๙๑.๑๐ คะแนน

แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการ เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท๐๘๑๐.๓/ว๒๙๓๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ได้ ๙๑.๕ คะแนน

ข้อเสนอแนะประธานในที่ประชุมเสนอแนะให้องค์การบริหารส่วนตำบลหล่อยิ่ง จัดให้มีการประชุมเพื่อซักซ้อมทำความเข้าใจก่อนแจกแบบสอบถามประเมินความพึงพอใจ



ประกาศ

การรายงานผลการดำเนินงาน

ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ในระบบ e-plan



ประกาศ อบต.ห้วยสูง

เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ด้วยรัฐธรรมนูญ มาตรา ๒๕๓ กำหนดให้ อบต.สภาท้องถิ่น และผู้บริหารท้องถิ่น เปิดเผยข้อมูลและรายงานผลการดำเนินงานให้ประชาชนทราบ รวมตลอดทั้ง มีกลไกให้ประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมด้วย ประกอบกับระเบียบกระทรวงมหาดไทย

ด้วยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๓๐(๕) กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการ พัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบ ในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลดังกล่าว และต้องปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายน และภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

ดังนั้นเพื่อการปฏิบัติให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อบต.ห้วยสูง จึงขอประกาศผลการดำเนินการจัดทำงบประมาณ การใช้จ่าย และผลการดำเนินงาน รวมทั้งการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มา เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบและกำกับการบริหารจัดการอบต.ห้วยสูง ดังนี้

ก.วิสัยทัศน์ของอบต.ห้วยสูง

"โครงสร้างพื้นฐานสะดวก การศึกษาเข้มแข็ง เศรษฐกิจมั่นคง แหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ ชุมชนน่าอยู่"

ข.พันธกิจของอบต.ห้วยสูง

ค.ยุทธศาสตร์การพัฒนาของอบต.ห้วยสูงได้กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนายุทธศาสตร์ไว้ ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

การพัฒนาเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว

การพัฒนาด้านการศึกษาศิลปวัฒนธรรม

การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตและสังคม

การพัฒนาด้านการเมือง การบริการ การปกครอง และการให้บริการประชาชน

ง.การวางแผน

อบต.ห้วยสูง ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนา ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔) ตามกระบวนการที่บัญญัติไว้ในระเบียบกระทรวงมหาดไทย โดยผ่านการมีส่วนร่วมของประชาชน เช่น การจัดเวทีประชาคม การประชุมกรรมการ ชุมชน เพื่อรับฟังปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในพื้นที่ ก่อนนำมาจัดทำโครงการเพื่อพัฒนาพื้นที่ ที่บรรลุ



ไว้ในแผนพัฒนา ๓ ปี ต่อไป

อบต.ห้วยยาง ได้ประกาศใช้แผนพัฒนา ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๐ โดยได้กำหนดโครงการที่จะดำเนินการตามแผนพัฒนา ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์	๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔	
	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ
การพัฒนาด้าน โครงสร้างพื้นฐาน	๖๐	๑๖๒,๙๖๑,๐๐๐.๐๐	๗๓	๒๓๙,๘๑๑,๐๐๐.๐๐	๕๒	๑๔๗,๔๓๐,๐๐๐.๐๐
การพัฒนา เศรษฐกิจและการ ท่องเที่ยว	๓	๑,๓๙๐,๐๐๐.๐๐	๘	๒,๙๔๐,๐๐๐.๐๐	๙	๑๔,๓๔๐,๐๐๐.๐๐
การพัฒนาด้าน การศึกษา ศิลปวัฒนธรรม	๖๑	๑๖,๙๓๕,๐๐๐.๐๐	๖๑	๑๖,๖๗๕,๐๐๐.๐๐	๖๑	๑๘,๕๗๕,๐๐๐.๐๐
การพัฒนาด้าน สิ่งแวดล้อมและ การจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๔	๓๘๔,๐๐๐.๐๐	๑๐	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๙	๑๖,๖๘๐,๐๐๐.๐๐
การพัฒนาด้าน คุณภาพชีวิตและ สังคม	๖๙	๑๓,๕๔๑,๑๐๐.๐๐	๖๕	๑๑,๗๑๖,๐๐๐.๐๐	๖๕	๑๑,๗๑๖,๐๐๐.๐๐
การพัฒนาด้าน การเมือง การ บริการ การ ปกครอง และการ ให้บริการ ประชาชน	๕๑	๓๒,๖๗๗,๖๐๐.๐๐	๕๑	๓๔,๔๘๖,๗๐๐.๐๐	๕๒	๓๕,๔๓๖,๗๐๐.๐๐
รวม	๒๔๘	๒๒๗,๘๘๘,๗๐๐.๐๐	๒๖๘	๓๐๖,๑๒๘,๗๐๐.๐๐	๒๔๘	๒๔๔,๑๗๗,๗๐๐.๐๐



จ.การจัดทำงบประมาณ

ผู้บริหารอบต.ห้วยสูง ได้ประกาศใช้ข้อบัญญัติงบประมาณ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑ โดยมีโครงการที่บรรจุอยู่ในข้อบัญญัติงบประมาณ จำนวน ๙๖ โครงการ งบประมาณ ๒๗,๒๘๐,๙๘๐ บาท สามารถจำแนกตามยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ	งบประมาณตามข้อบัญญัติ
การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	๘	๒,๘๙๔,๐๐๐.๐๐
การพัฒนาเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว	๑	๖๐,๐๐๐.๐๐
การพัฒนาด้านการศึกษาศิลปวัฒนธรรม	๑๗	๕,๒๐๒,๐๐๐.๐๐
การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	-	-
การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตและสังคม	๔๐	๑,๖๒๘,๓๐๐.๐๐
การพัฒนาด้านการเมือง การบริการ การปกครอง และการให้บริการประชาชน	๓๐	๑๗,๔๙๖,๖๘๐.๐๐
รวม	๙๖	๒๗,๒๘๐,๙๘๐.๐๐

รายละเอียดโครงการในข้อบัญญัติงบประมาณ อบต.ห้วยสูง มีดังนี้

	ยุทธศาสตร์	โครงการ	แหล่งที่มางบประมาณ	จำนวนงบประมาณ	วัตถุประสงค์	ผลผลิต
๑.	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างฝายน้ำล้นหัวตลิ่ง (ท้ายสวนยางนายฉิ่งฉ่อง)		๒๐๐,๐๐๐.๐๐	เพื่อให้ประชาชนในหมู่ที่ ๑ ได้มีน้ำใช้ในการเกษตรและการพังทลายของหน้าดิน การกัดเซาะของหน้าดิน	กว้าง ๑๐ เมตร x ยาว ๕ เมตร x สูง ๓ เมตร
๒.	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการถนนถนมหิน คลุก สาย ซ.บ้านนาทอง หมู่ ๕		๒๙๔,๐๐๐.๐๐	เพื่อให้ประชาชนหมู่ ๕ มีถนนใช้คมนาคม ได้สะดวก และรวดเร็ว	กว้าง ๕ เมตร x ยาว ๑,๕๐๐ เมตร
๓.	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีต(ขอยเจ้ากรอก)และคูระบายน้ำพร้อมฝาปิด หมู่ที่ ๑๐		๙๐๐,๐๐๐.๐๐	เพื่อให้ประชาชนมีถนนสัญจรไปมาได้อย่างสะดวก	กว้างxยาวxสูง ๐.๕๐x๕๐๐x๐.๕๐



	ยุทธศาสตร์	โครงการ	แหล่งที่มา งบประมาณ	จำนวน งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ผลผลิต
๔.	การพัฒนาด้าน โครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างคู ระบายน้ำหมู่ที่ ๑-๑๐ (พร้อมฝापิด)		๕๐๐,๐๐๐.๐๐	เพื่อให้ประชาชนใน หมู่ที่ ๑-๑๐ ได้มีคู ระบายน้ำใช้ในการ ระบายน้ำเสียจาก บ้านเรือน	กว้างxยาวxสูง ๐.๕๐x๒๐๐x๐.๕๐
๕.	การพัฒนาด้าน โครงสร้างพื้นฐาน	โครงการขุดบ่อน้ำต้น สาธารณะหมู่บ้าน หมู่ ๑-๑๐		๑๐๐,๐๐๐.๐๐	เพื่อให้ชุมชนมีบ่อน้ำ ต้นใช้อย่างทั่วถึง	กว้างxลึก ๑x๒๐
๖.	การพัฒนาด้าน โครงสร้างพื้นฐาน	ปรับปรุงห้องประชุม ประจำสำนักงาน องค์การบริหารส่วน ตำบลห้วยสูง		๕๐๐,๐๐๐.๐๐	เพื่อรองรับบุคลากร และภารกิจของ อบต.ห้วยสูง ที่เพิ่ม มากขึ้น และเพื่อ ความเป็นระเบียบ เรียบร้อย อำนวน ความสะดวกให้แก่ผู้ มาติดต่อราชการ	ปรับปรุงห้องประชุม อบต.ห้วยสูง ขนาด กว้าง ๔.๐๐ เมตร ยาว ๘.๐๐ เมตร ตาม แบบที่ อบต.ห้วยสูง กำหนด
๗.	การพัฒนาด้าน โครงสร้างพื้นฐาน	ปรับปรุงห้องน้ำ ประจำสำนักงาน องค์การบริหารส่วน ตำบลห้วยสูง		๒๐๐,๐๐๐.๐๐	เพื่อรองรับบุคลากร และภารกิจของ อบต.ห้วยสูง ที่เพิ่ม มากขึ้น และเพื่อ ความเป็นระเบียบ เรียบร้อย อำนวน ความสะดวกให้แก่ผู้ มาติดต่อราชการ	ปรับปรุงห้องน้ำ อบต.ห้วยสูง ขนาด กว้าง ๓.๔๐ เมตร ยาว ๓.๘๐ เมตรตาม แบบที่ อบต.ห้วยสูง กำหนด
๘.	การพัฒนาด้าน โครงสร้างพื้นฐาน	โครงการก่อสร้างป้าย ประชาสัมพันธ์หน้า อาคารสำนักงาน องค์การบริหารส่วน ตำบลห้วยสูง		๒๐๐,๐๐๐.๐๐	เพื่อประชาสัมพันธ์ กิจกรรมต่างๆของ องค์การบริหารส่วน ตำบลห้วยสูง และ เพิ่มมาตรฐานให้ สถานที่	ก่อสร้างป้าย ประชาสัมพันธ์ อบต. ห้วยสูง ตามแบบที่ อบต.ห้วยสูงกำหนด
๙.	การพัฒนา เศรษฐกิจและการ ท่องเที่ยว	โครงการฝึกอบรม ส่งเสริมการพัฒนา อาชีพให้แก่ประชาชน หมู่ที่ ๑-๑๐		๖๐,๐๐๐.๐๐	เพื่อส่งเสริมกลุ่ม อาชีพต่างๆในชุมชน	อาชีพใหม่ๆภายใน ชุมชน



	ยุทธศาสตร์	โครงการ	แหล่งที่มา งบประมาณ	จำนวน งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ผลผลิต
๑๐.	การพัฒนาด้าน การศึกษา ศิลปวัฒนธรรม	โครงการป้องกัน และแก้ไขปัญหา เสพติด ประจำปี ๒๕๖๑		๒๐,๐๐๐.๐๐	เพื่อให้กลุ่ม เยาวชนมีความรู้	กลุ่มเยาวชน
๑๑.	การพัฒนาด้าน การศึกษา ศิลปวัฒนธรรม	โครงการฝึกอบรม ภาษาต่างประเทศ หมู่ ๑-๑๐		๖๐,๐๐๐.๐๐	เพื่อให้ประชาชนมี ความรู้เกี่ยวกับ ภาษาต่างประเทศ เพื่อรองรับการ ท่องเที่ยวใน อนาคต	ประชาชนมีความรู้ และได้รับทักษะ ทางด้านภาษา
๑๒.	การพัฒนาด้าน การศึกษา ศิลปวัฒนธรรม	โครงการจัด นิทรรศการเพื่อ พัฒนาส่งเสริมการ เรียนรู้เด็กปฐมวัย (บัณฑิตน้อย)		๓๐,๐๐๐.๐๐	เพื่อสร้างเสริมการ เรียนรู้ด้าน การศึกษาและการ มีส่วนร่วมในการ พัฒนาเด็กอย่าง รอบครอบ	ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ของสถานศึกษา
๑๓.	การพัฒนาด้าน การศึกษา ศิลปวัฒนธรรม	โครงการส่งเสริม พัฒนาการเรียนรู้ เด็กปฐมวัย		๓๐,๐๐๐.๐๐	เพื่อให้เด็กเกิดการ เรียนรู้อย่างมี ความสุขจาก ประสบการณ์และ สถานที่จริง	เด็กปฐมวัยได้ศึกษา การเรียนรู้จาก สถานศึกษาจริง
๑๔.	การพัฒนาด้าน การศึกษา ศิลปวัฒนธรรม	โครงการฝึกอบรม จริยธรรม		๘๐,๐๐๐.๐๐	เพื่อส่งเสริมอบรม จริยธรรมเยาวชน	อบรมจริยธรรม เยาวชน
๑๕.	การพัฒนาด้าน การศึกษา ศิลปวัฒนธรรม	โครงการสาน สัมพันธ์ผู้สูงอายุใน ตำบลหล่อยุง		๖๐,๐๐๐.๐๐	เพื่อให้ผู้สูงอายุได้ พบปะกันและเป็น การอบรมให้ ความรู้ผู้สูงอายุ	ผู้สูงอายุได้พบปะ กัน
๑๖.	การพัฒนาด้าน การศึกษา ศิลปวัฒนธรรม	โครงการอาหาร กลางวัน		๓,๒๒๒,๐๐๐.๐๐	เพื่อให้เด็กได้ บริโภคอาหารที่ ถูกหลักโภชนาการ	เด็กนักเรียนได้มี อาหารกลางวันที่ถูก หลักโภชนาการ



	ยุทธศาสตร์	โครงการ	แหล่งที่มา งบประมาณ	จำนวน งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ผลผลิต
๑๗.	การพัฒนาด้าน การศึกษา ศิลปวัฒนธรรม	โครงการอาหาร เสริม (นม)		๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	เพื่อให้เด็กเล็กได้ บริโภคอาหาร เสริม (นม)	เด็กเล็กทุกคนได้รับ บริโภคนม
๑๘.	การพัฒนาด้าน การศึกษา ศิลปวัฒนธรรม	โครงการจัดงานวัน ลอยกระทง		๑๐๐,๐๐๐.๐๐	เพื่อเป็นการ ส่งเสริมและรักษา ประเพณีท้องถิ่น	ประเพณีท้องถิ่น ได้รับการอนุรักษ์ และบำรุงรักษาให้ คงอยู่ต่อไป
๑๙.	การพัฒนาด้าน การศึกษา ศิลปวัฒนธรรม	โครงการส่งเสริม ประเพณีทางศาสนา อิสลามการถือศีลอด		๖๐,๐๐๐.๐๐	เพื่อเป็นการ ส่งเสริมและรักษา ประเพณีท้องถิ่น	จัดกิจกรรมในช่วง เดือนถือศีลอด ๖ มัสยิด
๒๐.	การพัฒนาด้าน การศึกษา ศิลปวัฒนธรรม	โครงการวันแม่ แห่งชาติ		๓๐,๐๐๐.๐๐	เพื่อเป็นการ ส่งเสริมและรักษา ประเพณีท้องถิ่น	งานวันแม่ประจำปี
๒๑.	การพัฒนาด้าน การศึกษา ศิลปวัฒนธรรม	โครงการวัน เข้าพรรษา		๓๐,๐๐๐.๐๐	เพื่อเป็นการ ส่งเสริมและรักษา ประเพณีท้องถิ่น	จัดงานวัน เข้าพรรษาประจำปี
๒๒.	การพัฒนาด้าน การศึกษา ศิลปวัฒนธรรม	โครงการวันเด็ก แห่งชาติ		๑๕๐,๐๐๐.๐๐	เพื่อเป็นการ ส่งเสริมและรักษา ประเพณีท้องถิ่น	จัดงานวันเด็ก แห่งชาติ
๒๓.	การพัฒนาด้าน การศึกษา ศิลปวัฒนธรรม	โครงการวันพ่อ แห่งชาติ		๒๐,๐๐๐.๐๐	เพื่อเป็นการ ส่งเสริมและรักษา ประเพณีท้องถิ่น	กิจกรรมงานวันพ่อ
๒๔.	การพัฒนาด้าน การศึกษา ศิลปวัฒนธรรม	โครงการอบรม คุณธรรมจริยธรรม ประชาชนมุสลิม		๑๐,๐๐๐.๐๐	เพื่ออบรม คุณธรรมจริยธรรม กลุ่มประชาชน มุสลิม	กลุ่มประชาชน มุสลิมในตำบล
๒๕.	การพัฒนาด้าน การศึกษา ศิลปวัฒนธรรม	โครงการเมาลิด กลางตำบลหล่อยิ่ง		๒๘๐,๐๐๐.๐๐	เพื่อเป็นการ ส่งเสริมและรักษา ประเพณีท้องถิ่น	จัดกิจกรรมเมาลิด กลาง



	ยุทธศาสตร์	โครงการ	แหล่งที่มา งบประมาณ	จำนวน งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ผลผลิต
๒๖.	การพัฒนาด้าน การศึกษา ศิลปวัฒนธรรม	อุดหนุนโครงการรัฐ พิธีเฉลิมพระเกียรติ		๒๐,๐๐๐.๐๐	เพื่อเป็นการเฉลิม พระเกียรติพระ บาทพระเจ้าอยู่หัว	จัดกิจกรรมการ เฉลิมพระเกียรติ และสำนึกในพระ มหากรุณาธิคุณ
๒๗.	การพัฒนาด้าน คุณภาพชีวิตและ สังคม	โครงการสายตรวจ อปพร.ป้องกันดูแล รักษาความสงบ เรียบร้อยประจำปี ๒๕๖๒		๕๐,๐๐๐.๐๐	เพื่อให้ประชาชน ในหมู่บ้านมีความ ปลอดภัยมีมากขึ้น	อปพร.รักษาความ ปลอดภัยในตำบล
๒๘.	การพัฒนาด้าน คุณภาพชีวิตและ สังคม	โครงการรณรงค์ ป้องกันและลด อุบัติเหตุทางถนน เทศกาลปีใหม่และ เทศกาลสงกรานต์		๕๐,๐๐๐.๐๐	เพื่อเสริมสร้าง จิตสำนึกในเรื่อง ความปลอดภัยใน การใช้รถใช้ถนน โดยให้ประชาชนมี ส่วนร่วมในการ ป้องกันและลด อุบัติเหตุทางถนน	สามารถลดจำนวน ครั้งของการเกิด อุบัติเหตุ จำนวน ผู้เสียชีวิตและ ผู้บาดเจ็บในช่วง เทศกาลปีใหม่และ เทศกาลสงกรานต์
๒๙.	การพัฒนาด้าน คุณภาพชีวิตและ สังคม	โครงการเต้นแอ โรบิคในกลุ่มสตรี		๒๐,๐๐๐.๐๐	เพื่อให้ประชาชน ได้มีการออกกำลังกาย	ร่วมกับหน่วยงาน อื่นโดยการ สนับสนุน งบประมาณแก่กลุ่ม ออกกำลังกาย
๓๐.	การพัฒนาด้าน คุณภาพชีวิตและ สังคม	โครงการป้องกัน ควบคุมโรคระบาด		๕๐,๐๐๐.๐๐	เพื่อป้องกัน ควบคุมโรคระบาด	ครัวเรือนตำบลห้วย ยาง
๓๑.	การพัฒนาด้าน คุณภาพชีวิตและ สังคม	โครงการส่งเสริม เพิ่มประสิทธิภาพ ผู้สูงอายุตำบลห้วย ยาง		๒๐๐,๐๐๐.๐๐	เพื่อส่งเสริม กิจกรรม ศักยภาพ ผู้สูงอายุ	กลุ่มผู้สูงอายุ ใน ตำบลห้วยยาง



	ยุทธศาสตร์	โครงการ	แหล่งที่มา งบประมาณ	จำนวน งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ผลผลิต
๓๒.	การพัฒนาด้าน คุณภาพชีวิตและ สังคม	โครงการทัศนศึกษา สัปดาห์วิทยาศาสตร์ ของเยาวชนตำบล ห้วยยาง		๔๓,๒๐๐.๐๐	เพื่อให้นักเรียนได้ เรียนรู้ วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี จาก แหล่งเรียนรู้จริง โดยทำให้เกิดจาก คิดเป็นทำเป็นและ แก้ปัญหาเป็น	นักเรียนและครู โรงเรียนในเขต พื้นที่ตำบลห้วยยาง
๓๓.	การพัฒนาด้าน คุณภาพชีวิตและ สังคม	โครงการแข่งขัน กีฬาห้วยยาง		๙๐๐,๐๐๐.๐๐	เพื่อให้เยาวชน และประชาชนได้มี โอกาสเล่นกีฬา และเป็นการเพิ่ม ความสามัคคีให้แก่ ชุมชน	จัดแข่งขันกีฬา อบต.ห้วยยาง
๓๔.	การพัฒนาด้าน คุณภาพชีวิตและ สังคม	โครงการจัดอบรม ด้านภาษาอังกฤษ		๗๕,๐๐๐.๐๐	เพื่อให้ประชาชน และเยาวชนใน หมู่บ้านได้มี ความรู้ด้านภาษา มากยิ่งขึ้น	ประชาชนใน หมู่บ้านได้มีความรู้ ด้านภาษา
๓๕.	การพัฒนาด้าน คุณภาพชีวิตและ สังคม	โครงการอบรม ความรู้พิษภัยของยา เสพติด		๒๐,๐๐๐.๐๐	เพื่อให้กลุ่ม เยาวชนมีความรู้ และรู้จักตนเองให้ ห่างไกลยาเสพติด	กลุ่มเยาวชนที่ติดยา เสพติด
๓๖.	การพัฒนาด้าน คุณภาพชีวิตและ สังคม	อุดหนุนโครงการ อบรมหมอหมู่บ้าน ในพระราชประสงค์ หมู่ ๑		๗,๗๐๐.๐๐	เพื่อสืบสาน โครงการอบรม หมอหมู่บ้านและ ส่งเสริมให้ ประชาชนมี สุขภาพแข็งแรง	ครัวเรือนตำบลห้วย ยาง



	ยุทธศาสตร์	โครงการ	แหล่งที่มา งบประมาณ	จำนวน งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ผลผลิต
๓๗.	การพัฒนาด้าน คุณภาพชีวิตและ สังคม	อุดหนุนโครงการ รณรงค์และ แก้ไข ปัญหายาเสพติด TO BENUMBER ONE หมู่ ๑		๕,๖๐๐.๐๐	เพื่อส่งเสริม กิจกรรมTO BENUMBER ONE และสร้าง ภูมิคุ้มกันทาง จิตใจแก่เด็กและ เยาวชนให้ห่างไกล ยาเสพติด	เยาวชนอายุ ๑๐ - ๒๔ ปี
๓๘.	การพัฒนาด้าน คุณภาพชีวิตและ สังคม	อุดหนุนโครงการสืบ สาน พระราช ปณิธานสมเด็จพระ ด้านกษัตริย์แห่งรัตนโกสินทร์ หมู่ ๑		๖,๗๐๐.๐๐	เพื่อสนับสนุนให้ แกนนำและสตรี กลุ่มเป้าหมายมี ความรู้ ความ เข้าใจ	กลุ่มสตรีในตำบล ห้วยสูง
๓๙.	การพัฒนาด้าน คุณภาพชีวิตและ สังคม	อุดหนุนโครงการสืบ สาน พระราช ปณิธานสมเด็จพระ ด้านกษัตริย์แห่งรัตนโกสินทร์ หมู่ ๒		๖,๗๐๐.๐๐	เพื่อสนับสนุนให้ แกนนำและสตรี กลุ่มเป้าหมายมี ความรู้ ความ เข้าใจ	กลุ่มสตรีในตำบล ห้วยสูง
๔๐.	การพัฒนาด้าน คุณภาพชีวิตและ สังคม	อุดหนุนโครงการ ส่งเสริม สุขภาพ อนามัยแม่และเด็ก หมู่ ๒		๕,๐๐๐.๐๐	เพื่อสืบสานพระ ราชประสงค์ของ สมเด็จพระเทพ รัตนสุดาฯ สยาม บรมพระราชมารดา	เยาวชนอายุ ๑๕ - ๒๐ ปี
๔๑.	การพัฒนาด้าน คุณภาพชีวิตและ สังคม	อุดหนุนโครงการอบรม พัฒนา ศักยภาพการ ตรวจไอโอดีน ในเกลือ เพื่อเฝ้าระวังปริมาณ ไอโอดีนในเกลือบริโภค ใน ไอโอดีนในเกลือ บริโภคใน อาสาสมัคร สาธารณสุขประจำ หมู่บ้านและผู้นำชุมชน หมู่ ๒		๘,๓๐๐.๐๐	๑.เพื่อสืบสานพระ ราชประสงค์ ของ สมเด็จพระเทพรัตน สุดาฯ สยามบรมราช กุมารี ๒. เพื่ออบรม พัฒนาศักยภาพ การ ตรวจไอโอดีนใน เกลือ ๓.เพื่อเฝ้าระวัง ปริมาณไอโอดีน ใน เกลือบริโภค ในเกลือ บริโภค ในครัวเรือน	ผู้นำชุมชน อาสาสมัคร สาธารณสุข



	ยุทธศาสตร์	โครงการ	แหล่งที่มา งบประมาณ	จำนวน งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ผลผลิต
๔๒.	การพัฒนาด้าน คุณภาพชีวิตและ สังคม	อุดหนุนโครงการ อบรมหมอ หมู่บ้าน ในพระราชประสงค์ หมู่ ๓		๗,๗๐๐.๐๐	เพื่อสืบสาน โครงการอบรม หมอหมู่บ้านและ ส่งเสริมให้ ประชาชนมี สุขภาพแข็งแรง	ครัวเรือนตำบลห้วย สูง
๔๓.	การพัฒนาด้าน คุณภาพชีวิตและ สังคม	อุดหนุนโครงการ รณรงค์และ แก้ไข ปัญหายาเสพติด TO BENUMBER ONE หมู่ ๓		๕,๖๐๐.๐๐	เพื่อส่งเสริม กิจกรรมTO BENUMBER ONE และสร้าง ภูมิคุ้มกันทาง จิตใจ แก่เด็กและ เยาวชนให้ห่างไกล ยาเสพติด	เยาวชนอายุ ๑๐ - ๒๔ ปี
๔๔.	การพัฒนาด้าน คุณภาพชีวิตและ สังคม	อุดหนุนโครงการสืบ สานพระ ราช ปณิธานสมเด็จพระ เจ้า ญาณสังวร มหารัตน มุนี หมู่ ๓		๖,๗๐๐.๐๐	เพื่อสนับสนุนให้ แกนนำและสตรี กลุ่มเป้าหมายมี ความรู้ ความ เข้าใจ	กลุ่มสตรีในตำบล ห้วยสูง
๔๕.	การพัฒนาด้าน คุณภาพชีวิตและ สังคม	อุดหนุนโครงการสืบ สานพระ ราช ปณิธานสมเด็จพระ เจ้า ญาณสังวร มหารัตน มุนี หมู่ ๔		๖,๗๐๐.๐๐	เพื่อสนับสนุนให้ แกนนำและสตรี กลุ่มเป้าหมาย มี ความรู้ ความ เข้าใจ	กลุ่มสตรีในตำบล ห้วยสูง
๔๖.	การพัฒนาด้าน คุณภาพชีวิตและ สังคม	อุดหนุนโครงการ อบรมหมอ หมู่บ้าน ในพระราชประสงค์ หมู่ ๑๐		๗,๗๐๐.๐๐	เพื่อสืบสาน โครงการอบรม หมอหมู่บ้าน และ ส่งเสริมให้ ประชาชนมี สุขภาพแข็งแรง	ครัวเรือนตำบลห้วย สูง



	ยุทธศาสตร์	โครงการ	แหล่งที่มา งบประมาณ	จำนวน งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ผลผลิต
๔๗.	การพัฒนาด้าน คุณภาพชีวิตและ สังคม	อุดหนุนโครงการ อบรมหมอ หมู่บ้าน ในพระราชประสงค์ หมู่ ๔		๗,๗๐๐.๐๐	เพื่อสืบสาน โครงการอบรม หมอหมู่บ้านและ ส่งเสริมให้ ประชาชนมี สุขภาพแข็งแรง	ครัวเรือนตำบลล่อ อยู่
๔๘.	การพัฒนาด้าน คุณภาพชีวิตและ สังคม	อุดหนุนโครงการ รณรงค์และ แก้ไข ปัญหายาเสพติด TO BENUMBER ONE หมู่ ๑๐		๕,๖๐๐.๐๐	เพื่อส่งเสริม กิจกรรมTO BENUMBER ONE และสร้าง ภูมิคุ้มกันทาง จิตใจแก่เด็กและ เยาวชนให้ห่างไกล ยาเสพติด	เยาวชนอายุ ๑๐ - ๒๔ ปี
๔๙.	การพัฒนาด้าน คุณภาพชีวิตและ สังคม	อุดหนุนโครงการสืบ สาน พระราช ปณิธานสมเด็จพระเจ้า ด้านภยมาธิราชเจ้า หมู่ ๔		๖,๗๐๐.๐๐	เพื่อสนับสนุนให้ แกนนำและสตรี กลุ่มเป้าหมายมี ความรู้ ความ เข้าใจ	กลุ่มสตรีในตำบล ล่ออยู่
๕๐.	การพัฒนาด้าน คุณภาพชีวิตและ สังคม	อุดหนุนโครงการสืบ สานพระ ราช ปณิธานสมเด็จพระเจ้า ด้านภย มาธิราชเจ้า หมู่ ๑๐		๖,๗๐๐.๐๐	เพื่อสนับสนุนให้ แกนนำและสตรี กลุ่มเป้าหมายมี ความรู้ ความ เข้าใจ	กลุ่มสตรีในตำบล ล่ออยู่
๕๑.	การพัฒนาด้าน คุณภาพชีวิตและ สังคม	อุดหนุนโครงการเฝ้า ระวังและ ส่งเสริม พัฒนาการเด็ก ปฐมวัยหมู่ ๔		๕,๖๐๐.๐๐	เพื่อให้เด็กแรกเกิด - ๕ ปี ได้รับการ เฝ้าระวังและ ส่งเสริมพัฒนาการ ที่สมวัย	กลุ่มสตรีในตำบล ล่ออยู่
๕๒.	การพัฒนาด้าน คุณภาพชีวิตและ สังคม	โครงการสัตว์ปลอด โรคคน ปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า		๒๐,๐๐๐.๐๐	เพื่อป้องกันและ ควบคุมโรคพิษ สุนัขบ้า	ฉีดวัคซีนป้องกัน และ ควบคุมโรค พิษสุนัขบ้า



	ยุทธศาสตร์	โครงการ	แหล่งที่มา งบประมาณ	จำนวน งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ผลผลิต
๕๓.	การพัฒนาด้าน คุณภาพชีวิตและ สังคม	อุดหนุนโครงการสืบ สาน พระราช ปณิธานสมเด็จพระเจ้า ตากสินมหาราช หมู่บ้าน หมู่ ๕		๖,๗๐๐.๐๐	เพื่อสนับสนุนให้ แกนนำและสตรี กลุ่มเป้าหมายมี ความรู้ ความ เข้าใจ	กลุ่มสตรีในตำบล ห้วยยาง
๕๔.	การพัฒนาด้าน คุณภาพชีวิตและ สังคม	อุดหนุนโครงการ อบรมหมอ หมูบ้าน ในพระราชประสงค์ หมู่บ้าน หมู่ ๕		๗,๗๐๐.๐๐	ประชาชนใน หมู่บ้านมีความรู้ ในการรักษาและ ช่วยเหลือผู้อื่นได้	ครัวเรือนตำบลห้วย ยาง
๕๕.	การพัฒนาด้าน คุณภาพชีวิตและ สังคม	อุดหนุนโครงการเฝ้า ระวัง และส่งเสริม พัฒนาการ เด็ก ปฐมวัย หมู่ ๕		๕,๖๐๐.๐๐	เพื่อให้เด็กแรกเกิด - ๕ ปี ได้รับการ เฝ้าระวังและ ส่งเสริมพัฒนาการ ที่สมวัย	ผู้เลี้ยงดูเด็กแรกเกิด - ๕ ปี
๕๖.	การพัฒนาด้าน คุณภาพชีวิตและ สังคม	อุดหนุนโครงการ รณรงค์และ แก้ไข ปัญหายาเสพติด TO BENUMBER ONE หมู่ ๗		๕,๖๐๐.๐๐	เพื่อส่งเสริม กิจกรรมTO BENUMBER ONE และสร้าง ภูมิคุ้มกันทาง จิตใจแก่เด็กและ เยาวชนให้ห่างไกล ยาเสพติด	เยาวชนอายุ ๑๐ - ๒๔ ปี
๕๗.	การพัฒนาด้าน คุณภาพชีวิตและ สังคม	อุดหนุนโครงการ อบรมหมอ หมูบ้าน ในพระราชประสงค์ หมู่บ้าน หมู่ ๖		๗,๗๐๐.๐๐	เพื่อสืบสาน โครงการอบรม หมอหมู่บ้านและ ส่งเสริมให้ ประชาชนมี สุขภาพแข็งแรง	ครัวเรือนตำบลห้วย ยาง



	ยุทธศาสตร์	โครงการ	แหล่งที่มา งบประมาณ	จำนวน งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ผลผลิต
๕๘.	การพัฒนาด้าน คุณภาพชีวิตและ สังคม	อุดหนุนโครงการสืบ สานพระ ราช ปณิธานสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ มหามงคล บรมนาถบพิตร กลุ่ม หมู่ ๗		๖,๗๐๐.๐๐	เพื่อสนับสนุนให้ แกนนำและสตรี กลุ่มเป้าหมายมี ความรู้ ความ เข้าใจ	กลุ่มสตรีในตำบล ห้วยสูง
๕๙.	การพัฒนาด้าน คุณภาพชีวิตและ สังคม	อุดหนุนโครงการ รณรงค์และ แก้ไข ปัญหายาเสพติด TO BENUMBER ONE หมู่ ๖		๕,๖๐๐.๐๐	เพื่อส่งเสริม กิจกรรมTO BENUMBER ONE และสร้าง ภูมิคุ้มกันทาง จิตใจแก่เด็กและ เยาวชนให้ห่างไกล ยาเสพติด	เยาวชนอายุ ๑๐ - ๒๔ ปี
๖๐.	การพัฒนาด้าน คุณภาพชีวิตและ สังคม	อุดหนุนโครงการ เกษตร เพื่ออาหาร กลางวัน หมู่ ๘		๘,๐๐๐.๐๐	เพื่อให้นักเรียน เกิดการเรียนรู้ ด้านการด้าน การเกษตร ด้าน โภชนาการ และ ด้านสุขภาพ อนามัย	กลุ่มนักเรียน
๖๑.	การพัฒนาด้าน คุณภาพชีวิตและ สังคม	อุดหนุนโครงการสืบ สานพระ ราช ปณิธานสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ มหามงคล บรมนาถบพิตร กลุ่ม หมู่ ๖		๖,๗๐๐.๐๐	เพื่อสนับสนุนให้ แกนนำและสตรี กลุ่มเป้าหมายมี ความรู้ ความ เข้าใจ	กลุ่มสตรีในตำบล ห้วยสูง
๖๒.	การพัฒนาด้าน คุณภาพชีวิตและ สังคม	อุดหนุนโครงการสืบ สานพระ ราช ปณิธานสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ มหามงคล บรมนาถบพิตร กลุ่ม หมู่ ๘		๖,๖๐๐.๐๐	เพื่อสนับสนุนให้ แกนนำและสตรี กลุ่มเป้าหมายมี ความรู้ ความ เข้าใจ	กลุ่มสตรีในตำบล ห้วยสูง



	ยุทธศาสตร์	โครงการ	แหล่งที่มา งบประมาณ	จำนวน งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ผลผลิต
๖๓.	การพัฒนาด้าน คุณภาพชีวิตและ สังคม	อุดหนุนโครงการ อบรมหมอ หมู่บ้าน ในพระราชประสงค์ หมู่ ๗		๗,๗๐๐.๐๐	เพื่อสืบสาน โครงการอบรม หมอหมู่บ้านและ ส่งเสริมให้ ประชาชนมี สุขภาพแข็งแรง	ครัวเรือนตำบลล่อ อยู่
๖๔.	การพัฒนาด้าน คุณภาพชีวิตและ สังคม	อุดหนุนโครงการ อบรมพัฒนา ศักยภาพการตรวจ ไอโอดีนใน เกลือ เพื่อเฝ้าระวังปริมาณ ไอโอดีนในเกลือ บริโภคใน เกลือ บริโภคในครัวเรือน ของอาสาสมัคร สาธารณสุข ประจำ หมู่บ้านและผู้นำ ชุมชนหมู่ ๘		๕,๕๐๐.๐๐	๑.เพื่อสืบสานพระ ราชประสงค์ของ สมเด็จพระเทพ รัตนสุดาฯ สยาม บรมราชกุมารี ๒. เพื่ออบรมพัฒนา ศักยภาพไอโอดีน ในเกลือ ๓.เพื่อ เฝ้าระวังปริมาณ ไอโอดีนในเกลือ บริโภค ในเกลือ บริโภคใน ครัวเรือน	ผู้นำชุมชน อาสาสมัคร สาธารณสุขประจำ หมู่บ้านจำนวน ๒๐ คน
๖๕.	การพัฒนาด้าน คุณภาพชีวิตและ สังคม	อุดหนุนโครงการ อบรมหมอ หมู่บ้าน ในพระราชประสงค์ หมู่ ๙		๗,๗๐๐.๐๐	เพื่อสืบสาน โครงการอบรม หมอหมู่บ้านและ ส่งเสริมให้ ประชาชนมี สุขภาพแข็งแรง	ครัวเรือนตำบลล่อ อยู่
๖๖.	การพัฒนาด้าน คุณภาพชีวิตและ สังคม	อุดหนุนโครงการ รณรงค์และ แก้ไข ปัญหายาเสพติด TO BENUMBER ONE หมู่ ๙		๕,๖๐๐.๐๐	เพื่อส่งเสริม กิจกรรมTO BENUMBER ONEและสร้าง ภูมิคุ้มกันทาง จิตใจแก่เด็กและ เยาวชนให้ห่างไกล ยาเสพติด	เยาวชนอายุ ๑๐ - ๒๔ ปี



	ยุทธศาสตร์	โครงการ	แหล่งที่มา งบประมาณ	จำนวน งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ผลผลิต
๖๗.	การพัฒนาด้านการเมือง การบริการ การปกครอง และการให้บริการประชาชน	เงินเดือนนายก/รองนายก		๕๑๔,๐๘๐.๐๐	ส่งเสริมสนับสนุนสวัสดิการแก่ฝ่ายการเมืองท้องถิ่นเพื่อการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	ข้าราชการ ฝ่ายการเมือง
๖๘.	การพัฒนาด้านการเมือง การบริการ การปกครอง และการให้บริการประชาชน	เงินเดือนพนักงาน		๒,๔๖๕,๓๐๐.๐๐	ส่งเสริมสนับสนุนสวัสดิการแก่บุคลากรท้องถิ่นเพื่อการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง
๖๙.	การพัฒนาด้านการเมือง การบริการ การปกครอง และการให้บริการประชาชน	โครงการบริหารจัดการเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการ		๑,๒๖๐,๐๐๐.๐๐	เพื่อจ่ายเป็นค่าจ้างเหมาบริการต่างๆ/ชำระค่าธรรมเนียมต่างๆ/ริบวารสาร/ชำระค่าเช่า/ค่าระวางบรรทุก/ค่าจ้างเวรยาม ฯลฯ	ค่าจ้างเหมาบริการ
๗๐.	การพัฒนาด้านการเมือง การบริการ การปกครอง และการให้บริการประชาชน	ประชุม อบรม สัมมนา ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง		๖๐๐,๐๐๐.๐๐	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างนำวัฒนธรรมจากการศึกษาดูงานมาปรับปรุงงานของ อบต.	ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลพนักงาน จำนวน ๖๐ คน



	ยุทธศาสตร์	โครงการ	แหล่งที่มา งบประมาณ	จำนวน งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ผลผลิต
๗๑.	การพัฒนาด้ การเมือง การ บริการ การ ปกครอง และ การให้บริการ ประชาชน	โครงการสนับสนุน การเลือกตั้งทุก ระดับในตำบลล่อ ฮุ้ง		๕๐๐,๐๐๐.๐๐	เพื่อให้มี งบประมาณ สนับสนุนเกี่ยวกับ การเลือกตั้ง ท้องถิ่นของตำบล ล่อฮุ้ง	สนับสนุนการ เลือกตั้งท้องถิ่นของ ตำบลล่อฮุ้ง
๗๒.	การพัฒนาด้ การเมือง การ บริการ การ ปกครอง และ การให้บริการ ประชาชน	โครงการค่าใช้จ่าย ในการดำเนินการ จากงบกลาง		๘๐๐,๐๐๐.๐๐	เพื่อเป็นค่าใช้จ่าย เงินสมทบ ประกันสังคม สำรองจ่าย, รายจ่ายตามข้อ ผูกพัน,เงิน ช่วยเหลือพิเศษ ,เงินสมทบ,กบท.	ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและ รพสต.ล่อฮุ้ง
๗๓.	การพัฒนาด้ การเมือง การ บริการ การ ปกครอง และ การให้บริการ ประชาชน	เงินค่าตอบแทน ประจำตำแหน่ง นายก/รองนายก		๔๒,๑๒๐.๐๐	เพื่อจ่ายเงิน ค่าตอบแทน ประจำตำแหน่ง นายก/รองนายก	ฝ่ายการเมือง
๗๔.	การพัฒนาด้ การเมือง การ บริการ การ ปกครอง และ การให้บริการ ประชาชน	เงินค่าตอบแทน พิเศษนายก/รอง นายก		๔๒,๑๒๐.๐๐	เพื่อเบิกจ่ายเงิน ค่าตอบแทนพิเศษ นายก/รองนายก	ฝ่ายการเมือง
๗๕.	การพัฒนาด้ การเมือง การ บริการ การ ปกครอง และ การให้บริการ ประชาชน	เงินค่าตอบแทน เลขานุการ/ที่ ปรึกษา นายกเทศมนตรี นายกองค์การ บริหารส่วนตำบล		๘๖,๔๐๐.๐๐	เพื่อเบิกจ่ายเงิน ค่าตอบแทน เลขานุการ/ที่ ปรึกษา นายกเทศมนตรี นายกองค์การ บริหารส่วนตำบล	ฝ่ายการเมือง



	ยุทธศาสตร์	โครงการ	แหล่งที่มา งบประมาณ	จำนวน งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ผลผลิต
๗๖.	การพัฒนาด้ การเมือง การ บริการ การ ปกครอง และ การให้บริการ ประชาชน	เงินค่าตอบแทน สมาชิกสภาองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น		๑,๘๘๖,๔๐๐.๐๐	เพื่อเบิกจ่ายเงิน ค่าตอบแทน สมาชิกสภา องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	ฝ่ายการเมือง
๗๗.	การพัฒนาด้ การเมือง การ บริการ การ ปกครอง และ การให้บริการ ประชาชน	เงินเดือนเพิ่ม ต่าง ๆ ของพนักงาน		๕,๐๐๐.๐๐	เพื่อจ่ายเงินเพิ่ม ต่างๆ ของ พนักงาน	พนักงาน
๗๘.	การพัฒนาด้ การเมือง การ บริการ การ ปกครอง และ การให้บริการ ประชาชน	ค่าตอบแทน พนักงานจ้าง		๑,๔๓๒,๑๐๐.๐๐	เพื่อเบิกจ่าย ค่าตอบแทน พนักงานจ้าง	พนักงานจ้าง
๗๙.	การพัฒนาด้ การเมือง การ บริการ การ ปกครอง และ การให้บริการ ประชาชน	เงินเพิ่มต่างๆของ พนักงานจ้าง		๗๗,๓๐๐.๐๐	เพื่อจ่ายเงินเพิ่ม ต่างๆของพนักงาน จ้าง	พนักงานจ้าง
๘๐.	การพัฒนาด้ การเมือง การ บริการ การ ปกครอง และ การให้บริการ ประชาชน	เงินประจำตำแหน่ง		๑๒๖,๐๐๐.๐๐	เพื่อเบิกจ่ายเงิน ประจำตำแหน่ง	พนักงาน



	ยุทธศาสตร์	โครงการ	แหล่งที่มา งบประมาณ	จำนวน งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ผลผลิต
๘๑.	การพัฒนาด้ำน การเมื่อง การ บริการ การ ปกครอง และ การให้บริการ ประชาชน	เงินอื่นๆ		๘๔,๐๐๐.๐๐	เพื่อเบิกจ่ายเงิน อื่นๆ	พนักงาน
๘๒.	การพัฒนาด้ำน การเมื่อง การ บริการ การ ปกครอง และ การให้บริการ ประชาชน	เงินเดือนพนักงาน		๑,๕๒๑,๐๐๐.๐๐	เพื่อเบิกจ่าย เงินเดือนพนักงาน	พนักงาน
๘๓.	การพัฒนาด้ำน การเมื่อง การ บริการ การ ปกครอง และ การให้บริการ ประชาชน	เงินเพิ่มต่างๆของ พนักงาน		๕,๐๐๐.๐๐	เพื่อเบิกจ่ายเงิน เพิ่มต่างๆของ พนักงาน	พนักงาน
๘๔.	การพัฒนาด้ำน การเมื่อง การ บริการ การ ปกครอง และ การให้บริการ ประชาชน	เงินประจำตำแหน่ง		๔๒,๐๐๐.๐๐	เพื่อจ่ายเงิน ประจำตำแหน่ง	พนักงาน
๘๕.	การพัฒนาด้ำน การเมื่อง การ บริการ การ ปกครอง และ การให้บริการ ประชาชน	ค่าจ้างลูกจ้างประจำ		๒๔๐,๕๐๐.๐๐	เพื่อจ่ายค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ	ลูกจ้างประจำ



	ยุทธศาสตร์	โครงการ	แหล่งที่มา งบประมาณ	จำนวน งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ผลผลิต
๘๖.	การพัฒนาด้ การเมือง การ บริการ การ ปกครอง และ การให้บริการ ประชาชน	ค่าตอบแทน พนักงานจ้าง		๕๑๖,๘๐๐.๐๐	เพื่อจ่าย ค่าตอบแทน พนักงานจ้าง	พนักงานจ้าง
๘๗.	การพัฒนาด้ การเมือง การ บริการ การ ปกครอง และ การให้บริการ ประชาชน	เงินเพิ่มต่างๆของ พนักงานจ้าง		๙๓,๗๐๐.๐๐	เพื่อเบิกจ่ายเงิน เพิ่มต่างๆของ พนักงานจ้าง	พนักงานจ้าง
๘๘.	การพัฒนาด้ การเมือง การ บริการ การ ปกครอง และ การให้บริการ ประชาชน	เงินเดือนพนักงาน		๑,๖๙๕,๑๐๐.๐๐	เพื่อจ่ายเงินเดือน พนักงาน	พนักงาน
๘๙.	การพัฒนาด้ การเมือง การ บริการ การ ปกครอง และ การให้บริการ ประชาชน	เงินประจำตำแหน่ง		๔๒,๐๐๐.๐๐	เพื่อจ่ายเงิน ประจำตำแหน่ง	พนักงาน
๙๐.	การพัฒนาด้ การเมือง การ บริการ การ ปกครอง และ การให้บริการ ประชาชน	ค่าตอบแทน พนักงานจ้าง		๙๓๗,๗๐๐.๐๐	เพื่อจ่าย ค่าตอบแทนพ นักงานจ้าง	พนักงานจ้าง



	ยุทธศาสตร์	โครงการ	แหล่งที่มา งบประมาณ	จำนวน งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ผลผลิต
๙๑.	การพัฒนาด้ การเมือง การ บริการ การ ปกครอง และ การให้บริการ ประชาชน	เงินเพิ่มต่างๆของ พนักงานจ้าง		๗๐,๐๐๐.๐๐	เพื่อจ่ายเงินเพิ่ม ต่างๆของพนักงาน จ้าง	พนักงานจ้าง
๙๒.	การพัฒนาด้ การเมือง การ บริการ การ ปกครอง และ การให้บริการ ประชาชน	เงินเดือนพนักงาน		๑,๐๖๐,๘๖๐.๐๐	เพื่อจ่ายเงินเดือน พนักงาน	พนักงาน
๙๓.	การพัฒนาด้ การเมือง การ บริการ การ ปกครอง และ การให้บริการ ประชาชน	เงินเพิ่มต่างๆของ พนักงาน		๕,๐๐๐.๐๐	เพื่อจ่ายเงินเพิ่ม ต่างๆของพนักงาน	พนักงาน
๙๔.	การพัฒนาด้ การเมือง การ บริการ การ ปกครอง และ การให้บริการ ประชาชน	เงินประจำตำแหน่ง		๖๐,๐๐๐.๐๐	เพื่อจ่ายเงิน ประจำตำแหน่ง	พนักงาน
๙๕.	การพัฒนาด้ การเมือง การ บริการ การ ปกครอง และ การให้บริการ ประชาชน	ค่าตอบแทน พนักงานจ้าง		๑,๑๓๔,๕๐๐.๐๐	เพื่อจ่าย ค่าตอบแทน พนักงานจ้าง	พนักงานจ้าง



	ยุทธศาสตร์	โครงการ	แหล่งที่มา งบประมาณ	จำนวน งบประมาณ	วัตถุประสงค์	ผลผลิต
๙๖.	การพัฒนาด้านการเมือง การบริการ การปกครอง และการให้บริการประชาชน	เงินเพิ่มต่างๆของพนักงานจ้าง		๑๕๑,๘๐๐.๐๐	เพื่อจ่ายเงินเพิ่มต่างๆของพนักงานจ้าง	พนักงานจ้าง

จ.การใช้จ่ายงบประมาณ

อบต.ล่ออยู่ มีการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณโดยได้มีการก่องหน้ผูกพัน/ ลงนามในสัญญา รวม ๔๔ โครงการจำนวนเงิน ๑๖,๒๒๑,๐๕๒ บาทมีการเบิกจ่ายงบประมาณ จำนวน ๔๔ โครงการจำนวนเงิน ๑๖,๒๒๑,๐๕๒ ล้านบาทสามารถจำแนกตามยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ	การก่องหน้ผูกพัน/ ลงนามในสัญญา	โครงการ	การเบิกจ่าย งบประมาณ
การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๖	๒,๒๕๗,๘๐๐.๐๐	๖	๒,๒๕๗,๘๐๐.๐๐
การพัฒนาเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว	๑	๒๖,๖๗๕.๐๐	๑	๒๖,๖๗๕.๐๐
การพัฒนาด้านการศึกษาศิลปวัฒนธรรม	๑๒	๔,๒๕๕,๑๔๖.๖๘	๑๒	๔,๒๕๕,๑๔๖.๖๘
การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตและสังคม	๘	๙๘๙,๙๖๗.๐๐	๘	๙๘๙,๙๖๗.๐๐
การพัฒนาด้านการเมือง การบริการ การปกครอง และการให้บริการประชาชน	๑๗	๘,๖๙๑,๔๖๓.๗๗	๑๗	๘,๖๙๑,๔๖๓.๗๗
รวม	๔๔	๑๖,๒๒๑,๐๕๒.๔๕	๔๔	๑๖,๒๒๑,๐๕๒.๔๕



รายละเอียดโครงการในข้อบัญญัติงบประมาณอบต.ห้วยยาง ที่มีการก่อกำหนดผู้กักพัน/ลงนามในสัญญา มีดังนี้

	ยุทธศาสตร์	โครงการ	แหล่งที่มางบประมาณ	จำนวนงบประมาณ	วงเงินตามสัญญา	คู่สัญญา	วันที่เซ็นสัญญา	ระยะเวลาการดำเนินงาน
๑.	การพัฒนา ด้าน โครงสร้าง พื้นฐาน	โครงการ ก่อสร้างฝายน้ำ ล้นหัวตลิ่ง(ทำ สวนยางนายฉิ่ง ฉ่อง)		๒๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	๙๙/๒๕๖๒	๒๑/๐๓/๒๕๖๒	๖๐
๒.	การพัฒนา ด้าน โครงสร้าง พื้นฐาน	โครงการถนน ถมหินคลุก สาย ช.บ้านนาทอง หมู่ ๕		๒๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๙๑,๐๐๐.๐๐	๕๙/๒๕๖๒	๑๖/๐๑/๒๕๖๒	๖
๓.	การพัฒนา ด้าน โครงสร้าง พื้นฐาน	โครงการ ก่อสร้างถนน คอนกรีต(ซอย เจ้ากรอก)และคู ระบายน้ำพร้อม ฝापิด หมู่ที่ ๑๐		๙๐๐,๐๐๐.๐๐	๕๗๘,๐๐๐.๐๐	๑๑๓/๒๕๖๒	๑๑/๐๗/๒๕๖๒	๖๐
๔.	การพัฒนา ด้าน โครงสร้าง พื้นฐาน	โครงการ ก่อสร้างคู ระบายน้ำหมู่ที่ ๑-๑๐ (พร้อม ฝापิด)		๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๓๘/๒๕๖๒	๑๘/๑๒/๒๕๖๑	๕๒



ยุทธศาสตร์	โครงการ	แหล่งที่มางบประมาณ	จำนวนงบประมาณ	วงเงินตามสัญญา	คู่สัญญา	วันที่เซ็นสัญญา	ระยะเวลาการดำเนินงาน	
๕.	การพัฒนา ด้าน โครงสร้าง พื้นฐาน	ปรับปรุงห้อง ประชุมประจำ สำนักงาน องค์การบริหาร ส่วนตำบลล่อ อยู่		๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๔๙๓,๗๐๐.๐๐	๑๕๒/๒๕๖๒	๑๑/๐๗/๒๕๖๒	๔๓
๖.	การพัฒนา ด้าน โครงสร้าง พื้นฐาน	ปรับปรุงห้องน้ำ ประจำ สำนักงาน องค์การบริหาร ส่วนตำบลล่อ อยู่		๒๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๙๕,๑๐๐.๐๐	๑๕๑/๒๕๖๒	๑๑/๐๗/๒๕๖๒	๔๓
๗.	การพัฒนา เศรษฐกิจ และการ ท่องเที่ยว	โครงการ ฝึกอบรมส่งเสริม การพัฒนาอาชีพ ให้แก่ประชาชน หมู่ที่ ๑-๑๐		๖๐,๐๐๐.๐๐	๙,๑๕๐.๐๐	-	๒๖/๐๗/๒๕๖๒	๑
				๑๑,๙๒๐.๐๐	๑๕๓/๒๕๖๒	๑๙/๐๗/๒๕๖๒	๗	
				๒,๘๔๕.๐๐	-	๑๙/๐๗/๒๕๖๒	๕	
				๑,๓๘๐.๐๐	๑๑๕/๒๕๖๒	๑๙/๐๗/๒๕๖๒	๕	
				๑,๓๘๐.๐๐	-	๑๙/๐๗/๒๕๖๒	๕	



การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหล่อยุง ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์	โครงการ	แหล่งที่มางบประมาณ	จำนวนงบประมาณ	วงเงินตามสัญญา	คู่สัญญา	วันที่เซ็นสัญญา	ระยะเวลาการดำเนินงาน
๘.	การพัฒนาด้าน การศึกษา ศิลปวัฒนธรรม	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ประจำปี ๒๕๖๑	๒๐,๐๐๐.๐๐	๒๐,๐๐๐.๐๐	-	๐๔/๐๓/๒๕๖๒	๑๑
๙.	การพัฒนาด้าน การศึกษา ศิลปวัฒนธรรม	โครงการส่งเสริมพัฒนาการเรียนรู้เด็กปฐมวัย	๓๐,๐๐๐.๐๐	๕๐๐.๐๐	๒๙(๑๑๑๙)	๒๕/๐๒/๒๕๖๒	๔
				๒,๗๐๐.๐๐	๓๐(๑๑๑๙)	๐๔/๐๓/๒๕๖๒	๑
				๑๑,๐๐๐.๐๐	๘๘/๒๕๖๒	๒๗/๐๒/๒๕๖๒	๖
๑๐	การพัฒนาด้าน การศึกษา ศิลปวัฒนธรรม	โครงการฝึกอบรมจริยธรรม	๘๐,๐๐๐.๐๐	๕,๕๐๐.๐๐	๓๗/๒๕๖๒	๑๘/๑๒/๒๕๖๑	๓
				๔๕๐.๐๐	๓๙/๒๕๖๒	๑๙/๑๒/๒๕๖๑	๒
				๒๔,๐๐๐.๐๐	-	๒๑/๐๒/๒๕๖๒	๑
				๑,๐๐๐.๐๐	๙๓/๑ ๑๑๙	๐๘/๐๗/๒๕๖๒	๓
				๔๓,๗๕๐.๐๐	-	๑๑/๐๗/๒๕๖๒	๒
				๓,๗๒๑.๐๐	-	๐๘/๐๗/๒๕๖๒	๓



การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยอู่ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๒

	ยุทธศาสตร์	โครงการ	แหล่งที่มางบประมาณ	จำนวนงบประมาณ	วงเงินตามสัญญา	คู่สัญญา	วันที่เซ็นสัญญา	ระยะเวลาการดำเนินงาน
๑๑.	การพัฒนาด้านการศึกษาศิลปวัฒนธรรม	โครงการสานสัมพันธ์ผู้สูงอายุในตำบลห้วยอู่		๖๐,๐๐๐.๐๐	๑๙,๖๒๕.๐๐	-	๒๕/๐๔/๒๕๖๒	๑๒
					๗๕๐.๐๐	๑๒๗(๑๑๙)	๐๙/๐๔/๒๕๖๒	๓
					๒,๕๐๐.๐๐	-	๑๓/๐๔/๒๕๖๒	๑
					๓,๓๗๕.๐๐	-	๑๐/๐๔/๒๕๖๒	๔
					๓,๕๐๐.๐๐	-	๑๐/๐๔/๒๕๖๒	๔
๑๒.	การพัฒนาด้านการศึกษาศิลปวัฒนธรรม	โครงการอาหารกลางวัน		๓,๒๒๒,๐๐๐.๐๐	๖๒๖,๐๐๐.๐๐	-	๒๘/๐๑/๒๕๖๒	๑
					๙๖,๐๐๐.๐๐	-	๒๘/๐๑/๒๕๖๒	๑
					๖๔๑,๐๐๐.๐๐	-	๒๑/๐๒/๒๕๖๒	๑
					๙๖,๐๐๐.๐๐	-	๒๑/๐๒/๒๕๖๒	๑
					๙๙,๐๐๐.๐๐	-	๒๓/๐๙/๒๕๖๒	๑
					๖๒๕,๐๐๐.๐๐	-	๐๑/๐๗/๒๕๖๒	๑
					๖๓๑,๐๐๐.๐๐	-	๓๑/๐๕/๒๕๖๒	๑
					๙๙,๐๐๐.๐๐	-	๐๑/๐๗/๒๕๖๒	๑
๑๓.	พัฒนาการศึกษา ศิลปวัฒนธรรม	โครงการอาหารเสริม (นม)		๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๖๖๗,๐๐๐.๖๘	๑๙/๒๕๖๒	๒๒/๐๔/๒๕๖๒	๑



การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๒

	ยุทธศาสตร์	โครงการ	แหล่งที่มางบประมาณ	จำนวนงบประมาณ	วงเงินตามสัญญา	คู่สัญญา	วันที่เซ็นสัญญา	ระยะเวลาการดำเนินงาน
๑๔	การพัฒนาด้านการศึกษา ศิลปวัฒนธรรม	โครงการจัดงานวันลอยกระทง		๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๘,๐๐๐.๐๐	-	๒๒/๑๑/๒๕๖๑	๑
					๑๓,๕๘๕.๐๐	-	๒๙/๑๑/๒๕๖๑	๑
๑๕	การพัฒนาด้านการศึกษา ศิลปวัฒนธรรม	โครงการส่งเสริมประเพณีทางศาสนาอิสลาม การถือศีลอด		๖๐,๐๐๐.๐๐	๓๖,๐๐๐.๐๐	-	๐๖/๐๕/๒๕๖๒	๓๐
					๒๓,๒๐๐.๐๐	๑๑๙/๒๕๖๒	๒๒/๐๕/๒๕๖๒	๕
					๘๐๐.๐๐	๓๖/๑๑๑๙	๒๑/๐๕/๒๕๖๒	๒
๑๖	การพัฒนาด้านการศึกษา ศิลปวัฒนธรรม	โครงการวันเข้าพรรษา		๓๐,๐๐๐.๐๐	๒๕,๐๐๐.๐๐	๑๔๙/๒๕๖๒	๐๘/๐๗/๒๕๖๒	๑
					๑,๕๐๐.๐๐	๙๔/๑ ๑๑๙	๑๒/๐๗/๒๕๖๒	๔
					๔,๗๐๐.๐๐	๕๓/๒๕๖๒	๐๗/๐๑/๒๕๖๒	๓
					๔๕,๐๐๐.๐๐	๕๐/๒๕๖๒	๐๙/๐๑/๒๕๖๒	๓



การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลล่ออยู่ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๒

	ยุทธศาสตร์	โครงการ	แหล่งที่มางบประมาณ	จำนวนงบประมาณ	วงเงินตามสัญญา	คู่สัญญา	วันที่เซ็นสัญญา	ระยะเวลาการดำเนินงาน
๑๗.	การพัฒนา ด้าน การศึกษา ศิลปวัฒนธรรม	โครงการวันเด็ก แห่งชาติ		๑๕๐,๐๐๐.๐๐	๕๗,๒๐๐.๐๐	-	๑๑/๐๑/๒๕๖๒	๑
					๔,๗๐๐.๐๐	๕๓/๒๕๖๒	๐๗/๐๑/๒๕๖๒	๓
					๔๕,๐๐๐.๐๐	๕๐/๒๕๖๒	๐๙/๐๑/๒๕๖๒	๓
					๒๙,๒๐๐.๐๐	๕๑/๒๕๖๒	๐๙/๐๑/๒๕๖๒	๓
					๔,๐๐๐.๐๐	๕๒/๒๕๖๒	๐๙/๐๑/๒๕๖๒	๓
๑๘.	การพัฒนา ด้าน การศึกษา ศิลปวัฒนธรรม	โครงการเมลาดิ กลางตำบลล่ออยู่		๒๘๐,๐๐๐.๐๐	๔๔,๘๐๐.๐๐	๒๒/๒๕๖๒	๒๐/๑๑/๒๕๖๑	๕
					๒๔,๐๐๐.๐๐	๒๕/๒๕๖๒	๒๑/๑๑/๒๕๖๑	๕
					๑๕,๐๐๐.๐๐	๒๗/๒๕๖๒	๒๒/๑๑/๒๕๖๑	๒
					๓๕,๔๙๐.๐๐	๒๑/๒๕๖๒	๑๙/๑๑/๒๕๖๑	๓
					๑๒,๐๐๐.๐๐	๒๔/๒๕๖๒	๒๑/๑๑/๒๕๖๑	๓
					๑๖,๐๐๐.๐๐	๒๓/๒๕๖๒	๒๑/๑๑/๒๕๖๑	๕
					๖๔,๐๐๐.๐๐	๒๙/๒๕๖๒	๒๒/๑๑/๒๕๖๑	๔
					๙,๐๐๐.๐๐	-	๓๐/๑๑/๒๕๖๑	๑
					๔๔,๓๐๐.๐๐	-	๐๓/๑๒/๒๕๖๑	๑



การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหล่อยุง ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๒

	ยุทธศาสตร์	โครงการ	แหล่งที่มางบประมาณ	จำนวนงบประมาณ	วงเงินตามสัญญา	คู่สัญญา	วันที่เซ็นสัญญา	ระยะเวลาการดำเนินงาน
๑๙.	การพัฒนาด้านการศึกษา	อุดหนุนโครงการรัฐพิธีเฉลิมพระเกียรติศิลปวัฒนธรรม		๒๐,๐๐๐.๐๐	๒๐,๐๐๐.๐๐	-	๒๖/๑๑/๒๕๖๑	๓
๒๐.	การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตและสังคม	โครงการรณรงค์ป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนเทศกาลปีใหม่และเทศกาลสงกรานต์		๕๐,๐๐๐.๐๐	๑๒,๖๐๐.๐๐	-	๒๗/๑๒/๒๕๖๑	๗
๒๑.	การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตและสังคม	โครงการเต้นแอโรบิคในกลุ่มสตรี		๒๐,๐๐๐.๐๐	๑,๙๐๐.๐๐	๙๑(๖๑๑๙)	๐๘/๐๓/๒๕๖๒	๗
					๑๖,๕๐๐.๐๐	๙๖/๒๕๖๒	๑๘/๐๓/๒๕๖๒	๑๓๓
๒๒.	การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตและสังคม	โครงการป้องกันควบคุมโรคระบาด		๕๐,๐๐๐.๐๐	๓๒,๒๐๐.๐๐	๑๔๘/๒๕๖๒	๐๔/๐๗/๒๕๖๒	๘
๒๓.	การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตและสังคม	โครงการส่งเสริมเพิ่มประสิทธิภาพผู้สูงอายุตำบลหล่อยุง		๒๐๐,๐๐๐.๐๐	๕๓,๖๐๐.๐๐	๕๕/๒๕๖๒	๑๐/๐๑/๒๕๖๒	๑๑
					๓๐๐.๐๐	๕๘/๒๕๖๒	๑๔/๐๑/๒๕๖๒	๓
					๔๑,๕๘๐.๐๐	-	๑๔/๐๒/๒๕๖๒	๑
					๓๖,๑๒๐.๐๐	-	๒๘/๐๑/๒๕๖๒	๑
					๓๐๐.๐๐	๑๓๕/๖๑๑๙	๐๗/๐๒/๒๕๖๒	๑
					๑,๕๐๐.๐๐	๑๓๕/๖๑๑๙	๐๗/๐๒/๒๕๖๐	๑
					๕๒,๐๐๐.๐๐	๘๒/๒๕๖๒	๐๘/๐๒/๒๕๖๒	๑๐



การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลล่ออยู่ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๒

	ยุทธศาสตร์	โครงการ	แหล่งที่มางบประมาณ	จำนวนงบประมาณ	วงเงินตามสัญญา	คู่สัญญา	วันที่เซ็นสัญญา	ระยะเวลาการดำเนินงาน
๒๔	การพัฒนา ด้านคุณภาพ ชีวิตและ สังคม	โครงการแข่งขัน กีฬาห่ออยู่		๙๐๐,๐๐๐.๐๐	๓๐,๐๐๐.๐๐	-	๑๖/๐๒/๒๕๖๒	๕๕
					๗๔,๘๐๐.๐๐	-	๑๖/๐๒/๒๕๖๒	๕๕
					๙๖,๘๐๐.๐๐	-	๒๑/๐๓/๒๕๖๒	๑๙
					๕๙,๐๐๐.๐๐	-	๑๖/๐๒/๒๕๖๒	๕๕
					๙,๐๐๐.๐๐	-	๒๑/๐๓/๒๕๖๒	๑๙
					๑๕,๐๐๐.๐๐	-	๒๑/๐๓/๒๕๖๒	๑๙
					๑๕,๐๐๐.๐๐	-	๒๑/๐๓/๒๕๖๒	๑๙
					๘,๘๖๐.๐๐	๓๓(๑๑๑๙)	๒๒/๐๓/๒๕๖๒	๓๖
					๒๗,๘๕๘.๐๐	๑๐๑/๒๕๖๒	๒๒/๐๓/๒๕๖๒	๔
					๓,๒๐๐.๐๐	๘๖/๒๕๖๒	๑๘/๐๒/๒๕๖๒	๓
					๑๙,๐๐๐.๐๐	๘๔/๒๕๖๒	๑๕/๐๒/๒๕๖๒	๒๕
					๒๔,๐๐๐.๐๐	๑๐๐/๒๕๖๒	๒๒/๐๓/๒๕๖๒	๓๙
					๒๕,๕๐๐.๐๐	๘๐/๒๕๖๒	๑๕/๐๒/๒๕๖๒	๒๕
					๑๑,๒๐๐.๐๐	-	๒๕/๐๓/๒๕๖๒	๓๖
					๔,๖๗๕.๐๐	๒๗(๑๑๑๙)	๑๘/๐๒/๒๕๖๒	๕
					๙,๖๐๐.๐๐	๓๗/๒๕๖๒	๐๘/๐๒/๒๕๖๒	๗
	ยุทธศาสตร์	โครงการ	แหล่งที่มา	จำนวน	วงเงินตาม	คู่สัญญา	วันที่เซ็นสัญญา	ระยะเวลา



การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหล่อยุง ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๒

			มางบ ประมา ณ	งบประมาณ	สัญญา			ากการ ดำเนินงา น
					๔๕,๖๐๐.๐๐	-	๐๖/๐๘/๒๕๖๒	๓
					๑๒,๐๐๐.๐๐	๑๖๕/๒๕๖๒	๐๒/๐๘/๒๕๖๒	๗
					๕,๙๓๒.๐๐	-	๐๒/๐๘/๒๕๖๒	๔
					๒๘,๙๕๐.๐๐	๑๖๖/๒๕๖๒	๐๒/๐๘/๒๕๖๒	๘
					๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๖๘/๒๕๖๒	๐๒/๐๘/๒๕๖๒	๘
					๑๙,๑๕๒.๐๐	๑๖๒/๒๕๖๒	๐๒/๐๘/๒๕๖๒	๕
					๕,๐๖๐.๐๐	๑๖๓/๒๕๖๒	๐๒/๐๘/๒๕๖๒	๔
					๙,๐๐๐.๐๐	๑๖๔/๒๕๖๒	๐๒/๐๘/๒๕๖๒	๔
					๖๖,๖๐๐.๐๐	-	๐๗/๐๘/๒๕๖๒	๒
					๓,๐๐๐.๐๐	๑๓๗/ว๑๑๙	๐๔/๐๘/๒๕๖๒	๑
					๙,๙๐๐.๐๐	๑๘๖/๒๕๖๒	๓๐/๐๘/๒๕๖๒	๖
					๔,๖๒๐.๐๐	๑๙๒/๒๕๖๒	๐๓/๐๘/๒๕๖๒	๓
					๒๐,๐๐๐.๐๐	๑๘๘/๒๕๖๒	๐๗/๐๘/๒๕๖๒	๒
					๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๘๗/๒๕๖๒	๐๗/๐๘/๒๕๖๒	๒
					๔,๒๐๐.๐๐	๑๓๕/ว๑๑๙	๐๒/๐๘/๒๕๖๒	๓
					๓,๐๐๐.๐๐	๑๙๑/๒๕๖๒	๐๒/๐๘/๒๕๖๒	๓
๒๕.	การพัฒนา ด้านคุณภาพ ชีวิตและ สังคม	โครงการจัดอบรม ด้านภาษา อังกฤษ		๗๕,๐๐๐.๐๐	๑,๐๐๐.๐๐	๓๔/ว๑๑๙	๒๑/๐๕/๒๕๖๒	๑



การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสูง ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์	โครงการ	แหล่งที่มางบประมาณ	จำนวนงบประมาณ	วงเงินตามสัญญา	คู่สัญญา	วันที่เซ็นสัญญา	ระยะเวลาการดำเนินงาน
				๒,๔๒๘.๐๐	๓๔/ว๑๑๙	๒๑/๐๕/๒๕๖๒	๑
๒๖	การพัฒนา ด้าน คุณภาพ ชีวิตและ สังคม	โครงการอบรม ความรู้พิชัย ของยาเสพติด	๒๐,๐๐๐.๐๐	๑๐,๙๕๐.๐๐	-	๒๒/๐๕/๒๕๖๒	๗
				๓๘๐.๐๐	๑๕/(ว๑๑๙)	๑๐/๐๕/๒๕๖๒	๖
				๔,๑๔๒.๐๐	๑๑๗/๒๕๖๒	๑๗/๐๕/๒๕๖๒	๕
๒๗	การพัฒนา ด้าน คุณภาพ ชีวิตและ สังคม	โครงการสัตว์ ปลอดโรคคน ปลอดภัยจาก โรคพิษสุนัขบ้า	๒๐,๐๐๐.๐๐	๑๓,๕๐๐.๐๐	๑๓๕/๒๕๖๒	๑๐/๐๖/๒๕๖๒	๑
				๓,๔๐๐.๐๐	๑๓๖/๒๕๖๒	๑๐/๐๖/๒๕๖๒	๑
				๒,๑๐๐.๐๐	-	๒๑/๐๖/๒๕๖๒	๑
				๙๖๐.๐๐	๒๐๖/ว๑๑๙	๑๐/๐๖/๒๕๖๒	๕
๒๘	พัฒนา ด้านการเมือง การบริการ การปกครอง และการ ให้บริการ ประชาชน	เงินเดือน พนักงาน	๒,๔๖๕,๓๐๐.๐ ๐	๗๖,๕๒๐.๐๐	-	๑๘/๑๐/๒๕๖๑	๗



การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยอู่ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์	โครงการ	แหล่งที่มางบประมาณ	จำนวนงบประมาณ	วงเงินตามสัญญา	คู่สัญญา	วันที่เซ็นสัญญา	ระยะเวลาการดำเนินงาน
				๗๖,๕๒๐.๐๐	-	๒๑/๑๑/๒๕๖๑	๕
				๘๐,๙๓๐.๐๐	-	๑๗/๑๒/๒๕๖๑	๘
				๗๗,๙๙๐.๐๐	-	๑๘/๐๑/๒๕๖๒	๗
				๙๓,๐๕๐.๐๐	-	๒๐/๐๒/๒๕๖๒	๕
				๙๓,๐๕๐.๐๐	-	๒๐/๐๓/๒๕๖๒	๕
				๙๔,๗๔๐.๐๐	-	๑๘/๐๔/๒๕๖๒	๖
				๙๔,๗๔๐.๐๐	-	๒๒/๐๕/๒๕๖๒	๕
				๙๔,๗๔๐.๐๐	-	๑๗/๐๖/๒๕๖๒	๘
				๙๔,๗๔๐.๐๐	-	๒๖/๐๘/๒๕๖๒	๒
				๙๔,๗๔๐.๐๐	-	๑๘/๐๗/๒๕๖๒	๘
				๙๔,๗๔๐.๐๐	-	๑๖/๐๙/๒๕๖๒	๙
๒๙	การพัฒนา ด้าน การเมือง การบริการ การ ปกครอง และการ ให้บริการ ประชาชน	ประชุม อบรม สัมมนา ผู้บริหารสมาชิก สภา พนักงาน ส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง	๖๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๖๗,๐๐๐.๐๐	-	๐๖/๐๙/๒๕๖๒	๗



การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลล่ออยู่ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์	โครงการ	แหล่งที่มางบประมาณ	จำนวนงบประมาณ	วงเงินตามสัญญา	คู่สัญญา	วันที่เซ็นสัญญา	ระยะเวลาการดำเนินงาน
				๖,๐๐๐.๐๐	๒๙๗/ว๑๑๙	๐๔/๐๙/๒๕๖๒	๑
				๗๘๔.๐๐	๒๙๖/ว๑๑๙	๐๒/๐๙/๒๕๖๒	๓
				๙๓,๘๐๐.๐๐	๑๘๔/๒๕๖๒	๒๖/๐๘/๒๕๖๒	๗
				๖๐๐.๐๐	๒๙๕/ว๑๑๙	๐๒/๐๙/๒๕๖๒	๓
๓๐	การพัฒนา ด้าน การเมือง การบริการ การปกครอง และการ ให้บริการ ประชาชน	เงินค่าตอบแทน สมาชิกสภา องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๑,๘๘๖,๔๐๐.๐ ๐	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	-	๒๙/๑๐/๒๕๖๑	๑
				๑๕๐,๐๐๐.๐๐	-	๒๖/๑๑/๒๕๖๑	๓
				๑๕๐,๐๐๐.๐๐	-	๒๔/๑๒/๒๕๖๑	๔
				๑๕๐,๐๐๐.๐๐	-	๒๕/๐๑/๒๕๖๒	๖
				๑๕๐,๐๐๐.๐๐	-	๒๒/๐๒/๒๕๖๒	๖
				๑๕๐,๐๐๐.๐๐	-	๒๕/๐๓/๒๕๖๒	๓
				๑๕๐,๐๐๐.๐๐	-	๒๒/๐๔/๒๕๖๒	๓
				๑๕๐,๐๐๐.๐๐	-	๒๗/๐๕/๒๕๖๒	๓
				๑๕๐,๐๐๐.๐๐	-	๒๐/๐๘/๒๕๖๒	๑๐
				๑๕๐,๐๐๐.๐๐	-	๒๒/๐๗/๒๕๖๒	๑๐



การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลล่ออยู่ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์	โครงการ	แหล่งที่มางบประมาณ	จำนวนงบประมาณ	วงเงินตามสัญญา	คู่สัญญา	วันที่เซ็นสัญญา	ระยะเวลาการดำเนินงาน
				๑๕๐,๐๐๐.๐๐	-	๒๕/๐๖/๒๕๖๒	๔
				๑๕๐,๐๐๐.๐๐	-	๑๘/๐๙/๒๕๖๒	๑๒
๓๑	การพัฒนา ด้าน การเมือง การบริการ การปกครอง และการ ให้บริการ ประชาชน	ค่าตอบแทน พนักงานจ้าง	๑,๔๓๒,๑๐๐.๐ ๐	๑๑๔,๕๖๐.๐๐	-	๑๘/๑๐/๒๕๖๑	๗
				๑๑๔,๕๖๐.๐๐	-	๒๑/๑๑/๒๕๖๑	๕
				๑๒๒,๖๓๐.๐๐	-	๑๗/๑๒/๒๕๖๑	๘
				๑๑๘,๖๐๐.๐๐	-	๑๘/๐๑/๒๕๖๒	๗
				๑๑๘,๖๐๐.๐๐	-	๒๐/๐๒/๒๕๖๒	๖
				๑๑๘,๖๐๐.๐๐	-	๒๐/๐๓/๒๕๖๒	๕
				๑๑๘,๖๐๐.๐๐	-	๑๘/๐๔/๒๕๖๒	๖
				๑๑๘,๖๐๐.๐๐	-	๒๒/๐๕/๒๕๖๒	๕
				๑๑๘,๖๐๐.๐๐	-	๑๗/๐๖/๒๕๖๒	๘
				๑๑๘,๖๐๐.๐๐	-	๒๖/๐๘/๒๕๖๒	๒
				๑๑๘,๖๐๐.๐๐	-	๑๘/๐๗/๒๕๖๒	๘
				๑๑๘,๖๐๐.๐๐	-	๑๖/๐๙/๒๕๖๒	๙



การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลล่ออยู่ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๒

	ยุทธศาสตร์	โครงการ	แหล่งที่มางบประมาณ	จำนวนงบประมาณ	วงเงินตามสัญญา	คู่สัญญา	วันที่เซ็นสัญญา	ระยะเวลาการดำเนินงาน
๓๒.	การพัฒนาด้านการเมือง การบริการ การปกครอง และการให้บริการประชาชน	เงินเพิ่มต่างๆของพนักงานจ้าง		๗๗,๓๐๐.๐๐	๘,๑๒๕.๐๐	-	๑๘/๑๐/๒๕๖๑	๗
					๘,๑๒๕.๐๐	-	๒๑/๑๑/๒๕๖๑	๕
					๖,๑๐๐.๐๐	-	๑๗/๑๒/๒๕๖๑	๘
					๖,๑๐๐.๐๐	-	๑๘/๐๑/๒๕๖๒	๗
					๖,๑๐๐.๐๐	-	๒๐/๐๒/๒๕๖๒	๖
					๖,๑๐๐.๐๐	-	๒๐/๐๓/๒๕๖๒	๕
					๖,๑๐๐.๐๐	-	๑๘/๐๔/๒๕๖๒	๖
					๖,๑๐๐.๐๐	-	๒๒/๐๕/๒๕๖๒	๕
					๖,๑๐๐.๐๐	-	๑๗/๐๖/๒๕๖๒	๘
					๖,๑๐๐.๐๐	-	๒๖/๐๘/๒๕๖๒	๒
					๖,๑๐๐.๐๐	-	๑๘/๐๗/๒๕๖๒	๘
					๖,๑๐๐.๐๐	-	๑๖/๐๙/๒๕๖๒	๙
๓๓.	การพัฒนาด้านการเมือง การบริการ การปกครอง และการให้บริการประชาชน	เงินประจำตำแหน่ง		๑๒๖,๐๐๐.๐๐	๓,๕๐๐.๐๐	-	๑๘/๑๐/๒๕๖๑	๗
					๓,๕๐๐.๐๐	-	๒๑/๑๑/๒๕๖๑	๕



การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลล่ออยู่ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์	โครงการ	แหล่งที่มางบประมาณ	จำนวนงบประมาณ	วงเงินตามสัญญา	คู่สัญญา	วันที่เซ็นสัญญา	ระยะเวลาการดำเนินงาน
				๓,๕๐๐.๐๐	-	๑๗/๑๒/๒๕๖๑	๘
				๓,๕๐๐.๐๐	-	๑๘/๐๑/๒๕๖๒	๗
				๓,๕๐๐.๐๐	-	๒๐/๐๒/๒๕๖๒	๖
				๓,๕๐๐.๐๐	-	๒๐/๐๓/๒๕๖๒	๕
				๓,๕๐๐.๐๐	-	๑๘/๐๔/๒๕๖๒	๖
				๓,๕๐๐.๐๐	-	๒๒/๐๕/๒๕๖๒	๕
				๓,๕๐๐.๐๐	-	๑๗/๐๖/๒๕๖๒	๘
				๓,๕๐๐.๐๐	-	๒๖/๐๘/๒๕๖๒	๒
				๓,๕๐๐.๐๐	-	๑๘/๐๗/๒๕๖๒	๘
				๓,๕๐๐.๐๐	-	๑๖/๐๙/๒๕๖๒	๙
๓๔.	การพัฒนา ด้าน การเมือง การบริการ การปกครอง และการ ให้บริการ ประชาชน	เงินเดือน พนักงาน	๑,๕๒๑,๐๐๐.๐ ๐	๔๑,๘๓๐.๐๐	-	๑๘/๑๐/๒๕๖๑	๗
				๔๑,๘๓๐.๐๐	-	๒๑/๑๑/๒๕๖๑	๕
				๔๕,๘๕๐.๐๐	-	๑๗/๑๒/๒๕๖๑	๘
				๔๓,๑๗๐.๐๐	-	๑๘/๐๑/๒๕๖๒	๗



การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลล่ออยู่ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์	โครงการ	แหล่งที่มางบประมาณ	จำนวนงบประมาณ	วงเงินตามสัญญา	คู่สัญญา	วันที่เซ็นสัญญา	ระยะเวลาการดำเนินงาน
				๔๓,๑๗๐.๐๐	-	๒๐/๐๒/๒๕๖๒	๖
				๔๓,๑๗๐.๐๐	-	๒๐/๐๓/๒๕๖๒	๕
				๔๔,๐๐๐.๐๐	-	๑๘/๐๔/๒๕๖๒	๖
				๔๔,๐๐๐.๐๐	-	๒๒/๐๕/๒๕๖๒	๕
				๔๔,๐๐๐.๐๐	-	๑๗/๐๖/๒๕๖๒	๘
				๑๕,๔๔๐.๐๐	-	๒๖/๐๘/๒๕๖๒	๒
				๔๔,๐๐๐.๐๐	-	๑๘/๐๗/๒๕๖๒	๘
				๑๕,๔๔๐.๐๐	-	๑๖/๐๙/๒๕๖๒	๙
๓๕.	การพัฒนา ด้าน การเมือง การบริการ การปกครอง และการ ให้บริการ ประชาชน	ค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ	๒๔๐,๕๐๐.๐๐	๑๙,๑๐๐.๐๐	-	๑๘/๑๐/๒๕๖๑	๗
				๑๙,๑๐๐.๐๐	-	๒๑/๑๑/๒๕๖๑	๕
				๒๐,๐๓๐.๐๐	-	๑๗/๑๒/๒๕๖๑	๘
				๑๙,๔๑๐.๐๐	-	๑๘/๐๑/๒๕๖๒	๗
				๑๙,๔๑๐.๐๐	-	๒๐/๐๒/๒๕๖๒	๖
				๑๙,๔๑๐.๐๐	-	๒๐/๐๓/๒๕๖๒	๕



การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยอู่ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์	โครงการ	แหล่งที่มางบประมาณ	จำนวนงบประมาณ	วงเงินตามสัญญา	คู่สัญญา	วันที่เซ็นสัญญา	ระยะเวลาการดำเนินงาน
				๑๙,๗๒๐.๐๐	-	๑๘/๐๔/๒๕๖๒	๖
				๑๙,๗๒๐.๐๐	-	๒๒/๐๕/๒๕๖๒	๕
				๑๙,๘๐๐.๐๐	-	๑๗/๐๖/๒๕๖๒	๘
				๑๙,๗๒๐.๐๐	-	๒๖/๐๘/๒๕๖๒	๒
				๑๙,๗๒๐.๐๐	-	๑๘/๐๗/๒๕๖๒	๘
				๑๙,๗๒๐.๐๐	-	๑๖/๐๙/๒๕๖๒	๙
๓๖.	การพัฒนา ด้าน การเมือง การบริการ การปกครอง และการ ให้บริการ ประชาชน	ค่าตอบแทน พนักงานจ้าง	๕๑๖,๘๐๐.๐๐	๒๑,๒๑๐.๐๐	-	๑๘/๑๐/๒๕๖๑	๗
				๒๑,๒๑๐.๐๐	-	๒๑/๑๑/๒๕๖๑	๕
				๒๓,๕๓๐.๐๐	-	๑๗/๑๒/๒๕๖๑	๘
				๒๒,๑๘๐.๐๐	-	๑๘/๐๑/๒๕๖๒	๗
				๒๒,๑๘๐.๐๐	-	๒๐/๐๒/๒๕๖๒	๖
				๒๒,๑๘๐.๐๐	-	๒๐/๐๓/๒๕๖๒	๕
				๓๑,๕๘๐.๐๐	-	๑๘/๐๔/๒๕๖๒	๖
				๓๑,๕๘๐.๐๐	-	๒๒/๐๕/๒๕๖๒	๕



การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลล่อฮุ้ง ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์	โครงการ	แหล่งที่มางบประมาณ	จำนวนงบประมาณ	วงเงินตามสัญญา	คู่สัญญา	วันที่เซ็นสัญญา	ระยะเวลาการดำเนินงาน
				๓๑,๕๘๐.๐๐	-	๑๗/๐๖/๒๕๖๒	๘
				๓๑,๕๘๐.๐๐	-	๒๖/๐๘/๒๕๖๒	๒
				๓๑,๕๘๐.๐๐	-	๑๘/๐๗/๒๕๖๒	๘
				๓๑,๕๘๐.๐๐	-	๑๖/๐๙/๒๕๖๒	๙
๓๗.	การพัฒนา ด้าน การเมือง การบริการ การปกครอง และการ ให้บริการ ประชาชน	เงินเพิ่มต่างๆของ พนักงานจ้าง	๙๓,๗๐๐.๐๐	๔,๐๐๐.๐๐	-	๑๘/๑๐/๒๕๖๑	๗
				๔,๐๐๐.๐๐	-	๒๑/๑๑/๒๕๖๑	๕
				๓,๗๐๕.๐๐	-	๑๗/๑๒/๒๕๖๑	๘
				๓,๗๐๕.๐๐	-	๑๘/๐๑/๒๕๖๒	๗
				๓,๗๐๕.๐๐	-	๒๐/๐๒/๒๕๖๒	๖
				๓,๗๐๕.๐๐	-	๒๐/๐๓/๒๕๖๒	๕
				๕,๗๐๕.๐๐	-	๑๘/๐๔/๒๕๖๒	๖
				๕,๗๐๕.๐๐	-	๒๒/๐๕/๒๕๖๒	๕
				๕,๗๐๕.๐๐	-	๑๗/๐๖/๒๕๖๒	๘
				๕,๗๐๕.๐๐	-	๒๖/๐๘/๒๕๖๒	๒



การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์	โครงการ	แหล่งที่มางบประมาณ	จำนวนงบประมาณ	วงเงินตามสัญญา	คู่สัญญา	วันที่เซ็นสัญญา	ระยะเวลาการดำเนินงาน
				๕,๗๐๕.๐๐	-	๑๘/๐๗/๒๕๖๒	๘
				๕,๗๐๕.๐๐	-	๑๖/๐๙/๒๕๖๒	๙
๓๘.	การพัฒนา ด้าน การเมือง การบริการ การปกครอง และการ ให้บริการ ประชาชน	เงินเดือน พนักงาน	๑,๖๙๕,๑๐๐.๐ ๐	๗๓,๙๒๐.๐๐	-	๑๘/๑๐/๒๕๖๑	๗
				๗๓,๙๒๐.๐๐	-	๒๑/๑๑/๒๕๖๑	๕
				๘๑,๓๖๐.๐๐	-	๑๗/๑๒/๒๕๖๑	๘
				๗๖,๔๐๐.๐๐	-	๑๘/๐๑/๒๕๖๒	๗
				๕๖,๘๙๐.๐๐	-	๒๐/๐๒/๒๕๖๒	๖
				๕๖,๘๙๐.๐๐	-	๒๐/๐๓/๒๕๖๒	๕
				๕๘,๑๒๐.๐๐	-	๑๘/๐๔/๒๕๖๒	๖
				๕๘,๑๒๐.๐๐	-	๒๒/๐๕/๒๕๖๒	๕
				๕๘,๑๒๐.๐๐	-	๑๗/๐๖/๒๕๖๒	๘
				๖๐,๔๗๐.๐๐	-	๒๖/๐๘/๒๕๖๒	๒
				๕๘,๑๒๐.๐๐	-	๑๘/๐๗/๒๕๖๒	๘
				๕๘,๕๙๐.๐๐	-	๑๖/๐๙/๒๕๖๒	๙



การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลล่ออยู่ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๒

	ยุทธศาสตร์	โครงการ	แหล่งที่มางบประมาณ	จำนวนงบประมาณ	วงเงินตามสัญญา	คู่สัญญา	วันที่เซ็นสัญญา	ระยะเวลาการดำเนินงาน
๓๙	การพัฒนา ด้าน การเมือง การบริการ การ ปกครอง และการ ให้บริการ ประชาชน	ค่าตอบแทน พนักงานจ้าง		๙๓๗,๗๐๐.๐๐	๗๔,๗๔๐.๐๐	-	๑๘/๑๐/๒๕๖๑	๗
					๖๒,๓๗๐.๐๐	-	๒๑/๑๑/๒๕๖๑	๕
					๕๔,๑๗๐.๐๐	-	๑๗/๑๒/๒๕๖๑	๘
					๕๓,๐๒๐.๐๐	-	๑๘/๐๑/๒๕๖๒	๗
					๕๓,๐๒๐.๐๐	-	๒๐/๐๒/๒๕๖๒	๖
					๕๓,๐๒๐.๐๐	-	๒๐/๐๓/๒๕๖๒	๕
					๕๓,๐๒๐.๐๐	-	๑๘/๐๔/๒๕๖๒	๖
					๔๐,๐๘๐.๐๐	-	๒๒/๐๕/๒๕๖๒	๕
					๔๐,๐๘๐.๐๐	-	๑๗/๐๖/๒๕๖๒	๘
					๔๐,๐๘๐.๐๐	-	๒๖/๐๘/๒๕๖๒	๒
					๔๐,๐๘๐.๐๐	-	๑๘/๐๗/๒๕๖๒	๘
					๔๐,๐๘๐.๐๐	-	๑๖/๐๙/๒๕๖๒	๙



การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหล่อยิ่ง ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๒

	ยุทธศาสตร์	โครงการ	แหล่งที่มางบประมาณ	จำนวนงบประมาณ	วงเงินตามสัญญา	คู่สัญญา	วันที่เซ็นสัญญา	ระยะเวลาการดำเนินงาน
๔๐	การพัฒนา ด้าน การเมือง การบริการ การ ปกครอง และการ ให้บริการ ประชาชน	เงินเพิ่มต่างๆ ของพนักงาน จ้าง		๗๐,๐๐๐.๐๐	๕,๗๖๐.๐๐	-	๑๘/๑๐/๒๕๖๑	๗
					๔,๘๔๕.๐๐	-	๒๑/๑๑/๒๕๖๑	๕
					๑,๔๘๕.๐๐	-	๑๗/๑๒/๒๕๖๑	๘
					๑,๔๘๕.๐๐	-	๑๘/๐๑/๒๕๖๒	๗
					๑,๔๘๕.๐๐	-	๒๐/๐๒/๒๕๖๒	๖
					๑,๔๘๕.๐๐	-	๒๐/๐๓/๒๕๖๒	๕
					๑,๔๘๕.๐๐	-	๑๘/๐๔/๐๗๙๙	๖
					๑,๑๔๐.๐๐	-	๒๒/๐๕/๒๕๖๒	๕
					๑,๑๔๐.๐๐	-	๑๗/๐๖/๒๕๖๒	๘
					๑,๑๔๐.๐๐	-	๒๖/๐๘/๒๕๖๒	๒
					๑,๑๔๐.๐๐	-	๑๘/๐๗/๒๕๖๒	๘
					๑,๑๔๐.๐๐	-	๑๖/๐๙/๒๕๖๒	๙



การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลล่ออยู่ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๒

	ยุทธศาสตร์	โครงการ	แหล่งที่มางบประมาณ	จำนวนงบประมาณ	วงเงินตามสัญญา	คู่สัญญา	วันที่เซ็นสัญญา	ระยะเวลาการดำเนินงาน
๔๑	การพัฒนา ด้าน การเมือง การบริการ การ ปกครอง และการ ให้บริการ ประชาชน	เงินเดือน พนักงาน		๑,๐๖๐,๘๖๐.๐๐	๒๙,๑๑๐.๐๐	-	๑๘/๑๐/๒๕๖๑	๗
					๒๙,๑๑๐.๐๐	-	๒๑/๑๑/๒๕๖๑	๕
					๓๒,๔๔๐.๐๐	-	๑๗/๑๒/๒๕๖๑	๘
					๓๐,๒๒๐.๐๐	-	๑๘/๐๑/๒๕๖๒	๗
					๓๐,๒๒๐.๐๐	-	๒๐/๐๒/๒๕๖๒	๖
					๓๐,๒๒๐.๐๐	-	๒๐/๐๓/๒๕๖๒	๕
					๓๐,๗๙๐.๐๐	-	๑๘/๐๔/๒๕๖๒	๖
					๓๐,๗๙๐.๐๐	-	๒๒/๐๕/๒๕๖๒	๕
					๓๐,๗๙๐.๐๐	-	๑๗/๐๖/๒๕๖๒	๘
					๓๐,๗๙๐.๐๐	-	๒๖/๐๘/๒๕๖๒	๒
					๓๐,๗๙๐.๐๐	-	๑๘/๐๗/๒๕๖๒	๘
					๓๐,๗๙๐.๐๐	-	๑๖/๐๘/๒๕๖๒	๙



การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลล่ออยู่ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๒

	ยุทธศาสตร์	โครงการ	แหล่งที่มางบประมาณ	จำนวนงบประมาณ	วงเงินตามสัญญา	คู่สัญญา	วันที่เซ็นสัญญา	ระยะเวลาการดำเนินงาน
๔๒	การพัฒนา ด้าน การเมือง การบริการ การ ปกครอง และการ ให้บริการ ประชาชน	เงินประจำ ตำแหน่ง		๖๐,๐๐๐.๐๐	๑,๕๐๐.๐๐	-	๑๘/๑๐/๒๕๖๑	๗
					๑,๕๐๐.๐๐	-	๒๑/๑๑/๒๕๖๑	๕
					๑,๕๐๐.๐๐	-	๑๗/๑๒/๒๕๖๑	๘
					๑,๕๐๐.๐๐	-	๑๘/๐๑/๒๕๖๒	๗
					๑,๕๐๐.๐๐	-	๒๐/๐๒/๒๕๖๒	๖
					๑,๕๐๐.๐๐	-	๒๐/๐๓/๒๕๖๒	๕
					๑,๕๐๐.๐๐	-	๑๘/๐๔/๒๕๖๒	๖
					๑,๕๐๐.๐๐	-	๒๒/๐๕/๒๕๖๒	๕
					๑,๕๐๐.๐๐	-	๑๗/๐๖/๒๕๖๒	๘
					๑,๕๐๐.๐๐	-	๒๖/๐๘/๒๕๖๒	๒
					๑,๕๐๐.๐๐	-	๑๘/๐๗/๒๕๖๒	๘
					๑,๕๐๐.๐๐	-	๑๖/๐๘/๒๕๖๒	๙



การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหล่อยุง ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๒

	ยุทธศาสตร์	โครงการ	แหล่งที่มางบประมาณ	จำนวนงบประมาณ	วงเงินตามสัญญา	คู่สัญญา	วันที่เซ็นสัญญา	ระยะเวลาการดำเนินงาน
๔๓	การพัฒนา ด้าน การเมือง การบริการ การ ปกครอง และการ ให้บริการ ประชาชน	ค่าตอบแทน พนักงานจ้าง		๑,๑๓๔,๔๐๐.๐๐	๕๒,๓๐๐.๐๐	-	๑๘/๑๐/๒๕๖๑	๗
					๙๑,๕๙๐.๐๐	-	๒๑/๑๑/๒๕๖๑	๕
					๙๗,๘๖๐.๐๐	-	๑๗/๑๒/๒๕๖๑	๘
					๙๔,๒๒๐.๐๐	-	๑๘/๐๑/๒๕๖๒	๗
					๙๔,๒๒๐.๐๐	-	๒๐/๐๒/๒๕๖๒	๖
					๘๘,๙๐๙.๐๓	-	๒๐/๐๓/๒๕๖๒	๕
					๘๓,๙๓๐.๐๐	-	๑๘/๐๔/๒๕๖๒	๖
					๘๓,๖๕๗.๐๐	-	๒๒/๐๕/๒๕๖๒	๕
					๘๓,๙๓๐.๐๐	-	๑๗/๐๖/๒๕๖๒	๘
					๘๓,๙๓๐.๐๐	-	๒๖/๐๘/๒๕๖๒	๒
					๘๓,๙๓๐.๐๐	-	๑๘/๐๗/๒๕๖๒	๘
					๘๓,๙๓๐.๐๐	-	๑๖/๐๙/๒๕๖๒	๙



การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลล่ออยู่ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๒

	ยุทธศาสตร์	โครงการ	แหล่งที่มางบประมาณ	จำนวนงบประมาณ	วงเงินตามสัญญา	คู่สัญญา	วันที่เซ็นสัญญา	ระยะเวลาการดำเนินงาน
๔๔	การพัฒนา ด้าน การเมือง การบริการ การ ปกครอง และการ ให้บริการ ประชาชน	เงินเพิ่มต่างๆ ของพนักงาน จ้าง		๑๕๑,๘๐๐.๐๐	๙,๖๕๕.๐๐	-	๑๘/๑๐/๒๕๖๑	๗
					๙,๖๕๕.๐๐	-	๒๑/๑๑/๒๕๖๑	๕
					๑๒,๗๕๐.๐๐	-	๑๗/๑๒/๒๕๖๑	๘
					๑๒,๗๕๐.๐๐	-	๑๘/๐๑/๒๕๖๒	๗
					๑๒,๗๕๐.๐๐	-	๒๐/๐๒/๒๕๖๒	๖
					๑๑,๗๑๗.๗๔	-	๒๐/๐๓/๒๕๖๒	๕
					๑๐,๖๙๖.๐๐	-	๑๘/๐๔/๒๕๖๒	๖
					๑๐,๗๕๐.๐๐	-	๒๒/๐๕/๒๕๖๒	๕
					๑๐,๗๕๐.๐๐	-	๑๗/๐๖/๒๕๖๒	๘
					๑๐,๗๕๐.๐๐	-	๒๖/๐๘/๒๕๖๒	๒
					๑๐,๗๕๐.๐๐	-	๑๘/๐๗/๒๕๖๒	๘
					๑๐,๗๕๐.๐๐	-	๑๖/๐๙/๒๕๖๒	๙



การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลล่ออยู่ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๒

ทั้งนี้ หากประชาชนทุกท่านหรือหน่วยงานราชการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องมีข้อสงสัยหรือมีความประสงค์จะเสนอความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ การบริหารงานของ อบต.ล่ออยู่ทราบ เพื่อจะได้พิจารณาการวางแผนพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ ตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ในระยะต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่

พฤศจิกายน ๒๕๖๒

(นางสาววิมลลา ถิ่นทับปุด)

หัวหน้าสำนักปลัดรักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลล่ออยู่ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลล่ออยู่