



## ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง

เรื่อง ประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก ตามเกณฑ์และแบบประเมิน  
ที่ ก.ท.กำหนดเพื่อสมัครคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก  
และครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก

\*\*\*\*\*

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง อำเภอตะกั่วทุ่ง จังหวัดพังงา จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือก  
กรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้าง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วน  
ตำบล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๓ อัตรา

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ในการสรรหา  
บุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก โดยวิธีคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน จึงประกาศ  
ให้หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง ที่มีความประสงค์จะขอรับ  
การประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์และแบบประเมินที่ ก.ท. กำหนด โดยบุคคลที่จะขอรับการประเมินผลการ  
ปฏิบัติงาน มีคุณสมบัติและหลักเกณฑ์การประเมิน ดังนี้

### ๑. คุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมินตามเกณฑ์และแบบประเมินที่ ก.ท. กำหนด

๑.๑ ต้องเป็นหัวหน้าศูนย์หรือผู้ดูแลเด็กที่ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดองค์การ  
บริหารส่วนตำบลห้วยยางเท่านั้น

๑.๒ มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา ทุกสาขาวิชาเอกหรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนด  
เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้และ

๑.๓ ได้ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการทำงานดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยขององค์การ  
บริหารส่วนตำบลห้วยยาง ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี โดยมีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากนายกององค์การ  
บริหารส่วนตำบลห้วยยาง

๑.๔ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู กรณีครูผู้ดูแลเด็ก ที่ได้รับการแจ้งก่อนการประกาศใช้  
มาตรฐานกำหนดตำแหน่งดังกล่าวให้ใช้ใบแทนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หนังสือรับรองสิทธิ ใบอนุญาต  
ปฏิบัติการสอน ที่คุรุสภาออกให้ได้

### ๒. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นเพื่อขอรับการประเมิน

๒.๑ คำร้องขอรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๒.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนพร้อมรับรองสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๒.๓ สำเนาทะเบียนบ้านพร้อมรับรองสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๒.๔ หนังสือรับรองประวัติการทำงาน

๒.๕ หลักฐานอื่น ๆ เช่น การเปลี่ยนชื่อ นามสกุล ทะเบียนสมรส (ถ้ามี) เป็นต้น  
พร้อมรับรองสำเนา จำนวนอย่างละ ๑ ชุด

๒.๖ ผู้ขอรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรอง  
ตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศจริง หากภายหลังปรากฏว่าผู้ขอรับ

การประเมินรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการขอรับการประเมินและไม่มีสิทธิที่จะรับสมัครคัดเลือก กรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก

**๓. วัน เวลา สถานที่และยื่นเอกสารรับการประเมิน**

ให้ผู้ขอรับการประเมินติดต่อขอรับคำร้องและแบบประเมินได้ที่ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยอ้อ อำเภอดงหลวง จังหวัดพิจิตร และยื่นเอกสารรับการประเมินใน วันที่ ๑๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เวลา ๐๘.๓๐ น. ถึง ๑๖.๓๐ น. ณ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยอ้อ โดยผู้ขอรับการประเมิน จะต้องกรอกเอกสารขอรับการประเมินด้วยลายมือตนเองให้ถูกต้องครบถ้วนในกรณีมีการผิดพลาดอันเกิดจากผู้ขอรับการประเมิน องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยอ้อ อาจไม่พิจารณารับการประเมิน

**๔. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ การประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์และแบบประเมิน ที่ ก.ท. กำหนด**

กำหนดประเมินผลการปฏิบัติงาน ใน วันที่ ๑๗ - ๑๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เวลา ๐๘.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยอ้อ อำเภอดงหลวง จังหวัดพิจิตร

**๕. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์และแบบประเมินที่ ก.ท. กำหนด**

๕.๑ องค์ประกอบที่ ๑ งานปฏิบัติการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๕.๒ องค์ประกอบที่ ๒ งานส่งเสริมการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๕.๓ องค์ประกอบที่ ๓ ด้านบุคลิกภาพ คุณธรรม จรรยาบรรณและเจตคติต่อวิชาชีพครู (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

เกณฑ์การประเมิน คะแนนรวมเต็ม ๓๐๐ คะแนน เกณฑ์ผ่านการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ (รายละเอียดแนบท้ายประกาศฯ)

**๖. การประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์และแบบประเมินที่ ก.ท. กำหนด**

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยอ้อ จะประกาศผลผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ทราบ ใน วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยอ้อ หรือสอบถาม รายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยอ้อ อำเภอดงหลวง จังหวัดพิจิตร โทรศัพท์ ๐-๗๖๔๓-๔๖๒๐

ทั้งนี้ ผู้ขอรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จะต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๗๕ เท่านั้น จึงจะมีสิทธิสมัครคัดเลือกกรณีพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้าง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยอ้อ ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก

๗. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ การดำเนินการคัดค้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลหล่ออยู่ กำหนดวันคัดค้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ในวันที่ ๒๓ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ ในเวลาราชการ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหล่ออยู่ อำเภอ ตะกั่วทุ่ง จังหวัดพังงา

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายพงษ์สวรรค์ สถาธรรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหล่ออยู่

ภาคผนวก ก.

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหล่อยูง

เรื่อง ประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและผู้ดูแลเด็ก ตามเกณฑ์และแบบประเมินที่ ก.ท.

กำหนดเพื่อสมัครคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก

เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก

\*\*\*\*\*

- แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ ชุด (เอกสารแนบท้ายภาคผนวก ก. นี้)

แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน  
สมัครเข้ารับการคัดเลือกที่องค์การบริหารส่วนตำบล.....

---

รายละเอียดข้อมูลทั่วไป (ผู้สมัครกรอกข้อมูล)

1. ชื่อ.....ชื่อสกุล.....  
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....อายุ.....ปี
- สำเร็จการศึกษา  ปริญญาตรี      วุฒิ.....  
สาขาวิชาเอก.....  
สถาบันการศึกษา.....
- ปริญญาโท      วุฒิ.....  
สาขาวิชาเอก.....  
สถาบันการศึกษา.....
- ปริญญาอื่น      วุฒิ.....  
สาขาวิชาเอก.....  
สถาบันการศึกษา.....

2. รายละเอียดเกี่ยวกับการปฏิบัติงานสอนในปัจจุบัน  
ปีการศึกษา.....สอนวิชา/กลุ่มประสบการณ์.....ชั้น.....  
โรงเรียน/ศพด. ....ระหว่างวันที่.....ถึงวันที่.....  
องค์การบริหารส่วนตำบล.....จังหวัด.....

3. สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง
- ครูผู้ช่วย  
 ครูผู้ดูแลเด็ก  
 หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- โรงเรียน/ศพด. ....องค์การบริหารส่วนตำบล.....  
กลุ่มวิชา/เอก.....

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

โรงเรียน/ศพด.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

### แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

#### คำชี้แจง

#### การประเมินผลการปฏิบัติงาน

- องค์ประกอบที่ 1 งานปฏิบัติการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)
- องค์ประกอบที่ 2 งานส่งเสริมการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)
- องค์ประกอบที่ 3 ด้านบุคลิกภาพ คุณธรรม จรรยาบรรณ และเจตคติต่อวิชาชีพครู (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

เกณฑ์การประเมิน คะแนนรวมเต็ม 300 คะแนน เกณฑ์ผ่านการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 75

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
<b>องค์ประกอบที่ 1 งานปฏิบัติการจัดกิจกรรมการเรียนรู้</b>	<b>(100)</b>		
(1) มีการศึกษาหลักสูตร คู่มือครูและเนื้อหาในบทเรียนและนวัตกรรมใหม่ก่อนเตรียมการสอน	10		
(2) มีการจัดทำแผนการสอนการจัดกิจกรรมการเรียนรู้	10		
(3) มีการเตรียมสื่อและกิจกรรมประกอบการเรียนการสอน	10		
(4) มีการทบทวนความรู้เดิมและนำเข้าสู่บทเรียนก่อนสอนเนื้อหาใหม่	10		
(5) มีความรู้และทักษะในการถ่ายทอดทำให้นักเรียนเกิดการเรียนรู้อย่างรวดเร็ว	10		
(6) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจิตวิทยาและการพัฒนาการของนักเรียน	10		
(7) มีการฝึกให้นักเรียนรู้จักมีส่วนร่วมในการเรียนการสอน	10		
(8) มีการฝึกให้นักเรียนสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่น	10		
(9) มีการจัดบรรยากาศในห้องเรียนให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการเรียนการสอน	10		
(10) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการวัดผลและประเมินผล	10		
<b>รวมคะแนนที่ประเมินได้</b>	<b>100</b>		
<b>องค์ประกอบที่ 2 งานส่งเสริมการจัดกิจกรรมการเรียนรู้</b>	<b>(100)</b>		
(1) ตรวจงานนักเรียน	10		
(2) การจัดกิจกรรมการพัฒนาผู้เรียน	10		
(3) สัมภาษณ์มาเรียนของนักเรียน	10		

(4) ดูแลความพร้อมของห้องเรียน	10		
(5) ควบคุมแถวและกิจกรรมหน้าเสาธง	10		
(6) ประชุมปรึกษา	10		
(7) จัดทำสมุดรหัสด้าน (ป.01)	10		
(8) จัดทำบัตรสุขภาพ	10		
(9) ติดต่อผู้ปกครอง	10		
(10) การสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน	10		
<b>รวมคะแนนที่ประเมินได้</b>	<b>100</b>		

-2-

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
<b>องค์ประกอบที่ 3 ด้านบุคลิกภาพ คุณธรรม จรรยาบรรณ และเจตคติต่อวิชาชีพ</b>	<b>(100)</b>		
(1) ปฏิบัติตนอย่างถูกต้องตามทำนองคลองธรรม	10		
(2) ปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับของสถานศึกษาหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	10		
(3) วิธีการทำงานที่เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่นได้	10		
(4) มีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณเหมาะสมกับวิชาชีพครู	10		
(5) มีความสำนึกและตระหนักที่จะเป็นครูที่ดี	10		
(6) เห็นความสำคัญของวิชาชีพ	10		
(7) รักษาความสามัคคีและช่วยเหลือซึ่งกันและกันในหน้าที่การงาน	10		
(8) มีความสามารถในการควบคุมอารมณ์ได้อย่างเหมาะสม	10		
(9) ปกป้องและสร้างความเข้าใจอันดีต่อสังคมเกี่ยวกับวิชาชีพครู	10		
(10) มีความเป็นประชาธิปไตยในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต	10		
<b>รวมคะแนนที่ประเมินได้</b>	<b>100</b>		
<b>รวมคะแนนทั้งหมด (องค์ประกอบที่ 1-3) ที่ประเมินได้</b>	<b>300</b>		

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ

( )

ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....กรรมการ

( )

ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....กรรมการ

( )

ตำแหน่ง.....