



การขับเคลื่อนจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยอึ่ง อำเภอดงหลวง จังหวัดพิจิตร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
 แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

๑. การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยให้แสดงเป็นคำสั่งแต่งตั้งเป็นทางการ

| ลำดับที่ | ชื่อหน่วยงาน | วันที่ประกาศ | ข้อมูลประกอบ | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-------------------|----------------|---|--------------------------------------|----------------|---|-------------------|--------------------------------------|----------|---------------------|----------|-----------------------|----------|---------------------------|----------|-----------------------|----------|-----------|----------|---------------------|----------|
| ๑ | อปต.ห้วยอึ่ง | ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ |  <p>คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยอึ่ง ที่ ๑๒๐ /๒๕๖๖</p> <p>เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยอึ่ง</p> <p>.....</p> <p>ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยอึ่งประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยอึ่ง เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยอึ่ง ในกรณีนี้เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยอึ่ง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยอึ่ง โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้</p> <table border="0"> <tr> <td>๑. นายกองดีการบริหารส่วนตำบลห้วยอึ่ง</td> <td>ประธานคณะทำงาน</td> </tr> <tr> <td>๒. ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยอึ่ง</td> <td>รองประธานคณะทำงาน</td> </tr> <tr> <td>๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยอึ่ง</td> <td>คณะทำงาน</td> </tr> <tr> <td>๔. หัวหน้าสำนักปลัด</td> <td>คณะทำงาน</td> </tr> <tr> <td>๕. ผู้อำนวยการกองคลัง</td> <td>คณะทำงาน</td> </tr> <tr> <td>๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา</td> <td>คณะทำงาน</td> </tr> <tr> <td>๗. ผู้อำนวยการกองช่าง</td> <td>คณะทำงาน</td> </tr> <tr> <td>๘. นิติกร</td> <td>คณะทำงาน</td> </tr> <tr> <td>๙. นักทรัพยากรบุคคล</td> <td>คณะทำงาน</td> </tr> </table> <p>ให้คณะทำงานมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน จัดทำแผนเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต และดำเนินการขับเคลื่อนแผนเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต และรายงานผลการดำเนินการตามแผนเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต และรายงานผลการดำเนินการตามแผนเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย <p>ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ เป็นต้นไป</p> <p>สั่ง ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖</p>  <p>(นายภูทล หนึ่งผล) นายกองดีการบริหารส่วนตำบลห้วยอึ่ง</p> | ๑. นายกองดีการบริหารส่วนตำบลห้วยอึ่ง | ประธานคณะทำงาน | ๒. ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยอึ่ง | รองประธานคณะทำงาน | ๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยอึ่ง | คณะทำงาน | ๔. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะทำงาน | ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน | ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | คณะทำงาน | ๗. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน | ๘. นิติกร | คณะทำงาน | ๙. นักทรัพยากรบุคคล | คณะทำงาน |
| ๑. นายกองดีการบริหารส่วนตำบลห้วยอึ่ง | ประธานคณะทำงาน | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๒. ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยอึ่ง | รองประธานคณะทำงาน | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยอึ่ง | คณะทำงาน | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะทำงาน | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | คณะทำงาน | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๗. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๘. นิติกร | คณะทำงาน | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๙. นักทรัพยากรบุคคล | คณะทำงาน | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

๓. การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗

๓.๑. การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗

| ลำดับที่ | ชื่อหน่วยงาน | ชื่อโครงการอบรม | งบประมาณ | ระยะเวลาดำเนินการ | ข้อมูลประกอบ |
|----------|--------------|--|--------------|---------------------------------------|---|
| ๑ | อบต.หล่อยูง | โครงการอบรมให้ความรู้ การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบใน หน้าที่องค์การบริหาร ส่วนตำบลหล่อยูง | ๑๕,๐๐๐.- บาท | ระหว่างเดือนกรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๖๗ | <p>/07/66 09:47:06 น. หน้า 18 จาก 116</p> <p>โครงการอบรมให้ความรู้การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบใน หน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลหล่อยูง จำนวน 50,000 บาท</p> <p>- เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการอบรมให้ความรู้การ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน้าที่องค์การบริหารส่วน ตำบลหล่อยูงของผู้บริหาร พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง สมาชิกสภา โดยมีค่าใช้จ่ายประกอบด้วย ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ โครงการ ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าตอบแทน วิทยากร ค่าวัสดุ อุปกรณ์ ค่าถ่ายเอกสาร ในการฝึกอบรม ค่าเช่า อุปกรณ์ต่างๆ ในการฝึกอบรม ค่าพาหนะในการเดินทางและ ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นสำหรับการจัดทำโครงการ ค่าใช้จ่ายอื่นที่ จำเป็นในการอบรมสำหรับการจัดทำโครงการฯ</p> <p>- เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. 2566 – 2570) แก้ไขครั้งที่ 1/2566 หน้าที่ 200 ลำดับที่ 4</p> <p>- เป็นไปตามพระราชบัญญัติ พระราชกฤษฎีกา ระเบียบ และ หนังสือ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2562 2) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2549 3) พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 4) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2557 |

๓.๒. กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗

| ลำดับที่ | ชื่อหน่วยงาน | วันที่ดำเนินการ | รูปแบบการดำเนินการ | ข้อมูลประกอบ |
|----------|--------------|----------------------|--|--------------|
| ๑ | อบต.หล่อยูง | ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ | เรื่อง การกำหนดแนวทาง Dos & Don'ts เพื่อเป็นการ ขับเคลื่อนจริยธรรมตาม เจตนารมณ์ของรัฐธรรมบัญญัติ แห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ | |

