

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p>๑. การวางแผนกำลังคน</p> <p>๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)</p> <p>๑.๒ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)</p>	<p>เพื่อปรับปรุงแผนอัตรากำลังคนให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อหน่วยงาน</p> <p>เพื่อวางแผนกำลังคนให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อหน่วยงาน</p>	<p>ระยะเวลาที่ปรับปรุงแล้วเสร็จ</p> <p>ระยะเวลาที่จัดทำแล้วเสร็จ</p>	<p>ดำเนินการปรับปรุงแล้วเสร็จและประกาศใช้แผนอัตรากำลังแล้ว</p> <p>ก.อบต.จังหวัดพังงามีมติในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ ลว. ๒๒ มี.ค.๖๕</p>	<p>ควรดำเนินการทุกปี</p> <p>-</p>
<p>๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</p> <p>๒.๑ การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง</p>	<p>เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง สนับสนุนการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน</p>	<p>จำนวนตำแหน่งและอัตราที่สามารถบรรจุและแต่งตั้งได้</p>	<p>อัตราตำแหน่งว่างอยู่ระหว่างประชาสัมพันธ์รับโอน(ย้าย)และดำเนินการสรรหาและเลือกสรรฯ</p>	
<p>๓. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ</p> <p>๓.๑ โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร</p>	<p>เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบขั้นตอน และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>ความสมบูรณ์เรียบร้อย ถูกต้องของการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>ยังไม่ได้ดำเนินการ</p>	
<p>๔. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน</p> <p>๔.๑ โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและจริยธรรมของพนักงาน</p>	<p>เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับวินัย และจริยธรรมแก่พนักงาน</p>	<p>จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทำผิดวินัยและจริยธรรม</p>	<p>ส่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างเข้ารับการฝึกอบรมที่หน่วยงานอื่นเป็นผู้จัด</p>	<p>ควรจัดฝึกอบรมเอง</p>

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๕. การสรรหาคนดี คนเก่ง เพื่อ ปฏิบัติงานตาม ภารกิจของ หน่วยงาน ๕.๑ การปรับปรุง เกณฑ์การสรรหา พนักงานจ้าง	เพื่อสรรหาคนดี คน เก่ง	ประสิทธิภาพ การ ปฏิบัติงาน	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ควรดำเนินการในปี ต่อไป
๖.การพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ๖.๑ การส่ง พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เข้ารับการอบรม ตรงตามสายการ ปฏิบัติงาน	เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติราชการ ให้แก่บุคลากร	จำนวนบุคลากรที่ เข้ารับการฝึกอบรม ตรงตามสายงาน	ดำเนินการแล้ว	ควรดำเนินการทุกปี
๗. การสร้าง ความก้าวหน้าใน สายอาชีพ ๗.๑ การเลื่อน ระดับแต่งตั้ง และ โอน(ย้าย)	เพื่อสร้าง ความก้าวหน้าใน สายอาชีพให้แก่ บุคลากร	จำนวนบุคลากรที่ ได้รับความก้าวหน้า ในสายอาชีพ	ดำเนินการแล้ว	ควรดำเนินการเมื่อ พนักงานส่วนตำบล ระยะเวลาถึงในการ เลื่อนระดับ
๘.การพัฒนา คุณภาพชีวิต ๘.๑ โครงการ ปรับปรุงสำนักงาน	เพื่อปรับปรุง สำนักงานให้มีความ สะดวก และจัดสิ่ง จำเป็นที่เอื้อต่อการ ปฏิบัติราชการ	คุณภาพชีวิต บุคลากร	ดำเนินการแล้ว	ควรดำเนินการทุกปี

ปัญหาและอุปสรรค : เนื่องจากในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ประเทศไทยประสบปัญหาโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (Covid-๑๙) ทำให้ไม่สามารถจัดฝึกอบรมหรือศึกษาดูงานได้

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข : หากสถานการณ์คลี่คลายแล้ว ควรดำเนินการจัดฝึกอบรมและศึกษาดูงาน